



Grupa Kapitałowa
Polenergia S.A.

**SKONSOLIDOWANE
SPRAWOZDANIE
O ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJU
ZA ROK ZAKOŃCZONY
DNIA 31 GRUDNIA 2024 ROKU**



SPIS TREŚCI

LIST PREZESA.....	7
I. Informacje ogólne.....	8
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji.....	8
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju.....	8
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	9
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	10
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.....	18
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	19
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	20
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	21
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.....	22
Zrównoważony Rozwój a Cele Strategiczne	31
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	34
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	36
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans.....	42
IRO-2 - Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	47
II. Informacje o środowisku.....	57
E1 Zmiana klimatu	57
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	57
E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu.....	57
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	57
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	58
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	60
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej.....	61
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	63
E1-5 Zużycie energii i koszt energetyczny	64
E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	66
E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.....	69
E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	69
E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	69
E2 Zanieczyszczenia	69
E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	69

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem.....	70
E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem	71
E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	71
E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	71
E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	71
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy.....	71
E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	71
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	73
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	74
E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami.....	76
E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	78
E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami.....	79
E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.....	80
E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	85
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	85
E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	85
E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87
E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.....	87
E5-4 Zasoby wprowadzane	88
E5-5 Zasoby odprowadzane.....	88
III. Zgodność z Taksonomią UE.....	91
Wstęp	91
Zgodność prowadzonej przez Grupę Polenergia działalności z systematyką.....	92
Przedsięwzięcia joint-venture.....	93
Proces badania zgodności z Taksonomią.....	95
Minimalne Gwarancje	96
Kluczowe elementy procesu należytej staranności w Grupie Polenergia	97
Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji	97
Zasady rachunkowości	98
Obrót.....	99
Nakłady inwestycyjne (CapEx).....	99
Wydatki operacyjne (OpEx)	99
Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym	100
Obrót	101
Nakłady inwestycyjne (CapEx).....	108
Wydatki operacyjne (OpEx).....	114
IV. Informacje dotyczące kwestii społecznych	121

S1 Własne zasoby pracownicze.....	121
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	121
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	121
S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.....	122
S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	128
S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze.....	129
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	129
S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	131
S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	132
S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki.....	133
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego.....	134
S1-9 Mierniki różnorodności	134
S1-10 Adekwatna płaca.....	135
S1-11 Ochrona socjalna.....	135
S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami	135
S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	135
S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....	137
S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	138
S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	138
S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	139
S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	139
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	139
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	139
S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.....	140
S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	142
S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....	142
S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań.....	143
S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	144
S3 Społeczności dotknięte wpływem.....	144
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	144
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	145

S3-1	Polityki związane ze społecznościami dotkniętymi wpływem	147
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	149
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	150
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań.....	152
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	155
S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	155
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	155
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	156
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	157
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	158
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	159
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań.....	160
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	162
V.	Informacje związane z ładem zarządczym	163
G1	Postępowanie w biznesie	163
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	163
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	163
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	163
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	166
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	166
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	167
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	167
G1-6	Praktyki płatnicze.....	167

Adam Purwin – Prezes Zarządu

Andrzej Filip Wojciechowski – Pierwszy
Wiceprezes Zarządu

Piotr Tomasz Sujecki – Drugi Wiceprezes
Zarządu

Łukasz Buczyński – Członek Zarządu

Marta Porzuczek – Koordynatorka
ds. Zrównoważonego Rozwoju

Warszawa, dnia 25 marca 2025 roku

LIST PREZESA

Szanowni Państwo,

z wielką przyjemnością oddaję w Państwa ręce nasze najnowsze sprawozdanie o zrównoważonym rozwoju Grupy Polenergia. To dokument potwierdzający naszą codzienną pracę i wiarygodność w realizacji tej idei.

Poprzez produkcję zielonej energii pozostajemy w harmonii ze środowiskiem naturalnym, przyczyniając się do dbałości o klimat naszej planety. Pielęgnowujemy idee równości i inkluzywności wewnątrz firmy. Jednocześnie dbamy o lokalne społeczności, naszych partnerów i wszystkich tych, obok których prowadzimy działalność. Wszystko to dzieje się w duchu przejrzystości i transparentności, zgodnie z ładem korporacyjnym i najlepszymi praktykami.

Niniejszy raport jest kolejnym, który powstał w oparciu o standardy ESRS i przeszedł niezależną weryfikację. Zewnętrzny audyt potwierdza nasze zaangażowanie w budowę zrównoważonej przyszłości opartej na dekarbonizacji i zielonej energii oraz transparentne podsumowanie wyników niefinansowych. Po raz trzeci - w sposób przejrzysty i wyczerpujący - raportujemy projekty zgodnie z taksonomią zrównoważonego rozwoju, a także inicjatywy dotyczące zaangażowania społecznego i wspierające bioróżnorodność (na nie przeznaczamy 1 procent zysku netto). Zarówno liczba, jak i jakość tych projektów zdecydowanie wyróżnia nas na rynku. Nasze działanie i dbałość w obszarze raportowania, budowanie dobrej praktyki rynkowej jest działaniem dobrowolnym. Zaufanie społeczności lokalnych, pracowników i naszych partnerów biznesowych to wielka odpowiedzialność przed naszymi inwestorami, klientami i przyszłymi pokoleniami. Budowanie lokalnych, trwałych i solidarnych społeczności wspierających transformację jest podstawą naszego biznesu.

Miniony rok był dla nas wyjątkowy. Z jednej strony zwiększaliśmy moce wytwórcze zielonej energii, skutecznie pomagając naszym partnerom w dekarbonizacji, z drugiej dynamicznie przygotowaliśmy się do realizacji strategicznego projektu budowy morskich farm wiatrowych, który w sposób skokowy zwiększy skalę naszego działania i wpływ na tempo transformacji energetycznej Polski. W celu pozyskania finansowania na to przełomowe w historii Grupy przedsięwzięcie wyemitowaliśmy pierwszy raz w swojej historii zielone obligacje o wartości 750 mln zł, entuzjastycznie przyjęte przez rynek. Nie byłoby tego osiągnięcia, gdyby nie dojrzałość i wiarygodność Polenergii w obszarze ESG. Nasze ciągłe, odpowiedzialne i dojrzałe działanie potwierdzone jest przez poprawiający się z roku na rok indeks Sustainlytics, plasujący nas w gronie najbardziej zaawansowanych w realizacji zielonej transformacji grup energetycznych Europy.

Za wszystkimi sukcesami firmy stoją zaangażowani pracownicy i pracowniczki, ich pasja do kreowania lepszego świata, dbałości i troski o współpracowników i współpracowniczki, a także odpowiedzialność za naszych partnerów biznesowych.

Dziękuję całej społeczności Grupy Polenergia za wkład i pasję przy realizacji licznych inicjatyw opisanych w tym raporcie, jak i skrupulatne ujęcie ich w ramy niniejszego dokumentu. Dziękuję także naszym klientom i partnerom za zaufanie, którym nas obdarzacie, krocząc ścieżką transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju. Wspólnie i odpowiedzialnie budujemy zeroemisyjną gospodarkę jutra, lepsze życie dla przyszłych pokoleń.

Zapraszam Państwa do lektury raportu i zachęcam do śledzenia naszych przyszłych działań i realizacji kolejnych ambitnych projektów naszej Grupy.

Z wyrazami szacunku,

Adam Purwin
Prezes Zarządu Polenergia SA.

I. INFORMACJE OGÓLNE

ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Niniejszy raport dotyczący zrównoważonego rozwoju za rok zakończony 31.12.2024 przygotowano w postaci skonsolidowanej.

Zakres konsolidacji oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju pokrywa się z zakresem Sprawozdania Finansowego. W niniejszym raporcie „Polenergia” oraz „Grupa Polenergia” oznaczają spółkę dominującą Polenergia S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

W prezentowanym dokumencie ujmowane są dane spółek zależnych nieobjętych indywidualnymi wymogami sprawozdawczymi w zakresie zrównoważonego rozwoju. Do tej grupy kwalifikują się wszystkie spółki zależne Polenergia S.A. objęte zakresem konsolidacji niniejszego sprawozdania.

Niniejszy raport zawiera ujawnienia dotyczące zarówno upstream (np. dostawcy) jak i downstream (np. klienci), czyli dane dotyczące osób wykonujących prace w łańcuchu wartości Grupy Polenergia. Łańcuch wartości obejmuje działania, zasoby i relacje, z których jednostka korzysta i na których się opiera, tworząc swoje produkty lub usługi od koncepcji do realizacji, konsumpcji i wycofania z eksploatacji.

Działania Grupy Polenergia w dolnej części łańcucha wartości (upstream) są związane z pozyskiwaniem elementów i usług do przygotowania infrastruktury niezbędnej do wytwarzania zielonej energii. Realizacja projektów Grupy Polenergia (budowa instalacji) przebiega we współpracy z firmami dostarczającymi komponenty do budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych, wykonawcami prac budowlanych i montażowych oraz serwisantami. Wybrane materiały i komponenty pochodzą od zaufanych dostawców.

Działania Grupy Polenergia w górnej części łańcucha wartości (downstream) są związane ze sprzedażą energii do klientów, świadczeniem usług montażu instalacji fotowoltaicznych, pomp ciepła, magazynów energii oraz z bieżącą obsługą klienta. Charakterystyka obsługi klienta wynika z rodzaju świadczonych usług. W tej części łańcucha wartości umiejscowiony jest również etap końca cyklu życia instalacji.

Ujawnienia w niniejszym sprawozdaniu zawierają informacje dotyczące relacji z grupami interesariuszy zarówno na niższym (osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości) i wyższym szczeblu (konsumenci), a także wskaźniki ilościowe obejmujące emisje w zakresie 3.

W niniejszym raporcie Grupa Polenergia nie stosuje pominięcia w odniesieniu do konkretnych informacji dotyczących ujawnień własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

Grupa Polenergia nie skorzystała z możliwości pominięcia w niniejszym raporcie informacji o oczekiwanym rozwoju i wydarzeniach, będących skutkiem prowadzonych negocjacji.

Skonsolidowane Sprawozdanie o Zrównoważonym Rozwoju Grupy Polenergia zostało opracowane zgodnie przepisami implementowanymi Dyrektywą CSRD, transponowanymi do przepisów Ustawy o Rachunkowości oraz wytycznymi dotyczącymi Taksonomii UE. Do opracowania wykorzystano z polskiego tłumaczenia Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 dla Europejskich Standardów Sprawozdawczości o Zrównoważonym Rozwoju – ESRS. Terminy wykorzystane w niniejszym oświadczeniu znajdują się w tabeli nr 2 w załączniku nr 2 wspomnianego Rozporządzenia ([EUR-Lex - 02023R2772-20231222 - EN - EUR-Lex](#)).

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Horyzonty czasowe – definicje

Horyzont krótkoterminowy ustalono na okres 1 roku, który odpowiada okresowi sprawozdawczości finansowej Grupy Polenergia. **Horyzont średnioterminowy** ustalono na okres 5 lat, czyli na czas trwania strategii biznesowej Grupy. Dolną granicę **horyzontu długoterminowego** ustalono na 5 lat, natomiast górną granicę została ustalona przez Grupę Polenergia na okres 30 lat.

Horyzonty czasowe – analiza ryzyk klimatycznych

Na potrzeby prezentowanej w niniejszym raporcie analizy ryzyk klimatycznych odstąpiono od określonych w standardzie horyzontów czasowych. Horyzonty dla analizy ryzyk klimatycznych (wykonanej na przełomie 2023 i 2024 roku) zdefiniowano następująco:

- Horyzont krótkoterminowy – 2 lata, (w roku wykonywania analizy był to horyzont do roku 2025 tj. horyzont dla pierwszej fazy finansowania działań na rzecz klimatu w ramach Porozumienia Paryskiego),
- Horyzont średnioterminowy – 12 lat, (w roku wykonywania analizy oznaczało to horyzont do roku 2035 tj. istotny kamień milowy UE dla działań w zakresie transformacji energetycznej),
- Horyzont długoterminowy – 27 lat, (w roku wykonywania analizy oznaczało to horyzont do roku 2050 tj. horyzont dla neutralności klimatycznej ustalony Porozumieniem Paryskim).

Horyzont krótkoterminowy ustalono do roku, w którym Grupę Polenergia zacznie obowiązywać raportowanie zgodnie z Dyrektywą CSRD. Dla pozostałych obszarów w sprawozdaniu przyjęto terminy zgodne z ESRS 1-6.4, czyli:

- Horyzont krótkoterminowy – 1 rok,
- Horyzont średnioterminowy – 5 lat,
- Horyzont długoterminowy – 30 lat.

Niepewność obliczeń oraz szacunki

Grupa Polenergia w 2024 roku przeprowadziła proces mapowania, weryfikacji i obliczenia śladu węglowego w zakresie 3. Okresem, dla którego zostały obliczone emisje gazów cieplarnianych przedsiębiorstwa jest rok 2023. Pod uwagę wzięto emisje od początku stycznia do końca grudnia 2023 roku.

Ze względu na dostępność danych wskazane kategorie zostały obliczone szacunkowo:

- **Kategoria 2: Dobra kapitałowe**

Emisje powstałe podczas budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych, których budowa trwała w roku raportowania, zostały oszacowane. Na podstawie szacowanej produkcji energii elektrycznej w trakcie planowanego 30-letniego okresu eksploatacji oraz odpowiednio dobranego wskaźnika emisyjności dla farm fotowoltaicznych i wiatrowych oszacowano całkowite emisje związane z budową.

- **Kategoria 6: Podróże służbowe**

Emisje zostały oszacowane na podstawie wydatków operacyjnych (OPEX) zaksięgowanych na zakwaterowanie, a także na podróże pociągiem oraz samolotem.

- **Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów**

Oszacowany został miks energii elektrycznej używanej do pracy sprzedanych pomp ciepła. Na podstawie danych dotyczących polskiego miksu energetycznego wyznaczono wskaźniki emisji dotyczące energii elektrycznej w całym cyklu życia pompy ciepła. Prognozowane wskaźniki emisyjności energii elektrycznej zostały oszacowane na podstawie publikacji: CAKE, „Polska net-zero 2050”; MKiŚ, „Polityka energetyczna Polski do 2040 r.”, 2021; McKinsey&Company, „Neutralna emisyjnie Polska 2050”; Scenariusze INSTRAT, marzec 2023 roku; KOBiZE, „Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej”.

- **Kategoria 15: Inwestycje**

Oszacowane zostały emisje związane z budową Morskiej Farmy Wiatrowej Bałtyk 2 i Morskiej Farmy Wiatrowej Bałtyk 3. Na podstawie informacji o szacowanej produkcji energii elektrycznej w całym cyklu życia, przy zastosowaniu odpowiedniego wskaźnika, oszacowano całkowite emisje związane z budową.

Ponadto w niniejszym sprawozdaniu zastosowano szacunki i dane pośrednie do następujących ujawnień:

- **E5-5** W zakresie odpadów innych niż niebezpieczne, które są odbierane z biur funkcjonujących w ramach podmiotów w Grupie Polenergia nie jest możliwe pozyskanie informacji bazowej w tonach lub kilogramach, jak jest to wskazane w wymogu ujawnieniowym. Informacje jakie podmioty w Grupie Polenergia mogą pozyskać od podmiotu odbierającego odpady jest szacunkowa objętość odebranego odpadu. W celu prezentacji zgodnej z wymogami ujawnieniowymi oszacowano masę odpadów stosując się do informacji publikowanej na stronie Internetowej bazy danych o odpadach: <https://ibdo.pl/wagi-odpadow-i-surowcow-wtornych/>.

Zmiany w formule przygotowania sprawozdań o zrównoważonym rozwoju

Prezentowany dokument jest drugim raportem Grupy Polenergia sporządzonym w oparciu o unijne standardy ESRS. W porównaniu do poprzedniego cyklu sprawozdawczego nie zaistniały zmiany dotyczące informacji na temat zrównoważonego rozwoju. W niniejszym sprawozdaniu nie koryguje się pozycji występujących w sprawozdaniach za lata poprzednie.

Z uwagi na uzupełnienia wydane w ramach Implementation Guidance 3: List of ESRS Datapoints, publikowanym przez EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) oraz na pozytywną opinię z weryfikacji ubiegłorocznego raportu nie stwierdzono materialnych błędów w ujawnieniach w sprawozdaniu za rok 2023, opracowywanych według ówczesnego stanu wiedzy.

Grupa Polenergia nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie przyjętych interpretacji i standardów dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W niniejszym raporcie nie są tworzone odniesienia do raportu finansowego za rok 2024 ani do sprawozdania z działalności.

Niniejszy raport jest publikowany dobrowolnie z uwagi na nieobjęcie Grupy Polenergia obowiązkiem sprawozdawczym za rok 2024 poprzez nieprzekroczenie progów wskazanych w definicji dużej grupy, o których mowa w art. 3 ust. 1e) pkt 1 do 6 Ustawy o rachunkowości. Wobec powyższego Grupa Polenergia w raporcie za 2024 rok nie korzysta z wyłączeń wskazywanych w Dodatku C do ESRS 1.

Informacje o zastosowanych wyłączeniach zostaną opublikowane w pierwszym raporcie przedkładanym na podstawie nowego obowiązku raportowego, wdrażanego Dyrektywą CSRD oraz przepisami Ustawy o rachunkowości za rok 2025.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

W strukturach organów Grupy Polenergia funkcje wykonawcze pełni Zarząd zaś funkcje niewykonawcze pełnią osoby w składzie Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza spółki dominującej Grupy Polenergia na dzień 31.12.2024 roku liczyła 8 osób. Osoby pełniące funkcje niewykonawcze zasiadają w strukturze Rady Nadzorczej Grupy Kapitałowej.

Skład osobowy Rady Nadzorczej jednostki dominującej na dzień 31 grudnia 2024 roku:

- **Dominika Kulczyk** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- **Thomas O'Brien** – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej,
- **Szymon Adamczyk** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Orest Nazaruk** – Członek Rady Nadzorczej,

- **Ignacio Paz-Ares Aldanondo** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Emmanuelle Rouchel** – Członkini Rady Nadzorczej,
- **prof. Piotr Ciżkowicz** - Członek Rady Nadzorczej,
- **Mikołaj Franzkowiak** – Członek Rady Nadzorczej.

Tabela 1. Struktura Rady Nadzorczej Polenergia S.A.

	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób:	2	6
% udziału każdej płci w strukturach Rady Nadzorczej:	25	75

Skład osobowy Rady Nadzorczej jednostki dominującej na dzień publikacji sprawozdania o zrównoważonym rozwoju:

- **Dominika Kulczyk** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- **Szymon Adamczyk** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Orest Nazaruk** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Ignacio Paz-Ares Aldanondo** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Emmanuelle Rouchel** – Członkini Rady Nadzorczej,
- **prof. Piotr Ciżkowicz** - Członek Rady Nadzorczej,
- **Mikołaj Franzkowiak** – Członek Rady Nadzorczej
- **Inés Bargeño** – Członkini Rady Nadzorczej

W dniu 29 lutego 2024 roku Spółka otrzymała rezygnację Pana Andrzeja Filipa Wojciechowskiego z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki. Rezygnacja została złożona ze skutkiem na 29 lutego 2024 roku.

W dniu 29 lutego 2024 roku Spółka otrzymała oświadczenie akcjonariusza – Mansa Investments sp. z o.o. o powołaniu, na podstawie uprawnienia osobistego przewidzianego w Artykule 5.4.2. (a) (i) Statutu Spółki, Pana Jacka Głowackiego na Członka Rady Nadzorczej Spółki, ze skutkiem na dzień 29 lutego 2024 roku.

W dniu 21 maja 2024 roku Spółka otrzymała rezygnację Pana Jacka Głowackiego z Rady Nadzorczej Spółki oraz pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 22 maja 2024 roku Spółka otrzymała oświadczenie Mansa Investments sp. z o.o. o powołaniu Pana Adama Purwina do Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 26 września 2024 roku Spółka otrzymała oświadczenie Pana prof. dr. hab. Krzysztofa Obłój o rezygnacji z Rady Nadzorczej Spółki oraz pełnienia funkcji członka rady Nadzorczej Spółki z dniem 15 października 2024 roku. W tym samym dniu, tj. 26 września 2024 roku, Spółka otrzymała oświadczenie Mansa Investments sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie o powołaniu, ze skutkiem na dzień 16 października 2024 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki pana dr. hab. prof. SGH Piotra Bartosza Ciżkowicza.

W dniach 18 i 19 października Spółka otrzymała informację o rezygnacji Pana Adama Purwina z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej z dniem 18 października 2024 roku i powołaniu Pana Mikołaja Franzkowiaka na stanowisko Członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 19 października 2024 roku.

15 marca 2025 roku został odwołany Pan Thomasa Josepha O'Brien z funkcji Członka Rady Nadzorczej i jednocześnie została z tym samym dniem powołana Pani Inés Bargeño na stanowisko Członkini Rady Nadzorczej Spółki.

W 2024 roku w ramach Rady Nadzorczej Polenergia S.A. funkcjonowały następujące Komitety:

- Komitet Audytu Rady Nadzorczej,

- Komitet Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu Rady Nadzorczej

Komitet Audytu składa się z trzech do pięciu członków. Jest ciałem doradczym Rady Nadzorczej w szczególności w zakresie prawidłowego stosowania przez Spółkę zasad sprawozdawczości finansowej, wewnętrznej kontroli Spółki i jej grupy kapitałowej oraz współpracy z biegłymi rewidentami Spółki.

W skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej w 2024 roku wchodził:

- Orest Nazaruk – Przewodniczący Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- Szymon Adamczyk – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- Andrzej Filip Wojciechowski – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej od dnia 8 stycznia 2024 roku do 29 lutego 2024 roku,
- Jacek Głowacki – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej od dnia 13 marca 2024 roku do 21 maja 2024 roku,
- Adam Purwin – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej od dnia 7 czerwca 2024 roku do 18 października 2024 roku,
- Mikołaj Franzkowiak – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej od dnia 19 października 2024 roku.

W 2024 roku odbyło się 6 posiedzeń Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Komitet Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej

Podstawowym zadaniem Komitetu jest sprawowanie nadzoru operacyjnego nad rozwojem, operacjami finansowymi i możliwościami inwestycyjnymi grupy kapitałowej Spółki, w oparciu o miesięczne, kwartalne i roczne raporty finansowe i zarządcze przekazywane Komitetowi.

W skład Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej w 2024 roku wchodził:

- Ignacio Paz-Ares Aldanondo – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej,
- Thomas O'Brien – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej,
- Andrzej Filip Wojciechowski – Przewodniczący Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 8 stycznia 2024 roku do 29 lutego 2024 roku,
- prof. Krzysztof Obłój – Członek Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 8 stycznia 2024 roku do 15 października 2024 roku,
- Jacek Głowacki – Przewodniczący Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 13 marca 2024 roku do 21 maja 2024 roku,
- Adam Purwin – Przewodniczący Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 7 czerwca 2024 roku do 18 października 2024 roku,
- Mikołaj Ciżkowicz – Przewodniczący Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 19 października 2024 roku do dzisiaj,
- Prof. Piotr Ciżkowicz – Członek Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 7 listopada 2024 roku do dzisiaj.

W 2024 roku odbyło się 10 posiedzeń Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej.

W 2024 roku w Radzie Nadzorczej spółki dominującej grupy kapitałowej Polenergia zasiadało 2 członków spełniających kryteria niezależności: Orest Nazaruk oraz Szymon Adamczyk.

Zarząd

Skład osobowy Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2024 roku:

- **Jerzy Waclaw Zań** – Prezes Zarządu,
- **Adam Purwin** – Wiceprezes Zarządu,
- **Andrzej Filip Wojciechowski** – Wiceprezes Zarządu,
- **Iwona Maria Sierżęga** - Członkini Zarządu,
- **Piotr Łukasz Maciołek** - Członek Zarządu.

Tabela 2. Struktura Zarządu Polenergia S.A.

	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób:	1	4
% udziału każdej płci w strukturach Zarządu:	20	80

Skład osobowy Zarządu Spółki na dzień publikacji sprawozdania o zrównoważonym rozwoju:

- **Adam Purwin** – Prezes Zarządu,
- **Andrzej Filip Wojciechowski** – Pierwszy Wiceprezes Zarządu,
- **Piotr Tomasz Sujecki** – Drugi Wiceprezes Zarządu,
- **Łukasz Buczyński** - Członek Zarządu.

W dniu 27 lutego 2024 roku Spółka otrzymała informację o:

- złożeniu przez Prezesa Zarządu, dr. Michała Michalskiego rezygnacji z członkostwa w Zarządzie oraz funkcji Prezesa Zarządu, ze skutkiem na godzinę 18:00 w dniu 27 lutego 2024 roku,
- złożeniu przez Wiceprezesa Zarządu, Tomasza Kietlińskiego rezygnacji z członkostwa w Zarządzie oraz funkcji Wiceprezesa Zarządu, ze skutkiem na godzinę 19:00 w dniu 27 lutego 2024 roku.

W dniu 1 marca 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała w skład Zarządu Spółki:

- Pana Jerzego Waclawa Zań, powierzając mu pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki (CEO) oraz dyrektora finansowego (CFO) oraz
- Pana Andrzeja Filipa Wojciechowskiego, powierzając mu pełnienie funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki.

Prezes i Wiceprezes Zarządu Spółki zostali powołani na okres do dnia zakończenia obecnej wspólnej trzyletniej kadencji Zarządu, tj. do dnia 31 grudnia 2024 r. (włącznie).

W dniu 18 lipca 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę, zgodnie z którą postanowiła oddelegować Pana Adama Purwina, Członka Rady Nadzorczej Spółki, do czasowego pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy od dnia podjęcia uchwały.

W dniu 24 września 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania w skład Zarządu nowej kadencji tj. od dnia 1 stycznia 2025 roku następujących osób:

- Pana Adama Purwina, powierzając mu pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki (CEO),
- Pana Andrzeja Filipa Wojciechowskiego, powierzając mu pełnienie funkcji Pierwszego Wiceprezesa Zarządu Spółki ds. rozwoju (CDO),
- Pana Piotra Tomasza Sujeckiego, powierzając mu pełnienie funkcji Drugiego Wiceprezesa Zarządu Spółki ds. finansowych (CFO),
- Pana Łukasza Buczyńskiego, powierzając mu pełnienie funkcji Członka Zarządu ds. operacyjnych (COO).

W związku z powołaniem nowego składu Zarządu Spółki, z upływem obecnej trzyletniej kadencji, tj. z dniem 31 grudnia 2024 roku, wygasły mandaty wszystkich pozostałych członków Zarządu Spółki.

W dniu 19 października 2024 roku Pan Adama Purwin został powołany na stanowisko Wiceprezesa Zarządu bieżącej kadencji na mocy uchwały Rady Nadzorczej Spółki podjętej w dniu 18 października 2024 roku. Powołanie wygasło z dniem 31 grudnia 2024 roku.

W 2024 roku w składzie Zarządu spółki dominującej Grupy Polenergia nie zasiadała osoba pełniąca funkcję reprezentacji strony pracowniczej.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Członkowie i Członkiny Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych, w tym z zakresu ESG i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów.

W badaniu istotności Grupy Polenergia, które przeprowadzono w 2022 roku, wykazano istotne wpływy, ryzyka lub szanse w zakresie tematów wymienionych w tabeli poniżej. Tematy te zostały przyporządkowane do zakresu tematycznego Strategii ESG Grupy Polenergia, w ramach której określono nadzór osób w strukturach Zarządu. Nad poszczególnymi obszarami tematycznymi zagadnień ESG czuwali Członkowie i Członkiny Zarządu, a osobą koordynującą prace w tym obszarze z ramienia Zarządu była Członkini Zarządu Iwona Sierżęga.

Tabela 3. Odpowiedzialność za cele Strategii ESG

Istotne zagadnienie ESG	Cel Strategii ESG	Odpowiedzialność za zarządzanie celem ESG i obszarem od 1.01.2024 do 27.02.2024:	Odpowiedzialność za zarządzanie celem ESG i obszarem od 28.02.2024 do 09.12.2024:
Zmiana klimatu	Cel E.1. Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia	Michał Michalski Iwona Sierżęga Piotr Maciołek	Jerzy Waław Zań Piotr Maciołek
	Cel E.2. Wspieranie zielonej transformacji klientów	Michał Michalski Piotr Maciołek	Piotr Maciołek
	Cel E.3. Grupa Polenergia liderem innowacji	Michał Michalski Iwona Sierżęga	Piotr Maciołek
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Cel E.4. Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia	Iwona Sierżęga	Iwona Sierżęga
Bioróżnorodność i ekosystemy	Cel E.5. Rozwój należytej staranności w zakresie bioróżnorodności	Iwona Sierżęga	Iwona Sierżęga
	Cel E.6. Badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń	Iwona Sierżęga	Iwona Sierżęga
Własne zasoby pracownicze	Cel S.1. Tworzenie zrównoważonej kultury organizacji	Michał Michalski	Andrzej Filip Wojciechowski
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości Dotknięte społeczności Konsumenci i użytkownicy końcowi	Cel S.2. Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami	Michał Michalski Iwona Sierżęga	Iwona Sierżęga
	Cel S.3. Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości	Michał Michalski Iwona Sierżęga	Iwona Sierżęga
Postępowanie w biznesie	Cel G.1. Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój	Michał Michalski Tomasz Kietliński Iwona Sierżęga Piotr Maciołek	Jerzy Waław Zań

	Cel G.2. Odpowiedzialne postępowanie w biznesie	Michał Michalski Tomasz Kietliński	Iwona Sierżęga
	Cel G.3. Skuteczne zarządzanie ryzykiem i wysokie standardy kontroli wewnętrznej	Tomasz Kietliński	Jerzy Waław Zań

W związku ze zmianami strukturalnymi, które miały miejsce w grudniu 2024 roku, dane za 2024 rok zostały przedstawione do dnia 9 grudnia. Od nowego roku zostały przypisane nowe odpowiedzialności w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Każdemu z Członków i Członkini Zarządu została przyznana odpowiedzialność za poszczególne obszary zrównoważonego rozwoju, szczegóły zostały przedstawione poniżej. Dodatkowo Zarząd Polenergii zadeklarował realizację indywidualnych celów ESG, które zostały przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej w czerwcu 2024 roku.

Pion Finansów i Relacji Inwestorskich, Pion Prawno-Administracyjny oraz Departament Strategii i Rozwoju Biznesu podlegał pod Jerzego Waław Zania, który bezpośrednio nadzorował uruchamianie nowych projektów OZE. Nadzorował również Dział Compliance.

Filip Wojciechowski sprawował nadzór nad Departamentem Zasobów Ludzkich, nad Działem IT oraz nad wdrożeniem i stosowaniem zapisów Polityki Różnorodności Grupy Polenergia.

Iwona Sierżęga była odpowiedzialna za nadzór nad Pionem Wytwarzania i Czystych Paliw oraz nad Pionem Wsparcia Działalności i ESG. Prowadziła kompleksowe działania na rzecz zrównoważonego rozwoju biznesu i bezpośrednio odpowiadała za realizację Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia oraz Strategii Różnorodności Biologicznej Grupy Polenergia.

Piotr Maciołek sprawował nadzór nad Pionem Infrastruktury Energetycznej oraz Pionem Obrotu i Sprzedaży wpływając na dekarbonizację klientów Grupy Polenergia.

Członkowie Zarządu Grupy Polenergia posiadają wieloletnie doświadczenie związane z zarządzaniem obszarem finansowym, w szczególności dotyczącym inwestycji OZE, a także doświadczenie oraz umiejętności związane z rozwojem i nadzorem projektów, które wspierają transformację energetyczną klientów.

Prezes Zarządu Jerzy Zań posiada blisko 25 lat doświadczenia w finansach i bankowości, gdzie zajmował kluczowe stanowiska związane z rozwojem i zarządzaniem biznesem oraz zarządzaniem operacjami finansowymi. W latach 2019-2023 zajmował stanowisko Wiceprezesa Zarządu Banku Ochrony Środowiska, który specjalizuje się w finansowaniu zielonych inwestycji, ze szczególnym uwzględnieniem odnawialnych źródeł energii.

Wiceprezes Zarządu Andrzej Filip Wojciechowski specjalizuje się w transformacjach biznesowych, jak również budowaniu i rozwoju zespołów. Doświadczenie zdobywał w europejskich spółkach działających w różnych branżach.

Wiceprezes Zarządu Adam Purwin to doświadczony specjalista w zakresie finansowania projektów. Nadzorował wdrożenie ładu korporacyjnego i nowoczesnych metod zarządzania spółkami zależnymi, wyznaczając strategię działania i cele dla poszczególnych zarządów. Integralną częścią strategii biznesowej Grupy Polenergia są aspekty dotyczące ładu korporacyjnego, za który odpowiada Adam Purwin, w szczególności zasady i działania umożliwiające emisję zielonych obligacji. Odgrywał dużą rolę w tworzeniu Green Bond Framework, który ma na celu określenie zasad i działań umożliwiających Spółce emisję zielonych obligacji.

Członkini Zarządu Iwona Sierżęga odbyła kurs w zakresie ESG na Uniwersytecie w Cambridge „Circular economy and sustainability strategies”. Iwona Sierżęga odpowiadała za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w Grupie Polenergia od momentu objęcia funkcji Członkini Zarządu, tj. od 2019 roku. Iwona Sierżęga w szczególności czuwała nad kwestiami związanymi ze społecznościami lokalnymi oraz środowiskowymi. Odpowiadała także za rozwój nowych technologii wodorowych.

Członkini Zarządu regularnie uczestniczyła w spotkaniach dotyczących raportowania o zrównoważonym rozwoju organizowanych przez firmę Materiality, doradcę Grupy Polenergia w tym obszarze. Brała także czynny udział w spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez współakcjonariusza firmę Brookfield oraz jej konsultantów, w tym między innymi firmę konsultingową Pricewaterhouse Coopers. Iwona Sierżęga, która przed powołaniem do Zarządu Spółki kierowała Elektrociepłownią Nowa Sarzyna, przez wiele lat rozwijała relacje ze społecznością lokalną czuwając nad kwestiami związanymi ze środowiskiem.

Członek Zarządu Piotr Maciołek ma ogromne doświadczenie w zakresie finansowania oraz relacji z klientami. Był odpowiedzialny za segment energetyki przemysłowej najpierw w Polish Energy Partners, a następnie w Grupie Polenergia. W latach 2016-2023 jako Chief Operating Officer (COO) odpowiadał za prowadzenie, utrzymanie oraz eksploatację wszystkich operacyjnych projektów energetycznych w Grupie. W 2020 roku powołany do Zarządu Polenergia S.A. Od 2023 roku pełnił funkcję Chief Commercial Officer (CCO), odpowiadając za komercjalizację energii elektrycznej oraz innych elementów oferty rynkowej Grupy Polenergia. Był również odpowiedzialny za działania Grupy skierowane na dekarbonizację Klientów.

Zarząd Grupy Polenergia ma świadomość, że dla powodzenia biznesu integracja kwestii związanych z oddziaływaniem na środowisko i społeczności z uwzględnieniem ładu zarządczego ma ogromne znaczenie. Dlatego Polenergia prowadzi biznes uwzględniając zagadnienia ESG na każdym etapie swojej działalności.

Zarządzanie obszarem ESG zostało delegowane do Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Kieruje nim Dyrektorka Marta Porzuczek, która pełni także obowiązki Koordynatorki ds. ESG w Grupie Polenergia.

Polenergia konsultuje zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju współpracując z zewnętrznym doradcą, firmą Materiality. Materiality wspiera Grupę Polenergia w układaniu wewnętrznych procedur oraz zagadnień, które mają odpowiadać europejskim standardom raportowania – ESRS-om. Przy wsparciu doradcy organizowane są także wewnętrzne szkolenia z zakresu ESG dla pracowniczek i pracowników Grupy. W 2024 roku miały miejsce dwa takie spotkania: pierwsze dotyczyło Taksonomii Unii Europejskiej a drugie Minimalnych Gwarancji.

Zarząd Grupy Polenergia widzi potrzebę wewnętrznej komunikacji zagadnień dotyczących zrównoważonego rozwoju obejmującej wszystkie osoby zatrudnione w Grupie. Od grudnia 2023 roku Zespół ds. ESG pod nadzorem Dyrektorki Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju organizuje wewnętrzne webinaria edukacyjne “ESG pod LUPĄ”. Podczas spotkań online przybliżane są najważniejsze zagadnienia związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu: ochroną środowiska naturalnego, odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym, które odnoszą się do bieżących działań Grupy w tych obszarach.

Podczas webinarów zostały przedstawione działania z obszaru E - metodologia mierzenia śladu węglowego w zakresie 3; S - działania podejmowane na rzecz społeczności lokalnych oraz pracowniczków i pracowniczek; G - proces obejmujący badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami. Spotkania są nagrywane oraz udostępniane pracowniczkom i pracownikom wraz z materiałami szkoleniowymi. W 2024 roku odbyło się 7 spotkań, w których każdorazowo wzięło udział ponad 90 osób.

Zmierzając do utworzenia planu dekarbonizacyjnego Grupa Polenergia podpisała list Intencyjny SBTi w pierwszym kwartale 2024 roku. W celu przygotowania się do wykonania tego zadania, Grupa liczy swój ślad węglowy nie tylko w zakresie 1 i 2, ale także w zakresie 3. W 2024 roku Grupa podjęła współpracę z Fundacją Climate&Strategy, której celem było opracowanie narzędzia do obliczenia emisji Grupy Polenergia w Zakresie 3 na podstawie danych obejmujących rok 2023. Wskazane cele zostały zrealizowane.

Komitet ds. ESG

W celu zwiększenia wsparcia Zarządu w zakresie realizacji zadań związanych ze zrównoważonym rozwojem, w marcu 2024 roku został powołany Komitet ds. ESG, który wyznacza zadania i monitoruje ich realizację. Komitet ds. ESG czuwa także nad realizacją celów zrównoważonego rozwoju i przekazuje Zarządowi szczegóły dotyczące wyzwań, ryzyk i szans z obszaru ESG.

W skład Komitetu ESG w 2024 roku wchodził:

- **Jerzy Waclaw Zań** – Prezes Zarządu Polenergia S.A.,
- **Andrzej Filip Wojciechowski** – Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.,
- **Adam Purwin** – Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.,
- **Piotr Maciołek** – Członek Zarządu Polenergia S.A.,
- **Iwona Sierżęga** – Członkini Zarządu Polenergia S.A.,
- **Marta Porzuczek** – Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG,
- **Małgorzata Awdziejczyk** – Doradczyni Zarządu ds. Optymalizacji Procesów Biznesowych,
- **Michał Nowacki** – Dyrektor Departamentu Strategii i Rozwoju Biznesu,
- **Izabela Kozłowska** – Dyrektorka Działu Zapewnienia Zgodności (Compliance),
- **Aleksander Bik** – Dyrektor Departamentu Zasobów Ludzkich,
- **Łukasz Gołaszewski** – Dyrektor Działu Kontrolingu,
- **Marta Bieńczyk** – Dyrektorka Biura Zarządu i Administracji.

Przewodniczącą Komitetu ds. ESG w 2024 roku była Iwona Sierżęga, Członkini Zarządu Polenergia S.A., która odpowiadała za obszar ESG w Grupie Polenergia z ramienia Zarządu.

W 2024 roku miały miejsce dwa spotkania Komitetu ds. ESG: w lipcu i październiku.

W 2025 roku w skład Komitetu ESG wchodzi:

- **Filip Adam Wojciechowski** – Pierwszy Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.,
- **Marta Porzuczek** – Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG,
- **Izabela Kozłowska** – Dyrektorka Działu Zapewnienia Zgodności (Compliance),
- **Marta Bieńczyk** – Dyrektorka Biura Zarządu i Administracji,
- **Aleksander Bik** – Dyrektor Departamentu Zasobów Ludzkich,
- **Monika Piaszcik** – Dyrektorka ds. Projektów Strategicznych,
- **Łukasz Gołaszewski** – Dyrektor Działu Kontrolingu,
- **Katarzyna Szwed-Lipińska** – Dyrektorka Departamentu Prawnego i Transakcyjnego,
- **Mirosław Kuk** – Dyrektor Działu Komunikacji.

Przewodniczącym Komitetu ds. ESG w 2025 roku jest Andrzej Filip Wojciechowski, Pierwszy Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A., który odpowiada za obszar ESG w Grupie Polenergia z ramienia Zarządu.

Odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami z zakresu zrównoważonego rozwoju została przypisana Dyrektorce Ochrony środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Marcie Porzuczek, która pełni również funkcję Koordynatorki ds. ESG oraz odpowiada za prezentację realizacji zadań z zakresu ESG podczas obrad Komitetu ds. ESG.

Członkowie i Członkini Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych, w tym z zakresu ESG i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów.

Dla ustalenia celów powoływana jest grupa robocza składająca się z dyrektorów poszczególnych departamentów spółki matki oraz spółek córek. Osoby te pracują nad określeniem celów strategicznych dla całej Grupy. W 2023 roku została ustalona i zatwierdzona przez Zarząd Strategia ESG Grupy Polenergia, która sięga do 2030 roku.

Każdy z Członków i Członkiń Zarządu ma wyznaczone indywidualne cele ESG, które są przyjmowane uchwałą Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza zajmuje się w szczególności opiniowaniem strategii spółki oraz weryfikowaniem pracy Zarządu w zakresie osiągnięcia wyznaczonych celów.

Realizacja celów z zakresu ESG jest prezentowana Zarządowi podczas posiedzeń Komitetu ds. ESG. Koordynatorka ds. ESG jest odpowiedzialna za zebranie danych w tym obszarze i przedstawienie wyników prac Zarządowi.

Realizacja założeń zrównoważonego rozwoju jest raportowana do Rady Nadzorczej podczas kwartalnego omawiania wyników. Koordynatorka ds. ESG przedstawia dane Zarządowi, a ten uwzględnia informacje ESG w kwartalnych sprawozdaniach do Rady Nadzorczej.

Spotkania Zarządu co do zasady odbywają się raz w tygodniu, ale nie rzadziej niż raz w miesiącu. Kwestie związane z ESG poruszane są na spotkaniach, podczas których Zarząd podejmuje decyzje z nimi związane. Kwestie związane z ESG raportuje Zarządowi Koordynatorka ds. ESG podczas posiedzeń Komitetu ds. ESG.

Realizacja założeń zrównoważonego rozwoju jest raportowana do Rady Nadzorczej podczas kwartalnego omawiania wyników. Materiał dla Rady Nadzorczej przygotowuje Koordynatorka ds. ESG wraz z Zespołem ds. ESG.

Przedsiębiorstwa mierzą się dzisiaj z wyzwaniami związanymi z odpowiedzialnością społeczną, środowiskową i w obszarze zarządzania (ESG). W tym kontekście, audyt wewnętrzny nabiera strategicznego znaczenia jako kluczowe narzędzie wspierające organizacje w skutecznym zarządzaniu kwestiami zrównoważonego rozwoju. Czynniki ESG odgrywają coraz większą rolę stanowiąc obowiązkowy element długotrwałego sukcesu finansowego. Zachodząca ewolucja wymaga większej przejrzystości na wszystkich poziomach działalności organizacji. Polenergia ma tego świadomość, dlatego rola audytu wewnętrznego i doradztwa w zakresie sprawozdawczości ESG oraz kwestii zrównoważonego rozwoju stanowi jeden z priorytetów.

Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem dostarcza metodykę identyfikacji i ewaluacji ryzyk oraz szans obowiązującą w Grupie Polenergia, a tym samym wspiera Zespół ds. ESG w skutecznym monitorowaniu i zarządzaniu ryzykiem związanym z kwestiami ESG.

Zespół ds. ESG, działający pod nadzorem Dyrektorki Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorki ds. ESG Marty Porzuczek, czuwa nad wdrażaniem inicjatyw ESG oraz monitorowaniem działań prowadzących do osiągnięcia celów zgodnych ze Strategią ESG Grupy.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Zarząd jest informowany o istotnych wpływach, ryzykach i szansach oraz prowadzonych procesach z zakresu zrównoważonego rozwoju w trakcie posiedzeń Komitetu ds. ESG, którego zebrania odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. Status realizacji poszczególnych działań z zakresu ESG, informacje dotyczące realizacji bądź aktualizacji polityk oraz realizacji celów ESG są przekazywane Zarządowi każdorazowo podczas spotkań Komitetu ds. ESG przez Dyrektorkę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju oraz Koordynatorkę ds. ESG Martę Porzuczek.

Zarząd w pełnym składzie lub jego wybrani Członkowie lub Członkinie, uczestniczą także w procesie walidacji badania podwójnej istotności, w ramach którego są identyfikowane istotne wpływy Grupy Polenergia w ramach zagadnień ESG.

Grupa Polenergia dokłada należytej staranności, aby prowadzone przez nią działania nie miały negatywnego oddziaływania. Grupa monitoruje swoje działania oraz relacje z partnerami biznesowymi, aby szybko reagować w przypadku wystąpienia negatywnych skutków w odniesieniu do pracowników i pracowniczek, poszanowania praw człowieka, środowiska, praktyk korupcji, konsumentów i ładu korporacyjnego działalności przedsiębiorstw, w swoim łańcuchu, jak również na każdym etapie prowadzenia relacji biznesowych.

Dyrektorka Compliance Grupy Polenergia, Izabela Kozłowska, czuwa nad przestrzeganiem polityk i procedur związanych z prowadzeniem biznesu zgodnie z procesem należytej staranności, w tym zakresie wspierana jest przez Zespół ds. ESG. Wyniki dotyczące procesu należytej staranności są omawiane i przedstawiane Zarządowi podczas spotkań Komitetu ds. ESG.

Realizacja założeń zrównoważonego rozwoju jest raportowana do Rady Nadzorczej podczas kwartalnego omawiania wyników. Materiał dla Rady Nadzorczej przygotowuje Koordynatorka ds. ESG wraz z Zespołem ds. ESG.

Kwestie dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem są analizowane przez Zarząd oraz uwzględniane podczas podejmowania decyzji biznesowych. Rada Nadzorcza jest informowana kwartalnie o postępach uwzględniających procesy ESG. Nad przebiegiem realizacji zagadnień w tym obszarze czuwa Dyrektorka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG Marta Porzuczek.

Od stycznia do grudnia 2024 roku Zarząd Polenergii zajmował się niżej wymienionymi wpływami, ryzykami i szansami z obszaru ESG:

- adaptacja do zmian klimatu, przeciwdziałanie zmianom klimatu (mitygacja) oraz energia;
- zagadnienia związane z rozwojem strategicznych projektów Grupy: morskie farmy wiatrowe Bałtyk 2 i Bałtyk 3 oraz projekty nowych technologii wodorowych (przeprowadzenie prób współspalania wodoru w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna);
- omówienie wyników badania emisji w zakresie 3 Grupy Polenergia za 2023 rok. Badanie trwało od stycznia do września 2024 roku. Fundacja Climate&Strategy opracowała narzędzie do liczenia śladu węglowego w zakresie 3, z którego Grupa będzie korzystać w kolejnych latach uwzględniając te dane do opracowania planu dekarbonizacji;
- różnorodność biologiczna i ekosystemy:
 - w marcu 2024 roku Grupa Polenergia przyjęła [Strategię Różnorodności Biologicznej](#), której celem jest określenie i minimalizowanie wpływu Grupy na różnorodność biologiczną;
- równe traktowanie i równość szans:
 - w październiku 2024 roku Grupa Polenergia przyjęła [Politykę różnorodności, równości i włączenia](#), aby wyznaczać cele i realizować działania, które pozwolą odpowiedzieć na różne potrzeby, jednocześnie sprawiając, że Polenergia będzie miejscem równych szans i ceniienia różnorodnych doświadczeń oraz perspektyw;
- prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności:
 - w marcu 2024 roku Grupa Polenergia przyjęła [Plan Komunikacji Społecznej](#), którego załącznikami są zaktualizowane [Polityka zaangażowania społecznego](#) oraz [Procedura składania Skarg i Wniosków](#);
 - w grudniu 2024 roku Zarząd Polenergia S.A. zatwierdził [Księgę Jakości-Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania Grupy Polenergia](#).

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.

Rada Nadzorcza – Kluczowe cechy Polityki Wynagrodzeń

Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie Członkiń i Członków Rady nie jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie Członkiń i Członków Komitetów, w szczególności Komitetu Audytu, uwzględnia dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych Komitetach.

Wysokość wynagrodzenia Członkiń i Członków Rady Nadzorczej nie powinna być uzależniona od krótkoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenie Członkiń i Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wyłącznie stały składnik wynagrodzenia – miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe z tytułu pełnienia funkcji Członkini lub Członka Rady Nadzorczej Spółki, określone w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Zarząd – Kluczowe cechy Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z [Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w spółce Polenergia S.A.](#), Członkiniom i Członkom Zarządu Spółki przysługuje:

1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze jest ustalane przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem w szczególności:

- funkcji pełnionej w Zarządzie Spółki,
- zakresu obowiązków i odpowiedzialności,
- doświadczenia zawodowego,
- dotychczasowych osiągnięć i posiadanych kwalifikacji.

Zatrudnienie lub pełnienie przez Członkinię lub Członka Zarządu Spółki funkcji na więcej niż jednej podstawie prawnej w Grupie Polenergia nie wpływa na łączną wysokość wynagrodzenia stałego należnego Członkini lub Członkowi Zarządu z tytułu zatrudnienia w Spółce. Wynagrodzenie wypłacone z tytułu zatrudnienia lub pełnienia przez Członkinię lub Członka Zarządu Spółki funkcji w innej spółce z Grupy Polenergia obniża (o tę kwotę) wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce.

2. Wynagrodzenie zmienne w postaci premii - może składać się z dwóch lub większej liczby części, a każda z nich jest uzależniona od co najmniej jednego kryterium finansowego (w tym Zysk albo EBITDA) oraz kryterium niefinansowego (realizacji wyznaczonego Celu ESG), co zostało zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej w czerwcu 2024 roku. Realizacja celów ESG stanowi 10% wagi. Poza powyższymi składnikami wynagrodzenia, Członkiniom i Członkom Zarządu Spółki może być przyznane przez Radę Nadzorczą dodatkowe świadczenie pieniężne lub niepieniężne, w szczególności:

- pakiet prywatnej opieki medycznej, obejmujący Członkinię lub Członka Zarządu oraz członków jego rodziny (tj. małżonka, małżonek, partnerka, partner oraz dzieci poniżej 18 lat), obowiązujący na terenie Polski,
- pokrycie kosztów polisy ubezpieczeniowej od wypadków komunikacyjnych Członkini lub Członka Zarządu,
- samochód służbowy na warunkach określonych w obowiązującej w Spółce polityce,
- objęcie ubezpieczeniem odpowiedzialności cywilnej dla Członkiń lub Członków zarządu (D&O),
- w uzasadnionych przypadkach indywidualną nagrodę pieniężną, w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej,
- odszkodowanie z tytułu przestrzegania zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej po ustaniu zatrudnienia.

Politykę wynagrodzeń zatwierdza Zarząd, a w odniesieniu do Zarządu kształtuje ją Rada Nadzorcza umowami i regulaminami.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 4. Elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w rządzeniu, strategii i modelu biznesowym	E4-2, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1, G1-3, GOV-2, GOV-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	GOV-5, IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	S E4-3, 1-3, S2-3, S3-3, S4-3, G1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E4-4, E4-5, S1-17, S2-5, S3-5, S4-5, G1-5

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie ryzykiem

Zagadnienia zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej są szczegółowo opisane w regulacjach wewnętrznych Grupy Polenergia, przyjętych Uchwałą Zarządu w dniu 9 stycznia 2024 roku:

- *Polityka zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia,*
- *Procedura zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia.*

Załącznikiem do Procedury jest wzór Rejestru ryzyka, który ilustruje metodykę identyfikacji i ewaluacji ryzyk.

Zgodnie z *Polityką Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia* oraz *Procedurą Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia*, proces zarządzania ryzykiem jest realizowany w następujących, wyodrębnionych organizacyjnie etapach:

1. Przeglądach ryzyka, powtarzanych cyklicznie w okresach półrocznych i obejmujących:

- a. Analizę kontekstu ryzyka (środowiska ryzyka) w zdefiniowanych segmentach, ze szczególnym uwzględnieniem analizy celów.
- b. Identyfikację ryzyka.
- c. Ocenę ryzyka.
- d. Decyzję o postępowaniu z ryzykiem.
- e. Planowanie wdrożenia środków kontroli ryzyka.
- f. Ustalenie odpowiedzialności za zarządzanie ryzykiem.
- g. Dokumentowanie wyników czynności opisanych w pkt a–f powyżej.
- h. Raportowanie wyników czynności opisanych w pkt a–h w sposób uzgodniony z Kierownictwem Grupy Polenergia.

2. Kontroli ryzyka polegającej na wdrażaniu, nadzorowaniu i ciągłej ocenie skuteczności środków kontroli ryzyka, przewidzianych w zatwierdzonym Rejestrze ryzyka.

3. Monitorowaniu ryzyka z raportowaniem wyników, wykonywanych w sposób ciągły, których wynikiem są:

- a. Doraźna identyfikacja i ocena ryzyka.
- b. Doraźne aktualizacje dokumentów ostatniego przeglądu ryzyka w uzasadnionych przypadkach.
- c. Doraźne raportowanie wyników monitorowania w uzasadnionych przypadkach.

4. Doskonaleniu procesu zarządzania ryzykiem, który polega na wdrażaniu rekomendacji wynikających z bieżącej oceny praktyki zarządzania ryzykiem.

Grupa Polenergia zarządza ryzykiem stosując zarówno podejście odgórne (top down), jak i oddolne (bottom up). Kierownictwo najwyższego szczebla odpowiada za ustanowienia polityk, procedur oraz metodyki zarządzania ryzykiem i ustanawiania kontroli wewnętrznych. Kierownictwo najwyższego szczebla jest również odpowiedzialne za procesy oceny ryzyka w całej organizacji, opracowanie rejestru ryzyka i jego struktury, koncentrując się na zdarzeniach, które mogą wpłynąć na realizację strategicznych celów Grupy.

Identyfikacja ryzyka polega na wskazaniu racjonalnie przewidywalnych zdarzeń (zagrożeń albo szans), które w sytuacji wystąpienia, będą miały znaczenie (negatywne albo pozytywne) na osiągnięcie celów i zadań realizowanych w Grupie Polenergia.

Narzędziem identyfikacji ryzyka (w jakościowej metodzie zarządzania ryzykiem) jest intuicja i wyobrażenia pracowników, mających wiedzę o realizacji celów oraz zadań. W pierwszej kolejności wskazuje się ryzyka najbardziej oczywiste w działalności. W praktyce są to zdarzenia, które najczęściej występowały w przeszłości. Dla zapewnienia systematyki prac analizowana jest struktura i procesy w segmencie ryzyka pod kątem możliwości wystąpienia w nich istotnych zdarzeń zakłócających uzyskanie stanu docelowego.

Źródła ryzyka upatruje się kolejno: w działaniu ludzi, funkcjonowaniu infrastruktury technicznej, zasadach ładu organizacyjnego, warunkach prawnych i uwarunkowaniach społeczno-politycznych. W kolejnych czynnościach analizuje się informacje i dane dotyczące zdarzeń, które miały miejsce w przeszłości.

Ocena ryzyka

Ocena ryzyka w Grupie Polenergia polega na przypisaniu zidentyfikowanym ryzykom ocen według ustalonych kryteriów, w celu opracowania hierarchii istotności ryzyk oraz podjęcia decyzji, co do sposobu postępowania z każdym z ryzyk. Przypisane ryzykom oceny odzwierciedlają poziom istotności ryzyka, w jakim ich materializacja może wywrzeć wpływ na osiągnięcie celów Grupy Polenergia.

Ocena istotności ryzyka jest iloczynem dwóch ocen składowych: oceny skutku i oceny prawdopodobieństwa. Ocena skutku odzwierciedla konsekwencje wystąpienia ryzyka dla działalności Grupy Polenergia, na przykład: katastroficzne, bardzo wysokie, wysokie, istotne, nieistotne. Ocena prawdopodobieństwa określa możliwość wystąpienia zdarzenia, które może negatywnie wpłynąć na osiągnięcie celów Grupy Polenergia, na przykład: prawie pewne, prawdopodobne, możliwe, mało prawdopodobne, incydentalne.

Ustalenia z oceny ryzyka i audytów wewnętrznych dotyczące raportowania zrównoważonego rozwoju są włączane do funkcji i procesów wewnętrznych poprzez możliwość aktualizacji polityk, procedur lub systemów zarządzania obszarem zrównoważonego rozwoju. Mają również wpływ na planowanie działań zapobiegających powstawaniu szkód lub działań naprawczych dotyczących środowiska lub społeczności lokalnych.

Zarząd Spółki odpowiada za akceptację ryzyka, reakcję na ryzyko i całościowy proces zarządzania ryzykiem. Zarząd jest odpowiedzialny za weryfikację ryzyk strategicznych oraz akceptację działań i mechanizmów kontrolnych dla najistotniejszych z punktu widzenia Spółki ryzyk.

Zarząd oraz Rada Nadzorcza otrzymują skonsolidowany rejestr ryzyka dla Spółki, w celu zapewnienia, że poziom ryzyk nie przekracza zaakceptowanego poziomu apetytu na ryzyko Spółki. Skonsolidowany rejestr ryzyka zawiera informacje (ryzyka), których wystąpienie ma wysoki wpływ na działalność Spółki.

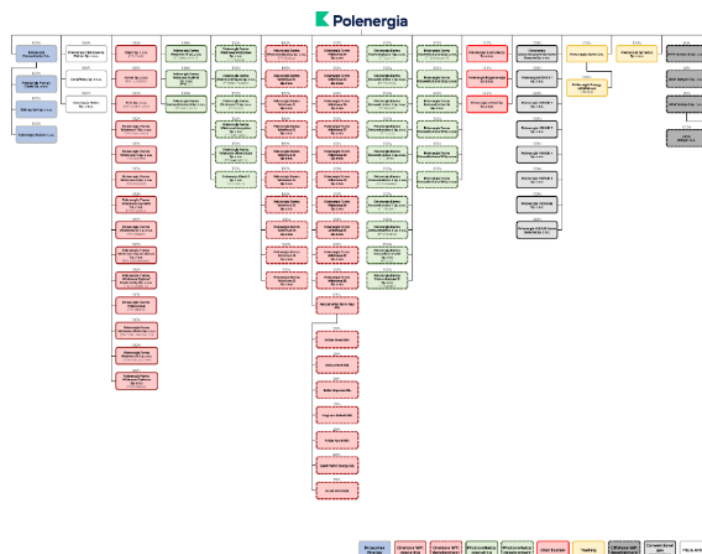
Główne zidentyfikowane ryzyka ESG oraz strategie ich ograniczania opisane zostały w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

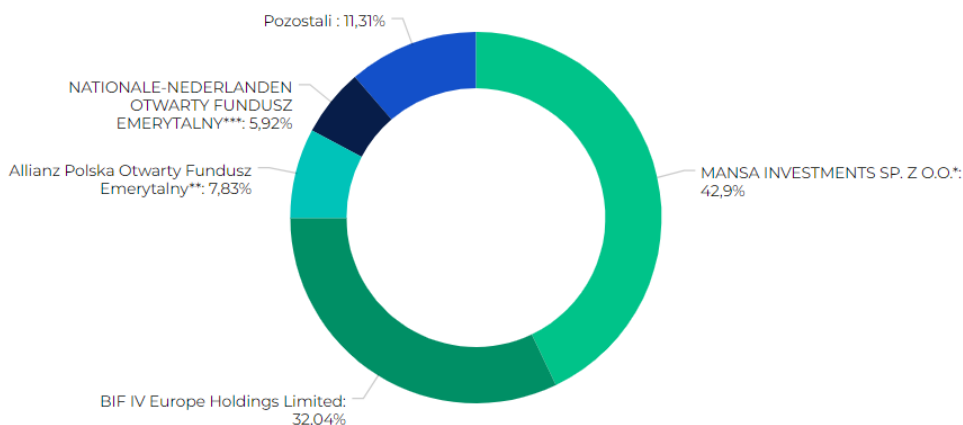
O Grupie Kapitałowej

Na dzień 31.12.2024 roku struktura Grupy Kapitałowej Polenergia prezentowała się następująco:

Grupa Kapitałowa Polenergia – schemat struktury



Akcjonariat Grupy Kapitałowej



* patrz raport bieżący nr 16/2022 z dnia 13 kwietnia 2022 r. Zgodnie z zawiadomieniami z dnia 13 kwietnia 2022 r., Mansia Investments sp. z o.o. oraz BIF IV Europe Holdings Limited działają w porozumieniu, na podstawie umowy inwestycyjnej zawartej w dniu 3 listopada 2020 r. (z późniejszymi zmianami), spełniającej kryteria, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Informacje uwzględniają informacje otrzymane z KDPW S.A. dot. spisu nabywców akcji w ramach Oferty Publicznej akcji zwykłych na okaziciela serii AB. Informacje uwzględniają również zawiadomienie z dnia 3 kwietnia 2024 r. przekazane raportem bieżącym nr 20/2024 z dnia 3 kwietnia 2024 r.

** patrz raport bieżący nr 19/2023 z dnia 16 maja 2023 r., z uwzględnieniem informacji otrzymanych z KDPW S.A. dot. spisu nabywców akcji w ramach Oferty Publicznej akcji zwykłych na okaziciela serii AB.

***patrz raport bieżący nr 18/2024 z dnia 19 marca 2024 r.

Tabela 5. Wykaz przychodów według segmentów operacyjnych Grupy Kapitałowej

Segment operacyjny	Kody klasyfikacji NACE	Segment ESRS	Przychody (w tys. zł)
Lądowe farmy wiatrowe	D.35.12 Production of electricity from renewable resources	UPE	768 812
Fotowoltaika	D.35.12 Production of electricity from renewable resources	UPE	26 471
Morskie farmy wiatrowe	D.35.12 Production of electricity from renewable resources	UPE	-
Gaz i czyste paliwa	D.35.11 Production of electricity from non-renewable resources D.35.13 Transmission of electricity	UPE	147 650
Obrót i sprzedaż	D.35.15 Trade of electricity D.35.23 Trade of gas through mains	UPE	3 143 855
Dystrybucja i eMobility	D.35.14 Distribution of electricity D.35.13 Transmission of electricity	UPE	207 885

W Grupie Polenergia nie występują inne znaczące sektory uwzględniane w ESRS, z którymi wiążą się istotne przychody wewnątrzgrupowe, lub w których jednostka rozwija znaczącą działalność.

Grupa Polenergia nie prowadzi działalności w sektorach: produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

Spółka zależna jednostki dominującej Polenergii S.A., Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna prowadzi działalność w sektorze paliw kopalnych związaną z wytwarzaniem energii z użyciem gazu ziemnego, paliwem zastępczym jest olej opałowy.

MODEL BIZNESOWY GRUPY POLENERGIA

Grupa Polenergia jest największą polską prywatną grupą energetyczną, która składa się z pionowo zintegrowanych spółek, działających w obszarze wytwarzania energii z odnawialnych i niskoemisyjnych źródeł oraz dystrybucji i obrotu energią elektryczną. Polenergia jest pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało swoją wizję rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki.

Kierunek, w którym podąża Grupa to Nowa Energetyka. Poprzez to sformułowanie rozumie się system innowacyjnych rozwiązań, których fundamentem są zaawansowane technologicznie odnawialne źródła energii oraz innowacyjne produkty tworzone zgodnie z rozwijanym przez Grupę standardem Energia 2051, który potwierdza pochodzenie energii z odnawialnych źródeł. Posiadanie takiego certyfikatu to jasna informacja dla klientów, inwestorów i partnerów biznesowych, że firma angażuje się w działania na rzecz ochrony klimatu i zrównoważonego rozwoju ([Certyfikat Energia 2051 i jego znaczenie dla biznesu](#)).

Grupa angażuje się w rozwój morskich oraz lądowych farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych, elektromobilności oraz w transformację wodorową. Strategicznym projektem realizowanym przez Polenergię jest budowa trzech farm wiatrowych na Morzu Bałtyckim, o łącznej mocy 3000 MW: Bałtyk 1, Bałtyk 2 oraz Bałtyk 3. Projekt ten realizowany jest we współpracy z norweską firmą Equinor. Więcej szczegółów znajduje się na stronie [Farmy wiatrowe na Bałtyku](#).

Wyjątkowy, zielony model prowadzenia biznesu to świadomy wybór wpisujący się w realizację misji Polenergii. Grupę Polenergia wyróżnia myślenie o swoim rozwoju, które wychodzi daleko poza wymiar ekonomiczny i jest zgodne z europejskimi standardami raportowania o zrównoważonym rozwoju. Wyniki Polenergii i wzrost wartości przedsiębiorstwa to dowód, że koncentracja na kwestiach środowiskowych, społecznych i efektywnym, etycznym zarządzaniu to przyszłość sektora energetycznego i kierunek rozwoju doceniany przez rynek. Polenergia ma świadomość, że dbając o przyszłość planety, wyraża troskę związaną z budowaniem wartości dla akcjonariuszy, jak również przyczynia się do budowania bardziej zielonego jutra.

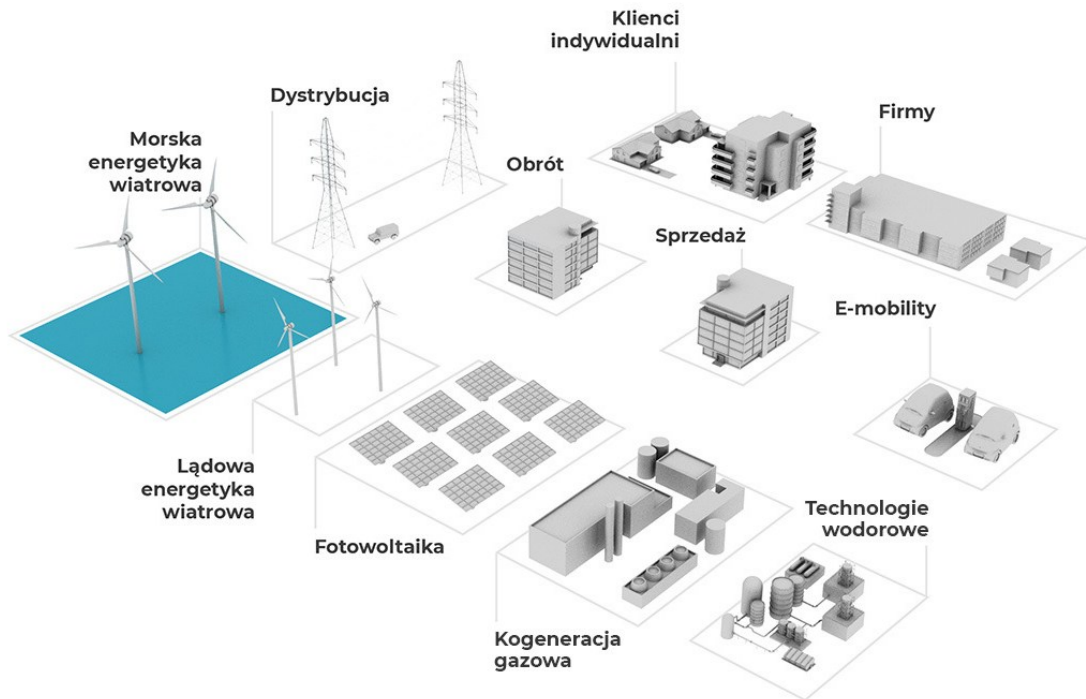
Z uwagi na istotność kwestii związanych z ESG, w 2023 roku Grupa przyjęła [Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#), której horyzont czasowy sięga 2030 roku. Przyjęta strategia jest konsekwencją wdrożenia Agendy 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz elementem realizacji Europejskiego Zielonego Ładu, którego celem jest neutralność klimatyczna państw członkowskich Unii Europejskiej do 2050 roku.

Polenergia rozwija biznes w zgodzie z najlepszymi praktykami w obszarze ESG, budując wartość dodaną dla środowiska, lokalnych społeczności oraz pracowniczek i pracowników Grupy. Projekty morskich farm wiatrowych, jak również innowacyjne projekty wodorowe wpisują się w proces zielonej transformacji Polski.

Zielona energia wytwarzana przez Grupę Polenergia dociera do klientów końcowych w postaci produktów i usług, które rozwijane są zgodnie ze wspomnianym standardem Energia 2051. Wzmacniana jest linia biznesowa Grupy Polenergia, która zapewnia dostęp do rynku wytwórcom, integrując źródła zielonej energii z klientami biznesowymi. Rozwijane są także usługi dystrybucyjne poprzez połączenie ich z innowacyjnymi produktami. Ponadto Grupa Polenergia inwestuje w cyfrowe kanały kontaktu z klientami.

W 2023 roku Grupa Polenergia rozpoczęła działalność na rynku czeskim oraz rumuńskim. Polenergia Fotowoltaika S.A., która zajmuje się sprzedażą mikroinstalacji fotowoltaicznych, magazynów energii i pomp ciepła w Polsce, we wrześniu 2023 roku rozszerzyła rynek zbytu na Republikę Czeską, w której działa jako spółka Polenergia Solární. Ponadto w październiku 2023 roku Grupa Polenergia sfinalizowała zakup 60% udziałów w spółce Naxxar Wind Farm Four, która rozwija w Rumunii projekt farmy wiatrowej o łącznej mocy do 685,6 MW.

Na koniec okresu bilansowego tj. na dzień 31.12.2024 roku w Grupie Polenergia zatrudnione były 490 osoby w Polsce na podstawie umowy o pracę. Dodatkowo w spółce zależnej Polenergia Fotowoltaika 3 osoby zatrudnione były na podstawie umowy o pracę w Czechach oraz 3 osoby było zatrudnione były na umowę o pracę w Rumunii.



FARMY WIATROWE I FOTOWOLTAICZNE

Polenergia jest znaczącym na tle kraju producentem energii z lądowych farm wiatrowych. Do czasu uruchomienia pierwszych turbin na Bałtyku ten segment działalności Grupy pozostaje głównym źródłem czystej, zielonej energii, która jest dostarczana klientom zgodnie ze standardem Energia 2051.

Pierwsza lądowa farma wiatrowa zlokalizowana w gminie Puck, składająca się z jedenastu turbin, uruchomiona została w 2007 roku. Od tego czasu Grupa Polenergia zrealizowała łącznie 13 inwestycji z tej kategorii, których łączna moc to 493 MW. Największa lądowa inwestycja OZE w historii Polenergii i zarazem jedna z największych farm wiatrowych w Polsce to Farma Wiatrowa Dębsk o mocy 121 MW, która zlokalizowana jest w gminach Żuromin (40 turbin) oraz Kuczbork-Osada (15 turbin) w powiecie żuromińskim, w województwie mazowieckim. W 2024 roku lądowe farmy wiatrowe należące do Polenergii wyprodukowały netto 1362 GWh zielonej energii.

Polenergia, w partnerstwie z norweską firmą Equinor, realizuje trzy projekty w polskiej wyłącznej strefie ekonomicznej Morza Bałtyckiego: MFW Bałtyk 1, MFW Bałtyk 2 oraz MFW Bałtyk 3. Uruchomienie pierwszych z nich, MFW Bałtyk 2 i 3 planowane jest na 2027 rok. Łączna moc rozwijanych projektów będzie wynosić do 3 000 MW.

Grupa Polenergia inwestuje również w wielkoskalowe farmy fotowoltaiczne, które zapewniają klientom dostęp do czystej energii słonecznej. Energia pozyskiwana ze słońca stanowi naturalne dopełnienie energii wiatrowej, między innymi dzięki komplementarnemu profilowi produkcji. Moc farm fotowoltaicznych Grupy Polenergia wynosi 82 MWp, projekty w tej kategorii zajmują powierzchnię 127 ha. Największa farma fotowoltaiczna Polenergii o mocy 45,2 MWp (Farma Fotowoltaiczna Strzelino) została oddana do eksploatacji w 2024 roku. Na jej terenie zamontowano ponad 73 000 nowoczesnych modułów fotowoltaicznych, siedem stacji transformatorowych średniego napięcia oraz jedną stację transformatorową wysokiego napięcia.

POLENERGIA ELEKTROCIĘPŁOWNIA NOWA SARZYNA

Grupa Polenergia ma w swoich aktywach spółkę, która zajmuje się procesowaniem paliw kopalnych w postaci gazu ziemnego i oleju opałowego lekkiego jako paliwa zapasowego.

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. (ENS) to pierwsza w kraju prywatna elektrociepłownia gazowa. Wybudowana została w latach 1998-2000 od podstaw jako tzw. *green field project*. Elektrociepłownia prowadzi nieprzerwanie działalność operacyjną od czerwca 2000 roku.

Od 2011 roku ENS wchodzi w skład Grupy Polenergia. Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna jest przyjazną środowisku elektrociepłownią, wyposażoną w blok gazowo-parowy o mocy 116 MWe oraz 70 MWt, produkującą w układzie skojarzonym energię elektryczną i ciepło. Energia elektryczna sprzedawana jest Polenergii Obrót, natomiast ciepło na cele technologiczne i grzewcze do pobliskich zakładów chemicznych oraz na cele grzewcze do lokalnego zakładu komunalnego.

Paliwo gazowe dostarczane jest przez spółkę Polenergia Obrót lub przez niezależnych dostawców gazu. Od 2021 roku budynki ENS wyposażone są w instalację fotowoltaiczną o mocy 0,889 MW, która pokrywa potrzeby własne na energię elektryczną. ENS jest pierwszą w Polsce gazową elektrociepłownią, której jednostki wytwórcze mają zdolność do samostartu i mogą być wykorzystane w procesie odbudowy Krajowego Systemu Elektroenergetycznego w przypadku tzw. blackoutu. Dotychczas takie możliwości techniczne posiadały tylko elektrownie wodne. W lipcu 2024 roku Elektrociepłownia Nowa Sarzyna jako pierwsza w Polsce przeprowadziła udane próby współspalania wodoru w jednej z turbin gazowych, która nie była oryginalnie zaprojektowana jako „Hydrogen Ready”. Jednorazowe testy potwierdziły możliwość współspalania do 15% wodoru w mieszaninie z gazem ziemnym.

Proces produkcyjny w zakładzie jest w pełni zautomatyzowany. Całość technologii zyskała kwalifikację BAT (Best Available Techniques). Instalacja objęta jest systemem handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.

Władze Spółki przywiązują szczególną wagę do prowadzenia działalności zgodnie z prawem, dbałością o środowisko oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracownicze i pracowników. W 2014 roku wdrożono w ENS certyfikowany system zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001.

POLENERGIA OBRÓT

Współpraca z Polenergia Obrót umożliwia klientom redukcję emisji dwutlenku węgla w zakresie 1 i 2. Pozwalają na to przede wszystkim kompetencje spółki, szczególnie w zakresie analiz rynkowych oraz handlu energią elektryczną i produktami powiązanymi. Powyższe cechy pozwalają na dostosowanie rozwiązania do specyfiki działania danego przedsiębiorstwa oraz umożliwiają zastosowanie innowacyjnych rozwiązań, jak również instrumentów dostępnych na innych rynkach europejskich, z uwzględnieniem najnowszych regulacji rynku oraz zmian w skali makro otoczenia rynkowego. Dzięki tym atutom Polenergia Obrót realnie wspiera rozwój OZE, optymalizuje pracę wytwórców i odbiorców energii przez co umożliwia dekarbonizację polskich przedsiębiorstw, włączając w to największych odbiorców energii.

Firmy, które korzystają z usług Polenergii Obrót mogą wyjść naprzeciw wymogom regulacyjnym i oczekiwaniom partnerów biznesowych, zwłaszcza tych związanych ze zrównoważonym rozwojem. Polenergia Obrót specjalizuje się między innymi w hurtowym obrocie energią elektryczną i gazem ziemnym, ponadto oferuje usługi oparte o umowy PPA oraz PPA+, Gwarancje Pochodzenia OZE (GEO) i handel Świadectwami Pochodzenia oraz uprawnieniami do emisji CO₂. Współpraca z Polenergia Obrót

pozwala klientowi na dobór optymalnego rozwiązania rynkowego prowadzącego do redukcji emisji dwutlenku węgla oraz wsparcia rozwoju OZE.

Do kluczowych kompetencji Polenergii Obrót należy:

- zarządzanie portfelem i trading, tj. wsparcie w zarządzaniu portfelem podmiotów z europejskiego rynku energii;
- procesowanie umów typu cPPA, tj. wsparcie dla przedsiębiorstw, które dążą do redukcji śladu węglowego i planują uniezależnić się od wahań cen energii w długim terminie;
- oferowanie produktów strukturyzowanych, tj. współpraca z producentami z segmentu OZE w zakresie odkupu energii oraz sprzedaż zielonej energii przedsiębiorstwom;
- współpraca z odbiorcami końcowymi, którzy poprzez elastyczność odbioru są w stanie wspierać rozwój technologii OZE;
- sprzedaż Gwarancji pochodzenia oraz Świadectw pochodzenia jak również ich umorzenie na rzecz odbiorcy końcowego;
- działalność tradingowa na rachunek własny.

Dzięki realizacji powyższych zadań Polenergia Obrót realnie wspiera rozwój OZE, optymalizuje pracę wytwórców oraz odbiorców i umożliwia dekarbonizację polskich przedsiębiorstw.

POLENERGIA SPRZEDAŻ

Polenergia Sprzedaż oferuje dostawy energii w nowoczesnych produktach odpowiadających na potrzeby zmieniającego się rynku. Są to produkty oparte o ceny stałe energii jak też indeksowane do cen na Towarowej Giełdzie Energi. Jednocześnie oferuje model cPPA oraz usługi fizycznych dostaw bilansujących (PPA+). Dla odbiorców i prosumentów posiadających własne instalacje PV oraz magazyny gwarantuje odkup wytworzonej energii oraz rozliczenie depozytów producenckich.

Jednym z kluczowych produktów jest Standard Energia 2051, potwierdzający pochodzenie energii w 100% z odnawialnych źródeł - farm wiatrowych i fotowoltaicznych należących do Grupy Polenergia. Posiadanie takiego certyfikatu to jasna informacja dla klientów, inwestorów i partnerów biznesowych, że firma angażuje się w działania na rzecz ochrony klimatu i zrównoważonego rozwoju ([Certyfikat Energia 2051 i jego znaczenie dla biznesu](#)).

Usługi Polenergii Sprzedaż w standardzie Energia 2051 są zeroemisyjne na każdym z etapów produkcji. Jako pierwsza firma w Polsce Polenergia Sprzedaż wprowadziła na rynek standard, dzięki któremu już dziś klienci Grupy mogą kupować czystą, odnawialną, zieloną i zeroemisyjną w zakresie 1 i 2 energię, zgodną z wytycznymi Europejskiego Zielonego Ładu, które będą obowiązywały dopiero w 2050 roku. Do grona klientów Polenergii Sprzedaż należą zarówno osoby fizyczne, jak i przedsiębiorstwa.

Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju Polenergii Sprzedaż zostały uhonorowane certyfikatem TÜV SÜD, który potwierdza:

- jakość usług i „zieloność” energii Polenergii Sprzedaż w standardzie Energia 2051,
- spełnienie warunków zgodności z polskimi i międzynarodowymi normami,
- produkty energetyczne w 100% oparte o odnawialne źródła energii.

POLENERGIA DYSTRYBUCJA

Polenergia Dystrybucja zajmuje się dystrybucją i sprzedażą energii elektrycznej, którą dostarcza do 35 tysięcy odbiorców końcowych w największych miastach w Polsce. Posiada nowoczesną i niezawodną infrastrukturę elektroenergetyczną, która zasila osiedla mieszkaniowe, parki przemysłowe, galerie handlowe oraz biurowce. Od blisko 20 lat konsekwentnie rozwija model energetyki rozproszonej, który bardzo dobrze wpisuje się w wyzwania transformacji energetycznej.

Klienci Polenergii Dystrybucja mają zapewnione:

- profesjonalne wsparcie w zakresie budowy nowej infrastruktury energetycznej oraz nowych przyłączy;
- dostęp do usług z zakresu dystrybucji energii elektrycznej;
- dostęp do energii dla gospodarstw domowych i przedsiębiorstw;
- profesjonalną eksploatację infrastruktury elektroenergetycznej.

POLENERGIA eMOBILITY

Polenergia eMobility rozwija sieć ogólnodostępnych stacji ładowania dla pojazdów elektrycznych. Inwestycje realizowane na terenie Polski skupiają się na budowie ultraszybkich i szybkich stacji ładowania wzdłuż Transeuropejskiej sieci transportowej TEN-T, autostrad, dróg ekspresowych, a także w centrach miast, aby zapewnić swobodny i powszechny dostęp do ładowarek. Dzięki temu w 2024 roku Polenergia eMobility zwiększyła liczbę stacji ładowania do 76, a także zwiększyła udział mocy w stacjach ładowania do 8,8 MW co stanowi wzrost o 526% r/r.

Polenergia eMobility oferuje rozwiązania e-mobility dla użytkowników prywatnych, firm i instytucji, przyczyniając się do dekarbonizacji transportu.

POLENERGIA FOTOWOLTAIKA

Polenergia Fotowoltaika to spółka należąca do Grupy Polenergia, specjalizująca się w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań z zakresu fotowoltaiki, magazynowania energii, pomp ciepła oraz optymalizacji zużycia energii. Oferuje kompleksowe produkty i usługi skierowane zarówno do osób prywatnych, jak i firm, które pragną obniżyć koszty energii oraz aktywnie przyczyniać się do ochrony środowiska.

Oferta i usługi Polenergii Fotowoltaika to:

- instalacje fotowoltaiczne, które Spółka projektuje i montuje na domach jednorodzinnych oraz przedsiębiorstwach, zapewniając znaczące oszczędności na rachunkach za prąd,
- magazyny energii: Spółka oferuje rozwiązania umożliwiające przechowywanie nadwyżek energii wyprodukowanej przez panele fotowoltaiczne, co zwiększa efektywność energetyczną i zapewnia ciągłość zasilania w okresach mniejszej produkcji energii,
- pompy ciepła: Spółka dostarcza nowoczesne pompy ciepła, które efektywnie ogrzewają budynki oraz podgrzewają wodę użytkową, wykorzystując odnawialne źródła energii,
- optymalizacja zużycia energii: Spółka oferuje usługi doradcze i technologiczne, pomagające klientom w efektywnym zarządzaniu zużyciem energii, co prowadzi do dalszych oszczędności i redukcji emisji CO₂.

PROJEKTY WODOROWE

Zgodnie z dotychczasową Strategią Biznesową na lata 2020-2024, Grupa Polenergia dążyła do rozwoju projektów przedłużających łańcuch wartości poprzez wykorzystanie zielonej energii do produkcji, magazynowania i dystrybucji zielonego wodoru.

Projekty wodorowe rozwijane przez Grupę Polenergia obejmują m.in.:

- Projekt H2Hub Nowa Sarzyna o mocy 5 MW, który jest w zaawansowanej fazie rozwoju i obejmuje jednostkę wytwarzania zielonego wodoru w oparciu o proces elektrolizy, magazynowania wodoru wraz ze stacją nalewu dla bateriowozów i autobusów oraz ogólnodostępną stacją tankowania wodoru. W połowie 2024 roku Grupa Polenergia przeprowadziła pierwsze w Polsce testy współspalania wodoru z gazem ziemnym. Jednorazowe testy przeprowadzono w należącej do Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (ENS). Wykonano je w jednej z turbin gazowych o mocy ok. 40 MW.
- Wielkoskalowy projekt H2Silesia we wczesnej fazie rozwoju o mocy ok 105 MW i szacowanej rocznej produkcji wodoru odnawialnego ok. 13 000 ton. Głównym założeniem projektu H2Silesia jest zmniejszenie emisyjności trudnych do dekarbonizacji gałęzi przemysłu oraz sektora mobilności. W lutym 2024 roku projekt otrzymał notyfikację Komisji Europejskiej w ramach programu IPCEI.

- Projekt e-Fuels – dotychczas prowadzony projekt badawczo-rozwojowy, polegający na zbadaniu wykorzystania zielonego wodoru do produkcji ekologicznego paliwa lotniczego.

Charakterystyka łańcucha wartości:

Upstream

Istotnymi, bezpośrednimi dostawcami i podwykonawcami w Grupie Polenergia są:

1. W przypadku farm wiatrowych i fotowoltaicznych:
 - dostawcy usług z zakresu planowania, geodezji, geologii, projektowania architektonicznego, usług ochrony obiektów, badania oddziaływania na środowisko,
 - serwis instalacji w fazie eksploatacji,
 - generalni wykonawcy prac budowlanych w fazie realizacji – na dalszych etapach upstream wskazać można:
 - i. dostawców komponentów farm wiatrowych i fotowoltaicznych,
 - ii. dostawców surowców budowlanych,
 - instytucje finansowe zaangażowane na wszystkich etapach inwestycji,
 - dostawcy surowców energetycznych (zarówno w fazie inwestycji jak i eksploatacji), występujący zarówno jako podmioty w tzw. Tier 1, tj. podmioty będące bezpośrednimi dostawcami Grupy Polenergia, jak i jako dostawcy w Tier 2+, tj. dostawcy podmiotów na dalszych etapach Upstream.
2. W przypadku łańcucha wartości Elektrociepłowni Nowa Sarzyna:
 - dostawcy surowców energetycznych: gazu ziemnego i oleju opałowego,
 - dostawcy wody,
 - dostawcy usług.
3. W przypadku łańcucha wartości podmiotów realizujących usługi za zakresu energetyki rozproszonej istotnymi podmiotami w upstream łańcucha wartości są:
 - producenci i dostawcy pomp ciepła, modułów fotowoltaicznych, magazynów energii oraz innych elementów instalacji, podwykonawcy oraz serwisanci.
4. W przypadku łańcucha wartości Polenergii Dystrybucja są to:
 - dostawcy elementów przyłączy energetycznych oraz podwykonawcy robót.
5. W przypadku łańcucha wartości Polenergii Obrót są to:
 - producenci zielonej energii,
 - giełdy energii rynku polskiego i rynków zagranicznych:
 - TGE,
 - EEX,
 - HUPX,
 - OTE,
 - OKTE,
 - TTF,
 - ICE Endex,
 - inne spółki obrotu na rynku OTC.
6. W przypadku łańcucha wartości elektromobilności są to:
 - dostawcy stacji ładowania,
 - dostawcy stacji transformatorowych i osprzętu elektroinstalacyjnego,
 - dostawcy komponentów do stacji ładowania,
 - wykonawcy robót budowlanych,
 - dostawcy i sprzedawcy energii elektrycznej,
 - podmioty wydzierżawiające lokalizację pod budowę stacji ładowania.
7. W przypadku Polenergii Sprzedaż są to:
 - dostawcy energii elektrycznej: aktywa wytwórcze należące do Grupy Polenergia,
 - system IT: CRM i Billing z firmy EBICOM,
 - dostawcy usług podpisu elektronicznego: Autenti.

Downstream

Istotne grupy klientów i konsumentów podmiotów w Grupie Polenergia to:

1. Klienci Farm Wiatrowych i Farm Fotowoltaicznych:
 - Polenergia Sprzedaż,
 - Polenergia Obrót.
2. Klienci Polenergii Elektrociepłownia Nowa Sarzyna:
 - odbiorcy pary,
 - odbiorcy ciepła,
 - odbiorca usług na potrzeby Krajowego Systemu Elektroenergetycznego.
3. Klienci energetyki rozproszonej użytkownicy instalacje w postaci pomp ciepła lub małych instalacji fotowoltaicznych, dodatkowo w przypadku Polenergii Fotowoltaika wyróżnia się:
 - prosumentów tj.
 - i. klientów indywidualnych (B2C) posiadających instalacje fotowoltaiczne,
 - ii. klientów biznesowych MŚP posiadających instalacje fotowoltaiczne,
 - iii. jednoosobowe działalności gospodarcze (JDG) posiadających instalacje fotowoltaiczne,
 - iv. klientów biznesowych (B2B) posiadających instalacje fotowoltaiczne,
 - klientów biznesowych dużych (B2B) nieposiadających statusu prosumenta (kontrakty 10-letnie będące połączeniem wytwórcy z odbiorcą),
 - serwisy pomp ciepła, fotowoltaiki i magazynów energii.
4. Klienci Polenergii Dystrybucja:
 - osiedla (spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe),
 - MŚP i duzi klienci biznesowi,
 - klienci indywidualni,
 - deweloperzy.
5. Klienci Polenergii Obrót:
 - klienci biznesowi,
 - producenci OZE,
 - giełdy energii i gazu (polskie i zagraniczne),
 - inne spółki obrotu na rynku OTC.
6. Do grup klientów Polenergii eMobility należy zaliczyć:
 - klientów B2C oraz B2B korzystających z usług ładowania (w tym firmy oraz floty),
 - klientów biznesowych korzystających z oferty sprzedaży stacji wraz z montażem i usługami zarządzania stacjami.
7. Do Grup klientów Polenergii Sprzedaż zaliczają się:
 - klienci indywidualni i prosumenci,
 - klienci biznesowi.

Tabela 6. Charakterystyka produktów i usług

Segment operacyjny	Charakterystyka istotnych grup produktów	Charakterystyka istotnych grup usług
Łądowe farmy wiatrowe	Produkcja energii elektrycznej z wiatru na lądzie.	Nie dotyczy
Farmy fotowoltaiczne	Produkcja energii elektrycznej przy wykorzystaniu promieniowania słonecznego.	Nie dotyczy
Morskie farmy wiatrowe		Nie dotyczy

	Produkcja energii elektrycznej z wiatru na morzu.	
Gaz i czyste paliwa	Energia ciepła i energia elektryczna	Usługi systemowe na potrzeby Krajowego Systemu Elektroenergetycznego oraz uczestnictwo w rynku mocy.
Obrót i sprzedaż	<p>Polenergia Obrót: Sprzedaż energii elektrycznej, gazu oraz Gwarancji pochodzenia, Świadectw Pochodzenia oraz emisji do uprawnień CO2 do/od odbiorców przemysłowych.</p> <p>Polenergia Sprzedaż: usługi PPA+, model do bilansowania energii, pokrycia potrzeb klienta, który zakupił produkt cPPA.</p>	<p>Polenergia Obrót: świadczenie usług dostępu do rynku dla wytwórców energii ze źródeł odnawialnych.</p> <p>Polenergia Sprzedaż: dla prosumentów – usługi rozliczania depozytów prosumenckich.</p> <p>Usługi odbioru energii od wytwórców.</p> <p>Polenergia Fotowoltaika: świadczenie usługi polegającej na montażu pomp ciepła oraz instalacji paneli fotowoltaicznych i magazynów energii.</p>
Dystrybucja i eMobility	Nie dotyczy	<p>Polenergia Dystrybucja: świadczenie usług dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej Klientom komercyjnym, przemysłowym oraz indywidualnym.</p> <p>eMobility: świadczenie usług ładowania dla klientów indywidualnych i biznesowych.</p> <p>Świadczenie usług sprzedaży kart RFID dla klientów B2C i B2B jako narzędzi do autoryzacji użytkowników na stacjach ładowania.</p> <p>Świadczenie usług montażu i zarządzania stacjami ładowania.</p> <p>Sprzedaż stacji ładowania do samochodów elektrycznych.</p>

Zrównoważony Rozwój a Cele Strategiczne

STRATEGIA BIZNESOWA

[Strategia Biznesowa Grupy Polenergia](#) wpływa znacząco na zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Polenergia popiera cele klimatyczne Unii Europejskiej, stawiające UE w roli lidera transformacji rynku energii. Celem Grupy Polenergia jest prowadzenie Polski w kierunku efektywniejszego wykorzystywania odnawialnych źródeł energii (OZE). Do osiągnięcia tego celu wykorzystywane są nowoczesne i skuteczne technologie, a także wiedza i doświadczenie ekspertów. Polenergia rozwija się nie tylko w wymiarze ekonomicznym, lecz kieruje się odpowiedzialnością społeczną za obecne i przyszłe pokolenia.

Podczas opracowywania Strategii Biznesowej Grupy Polenergia brane pod uwagę były główne trendy dotyczące:

- walki ze zmianami klimatu,
- wzrostu zapotrzebowania na energię elektryczną, zwłaszcza tę, która pochodzi z odnawialnych źródeł energii,
- wzrostu konkurencyjności OZE.

Celem Grupy Polenergia jest zwiększanie bazy świadomych ekologicznie klientów firmowych i indywidualnych korzystających ze zrównoważonych produktów, a jej ambicją jest prowadzenie Polski w kierunku miksu energetycznego opartego na czystych i odnawialnych źródłach energii. Rezultatem tego procesu jest osiągnięcie neutralności klimatycznej w 2050 roku.

W Strategii Biznesowej, obejmującej horyzont czasowy lat 2020-2024, założono:

- rozwój w segmencie morskich i lądowych farm wiatrowych oraz fotowoltaiki;
- budowę nowych morskich oraz lądowych farm wiatrowych i farm fotowoltaicznych;
- poszukiwanie możliwości inwestycyjnych dotyczących projektów OZE za granicą;
- utrzymanie rentownej pozycji w segmencie kogeneracji gazowej (ENS);
- inwestycje w dedykowane źródła kogeneracyjne dla przemysłowych odbiorców pary technologicznej z możliwością przejścia z paliwa gazowego na wodór w przyszłości;
- zabezpieczenie pozycji w zakresie produkcji wodoru i wytwarzania energii z wodoru;
- integrowanie odnawialnych źródeł energii z klientami biznesowymi;
- utrzymanie pozycji eksperta rynku hurtowego w Polsce i za granicą;
- oferowanie usług dostępu do rynku i zarządzania pozycją dla aktywów wytwórczych Grupy; rozwój działalności dystrybucyjnej, sprzedaży energii i usług o wartości dodanej dla klientów końcowych, w oparciu o silny trend rozwoju budownictwa wielorodzinnego w Polsce;
- budowę kompetencji i zasobów potrzebnych do objęcia pozycji lidera w komercyjnym zastosowaniu nowych kluczowych technologii w sektorze energetycznym, (np. magazynowanie energii, wytwarzanie energii ze spalania wodoru, e-mobilność);
- tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy: akcjonariuszy, pracowników i pracowniczek, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko wskaźnikami finansowymi.

STRATEGIA ESG GRUPY POLENERGIA

Misją Polenergii jest aktywne wspieranie transformacji polskiego rynku energetycznego poprzez rozwój gospodarki niskoemisyjnej, czystych i odnawialnych źródeł energii, a także dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej w Unii Europejskiej do 2050 roku.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy, a także działając zgodnie z przyjętymi wartościami oraz modelem biznesowym, Grupa Polenergia opracowała [Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#). Jej nadrzędnym celem jest rozwój biznesu Grupy Polenergia przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu oraz łagodzeniu lub zapobieganiu wpływom negatywnym. Polenergia dąży do rozwijania ekologicznych projektów w trosce o środowisko oraz bezpieczeństwo obecnych i przyszłych pokoleń.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia odnosi się do trzech obszarów:

- środowiska naturalnego i klimatu,
- społecznej odpowiedzialności,
- ładu korporacyjnego i zarządczego.

Fundamentem celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia jest działanie w oparciu o należyłą staranność. Członkowie organów Grupy Polenergia są świadomi wielowymiarowego wpływu biznesu, dlatego nowe działania poprzedzane są badaniami potencjalnego ich wpływu na środowisko i społeczeństwo.

W poniższej tabeli prezentowane jest mapowanie obszarów wpływu zidentyfikowanych jako istotne w badaniach istotności do celów Strategii Biznesowej.

Tabela 7. Mapowanie celów Strategii biznesowej do zagadnień zrównoważonego rozwoju

Zagadnienie ESG w ESRS	Cel strategii biznesowej
Zmiana klimatu	► W zakresie fotowoltaiki Grupa Polenergia planuje budowę obecnie rozwijanych projektów przy wsparciu aukcyjnym oraz dalszy rozwój nowych mocy wytwórczych. Polenergia zakłada: +27 MW mocy w operacji dla budowy projektów RTB, +54 mocy w operacji dla budowy projektów we wczesnej fazie rozwoju, + 190 MW w dalszych fazach rozwoju nowych projektów.
Adaptacja do zmiany klimatu Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja) Energia	

	<ul style="list-style-type: none"> ► Morska energetyka wiatrowa stanowi przyszłość polskiego systemu energetycznego, umożliwi dekarbonizację gospodarki i odejście od źródeł konwencjonalnych do OZE. ► Grupa Polenergia planuje dalszy rozwój projektów MFW, utrzymując pozycję lidera polskiego rynku morskiej energetyki wiatrowej.
Bioróżnorodność i ekosystemy	
Bezpośrednie czynniki wpływające na utratę bioróżnorodności	Odpowiedzialność społeczna: tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy m.in. akcjonariuszy, pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko przy pomocy wskaźników finansowych.
Wpływ na stan gatunków	
Wpływ na zasięg i kondycję ekosystemów	
Wpływy na i zależności od usług ekosystemowych	
Wykorzystanie zasobów oraz Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wiatr na lądzie jest najbardziej konkurencyjną technologią OZE, o najniższym LCOE.
Zasoby wprowadzane do organizacji i ich wykorzystanie	Polenergia zakłada: + 186 MW mocy w operacji przy budowie projektów aukcyjnych,
Zasoby odprowadzane z organizacji związane z jej produktami i usługami	+48 MW mocy przy operacji w budowie projektów w zaawansowanej fazie rozwoju,
Odpady	+ 300 MW mocy w rozwoju przy rozpoczęciu rozwoju nowych projektów.
Własne zasoby pracownicze	
Warunki pracy	Promowanie równości i różnorodności.
Równe traktowanie i równość szans	
Inne prawa pracownicze	
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	
Warunki pracy pracowniczek i pracowników w łańcuchu wartości	Odpowiedzialność społeczna: tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy m.in. akcjonariuszy, pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko przy pomocy wskaźników finansowych.
Równe traktowanie i równość szans pracowników w łańcuchu wartości	
Inne prawa pracownicze pracowników w łańcuchu wartości	
Dotknięte społeczności	
Ekonomiczne, społeczne i kulturalne prawa członków społeczności	Odpowiedzialność społeczna: tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy m.in. akcjonariuszy, pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko przy pomocy wskaźników finansowych.
Prawa obywatelskie i polityczne społeczności	
Prawa rdzennej ludności	
Konsumenci i użytkownicy końcowi	
Wpływ informacji na konsumentów i użytkowników końcowych	Odpowiedzialność społeczna: tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy m.in. akcjonariuszy, pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko przy pomocy wskaźników finansowych.
Bezpieczeństwo osobiste konsumentów i/lub użytkowników końcowych	
Włączenie społeczne konsumentów i/lub użytkowników końcowych	
Postępowanie w biznesie	
Kultura korporacyjna	Odpowiedzialność społeczna: tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy m.in. akcjonariuszy, pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko przy pomocy wskaźników finansowych.
Ochrona sygnalistów	
Zaangażowanie polityczne i lobbying	
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami w zakresie płatności. Korupcja i łapownictwo	

Warto podkreślić, że realizacja celów ze Strategii Biznesowej Grupy Polenergia ma silne odzwierciedlenie oraz połączenie z realizacją celów zrównoważonego rozwoju Polenergii:

- Rozwój instalacji OZE, takich jak budowa lądowych i morskich farm wiatrowych, jak również farm fotowoltaicznych przyczynia się do dekarbonizacji działalności Grupy Polenergia oraz wspiera zieloną transformację klientów.
- Rozwój projektów dotyczących elektromobilności, jak również zwiększenie prosumenckich instalacji fotowoltaicznych przyczynia się do działania na rzecz wsparcia transformacji energetycznej klientów.
- Próby współspalania wodoru przeprowadzone w Polenergii Elektrociepłownia Nowa Sarzyna przybliżają Grupę do utrzymania pozycji lidera na rynku rozwoju nowych technologii wodorowych.
- Rozwój firmy integrującej odnawialne źródła energii z klientami biznesowymi, przyczyniając się tym samym do rozwoju spółek: Polenergia Obrót i Polenergia Sprzedaż, wpływa pozytywnie na dekarbonizację klientów w zakresach 1 i 2.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia zawiera 12 celów głównych, w ramach, których zdefiniowano 29 celów operacyjnych. Dokument dostępny jest pod linkiem: [Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#).

Cele w obszarze środowiskowym:

- CEL E.1: Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia;
- CEL E.2: Wspieranie zielonej transformacji klientów;
- CEL E.3: Grupa polenergia liderem innowacji – zielony wodór i magazynowanie energii;
- CEL E.4: Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia;
- CEL E.5: Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności;
- CEL E.6: Badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń.

Cele w obszarze społecznym:

- CEL S.1: Tworzenie zrównoważonej i włączającej kultury organizacji;
- CEL S.2: Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami;
- CEL S.3: Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości.

Cele w obszarze ładu zarządczego:

- CEL G.1: Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój;
- CEL G.2: Odpowiedzialne postępowanie w biznesie;
- CEL G.3: Skuteczne zarządzanie ryzykiem i wysokie standardy kontroli wewnętrznej.

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia w roku 2022 przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania European Sustainability Reporting Standards (ESRS). W 2024 roku nie dokonano aktualizacji wyników badania istotności, która uwzględniałaby opiniowanie interesariuszy.

Analiza uwzględniała ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 10. przedstawicielami interesariuszy zewnętrznych.

W efekcie przeprowadzenia badania istotności zidentyfikowano następujące grupy istotnych interesariuszy, które zostały zaprezentowane w tabeli nr 8.

Tabela 8. Podsumowanie metod komunikacji z interesariuszami

Interesariusze	Metody komunikacji z interesariuszami
Akcjonariusze	Kontakt z akcjonariuszami utrzymywany jest poprzez bezpośrednie spotkania, konferencje wynikowe, a także Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.
Pracowniczk i pracownicy	Kontakt z pracownikami utrzymywany jest za pomocą systemu komunikacji wewnętrznej. Ponadto w Grupie Polenergia ustanowiono system zgłaszania naruszeń.
Uczelnie i studenci	Polenergia aktywnie współpracuje z uczelniami w zakresie praktyk i rozwoju kompetencji studentów poprzez zaangażowanie merytoryczne w prowadzenie wykładów, jak również dofinansowując kierunki studiów z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz transformacji energetycznej.
Otoczenie społeczne i społeczności lokalne	Polenergia prowadzi dialog i szereg projektów wspierających społeczności funkcjonujące w sąsiedztwie operacji Grupy. Więcej informacji na temat zaangażowania z interesariuszami znajduje się w ujawnieniach ESRS S3.
Partnerzy biznesowi	Komunikacja z partnerami biznesowymi odbywa się w modelu zależnym od indywidualnych potrzeb.
Dostawcy i podwykonawcy	
Klienci korporacyjni	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi.
Partnerzy handlowi	
Organy nadzorujące i regulator	Grupa Polenergia informuje o wynikach i działaniach w raportach bieżących i okresowych.
Rynek kapitałowy, w tym agencje ratingowe	Rynek kapitałowy i agencje ratingowe są informowane o wynikach i działaniach Grupy Polenergia w ramach raportów bieżących i okresowych oraz prezentacji wynikowych.
Audytory	Grupa Polenergia aktywnie współpracuje z podmiotami weryfikującymi publikowane informacje w celu utrzymania wysokiej jakości komunikacji oraz spełnienia obowiązków sprawozdawczych i oczekiwań interesariuszy.

Wnioski formułowane przez interesariuszy w ramach procesów zaangażowania mają na celu wspieranie różnorodnych działań prowadzonych w Grupie Polenergia. W szczególności dotyczą one elementów procesów należytej staranności skierowanych do społeczności lokalnych oraz procesu badania istotności. O wynikach zaangażowania zainteresowanych stron informuje się za pomocą kanałów opisanych w ujawnieniu ESRS 2 GOV-2.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W poniższej tabeli prezentowane są identyfikowane istotne wpływy, w szczególności wynikające z charakterystyki modelu biznesowego Grupy Polenergia.

Tabela 9. Istotne wpływy

Temat ESRS (topic)	Istotne zagadnienie (sub-sub-topic) / Zależności	Nazwa wpływu	Czy jest pozytywny / negatywny wpływ	Czy jest potencjalny / rzeczywisty, dlaczego?	W jakiej perspektywie czasowej występuje/ może wystąpić	Jakiego elementu łańcucha wartości dotyczy wpływ	Czy wynika z modelu biznesowego i/lub strategii biznesowej	Opis wpływu:
E1 (zmiana klimatu)	Adaptacja do zmiany klimatu	Wpływ na dostarczenie środków służących adaptacji do zmian klimatu	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Własne operacje, Downstream	Wynika z modelu biznesowego	Podmioty z grupy Polenergia w ramach prowadzonych linii biznesowych dostarczają klientowi i konsumentowi rozwiązania wspierające adaptację do zmian klimatycznych. Są to między innymi instalacje z zakresu energetyki rozproszonej, pompy ciepła, a także rozwijana przez Polenergia eMobility sieć stacji ładowania pojazdów elektrycznych.
	Przeciwdziałanie zmianom klimatu (mitygacja)	Wpływ na obniżenie emisji poprzez dostarczanie rozwiązań umożliwiających transformację energetyczną	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Downstream	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia wprowadza na rynek energię odnawialną z własnych farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Dodatkowo, spółki zależne Grupy Polenergia - Polenergia Fotowoltaika oraz eMobility dostarczają klientowi technologie wspierające bezemisyjny transport oraz energetykę rozproszoną. Tym samym działania wpisane w model biznesowy wspierają transformację energetyczną klienta indywidualnego oraz dekarbonizację gospodarki i biznesu (od MŚP do biznesu energochłonnego, firm budowlanych zakupujących od Grupy Polenergia energię zieloną).
	Energia	Wpływ na emisje gazów cieplarnianych	Negatywny	Rzeczywisty	średnia	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	W Grupie Polenergia funkcjonuje spółka Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, której operacje związane są z emisjami gazów cieplarnianych. Odpowiada ona za istotną większość zakresu 1.
	Energia	Wpływ na obniżenie emisji sieci energetycznej	Pozytywny	Rzeczywisty, Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje, Downstream	Wynika z modelu biznesowego i strategii biznesowej	Realizując konsekwentnie cele zwiększania mocy odnawialnych w portfolio Grupy Polenergia, Grupa przyczynia się do poprawy krajowego miks energii.
E2 (zanieczyszczenie)	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gruntu	Wpływ na powstawanie zanieczyszczeń	Negatywny	Potencjalny	od krótkiej do średniej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	Działanie niektórych instalacji Grupy Polenergia może wiązać się z emisją zanieczyszczeń innych niż gazy cieplarniane. Grupa Polenergia funkcjonuje w ramach wyznaczonych decyzjami środowiskowymi. Instalacje powodujące emisje objęte są pozwoleniami sektorowymi lub zintegrowanymi. Emisje nie przekraczają wartości określonych w pozwoleniach i są monitorowane zgodnie z wymaganiami prawa i uzyskanymi pozwoleniami.
E4 (bioróżnorodność i ekosystemy)	Stan gatunków: wielkość populacji	Wpływ na zwiększenie populacji owadów	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Własne operacje, Upstream	Wynika z modelu biznesowego	Rozwój energetyki odnawialnej, zwłaszcza technologii fotowoltaicznych, tworzy szansę na odbudowę bioróżnorodności. Grupa Polenergia przeprowadziła roczne badania wraz z naukowcami z Uniwersytetu Zielonogórskiego, których efektem jest publikacja naukowa potwierdzająca występowanie na terenie farm Sulechów wielu gatunków chronionych zwierząt i roślin, a także wyształcone pomiędzy nimi w krótkim czasie zależności. Pierwsza w Polsce ogólnodostępna, kompleksowa publikacja naukowa o odbudowie ekosystemów łąk na Farmach Fotowoltaicznych Sulechów: dobre praktyki dla branży OZE - Serwis ESG

E5 (wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym)	Poziyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	Wpływ na pozyskanie surowców i materiałów	Negatywny	Rzeczywisty, Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje, Upstream	Wynika z modelu biznesowego	Dostęp do surowców i materiałów spełniających odpowiednie wymogi może wpływać na działalność biznesową. Czynnikiem może być wyczerpanie się surowców oraz brak dostępu do surowców/materiałów pochodzących z recyklingu lub recyklowalnych lub przerwanie łańcuchów dostaw spowodowane czynnikami geopolitycznymi lub klimatycznymi przy jednoczesnym globalnym odrzuceniu zasad gospodarki cyrkularnej.
	Wytwarzanie i gospodarka odpadami	Wpływ na zagospodarowanie odpadów w tym zużyte panele fotowoltaiczne oraz produkty farm wiatrowych.	Negatywny	Rzeczywisty, Potencjalny	w długiej perspektywie	Własne operacje, Upstream	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia buduje farmy wiatrowe i fotowoltaiczne, które po zakończeniu cyklu życia będą wymagały specjalistycznego demontażu oraz zagospodarowania powstałych odpadów.
	Wytwarzanie i gospodarka odpadami	Wpływ na zagospodarowanie odpadów w tym zużyte panele fotowoltaiczne oraz produkty farm wiatrowych.	Pozytywny	Rzeczywisty, Potencjalny	w długiej perspektywie	Własne operacje, Upstream	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia buduje farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, które mają bardzo długi okres eksploatacji - obecnie ich cykl życia jest szacowany na min. 30 lat. W tym czasie instalacje te będą eksploatowane wytwarzając minimalną wartość odpadów przy jednoczesnej produkcji energii z OZE. Na pozytywne oddziaływanie wpływa technologia produkcji oraz żywotność turbin jak i instalacji fotowoltaicznych.
S1 (własne zasoby pracownicze)	Warunki pracy: BHP	Wpływ na bezpieczeństwo pracowników własnych	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	Ze względu na charakter prowadzonej działalności biznesowej bezpieczeństwo pracowników jest priorytetem dla Grupy Polenergia. Prowadzone są specjalistyczne szkolenia oraz wdrażane zasady postępowania na obiektach.
	Warunki pracy: Adekwatne wynagrodzenia	Wpływ na uczciwe zatrudnienie i wynagrodzenie	Pozytywny	Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia działa zgodnie z obowiązującym Kodeksem Pracy oraz wewnętrznymi regulacjami, które jasno określają warunki wynagrodzenia w zależności od wykonywanej pracy. Wdrożony został również regulamin wynagradzania, w ramach którego określone są cele do zrealizowania i adekwatne wynagrodzenie.
	Warunki pracy: Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Wpływ na dobrostan osób zatrudnionych	Pozytywny	Rzeczywisty, Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	W Grupie Polenergia nie obowiązują dedykowana polityka, która formułowałaby podejście do zarządzania work-life balance, jednakże prowadzone są działania mające na celu usystematyzowanie tego obszaru.
	Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	Wpływ na dobrostan pracowników własnych	Pozytywny	Rzeczywisty, Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia działa zgodnie z obowiązującym Kodeksem Pracy oraz wewnętrznymi regulacjami m.in. Kodeks Etyczny , Regulamin Pracy, które jasno określają jakie zachowania są niepożądane i nieakceptowane. Wdrożony jest również system zgłaszania potencjalnych nieprawidłowości. W jego ramach każda osoba zatrudniona w Grupie Polenergia ma możliwość aminowego zgłaszania zgodnie z procedurą Platforma zgłaszania nieprawidłowości . Wdrożony jest również system ochrony sygnalistów Procedura POLSA oraz Procedura POL PV . Pracownicy objęci są obowiązkowymi szkoleniami nt. obowiązujących przepisów i wewnętrznych regulacji oraz przedstawiających zachowania nieakceptowalne w Grupie.
	Równość szans	Wpływ na różnorodną grupę pracowniczą	Pozytywny	Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia sformułowała spójne podejście do ochrony różnorodności i budowania włączającej kultury w ramach odrębnej Polityki: Polityka różnorodności, równości i włączenia . Grupa Polenergia jest na etapie badania poziomu wskaźników dotyczących takich tematów jak: szklany sufit, Gender Pay Gap, reprezentacja płci na poszczególnych szczeblach organizacji. Zbadanie poziomu wskaźników umożliwi Spółce efektywne zarządzanie tymi obszarami.

S2 (Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości)	Warunki pracy, równe traktowanie, inne prawa związane z pracą	Wpływ na występowanie negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu dostaw spowodowany niedopasowaniem mechanizmów kontroli ryzyka	Negatywny	Potencjalny	Średnia perspektywa czasowa	Upstream	Wpływ nie wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia prowadzi proces należytej staranności wobec dostawców. W ramach procesów należytej staranności pozyskiwane są informacje służące określeniu ryzyk związanych z dostawcami. Badanie jest prowadzone na podstawie zasad określonych w Kodeksie Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia . Grupa Polenergia opracowuje kompleksowy proces oceny dostawców oparty na kryteriach ESG. Przy obecnie istniejących ramach regulacyjnych możliwe jest niepozyskanie pełnych informacji służących utworzeniu profilu ryzyka. Sytuacja ta może prowadzić do przyczyniania się do niebezpośredniego negatywnego wpływu na warunki pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.
	Warunki pracy, równe traktowanie i inne prawa związane z pracą	Wpływ na warunki pracy osób zatrudnionych w firmach współpracujących z Grupą Polenergia	Pozytywny	Rzeczywisty, Potencjalny	od krótkiej do długiej	Upstream	Wpływ wynika z nacisków na firmy współpracujące do przestrzegania określonych warunków zatrudnienia zgodny z wewnętrznymi regulacjami Grupy Polenergia	Grupa Polenergia przykłada dużą staranność w procesie wyboru dostawców, z którymi współpracuje. Podpisując umowy zobowiązuje firmy do przestrzegania kodeksu etycznego Grupy Polenergia oraz nie akceptuje niewłaściwego traktowania osób w nich zatrudnionych.
S3 (Dotknięte społeczności)	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Wpływ na edukację i samoorganizację lokalnej społeczności	Pozytywny	Rzeczywisty, Potencjalny	od krótkiej do długiej	Własne operacje	Wynika z modelu biznesowego oraz strategii biznesowej i ESG	Grupa Polenergia przykłada dużą staranność do relacji ze społecznościami lokalnymi - od momentu wyboru lokalizacji inwestycji do czasu jej zakończenia przez czas eksploatacji. Na wszystkich etapach dobro społeczności lokalnych stanowi najwyższy priorytet a jej członkowie mogą zgłaszać anonimowo wnioski i skargi. Plan Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia przedstawia przejrzyste zasady komunikacji ze społecznościami. Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia określa obszary wsparcia lokalnych organizacji oraz jednostek edukacyjnych przekazując celowe dofinansowania m.in. na projekty wzmacniające współpracę między lokalnymi organizacjami.
	Wpływy związane z gruntami	Wpływ na zmianę zagospodarowania gruntów na różnych etapach powstawania projektów Grupy Polenergia	Negatywny	Potencjalny	Długa perspektywa czasowa	Własne operacje, Upstream	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia realizując swoje projekty posiada wpływ na zmiany w użytkowaniu gruntów, które pomimo procesów konsultacji społecznych, mogą być negatywnie odbierane przez lokalne społeczności. Grupa Polenergia posiada rozbudowany mechanizm komunikacji z interesariuszami oraz procedurę Grievance Form dedykowaną zarządzaniu wpływami w tym zakresie. Kwestie te reguluje Procedura Składania Skarg i Wniosek
S4 (Konsument i użytkownicy końcowi)	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych	Wpływ produktów na konsumentów	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Własne operacje, downstream	Wynika z modelu i strategii biznesowej.	Grupa Polenergia dokłada wszelkich starań by oferowane produkty spełniały najwyższe normy jakości i bezpieczeństwa (pompy ciepła, panele fotowoltaiczne, stacje ładowania elektrycznych samochodów). Grupa eksploatuje i rozwija pozyskiwanie energii z OZE – budowa farm wiatrowych i fotowoltaicznych, zapewniając zieloną energię oraz zwiększając bezpieczeństwo energetyczne. Zasady oferowania produktów opisane są w wewnętrznych regulaminach, a każdy z klientów może zgłosić skargę anonimowo wykorzystując dostępne kanały. Ochrona danych klientów stanowi najwyższy priorytet w działaniach Grupy Polenergia, która stosuje przepisy prawa oraz wprowadza wewnętrzne procesy, których celem jest minimalizowanie potencjalnych ryzyk z nimi związanych.
	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Wpływ produktów, usług na klientów	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Własne operacje, downstream	Wynika z modelu i strategii biznesowej.	Grupa Polenergia prowadzi bezpośrednią, opartą na rzetelnych informacjach politykę informacyjną nt. swoich produktów i usług. Na stronie Energia 2051 znajdują się szczegóły dotyczące oferowanej zielonej energii elektrycznej ze Standardem Energia 2051.

G1 (Postępowanie w biznesie)	Prowadzenie działalności gospodarczej	Wpływ na osoby z otoczenia Grupy Polenergia: osoby pracujące w Grupie Polenergia, klienci, przyroda, osoby zgłaszające wnioski i skargi oraz dostawców.	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	Własne operacje, downstream	Wynika z modelu i strategii biznesowej.	Grupa Polenergia buduje swój wpływ w zakresie praktyki biznesowych i ładu korporacyjnego poprzez przyjęty model zarządzania organizacją. Wpływ ten znajduje odzwierciedlenie w strukturze przyjmowanych polityk, wyznaczających ramy postępowania i definiujących strukturę odpowiedzialności za zarządzanie zrównoważonym rozwojem. Grupa Polenergia wyznaczając w tym obszarze najwyższy priorytet zarządczy przyjęła i wdrożyła: Procedure Składania Skarg i Wniosków , Politykę Środowisko-Społeczna , Politykę Zaangażowania Społecznego oraz opracowała zapisy dotyczące wymogów wobec dostawców oraz zaktualizowała Księgę Jakości - Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania Grupy Polenergia.
	Korupcja i przekupstwo	Wpływ prowadzonej działalności gospodarczej na prewencję niewłaściwych praktyk biznesowych	Pozytywny	Rzeczywisty	od krótkiej do długiej	operacje własne	Wynika z modelu biznesowego	Grupa Polenergia buduje swój wpływ w zakresie praktyki biznesowej i ładu korporacyjnego poprzez przestrzeganie zasad działania Spółki Giełdowej. Grupa wdraża wewnętrzne dokumenty, polityki, które przejrzystość opisują w jaki sposób i z zachowaniem jakich wartości działa spółka. Grupa Polenergia posiada wdrożone podejście do zapobiegania zdarzeniom korupcyjnym, przewidujące okresową ocenę ryzyka, szkolenia i zapewnienie kanałów zgłaszania.

W poniższej tabeli prezentowane są ryzyka i szanse uznane za istotne. Są to ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem w ujęciu Top 5. Specyficzne dla istotnych zagadnień ryzyka uznane za istotne prezentuje się w rozdziałach tematycznych.

Tabela 10. Ryzyka w ujęciu Top 5

Temat ESRS (topic)	Istotne zagadnienie ESG (sub-sub-topic)	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka
E1 Zmiana klimatu E3 Woda i zasoby morskie	Przystosowanie się do zmiany klimatu, łagodzenie zmian klimatu, zasoby morskie	Opóźnienia i wzrost kosztów przygotowania inwestycji w morskie farmy wiatrowe	<p>Ryzyko związane z ograniczeniami na etapie przygotowania inwestycji w morskie farmy wiatrowe na Morzu Bałtyckim, które charakteryzują się dużą złożonością oraz kosztochłonnością. Prace inwestycyjne są finansowane w formule joint venture z partnerem, spółką Equinor. Inwestycje w morskie farmy wiatrowe są istotną częścią strategii rozwoju Grupy Polenergia, a także realizacji jej celów dekarbonizacyjnych.</p> <p>Skutkiem ryzyka może być: znaczące zwiększenie kosztów przygotowania inwestycji, opóźnienia w realizacji prac inwestycyjnych na różnych etapach względem założonego harmonogramu lub, w skrajnym przypadku, ich wstrzymanie. Odpowiedzialność za poniesienie kosztów, również niespodziewanych, jest współdzielona z partnerem inwestycyjnym, dlatego wpływ finansowy ryzyka inherentnego oceniany jest w odniesieniu do udziału odpowiedniego dla Grupy Polenergia. Niemniej, ze względu na specyfikę i koszty prowadzenia prac na obszarach morskich wpływ finansowy związany z wystąpieniem czynników ryzyka może wpłynąć na ostateczną opłacalność inwestycji. Jednocześnie, w przypadku braku możliwości kontynuacji inwestycji, co jest aktualnie mało prawdopodobne, wysokość ewentualnych strat mogłaby negatywnie oddziaływać na stabilność finansową.</p> <p>Zgodnie ze strategią Grupy Polenergia, prowadzenie inwestycji wielkoskalowych jest realizowane przy jednoczesnym aktywnym zarządzaniu ryzykiem poprzez, między innymi, skrupulatne planowanie inwestycji, prowadzenie szczegółowych badań i analiz, podejmowanie stosowanych działań mitygujących bez zbędnej zwłoki, a także stosowaniem zdywersyfikowanych źródeł finansowania inwestycji.</p>
S1 Własne zasoby pracownicze G1 Postępowanie w biznesie	Warunki pracy, kultura korporacyjna	Niespójność praktyki operacyjnej ze strategią i celami ESG	<p>Ryzyko związane z możliwymi niespójnościami pomiędzy celami strategicznymi i celami zrównoważonego rozwoju oraz praktyką operacyjną funkcjonowania Grupy Polenergia, szczególnie w sytuacji jej dynamicznego rozwoju.</p> <p>Skutkiem ryzyka może być wydłużona lub niepełna realizacja celów zrównoważonego rozwoju przez spółkę, a także obniżona efektywność operacyjna w obszarze zarządzania ESG wpływająca na zwiększony wysiłek i koszty przygotowania zrównoważonego raportowania lub innej dokumentacji np. w związku z pozyskaniem finansowania. W dłuższej perspektywie niepełna integracja może negatywnie oddziaływać na rozwój oraz konkurencyjność Grupy Polenergia.</p> <p>W celu ograniczenia ryzyka Grupa Polenergia powołała Komitet ESG, którego zadaniem jest zapewnienie wsparcia dla priorytetów zrównoważonego rozwoju na poziomie strategicznym i zarządczym. Ponadto w spółce powołano Zespół ds. ESG, którego zadaniem jest koordynacja działań istotnych z perspektywy zrównoważonego rozwoju oraz rozwój i integracja procesu zarządzania ESG na poziomie operacyjnym.</p>

<p>S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</p>	<p>Warunki pracy, równe traktowanie i równość szans dla wszystkich, inne prawa związane z pracą</p>	<p>Brak przestrzegania praw człowieka w łańcuchu dostaw</p>	<p>Ryzyko związane z niewystarczającym przestrzeganiem praw człowieka w łańcuchu dostaw Grupy Polenergia.</p> <p>Skutkiem ryzyka może być niezgodność względem minimalnych gwarancji lub innych wymogów w zakresie należytej staranności wynikających z regulacji w obszarze ESG, spory sądowe, a także negatywny wpływ na wizerunek Grupy Polenergia jako inwestora. Ponadto ewentualne praktyki naruszające prawa człowieka stosowane przez podwykonawców mogą negatywnie oddziaływać na zdrowie i życie zatrudnianych osób oraz negatywnie wpływać na jakość i czas realizacji inwestycji.</p> <p>Grupa Polenergia ogranicza ryzyko poprzez stosowanie odpowiednich warunków umownych przeciwdziałających niewłaściwym praktykom względem osób zatrudnianych do realizacji prac budowlanych oraz sprawowanie ścisłego nadzoru w tym obszarze.</p>
<p>S3 Dotknięte społeczności</p>	<p>Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności,</p>	<p>Niskie zrozumienie wpływu instalacji Grupy Polenergia na przestrzeń i krajobraz</p>	<p>Ryzyko związane z oddziaływaniem instalacji Grupy Polenergia na przestrzeń i krajobraz, w tym istotny kulturowo. Lokalizacja instalacji może mieć istotne znaczenie dla społeczności lokalnych w kontekście sąsiedztwa, dostępu do istotnych zasobów naturalnych lub, w szerszym kontekście, zachowania dziedzictwa naturalnego lub kulturowego. W chwili obecnej ryzyko dotyczy przede wszystkim lądowych farm wiatrowych i fotowoltaicznych, jednak w przyszłości zakres możliwych oddziaływań może się zwiększyć o kolejne typy instalacji np. magazyny energii.</p> <p>Historycznie społeczności lokalne doprowadziły do wprowadzenia zasady 10H¹ w 2016 roku, co znacząco ograniczyło możliwość lokalizowania nowych instalacji wiatrowych, a w praktyce spowodowało zamrożenie planowanych inwestycji i destabilizację branży energetyki wiatrowej.</p> <p>Niewystarczające uwzględnienie czynnika przestrzennego w procesie wyboru lokalizacji dla nowych inwestycji może prowadzić do błędów decyzyjnych skutkujących oporem społecznym lub wydłużeniem procesu uzyskiwania niezbędnych pozwoleń, a w skrajnym przypadku, może również prowadzić do zaniechania kontynuacji danej inwestycji.</p> <p>Jednocześnie brak odpowiednich regulacji wzmacniających dbałość o przestrzeń ze strony wszystkich uczestników rynku OZE może przyczynić się do masowego braku akceptacji dla powstawania nowych instalacji, co może znacząco wpłynąć na możliwości i kierunki rozwoju spółki w przyszłości. Oceniono, że w perspektywie długoterminowej wpływ ryzyka na działalność spółki będzie wzrastał.</p> <p>Aktualnie Spółka minimalizuje ryzyko w tym zakresie dbając o dobór lokalizacji poza obszarami chronionymi, a także cennymi przyrodniczo lub kulturowo. Ponadto podejmuje dialog i działania włączające społeczność lokalną na wczesnych etapach inwestycji. Grupa Polenergia planuje również wypracowanie własnych standardów, które pozwolą analizować i oceniać wpływ na przestrzeń w sposób systemowy.</p>
<p>G1 Postępowanie w biznesie</p>	<p>Kultura korporacyjna, zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze</p>	<p>Nieefektywne zarządzanie danymi i informacjami w procesie ESG</p>	<p>Ryzyko przejścia związane z ukształtowaniem się nowego obszaru zarządzania, związanego z realizacją celów zrównoważonego rozwoju oraz zapewnieniem zgodności z regulacjami w obszarze ESG, w tym nowych rodzajów danych i informacji w obiegu gospodarczym.</p> <p>Skutkiem ryzyka może być brak atestacji sprawozdania o zrównoważonym rozwoju lub odrzucenie wniosku o finansowanie, w tym oparte o zgodność z Taksonomią UE. Ponadto, z perspektywy operacyjnej, utrudniony dostęp do danych i informacji ESG, a także niewystarczające wsparcie narzędziowe znacząco wpływają na czasochłonność i koszty zarządzania procesem ESG, a także dostępność i jakość informacji istotnych dla procesów decyzyjnych. Ryzyko oddziałuje również na realizację celów strategicznych ESG i biznesowych Grupy Polenergia.</p> <p>Grupa Polenergia ogranicza ryzyko poprzez powołanie Zespołu ds. ESG odpowiedzialnego za analizę i koordynację procesu zbierania danych niefinansowych przy zapewnieniu optymalnej integracji z innymi procesami biznesowymi. Ponadto Zespół ds. ESG prowadzi działania edukacyjne mające na celu budowanie właściwego zrozumienia oraz istotności kwestii ESG na poziomie operacyjnym. Ponadto w spółce funkcjonuje Komitet ds. ESG powołany w celu zapewnienia właściwego wsparcia dla priorytetów zrównoważonego rozwoju na poziomie strategicznym i zarządczym.</p>

¹ Ustawa odległościowa, również zwana Ustawą 10H lub ustawą antywiatrakową, to projekt rządowy z 2016 roku, który obejmuje przepisy dotyczące budowy lądowych farm wiatrowych w Polsce. Zgodnie z zasadą 10H, turbiny wiatrowe mogą być budowane tylko w odległości dziesięciokrotności ich całkowitej wysokości. Obecnie trwają prace nad nowelizacją ustawy, która wyznacza odległość elektrowni wiatrowych od zabudowań na 500 m.

Tabela 11. Szanse w ujęciu Top 5

Temat ESRS (topic)	Istotne zagadnienie ESG (sub-sub-topic)	Nazwa szansy	Opis szansy
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu, łagodzenie zmian klimatu, energia	Intensywny rozwój wiedzy i zapotrzebowanie na edukację w zakresie zrównoważonego rozwoju	<p>Szansa związana z dynamicznym rozwojem rynku odnawialnych źródeł energii na poziomie indywidualnym i przemysłowym, a także wciąż ograniczoną dostępnością informacji w zakresie możliwości i rozwiązań w formie i treści dostosowanej do różnych grup odbiorców.</p> <p>Istotnymi czynnikami zwiększającymi potencjał szansy dla Grupy Polenergia są stosowane już praktyki edukacyjne i komunikacyjne, zaangażowanie w edukację w zakresie ESG i OZE oraz udział w konferencjach i panelach skierowanych do profesjonalistów.</p> <p>Oceniono, że właściwe wykorzystanie szansy może się przekładać na wzmocnienie wizerunku Grupy Polenergia jako lidera transformacji, a także w dłuższej perspektywie zwiększyć skuteczność dotarcia do nowych klientów lub grup docelowych w kontekście rozwoju sprzedaży.</p>
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu, łagodzenie zmian klimatu, energia	Rozwój wielkoskalowych projektów OZE	<p>Szansa związana z rozwojem rynku OZE w kierunku realizacji projektów wielkoskalowych, zarówno w odniesieniu do zakresu i poziomu skomplikowania inwestycji, jak i zaangażowanych budżetów.</p> <p>Istotnym czynnikiem zwiększającym potencjał szansy dla Grupy Polenergia jest zaangażowanie w realizację projektów morskich farm wiatrowych na Bałtyku, a także rozwój tzw. projektów hybrydowych łączących różne technologie odnawialnych źródeł energii.</p> <p>Oceniono, że połączenie powyższych doświadczeń w połączeniu ze stosowaną polityką ciągłego doskonalenia praktyk operacyjnych w zakresie przygotowania i prowadzenia projektów inwestycyjnych może znacząco przyczynić się do skuteczności zarządzania ryzykiem oraz realizacji celów strategicznych, w tym w zakresie dekarbonizacji oraz zapewnienia dostępności zielonej energii dla klientów.</p>
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu, łagodzenie zmian klimatu, energia	Rozwój elektromobilności, transportu wodorowego oraz rynku magazynowania energii	<p>Szansa związana jest z intensywnym rozwojem gospodarki i technologii w obszarze alternatywnych napędów w transporcie indywidualnym i zorganizowanym, w tym na potrzeby obsługi łańcuchów dostaw, wynikającym z presji rynkowej i regulacyjnej, a także w obszarze magazynowania energii.</p> <p>Istotnymi czynnikami zwiększającymi potencjał szansy są realizowane już projekty w zakresie elektromobilności, w tym udostępnianie szybkich ładowarek, a także zaangażowanie w prace badawczo-rozwojowe w obszarze paliw wodorowych. Ponadto w najbliższych latach spodziewane jest znaczące zwiększenie wsparcia ze strony Unii Europejskiej i instytucji państwa zarówno w wymiarze regulacyjnym, jak i finansowym.</p> <p>Kontynuacja prac w tym obszarze pozwoli na wzmocnienie pozycji lidera innowacji, a także realizację celów strategicznych Grupy Polenergia, w tym poprzez poszerzenie łańcucha wartości dzięki zaoferowaniu klientom nowych produktów lub usług.</p>
S1 Własne zasoby pracownicze G1 Postępowanie w biznesie	Warunki pracy. Równe traktowanie i równość, szans dla wszystkich. Inne prawa związane z pracą. Kultura korporacyjna.	Dbłość o kulturę organizacyjną i warunki pracy	<p>Szansa związana jest z rosnącymi oczekiwaniami społecznymi w zakresie warunków pracy, a także zmieniającym się profilem potrzeb i preferencji pracowników. Jednocześnie inkluzywna i transparentna kultura organizacyjna oparta na wartościach oraz zapewnienie odpowiednich warunków pracy zwiększa prawdopodobieństwo zatrudnienia osób o oczekiwanym profilu kompetencyjnym, niezależnie od ich płci, wieku, predyspozycji zdrowotnych czy sytuacji życiowej.</p> <p>Istotnymi czynnikami zwiększającymi potencjał szansy jest nacisk kładziony na realizację celów zrównoważonego rozwoju w obszarze społecznym, w tym w zakresie zapewnienia różnorodności i równości wynagrodzeń.</p> <p>Systematyczne doskonalenie w obszarze kultury organizacyjnej i tworzenia przyjaznych warunków pracy pozwoli na wzmocnienie efektywności operacyjnej oraz skuteczności realizacji celów strategicznych</p>
G1 Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Wzrost znaczenia danych w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem	<p>Szansa związana jest z silnym połączeniem ciągłego wzrostu znaczenia technologii cyfrowych, w tym sztucznej inteligencji, technologii chmurowych oraz danych, z intensywnym rozwojem obszaru zarządzania zrównoważonym rozwojem i ESG.</p> <p>Czynnikiem zwiększającym potencjał szansy dla Grupy Polenergia jest między innymi świadomość i dbłość w zakresie cyberbezpieczeństwa, a także praktyka zbierania i wykorzystywania danych ilościowych w zarządzaniu poszczególnymi procesami.</p> <p>Integracja procesowa i cyfrowa z naciskiem na jakość i dostępność danych i informacji może przyczynić się do zasadniczego wzmocnienia efektywności w procesach oraz w realizacji celów, a w dłuższym terminie przyczynić się do wzmocnienia pozycji konkurencyjnej Grupy Polenergia.</p>

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans

Badanie istotności

Grupa Polenergia w roku 2022 przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Metodyka ta uwzględniała zasadę podwójnej istotności, co oznacza, że podczas badania uwzględniona została istotność zagadnień z perspektywy istotności wpływu, jaki wywiera Grupa Polenergia na zagadnienia zrównoważonego rozwoju oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe Grupy Polenergia w przyszłości. Badanie przeprowadzone zostało we współpracy z zewnętrzną firmą doradcą MATERIALITY, zgodnie z metodologią MAX 3 – MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX w wersji trzeciej.

Badanie uwzględniło m.in. następujące źródła informacji:

- Analiza konsolidacji danych źródłowych z poszczególnych etapów badania.
- Analiza porównawcza 20 podmiotów z sektora energetyki z Polski i ze świata.
- Kompleksowe badanie ankietowe przeprowadzone na grupie, w skład w której wchodziło 39 osób. Do grupy należeli między innymi przedstawiciele Zarządu, wyższej kadry zarządzającej spółki i 5 ekspertów MATERIALITY.
- Ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 10 przedstawicielami interesariuszy zewnętrznych.

W badaniu peer group wzięto pod uwagę modele biznesowe powiązane z modelami występującymi w Grupie Polenergia. W przypadku relacji biznesowych, dla których zidentyfikowano potencjał wystąpienia istotnych ryzyk lub wpływów, badanie istotności uwzględniało indywidualne zaangażowanie osoby reprezentującej taką stronę.

Materiałem wspierającym do badania był model łańcucha wartości, w którego procesie opracowywania wzięto pod uwagę profile geograficzne działalności Grupy Polenergia oraz jej podmiotów zależnych. Dalsze badanie wpływów w strukturze geograficznej może stanowić przedmiot pogłębionych badań w zakresie wpływów ESG.

W ramach badania przeprowadzono komponenty analizy ryzyk związanych z danym obszarem jak i wielowymiarowego wpływu w ramach wymienionych obszarów. Badaniu istotności towarzyszył proces opracowania łańcucha wartości organizacji, a analizowane wpływy i ryzyka odnoszone były następnie do procesów prowadzonych w tymże łańcuchu wartości. Model łańcucha wartości stanowił materiał wspierający dla ekspertów wewnętrznych zaangażowanych w badanie. Parametry istotności wpływu były badane dla pięciu etapów łańcucha wartości (1) Wcześniejsze etapy upstream, począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie, (2), Bezpośredni dostawcy, podwykonawcy i usługodawcy (Tier 1 łańcucha dostaw), (3) Działalność operacyjna spółki/grupy kapitałowej, (4) Klienci, konsumenci, użytkownicy końcowi, (5) Dalsze etapy downstream, aż do końca cyklu życia produktu/usługi i powstających odpadów.

Parametry wpływu oceniane były w zakresie czterech parametrów:

- siła wpływu,
- zakres wpływu,

- prawdopodobieństwo wpływu,
- możliwość naprawy skutków.

Dane wejściowe analizowane na etapie peer group badania istotności pozwalały uzyskać zróżnicowane informacje o praktykach w zakresie ESG podmiotów reprezentujących różne gałęzie branży energetycznej.

W badaniu peer group objęto przeglądem 20 spółek z sektora energetyki. W grupie tej znalazło się 16 podmiotów raportujących niefinansowo (stan na rok 2022). W grupie porównawczej znalazło się 8 organizacji działających głównie w Polsce i 12 o profilu międzynarodowym.

Profil geograficzny i model biznesowy podmiotów objętych badaniem oraz opinie wyrażone przez interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych pozwalały na nałożenie istotnych wpływów i ryzyk Grupy Polenergia na jej łańcuch wartości.

Opinie interesariuszy, na których spółka wywiera wpływ, zostały uwzględnione na etapie badania ankietowego, pogłębionego wywiadami.

Wyniki poszczególnych etapów badania podlegały konsolidacji. W badaniu zastosowano zasadę podwójnej istotności.

W perspektywie istotności wpływu badano cztery parametry:

- siła wpływu,
- zakres wpływu,
- prawdopodobieństwo wpływu,
- możliwość naprawienia skutków.

Parametry istotności wpływu były badane dla pięciu etapów łańcucha wartości (1) Wcześniejsze etapy upstream, począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie, (2) Bezpośredni dostawcy, podwykonawcy i usługodawcy (Tier 1 łańcucha dostaw), (3) Działalność operacyjna spółki/grupy kapitałowej, (4) Klienci, konsumenci, użytkownicy końcowi, (5) Dalsze etapy downstream, aż do końca cyklu życia produktu/usługi i powstających odpadów.

W procesie badania istotności zbadano poziom ryzyka w odniesieniu do istotnych zagadnień. Badanie ryzyka stanowiło element badania parametru istotności finansowej. Zagadnienia objęte badaniem analizowano za pomocą dwóch wymiarów: poziomu ryzyka oraz poziomu szansy.

Zgodnie z zasadą podwójnej istotności, zagadnienie było uznawane za istotne i raportowane w przypadku uznania za istotne z perspektywy istotności wpływu, istotności finansowej lub z perspektywy obu parametrów.

Zarówno ryzyka, jak i szanse, są identyfikowane przez poszczególnych Właścicieli ryzyk w odniesieniu do zarządzanych przez nich obszarów, procesów lub projektów. Szanse, podobnie jak ryzyka, są analizowane łącznie przez DKWiZR oraz nadzorującego Prezesa Zarządu i pozostałych Członków Zarządu, w szczególności pod kątem zidentyfikowania możliwych synergii i wzajemnych oddziaływań pomiędzy komórkami i jednostkami organizacyjnymi. Wyniki analiz, uzgodnione z Zarządem i KA RN, są przekazywane do wdrożenia Właścicielom poszczególnych ryzyk i szans.

Istotność finansową w stosunku do badanych zagadnień oceniano w następujących skalach:

Ryzyka

- Krytyczne lub bardzo poważne ryzyko;
- Poważne ryzyko;
- Ryzyko większe niż średnie;
- Ryzyko mniejsze niż średnie;
- Minimalne lub lekkie ryzyko.

Ryzyka z zakresu zrównoważonego rozwoju traktowane są na równi z innymi ryzkami identyfikowanymi w procesach identyfikacji zarządzania ryzykiem.

Szanse

- Bardzo istotne szanse;
- Istotne szanse;
- Większe niż średnie szanse;
- Mniejsze niż średnie szanse;
- Minimalne lub drobne szanse;
- Brak szans.

W zestawieniu poziomu ryzyka i poziomu szansy, każde zagadnienie otrzymywało skonsolidowaną ocenę istotności w skali:

- Krytyczna;
- Znacząca;
- Ważna;
- Informacyjna;
- Minimalna.

Za istotne z perspektywy finansowej uznano ryzyka otrzymujące ocenę istotności "Ważna".

Ryzyka i szanse były badane w odniesieniu do sześciu rodzajów kapitału: (1) Kapitał finansowy, (2) Kapitał wytwórczy, (3) Kapitał naturalny, (4) Kapitał intelektualny, (5) Kapitał ludzki, (6) Kapitał społeczny i relacyjny.

Ryzyka dotyczące zrównoważonego rozwoju są jedną z grup ryzyk monitorowanych w Grupie Polenergia.

W styczniu 2024 roku został powołany Koordynator_ka ds. ESG, który_a będzie czuwać nad poprawnością identyfikacji, ewaluacji, monitorowania oraz postępowania z ryzykami (i szansami) w tym obszarze.

W Grupie Polenergia została wdrożona funkcja audytu wewnętrznego, której zasady działania opisuje Procedura audytu wewnętrznego w Grupie Polenergia, przyjęta do stosowania Uchwałą Zarządu Grupy Polenergia z 9 stycznia 2024 roku. Każdy audyt wewnętrzny opiera się na analizie ryzyka, istotnego dla prowadzonego zadania audytowego. Ustalenia i wnioski są zwrotnie analizowane pod kątem ewentualnych zmian lub uzupełnień w istniejącym Skonsolidowanym Rejestrze Ryzyka Grupy Polenergia.

Szczegółowe zasady dotyczące zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia są opisane w regulacjach wewnętrznych – *Polityce Zarządzania Ryzykiem* i *Procedurze Zarządzania Ryzykiem*. Wyniki badania istotności są istotne w odniesieniu do innych procesów związanych z zarządzaniem ESG w Grupie Polenergia. Tematy wskazane jako istotne w badaniu istotności stanowiły podstawę do dyskusji warsztatowych podczas prac nad Strategią ESG do 2030 roku Grupy Polenergia.

W roku 2024 przeprowadzone zostały prace wewnętrzne nad nowym sprecyzowaniem wpływów identyfikowanych w badaniu istotności prowadzonym w roku 2022. Opis wpływów Grupy Polenergia powstały w toku prac prezentuje się w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3.

Wewnętrzna kontrola ryzyka

Strategia postępowania z ryzykiem jest opisana w regulacjach wewnętrznych. Przyjęto cztery możliwe strategie postępowania z ryzykiem, opisane w *Procedurze Zarządzania Ryzykiem* w Grupie Polenergia:

„Strategia wobec ryzyka – ustalenie jednego ze sposobu postępowania z ocenionym ryzykiem, po uwzględnieniu oceny ryzyka, możliwości i kosztów jego kontroli oraz spodziewanych korzyści:

- unikanie ryzyka – zaprzestanie (wycofanie się) z realizacji celu obarczonego ryzykiem,
- akceptacja ryzyka – odstąpienie od podejmowania działań wobec ocenionego ryzyka w realizacji celu,
- przeniesienie ryzyka – ograniczenie albo wyłączenie odpowiedzialności za skutki zmaterializowanego ryzyka,
- modyfikacja ryzyka – zmiana rozmiaru prawdopodobieństwa lub skutku ryzyka.”

Na wczesnym etapie prac nad badaniem istotności opracowany został model łańcucha wartości Grupy Polenergia. Model łańcucha wartości wpływał na kolejne etapy badania, stanowiąc model pozwalający na lokalizację istotnych ryzyk i wpływów.

Identyfikacja ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem

W 2024 roku została zrealizowana analiza mapowania oraz oceny ryzyka i szans ESG przy udziale konsultantki zewnętrznej specjalizującej się w kompleksowym zarządzaniu ryzykiem biznesowym, w tym zrównoważonego rozwoju, oraz wewnętrznych ekspertów merytorycznych.

W celu zapewnienia kompletności analizy, oprócz strategii i celów ESG Grupy Polenergia, posiłowano się tematami ESG wskazanymi w tabeli AR16 w Europejskich Standardach Zrównoważonego Raportowania (ESRS). Analiza była realizowana w oparciu o model COSO (Committee of Sponsoring Organizations) w modelu top-down, gdzie punktem wyjścia była perspektywa strategiczna oraz ogólnofirmowa. W ramach analizy były identyfikowane czynniki (źródła) ryzyka oraz możliwe skutki ryzyka przy założeniu, że powinny one możliwie najpełniej charakteryzować dane ryzyko. Ze względu na fakt, że część identyfikowanych ryzyk ma znaczący wymiar biznesowy, a sam proces zarządzania ryzykiem ESG jest na wczesnym etapie rozwoju, w ich przypadku zdecydowano o zawężeniu analizy do czynników ESG w celu

zapewnienia, że zostaną one poddane należytej analizie. Z kolei analizowane skutki ryzyka obejmują wszelkiego rodzaju wpływy na organizację i realizację celów, w tym w wymiarze operacyjnym, finansowym, compliance czy celów zrównoważonego rozwoju.

Analiza mapowania ESG i oceny ryzyka była podzielona na dwa etapy:

- analiza wstępna przeprowadzona przez ekspertkę zewnętrzną w oparciu o dostępną dokumentację,
- uzgodnienia z ekspertami wewnętrznymi Grupy Polenergia w zakresie kompletności, czynników, skutków oraz oceny ryzyka.

Zastosowane kryteria oceny wpływu odnosiły się w szczególności do:

- aspektów środowiskowych w zakresie ich oddziaływania lub zależności istotnych dla realizacji działalności Spółki,
- aspektów społecznych w zakresie ich oddziaływania lub zależności, w tym będących efektem działań podejmowanych przez Spółkę,
- aspektów ładu korporacyjnego i zarządzania, w tym w odniesieniu do ryzyka błędów w procesach decyzyjnych oraz ryzyka stosowania niewłaściwych praktyk i ich skutków dla Spółki,
- aspektu zgodności (compliance) w zakresie możliwych niezgodności z regulacjami lub błędów w dokumentacji,
- aspektu finansowego w odniesieniu do progów określonych Procedury Zarządzania Ryzykiem Grupy Polenergia,
- aspekty reputacyjnego w zakresie oddziaływania zdarzeń o charakterze medialnym na tle kwestii zrównoważonego rozwoju.

Zastosowane progi oceny wpływu w ujęciu opisowym przedstawiono w tabeli nr 12.

Tabela 12. Progi oceny wpływu ryzyka

5	Katastroficzne	<i>Krytyczny</i> - mający zasadnicze znaczenie dla możliwości prowadzenia działalności i powodująca utratę rentowności w dłuższej perspektywie
4	Bardzo wysokie	<i>Istotny</i> - mający znaczący wpływ na wysokość uzyskiwanych przychodów lub realizację celów strategicznych lub powodujący zaburzenie stabilności finansowej w średnim okresie
3	Wysokie	<i>Znaczący</i> - wpływający na zmniejszenie zysku z działalności lub realizację celów strategicznych zgodnie z założeniami, ale nie powodujące zaburzeń stabilności finansowej
2	Istotne	<i>Umiarkowany</i> - wpływający na zwiększenie kosztów prowadzenia działalności i realizację założonych celów operacyjnych, co może przekładać się na krótkoterminowe zmniejszenie zysku
1	Nieistotne	<i>Brak lub nieistotny</i> - nie występują lub nie wpływają negatywnie na możliwość realizacji celów operacyjnych

Zastosowane progi oceny prawdopodobieństwa przedstawiono w tabeli nr 13.

Tabela 13. Progi oceny prawdopodobieństwa ryzyka

		Częstotliwość	Horyzont czasowy
5	Prawie pewne	Kilka razy w miesiącu, ponad 13 razy na rok	Bardzo krótki, miesiąc, kwartał
4	Prawdopodobne	Raz w miesiącu, do 12 razy na rok	Kilka miesięcy, mniej niż rok

3	Możliwe	Raz na rok	W ciągu roku lub nieco ponad rok
2	Mało prawdopodobne	Raz na 5 lat	W ciągu 5 lat
1	Incydentalne	Raz na 10 lat	W ciągu 10 lat

W niniejszym sprawozdaniu prezentowane jest 5 najbardziej istotnych ryzyk określonych w opisanym badaniu.

IRO-2 - Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela 14. Ujawnienia objęte zakresem sprawozdania o zrównoważonym rozwoju

Identyfikator ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	8
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	9
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	10
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	18
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	19
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	20
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	21
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	22
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	34
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	36
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	42
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	47
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	57
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	57
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	58
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	60
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	61
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	63
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	64
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	66
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	69
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	69
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz możliwości związanych z klimatem	69

E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	69
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	70
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	71
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	71
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	71
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	71
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Nie dotyczy
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	Nie dotyczy
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	Nie dotyczy
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	Nie dotyczy
E3-4	Zużycie wody	Nie dotyczy
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Nie dotyczy
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	71
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	73
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	74
E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	76
E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	78
E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	79
E4-5	Mierniki oddziaływania związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	80
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Nie raportowane
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	85
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	85
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87
E5-4	Zasoby wprowadzone	88
E5-5	Zasoby odprowadzone	88
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Nie raportowane
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	121
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	121
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	122
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	128
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	129
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	129

S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	131
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	132
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	133
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	134
S1-9	Mierniki różnorodności	134
S1-10	Adekwatna płaca	135
S1-11	Ochrona socjalna	135
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	135
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	135
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	137
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	138
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	138
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	139
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	139
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	139
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	140
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	142
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	142
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	143
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	144
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	144
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	145
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	147
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	149
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	150
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	152
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	155
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	155
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	156
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	157
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	158
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	159

S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	160
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	162
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	163
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	163
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	163
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	166
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	166
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	167
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	167
G1-6	Praktyki płatnicze	167

Tabela 15. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		13
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				20
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2:	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		24

		Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego			
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		24
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		24
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		24
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	57
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		64
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				64

ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				64
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				65
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		66
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		69
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	69
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		69
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE)			Nie dotyczy

energetycznej pkt 67 lit. c)		2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		69
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E- PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				71
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				35
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				36
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				36
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				76
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				76

ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				76
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				89
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				90
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				126
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				126
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				123
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		123
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				123
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				124
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				129
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		137
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				137
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		138
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				138

ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				139
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		139
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				140
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				142
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				140
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		142
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		141
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				144
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				147
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE)		147

MOP lub wytycznych OECD pkt 17			2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				153
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				157
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		157
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				160
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				164
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				164
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		166
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				166

II. INFORMACJE O ŚRODOWISKU

E1 Zmiana klimatu

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane ze zmianą klimatu nie były do tej pory uwzględniane w systemach zachęt członków organów, rady nadzorczej czy kadry zarządzającej. Od 2024 roku Członkowie Zarządu mają przypisane cele związane ze zrównoważonym rozwojem.

Członkowie i Członkini Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych, w tym z zakresu zrównoważonego rozwoju i ich realizacja oraz zapewnienie efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów.

Każdy z Członków i Członkini Zarządu ma wyznaczone indywidualne cele ESG, które są przyjmowane uchwałą Rady Nadzorczej. 26 czerwca 2024 roku zostały wyznaczone cele ESG dla Zarządu Polenergii stosownie do postanowień §6 ust. 3 *Regulaminu Systemu Premiowego dla Zarządu Polenergia S.A.*

Rada Nadzorcza zajmuje się w szczególności opiniowaniem strategii Spółki oraz weryfikowaniem pracy Zarządu w zakresie osiągnięcia wyznaczonych celów. Realizacja celów ESG Zarządu Polenergii S.A. stanowi 10% wagi przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego w postaci premii.

System zachęt został szerzej opisany w ramach ujawnienie ESRS 2 GOV-3.

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2024 roku Grupa Polenergia nie posiadała sformalizowanego planu transformacji. Polenergia S.A. zobowiązała się do zeroemisyjności netto i dołączenia do kampanii Race to Zero, a cele zostały zgłoszone do SBTi: sciencebasedtargets.org. Grupa Polenergia w swojej strategii biznesowej wyznaczyła cele redukcyjne, które zakładają prowadzenie działań w kierunku miksu energetycznego opartego na czystych i odnawialnych źródłach energii. Głównym założeniem *Strategii Biznesowej Grupy Polenergia*, której działania zostały zaplanowane do 2030 roku, jest zwiększenie średniorocznego wzrostu mocy w ramach rozwoju projektów OZE.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

W 2023 roku w Grupie Polenergia przeprowadzono analizę ryzyk związanych ze zmianą klimatu. Badanie zostało wykonane zgodnie z metodologią AXIS© przez zewnętrzną firmę doradczą.

Wynikiem badania była identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych, fizycznych i transformacyjnych ryzyk związanych ze zmianą klimatu i zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Kategoryzacja ryzyk została dokonana zgodnie z wytycznymi TCFD (Task Force on Climate-Related Disclosure).

Za ryzyka fizyczne związane z klimatem uznano:

- Zagrożenie zanieczyszczeniami, utrudnieniami w budowie i utrzymaniu instalacji,
- Zagrożenie związane z wpływem zmiany struktury opadów na dostępność zasobów wodnych.

Za ryzyka przejścia uznano:

- Zagrożenie wprowadzeniem regulacji podnoszących ceny wody,
- Zagrożenie wzrostem kosztów surowców, materiałów i usług spowodowanym przez inne ryzyka klimatyczne.

Analiza ryzyk klimatycznych nie była wspierana analizą odporności modelu biznesowego na zmiany klimatyczne w scenariuszach zmian klimatycznych.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Ryzyka klimatyczne zostały zidentyfikowane podczas badania przeprowadzonego zgodnie z metodologią AXIS© przez zewnętrzną firmę doradczą. Kategoryzacja ryzyk została dokonana zgodnie z wytycznymi TCFD (Task Force on Climate-Related Disclosure).

Badanie zostało zrealizowane w trzech etapach:

- analiza istotnych ryzyk klimatycznych w grupie porównawczej,
- badanie kwestionariuszowe grupy eksperckiej wyłonionej w spółce,
- kalkulacja wyników i kategoryzacja zidentyfikowanych ryzyk, zagrożeń i szans.

Badanie objęło 54 zagrożenia i szanse, zebrane w 8 kategoriach ryzyka: fizycznych i transformacyjnych. Zgodnie z metodyką AXIS©, ryzyka oceniane są na podstawie trzech wymiarów: prawdopodobieństwa jego wystąpienia, wielkości jego wpływu oraz horyzontu czasowego. Prawdopodobieństwo oznacza możliwość, że dane zagrożenie lub szansa może wystąpić z określonym wpływem. Wpływ reprezentuje znaczenie skutków danego zagrożenia lub szansy, jeśli wystąpi.

W ramach analizy zidentyfikowano następujące, istotne ryzyka fizyczne:

- Zagrożenie zanieczyszczeniami, utrudnieniami w budowie i utrzymaniu instalacji:
Horyzont czasowy: Średni – długi.
- Zagrożenie związane z wpływem zmiany struktury opadów na dostępność zasobów wodnych:
Horyzont czasowy: Średni – długi.

Grupa Polenergia swoją działalność opiera na wytwarzaniu energii elektrycznej ze źródeł OZE. Jej aktywa stanowią farmy wiatrowe na lądzie, farmy fotowoltaiczne, jak również instalacje fotowoltaiczne dla klientów indywidualnych. Polenergia rozwija również projekty farm wiatrowych na morzu. Wyżej wymienione aktywa narażone są na ryzyka związane ze zmianami klimatycznymi, takimi jak niestandardowe zjawiska pogodowe (fale upałów, susze, huragany, orkany, powodzie), co wpływa na możliwy wzrost zmienności cen energii, czy też potencjalne przerwy w dostawach energii.

Horyzont czasowy jest z góry określony przez datę ważności oceny istotności. Horyzont oceniany był w skali punktowej zawierającej trzy przedziały czasowe:

- Krótki - 2023-2025;
- Średni - 2026-2035;
- Długi - 2036-2050.

Grupa Polenergia ze względu na profil działalności obejmujący własne farmy wiatrowe na lądzie i morzu oraz farmy fotowoltaiczne tj. produkcję energii ze źródeł pogodowo-zależnych, obserwuje i monitoruje wzrost częstotliwości występowania i intensywności niestandardowych zjawisk pogodowych (fale upałów, susze, huragany, orkany, powodzie), co przekłada się na możliwy wzrost zmienności cen energii czy też potencjalne przerwy w dostawach energii.

Proces identyfikacji ryzyk transformacyjnych był analogiczny do opisanego powyżej procesu w kontekście ryzyk fizycznych.

Grupa Polenergia w ramach przeprowadzanego badania istotności szerzej opisanego w ESRS 2 SBM-3 określiła ryzyka transformacyjne:

- Zagrożenie wprowadzeniem regulacji podnoszących ceny wody:
Horyzont czasowy: Średni.
- Zagrożenie wzrostem kosztów surowców, materiałów i usług spowodowanym przez inne ryzyka klimatyczne:
Horyzont czasowy: Średni.
- Szansa wynikająca ze wzrostu cen energii z nieodnawialnych źródeł:
Horyzont czasowy: Średni.
- Szansa na wykorzystanie popytu na produkty o obniżonym śladzie węglowym:
Horyzont czasowy: Średni.
- Szansa na sprawniejsze niż konkurenci przygotowanie do wypełniania obowiązków dot. raportowania śladu węglowego:
Horyzont czasowy: Średni.
- Szansa na specjalizację w energetyce rozproszonej:
Horyzont czasowy: Średni.
- Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu:
Horyzont czasowy: Krótki – średni.

Prawdopodobieństwo ocenia się w skali:

- Prawie pewne,
- Bardzo prawdopodobne,
- Prawdopodobne,
- Raczej prawdopodobne,
- Raczej nieprawdopodobne,
- Nieprawdopodobne,
- Bardzo nieprawdopodobne,
- Niemal niemożliwe,
- Nieznane.

Waga oceniana jest w skali:

- Bardzo wysoka,
- Wysoka,
- Średnio wysoka,
- Średnio niska,
- Niska,
- Bardzo niska,
- Nieznana.

Waga bardzo wysoka oznacza przerwanie ciągłości operacyjnej.

W opisywanym badaniu do poszczególnych grup zaklasyfikowano:

Grupa A (Amplification) – wysokie prawdopodobieństwo i niska waga:

- 3 szanse,
- 3 zagrożenia.

Grupa X (Exclusion) – niskie prawdopodobieństwo i niska waga:

- 5 szans,
- 23 zagrożenia.

Grupa I (Intensification) – wysoka waga i niskie prawdopodobieństwo:

- 5 szans,
- 6 zagrożeń.

Grupa S (Seizure) – wysokie prawdopodobieństwo i wysoka waga:

- 5 szans,
- 4 zagrożenia.

Analiza ryzyk klimatycznych zakładała jednakowy proces oceny dla wszystkich typów ryzyka klimatycznego. Dalsze ukierunkowane i pogłębione analizy stanowią materiał badawczy do kolejnych działań w ramach Strategii ESG.

Ryzyka i szanse są istotne, gdy ich prawdopodobieństwo przekracza poziom prawdopodobny, a waga jest równa lub wyższa poziomowi średnio-wysoki.

Wszystkie obiekty w eksploatacji, budowie lub rozwoju, które posiada Grupa Polenergia, można podzielić na farmy wiatrowe na lądzie i morzu, farmy fotowoltaiczne oraz elektrociepłownię. Dla wszystkich wskazanych obiektów sformułowane zostały Techniczne Kryteria Kwalifikacji. Więcej informacji na ten temat znajduje się w ujawnieniu dotyczącym zgodności z Taksonomią UE.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Jako Grupa działająca w sektorze energetyki, Polenergia kładzie szczególny nacisk na minimalizowanie śladu węglowego poprzez optymalizację struktury paliw, uwzględniając wielkość emisji oraz potrzeby i oczekiwania społeczne.

Model biznesowy Grupy Polenergia oraz [Strategia Biznesowa](#) zakładają prowadzenie działań ukierunkowanych na wsparcie i aktywne uczestnictwo w budowaniu zeroemisyjnej gospodarki. Ponadto w [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy](#), przyjętej w horyzoncie czasowym 2023-2030, zostały uwzględnione mierzalne i ambitne cele, które uznają to zadanie za najwyższy priorytet.

Polityka Środowiskowo-Społeczna

Grupa Polenergia posiada [Politykę Środowiskowo-Społeczną](#), w której przedstawione są główne priorytety działań Grupy: zachowanie równowagi przyrodniczej oraz społeczno-gospodarczej.

W Polityce Grupa Polenergia określa zadania i działania, do których się zobowiązuje, mające na celu ochronę oraz przywracanie zdrowia środowiska naturalnego, w tym:

- minimalizowanie wpływu na środowisko i ograniczanie ryzyka środowiskowego związanego z działalnością,
- wdrożenie Autorskiego Standardu Energia 2051, który gwarantuje klientom zakup zielonej energii wyprodukowanej w źródłach budowanych i zarządzanych przez Spółki z grupy z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju,
- efektywne, zrównoważone i odpowiednie korzystanie z powierzonych zasobów naturalnych, przy jednoczesnej poprawie efektywności korzystania z tych zasobów, włączenie zasad GOZ na etapie planowania inwestycji,
- wspieranie zerowej emisji gazów cieplarnianych netto (GHG) w działalności do 2050 r. lub wcześniej,
- osiągnięcie celu net zero impact – zerowego wpływu netto na różnorodność biologiczną do 2040 roku.

Grupa Polenergia deklaruje współpracę z podmiotami, instytucjami oraz organizacjami międzynarodowymi w zakresie ochrony środowiska, m.in. poprzez członkostwo lub włączanie się w inicjatywy międzynarodowych organizacji takich jak: UNEP GRID Warszawa oraz UN Global Compact. Grupa jest również członkiem Forum Odpowiedzialnego Biznesu i innych organizacji branżowych zaangażowanych w działania mające na celu zwiększenie świadomości ESG na rynkach prywatnych i publicznych. Grupa Polenergia deklaruje poprawę sprawozdawczości i protokołów zgodnie z ewoluującymi najlepszymi praktykami.

Nadzór nad zarządzaniem Polityką sprawuje Zarząd Polenergia S.A., a każdy_a pracownik_czka zobowiązany_a jest do uczestniczenia w procesie zarządzania wpływem na środowisko zgodnie z zakresem odpowiedzialności opisanym w szczegółowych regulacjach wewnętrznych.

Działania związane z realizacją [Polityki Środowisko-Społecznej](#) stanowią zadanie Członka lub Członkini Zarządu odpowiadającego_ego_jej za obszar ESG. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Bezpośredni nadzór nad realizacją działań pełni Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Polityka Środowiskowo-Społeczna jest wiodącym dokumentem w Grupie Polenergia w procesie zarządzania wpływem na środowisko i społeczność. Polityka poddawana jest okresowemu przeglądowi oraz aktualizacji minimum raz w roku.

Przy jej opracowaniu uwzględniono normy, standardy i inicjatywy stron trzecich, takie jak: Taksonomia UE, Dyrektywa CSRD, Science-based Targets Initiative, raporty IPCC, COP15, wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

Polityka dostępna jest dla wszystkich interesariuszy na stronie internetowej Grupy Polenergia pod adresem: [Polityki i procedury](#). Dodatkowo Polityka stanowi część umowy zawieranej z kontrahentem. *Polityka Środowiskowo-Społeczna*, jak również wszystkie polityki dotyczące środowiska opisane zostały w ramach ujawnienia E4.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa Polenergia jest pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało swoją wizję rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki. Obejmuje ona każdy obszar działania biznesowego i społecznego. Jest odpowiedzialna za ochronę środowiska i rozwój zrównoważonego społeczeństwa, który zapewnia dobrobyt obecnym i przyszłym pokoleniom. Wszystkie działania Grupy podlegają monitoringowi środowiskowemu.

W Grupie kluczowymi politykami w obszarze środowiskowym są:

- [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#),
- [Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#),
- *Procedura w zakresie standardów środowiskowych podwykonawców*,
- [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#),
- zatwierdzony w 2024 roku kompleksowy *System Zarządzania Środowiskowo-Społecznego* opisany w ujawnieniu ESRS E4.

Grupa Polenergia spełnia wymogi instytucji finansowych w zakresie środowiska (Equator Principles, standardy IFC, wymagań EBRD). Ponadto Grupa przystosowuje swoją działalność do rekomendacji wypracowanych w toku międzynarodowych porozumień (Porozumienie Paryskie), zgodnie z którymi rok 2050 uznaje się za rok docelowy ambicji osiągnięcia zero-emisyjności. Jest to scenariusz NZE (Net-zero emission) 2050 IEA (International Energy Agency).

Model biznesowy Grupy Polenergia oparty jest na wytwarzaniu energii z odnawialnych źródeł energii oraz dostarczaniu rozwiązań niskoemisyjnych, takich jak instalacje prosumenckie, pompy ciepła, magazyny energii, rozwój sieci ładowarek do samochodów elektrycznych oraz rozwój technologii wodorowej. Dzięki temu Polenergia jest ważnym ogniwem łańcucha transformacji energetycznej.

Działania związane z dekarbonizacją działalności Grupy Polenergia

Polenergia postawiła sobie bardzo ambitne cele w przyjętej na początku roku 2023 [Strategii Zrównoważonego Rozwoju](#). Jednym z jej głównych celów jest dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia, czyli obniżenie wskaźnika intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii oraz wzrost zainstalowanych mocy OZE. Założenia tego celu zostały szerzej opisane w ESRS E1-4. Wskaźniki dotyczące wytwarzania i zużycia energii w Grupie Kapitałowej są publikowane w ujawnieniu E1-5.

Grupa Polenergia zwiększa moce OZE. W 2024 roku uruchomiła największą farmę fotowoltaiczną w historii Grupy. Farma Fotowoltaiczna Strzelino dysponuje mocą 45 MWp, która pozwala na zasilenie zieloną energią 24 000 gospodarstw domowych. Inwestycja zlokalizowana na Pomorzu to piąta elektrownia słoneczna w portfelu Grupy. Dzięki uruchomieniu Farmy Fotowoltaicznej Strzelino moce wytwórcze Polenergii z odnawialnych źródeł osiągnęły poziom 574 MW. Ponadto w roku 2025 zostanie zakończona budowa Szprotawa I i Szprotawa II. Elektrownie słoneczne o łącznej mocy 67 MWp zlokalizowane będą w województwie lubuskim.

Łączna moc lądowych projektów Polenergii w rozwoju i przygotowaniu to ok. 1300 MW w projektach wiatrowych i prawie 700 MW w projektach fotowoltaicznych. Grupa rozwija także trzy farmy wiatrowe na Morzu Bałtyckim o mocy do 3000 MW we współpracy z norweskim Equinor.

Realizacja tych projektów będzie redukować intensywność emisyjną energii zgodnie z przyjętą strategią ESG. Zgodnie z założeniami celu E1, który dotyczy redukcji intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii ze 150 g CO₂e/kWh (średnia dla lat 2020-2022) do 50 g do 2025 roku. Polenergia prowadzi działania dekarbonizacyjne i monitoruje ich efektywność. Wyniki wskaźnika dotyczącego emisyjności produkowanej energii są zaprezentowane w ujawnieniu E1-4.

W 2024 roku Grupa zmierzyła swój ślad węglowy w zakresie 3 za rok 2023, jednocześnie mapując własną działalność w tym zakresie. Badanie prowadzone było we współpracy z Fundacją Climate&Strategy. Grupa od lat buduje projekty OZE oraz wdraża rozwiązania, które pozwalają wytwarzać i dostarczać klientom końcowym zieloną energię. Każda godzina tak pozyskiwanej energii oznacza uniknięcie emisji gazów cieplarnianych i przynosi korzyść dla klimatu. Dokładne policzenie emisji całej Grupy Polenergia wykazało, że dzięki działaniu Grupy, w samym tylko 2023 roku, udało się uniknąć 1 031 065 t CO₂e. Łączna wielkość unikniętych emisji jest więc 2,5 razy większa niż emisji powstających w wyniku działalności Grupy.

W kontekście rozwoju morskich farm wiatrowych wartość emisji unikniętych będzie znacząco rosła. Według obliczeń działalność farm pozwoli na uniknięcie emisji w skali roku:

- MFW Bałtyk I – 1 870 800 t CO₂,
- MFW Bałtyk II – 918 400 t CO₂,
- MFW Bałtyk III – 935 400 t CO₂.

W całym cyklu życia, szacowanym na 30 lat, morskie farmy wiatrowe Polenergii przyczynią się do uniknięcia emisji na ogromną skalę, blisko 30 mln ton CO₂ łącznie.

Działania na rzecz klimatu

Grupa nie tylko sprzedaje ekosystem produktów związanych z zieloną energią, ale również edukuje otoczenie i pomaga klientom wkraczać na ścieżkę dekarbonizacji, wspierając ich w redukcji śladu węglowego oraz ułatwiając im raportowanie wskaźników środowiskowych.

Polenergia rozwija się w bardzo szybkim tempie. Wraz z rozwojem Grupy zagospodarowywane są nowe przestrzenie biurowe, które Grupa wybiera w taki sposób, aby były przyjazne środowisku. Spółki Polenergia Fotowoltaika, Polenergia Dystrybucja, Polenergia Sprzedaż i Polenergia eMobility dołączyły do grona najemców biurowca Lakeside, który stanowi przyjazną i oznaczoną certyfikatem BREEAM przestrzeń. Polenergia eMobility rozwija projekt umiejscowienia ładowarek samochodowych przy Lakeside oraz przy biurze Polenergia eMobility w Katowicach.

Grupa stosuje kompleksowe procesy należytej staranności w zakresie wpływu inwestycji na bioróżnorodność, mające na celu minimalizację negatywnego oddziaływania na środowisko. Proces inwestycyjny poprzedzony jest szczegółową inwentaryzacją przyrodniczą obszaru wskazanego jako potencjalne miejsce inwestycji.

W trakcie badań przed inwestycjami, obejmującymi farmy wiatrowe na lądzie, prowadzony jest monitoring ornitologiczny oraz chiropterologiczny. Analizowane są obszary podlegające ochronie znajdujące się w najbliższym otoczeniu, weryfikowane są dokumenty planistyczne, tj. miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego i jego zapisy odnoszące się do możliwości zabudowy oraz kwestii środowiskowych. Rozpoczęcie każdej inwestycji poprzedzone jest konsultacjami społecznymi i uzgodnieniami z lokalną społecznością oraz przedstawicielami lokalnego samorządu. Realizację inwestycji poprzedza pełna procedura uzyskania decyzji środowiskowej uwzględniająca wykonanie raportu oddziaływania na środowisko oraz konsultacji społecznych. W trakcie realizacji, inwestycja jest objęta stałym nadzorem przyrodniczym, który podejmuje ciągłe starania minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej budowy na środowisko.

Po przekazaniu inwestycji do eksploatacji również prowadzone są stosowne badania monitorujące stan środowiska. Grupa prowadzi konstruktywny dialog z obrońcami przyrody, rzetelnie analizuje ich spostrzeżenia i obawy. Podejmowane są również działania, we współpracy z niezależnymi ośrodkami naukowymi, na rzecz wsparcia bioróżnorodności na terenie inwestycji. Dobrym przykładem jest ponad roczny monitoring Zespołu Farm Fotowoltaicznych Sulechów we współpracy z Uniwersytetem Zielonogórskim zakończony pierwszą w Polsce ogólnodostępną, kompleksową publikacją naukową

o odbudowie ekosystemów łąk: [Zielony potencjał. Fotowoltaika przykładem energetyki odnawialnej wspierającej różnorodność biologiczną.](#)

Realizowane działania przyczyniające się do łagodzenia zmian klimatu obejmują zarówno działalność biznesową jak i działania edukacyjne. Polenergia promuje postawy ekologiczne wśród osób zatrudnionych, podwykonawców oraz pozostałych interesariuszy. Od wielu lat angażuje się także w zwiększanie świadomości ekologicznej wśród dzieci i młodzieży.

Od 2022 roku Grupa Polenergia realizuje autorski program edukacyjny w partnerstwie z: Fundacją Kulczyk Foundation, UNPEP/GRID Warszawa oraz Akademickim Kołem Ligi Ochrony Przyrody działającym przy Uniwersytecie Zielonogórskim – **Graj z nami w zielone!**[®].

Graj z nami w zielone![®] to kompleksowy program edukacji środowiskowej skierowanej do dzieci i młodzieży uczęszczających do szkół podstawowych i przedszkoli. Na projekt składają się scenariusze lekcyjne dotyczące edukacji młodszych pokoleń w tak istotnych dla nas sprawach jak ochrona środowiska i ekologia. Opracowane Ekozeszyty przekazywane do szkół opierają się na czterech blokach tematycznych. Pierwszy, porusza zagadnienie dotyczące segregacji odpadów – „Sprytnie rady na odpady”. Drugi „Działamy z energią” traktuje o przyczynach zmian klimatu oraz skupia się na Odnawialnych Źródłach Energii i ich istotnym znaczeniu dla naszego środowiska. Trzeci przedstawia temat wody – „Woda zdrowia doda”. Czwarty, wydany w 2024 roku, zaprasza uczniów i uczennice do dbania o ważny obszar bioróżnorodności: „Przyrodnicze wyzwania! Bioróżnorodność – poznaj by zachować!”

W 2024 roku w programie wzięła udział rekordowa liczba 270 nauczycieli, którzy aktywnie realizowali scenariusze lekcyjne w ponad 80 placówkach edukacyjnych. Więcej szczegółów o projekcie znajduje się na stronie: [Realizacja projektu Graj z nami w zielone![®] w 2024 roku.](#)

Grupa nieustannie dąży do współpracy ze środowiskami szkolnymi w celu szerzenia edukacji klimatycznej, która obejmuje zarówno część teoretyczną, jak i szeroki komponent praktyczny. W ramach tych działań Polenergia wspiera także placówki ponadpodstawowe poprzez dofinansowanie zakupu materiałów do prowadzenia zajęć oraz specjalistycznego sprzętu, ale przed wszystkim angażuje się w przekazywanie praktycznej wiedzy na temat odnawialnych źródeł energii.

W 2024 roku Polenergia objęła wsparciem:

- I Liceum Ogólnokształcące w Nowej Sarzynie, w którym Polenergia objęła patronatem Klasę o profilu Technologii Wodorowych (gmina Nowa Sarzyna, teren Elektrociepłowni Nowa Sarzyna oraz projektu wodorowego H2Hub Nowa Sarzyna);
- Zespół Szkół Techniczno-Zawodowych im. Jana Pawła II w Żurominie, w którym Polenergia objęła patronatem klasę przygotowującą uczniów do zawodu technika urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (gmina Żuromin, teren Farmy Wiatrowej Dębsk).

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia zostało uwzględnionych 5 celów głównych, które są związane z łagodzeniem zmiany klimatu, szczegółowo zostały one przedstawione w: [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia.](#)

W odpowiedzi na postawione cele zrównoważonego rozwoju Grupa Polenergia zrealizowała w 2024 roku liczne działania opisane w ujawnieniu ESRS E1. Poniżej znajduje się krótkie ich podsumowanie.

Cel E.1: Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia

Zgodnie z założeniami Strategii ESG Grupa Polenergia zwiększa moce OZE. W 2024 roku uruchomiła największą farmę fotowoltaiczną w historii Grupy - Farmę Fotowoltaiczną Strzelino (FF Strzelino), która dysponuje mocą 45 MWp. Dzięki uruchomieniu FF Strzelino moce wytwórcze Polenergii z odnawialnych źródeł osiągnęły poziom 575 MW. Szczegóły dotyczące projektów w rozwoju i budowie zostały przedstawione w ujawnieniu ESRS E1-3.

Dążąc do dekarbonizacji działalności Grupy w 2024 roku wskaźnik intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii wynosił 44,14 g CO₂e/KWh i spadł o 24% w porównaniu do roku 2023 roku. Szczegóły dotyczące emisyjności przedstawione są w tabeli nr 21 w ujawnieniu ESRS E1-6.

Cel E.2: Wspieranie zielonej transformacji klientów

Polenergia wspiera także zieloną transformację swoich klientów, co zostało zaprezentowane w ujawnieniu ESRS S4-5. W 2024 roku Polenergia eMobility zwiększyła liczbę stacji ładowania do 76, a także zwiększyła udział mocy w stacjach ładowania do 8,8 MW co stanowi wzrost o 526% r/r.

Spółka Polenergia Dystrybucja obsługuje klientów indywidualnych, którzy poprzez instalacje przyłączone do jej sieci wytwarzają energię z odnawialnych źródeł na własne potrzeby. W 2024 roku spółka przyłączyła 12 nowych instalacji, co oznacza 30% wzrost rok do roku. Na koniec 2024 roku łączna liczba punktów poboru energii (PPE) wyniosła 51. Klienci Polenergia Dystrybucja przyłączają do sieci również ładowarki do samochodów elektrycznych, przyczyniając się tym samym do rozwoju infrastruktury elektromobilności i wspierając transformację energetyczną. Na koniec 2024 roku spółka obsługiwała 68 takich urządzeń, z czego 35 nowych ładowarek zostało przyłączonych w samym 2024 roku. Oznacza to ponad 100% wzrost w porównaniu do roku poprzedniego.

Cel E3: Grupa Polenergia liderem innowacji – rozwój projektów, w których zastosowanie będzie miał zielony wodór.

Działając w zakresie rozwoju innowacyjnych projektów wodorowych Grupa Polenergia przeprowadziła w połowie 2024 roku pierwsze w Polsce testy współspalania wodoru z gazem ziemnym. Testy przeprowadzono w należącej do Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (ENS). Wykonano je w jednej z turbin gazowych o mocy ok. 40 MW. Szczegóły dotyczące rozwoju projektów wodorowych zostały opisane w ujawnieniu ESRS2 SBM-1.

Cel E4: Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia.

W 2024 roku Grupa podjęła działania mające na celu stworzenie kompleksowej procedury obejmującej gospodarkę obiegu zamkniętego.

Cel E5: Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności

Cel związany z działaniami w zakresie bioróżnorodności obejmuje swoim zakresem wszystkie segmenty operacyjne Grupy Polenergia korzystające z tych zasobów. Działania ograniczają się do terenu Polski, gdzie w 2024 roku skupiona była działalność operacyjna Grupy. Celami pośrednimi były fazy stosowania metodyki LEAP. Realizacja celów jest na etapie precyzyjnego określania wpływów i zależności, które posłużą do podejmowania decyzji oraz wdrażania konkretnych działań, strategii i hierarchii mitygacji.

W 2024 roku Grupa Polenergia zgodnie z harmonogramem Strategii Różnorodności Biologicznej, zrealizowała pierwszą fazę: LOCATE. Zostało przeprowadzane badanie, którego celem było zdefiniowanie wpływów na zasoby bioróżnorodności uwzględniając operacje własne (Farmy Fotowoltaiczne, Farmy Wiatrowe i Elektrociepłownię Nowa Sarzyna) oraz łańcuch wartości obejmujących podmioty TIER1. Operacje własne zostały zbadane uwzględniając wytyczne i opisy zwarte w Decyzjach Środowiskowych oraz przeprowadzonych monitoringach przyrodniczych.

E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny

W poniższej tabeli prezentowane jest zużycie energii w Grupie Kapitałowej Polenergia za rok 2024:

Tabela 16. Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i miks energetyczny [E1-5]	Jednostka	2023	2024	Zmiana r/r
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	7 648,32	7 447,14	-2,63%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	446 402,33	327 893,29	-26,55%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	-

Zużycie zakupionych lub pozyskanych: energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	8 614,34	11 923,97	+38,42%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	462 664,99	347 264,40	-24,94%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	89,05%	89,87%	+0,82
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	-
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych: energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	27,52	3,12	-88,67%
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	56 888,66	39 157,88	-31,17%
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	56 916,19	39 161,0	-31,20%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	10,95%	10,13%	-0,82
Całkowite zużycie energii	MWh	519 581,17	386 425,40	-25,63%

W wynikach za rok 2024 odnotowano spadek w całkowitym zużyciu energii ze źródeł kopalnych, na co największy wpływ miał spadek zużycia gazu ziemnego w porównaniu do roku poprzedniego w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (widoczny w pozycji *Zużycie paliwa z gazu ziemnego*).

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wytwarza energię elektryczną i ciepło w bloku gazowo-parowym (BGP) lub tylko ciepłą w kotłowni pomocniczej. Na zmiany w strukturze zużycia wpływa udział pracy BGP w danym okresie. Wykazana powyżej zmiana w ilości zużycia gazu ziemnego miała również decydujący wpływ na spadek wykazany w pozycji *Całkowite zużycie energii*.

W ujęciu całości zużytej energii odnotowano 3,25% spadek we wskaźniku energochłonności.

Tabela 17. Energochłonność na jednostkę przychodu

Energochłonność na przychody netto	Jednostka	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/1 mln PLN	92,45	89,44	-3,25%

Dla obliczenia powyższego wskaźnika stosuje się wartości prezentowane w tabeli poniżej.

Tabela 18. Przychody netto w kalkulacji wskaźnika energochłonności

Przychody netto	Jednostka	2023	2024
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	mln PLN	5620,337	4320,53
Przychody netto (inne)	mln PLN	0	0,00
Całkowite przychody netto (Sprawozdania finansowe)	mln PLN	5620,337	4320,53

W poniższej tabeli prezentowane są informacje o wytwarzaniu, zakupie i sprzedaży energii cieplnej i elektrycznej w Grupie Kapitałowej Polenergia w roku 2024:

Tabela 19. Struktura wytwarzania i handlu energią

Energia wytwarzana i sprzedawana [E1-5]	Jednostka	2024
Energia cieplna wytworzona	MWh	84278,23

Energia ciepła wytworzona ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00
Energia ciepła wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	84278,23
Energia elektryczna wytworzona brutto	MWh	1644629,79
Fotowoltaika	MWh	82887,56
Turbiny wiatrowe	MWh	1441437,58
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	120304,65
Energia elektryczna wprowadzona do sieci netto	MWh	1560218,47
Fotowoltaika	MWh	79315,95
Turbiny wiatrowe	MWh	1362627,56
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	118274,96
Energia elektryczna zakupiona w celu odsprzedaży do klientów i konsumentów	MWh	5105125,21
Fotowoltaika	MWh	315765,57
Turbiny wiatrowe	MWh	1354395,61
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	3434964,03
Energia ciepła zakupiona w celu odsprzedaży do klientów i konsumentów	MWh	0,00
Energia ciepła kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00
Energia ciepła kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	0,00

Tabela 20. Energia wytworzona i zużyta na własne potrzeby operacyjne oraz straty na przesył

Energia wytworzona i zużyta na własne potrzeby operacyjne oraz straty energii [E1-5]	Jednostka	2024
Zużycie energii z własnej produkcji oraz strat	MWh	84529,23
Suma strat energii wytworzonej w ramach organizacji	MWh	45371,35
Energia pobrana z własnej produkcji na własne potrzeby operacyjne	MWh	62208,11
Fotowoltaika	MWh	3352,53
Turbiny wiatrowe	MWh	56120,99
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna pobrana z własnej produkcji - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	2734,59

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Granice raportowanych emisji

W kalkulacji dla spółki dominującej Polenergia S.A. ujęto zużycie paliw i energii bez wyłączeń.

W kalkulacji dla Grupy Kapitałowej ujęto wszystkie jednostki zależne i Spółkę dominującą według kontroli operacyjnej i finansowej.

Z kalkulacji wyłączone spółki, które na przestrzeni 2024 roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie istotnego zużycia paliw i energii.

Zakres raportowanych emisji

Grupa Polenergia raportuje emisje w zakresie 1 (Scope 1) i zakresie 2 (Scope 3) wg. metodyki GHG Protocol.

Emisje bezpośrednie (zakres 1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy, bądź przez nią nadzorowanych. Są to też emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się czynników chłodniczych.

Emisje pośrednie (zakres 2) powstają w wyniku zużycia importowanej energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje ona emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

Do kalkulacji emisji w zakresie 1 (Scope 3) wykorzystano wskaźniki publikowane w Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024, Department for Energy Security and Net Zero ([Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024](#)). Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Do kalkulacji emisji w zakresie 2 (Scope-2) location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej, udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczonej wg. metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej, dla której znany był sprzedawca, zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji, a dla energii z OZE potwierdzonej Gwarancjami Pochodzenia przyjęto wskaźnik 0 kg CO₂e/kWh.

W odniesieniu do energii ciepłej przyjęte zostały wskaźniki intensywności jej wytwarzania, zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki.

Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Metodologia mierzenia śladu węglowego w zakresie 3 (Scope 3)

Grupa Polenergia w 2024 roku podjęła współpracę z Fundacją Climate&Strategy w celu policzenia emisji w zakresie 3. Proces analizy i badania danych obejmujących rok 2023 zakończył się w październiku 2024 roku.

Do obliczenia śladu węglowego w Scope 3 zastosowano standardy:

- GHG Protocol. A Corporate and Reporting Standard, revised edition, March 2004. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development.
- GHG Protocol. Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Supplement to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, 2011. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development.
- GHG Protocol. Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0). Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard, 2013. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development.

Granice organizacyjne wykonanych obliczeń emisji GHG zostały ustalone na podstawie kontroli operacyjnej. Okres, dla którego zostały obliczone emisje gazów cieplarnianych przedsiębiorstwa odnoszą się do roku finansowego 2023, tj. od początku stycznia do końca grudnia.

Dane dotyczące zużycia energii elektrycznej, paliw stałych, zakupionych towarów i usług, transportów, odpadów oraz inne dane do obliczeń pochodziły w głównej mierze z wewnętrznych rejestrów firmy.

Kategorie, które zostały obliczone obejmują: Kategorię 1: Zakupione towary i usługi; Kategorię 2: Dobra kapitałowe; Kategorię 3: Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2; Kategorię 4: Upstream – transport i dystrybucja; Kategorię 5: Odpady powstałe w wyniku działalności; Kategorię 6: Podróże służbowe; Kategorię 7: Dojazdy pracowników; Kategorię 11: Użytkowanie sprzedanych produktów; Kategorię 12: Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania; Kategorię 15: Inwestycje.

Kalkulacja została opracowana przy zastosowaniu uznanych, międzynarodowych standardów i najlepszych praktyk obliczania śladu węglowego przedsiębiorstwa na bazie danych operacyjnych dostarczonych przez Polenergię. Odpowiedzialność za kompletność i poprawność danych spoczywają po stronie Grupy Polenergia. Model obliczeniowy podlegał dodatkowemu sprawdzeniu zgodnie z wewnętrznymi procedurami kontroli jakości Fundacji Climate&Strategy, z którą współpracowała Grupa. Model obejmuje analizę, liczenia śladu węglowego w zakresie 3 oraz opracowanie kalkulatora, który będzie wykorzystywany do mierzenia śladu węglowego w kolejnych latach.

Tabela 21. Struktura emisji gazów cieplarnianych

	Jednostka	Retrospektywa				Cele pośrednie i lata których dotyczy cel			
		Rok bazowy	2023	2024	Zmiana r/r (%)	2025	2030	2050	Zmiana r/r (%)
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1									
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂ e	109 960,66	93 163,46	68 100,08	-26,90%	Cel ustanowiono w stosunku do intensywności wytwarzanej energii			-
Odsetek emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	-	98,14 %	99,30 %	1,16%				-
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2									
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e	4 328,90	5 730,98	5 339,15	-6,84%	Cel ustanowiono w stosunku do intensywności wytwarzanej energii			-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂ e	3 779,54	4 661,33	4 493,70	-3,60%				-
Znaczące emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3									
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO₂e	326 100,00	326 100,00			-	-	-	-
1 Zakupione towary i usługi	MgCO ₂ e	68 934	68 934,00			-	-	-	-
2 Dobra inwestycyjne	MgCO ₂ e	93 609	93 609,00			-	-	-	-
3 Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2)	MgCO ₂ e	129 320	129 320,00			-	-	-	-
4 Transport i dystrybucja w upstream	MgCO ₂ e	506	506,00			-	-	-	-
5 Odpady powstałe w wyniku działalności	MgCO ₂ e	56	56,00			-	-	-	-
6 Podróże służbowe	MgCO ₂ e	81	81,00			-	-	-	-
7 Dojazdy pracowników	MgCO ₂ e	371	371,00			-	-	-	-
8 Wynajęte aktywa [upstream]	MgCO ₂ e	nie istotne	nie istotne			-	-	-	-
9 Transport i dystrybucja w downstream	MgCO ₂ e	nie istotne	nie istotne			-	-	-	-
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	nie istotne	nie istotne			-	-	-	-
11 Użytkowanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	20205	20 205,00			-	-	-	-
12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	MgCO ₂ e	754	754,00			-	-	-	-
13 Wynajęte aktywa [downstream]	MgCO ₂ e	nie istotne	nie istotne			-	-	-	-
14 Franczyza	MgCO ₂ e	nie istotne	nie istotne			-	-	-	-
15 Inwestycje	MgCO ₂ e	12264	12264,00			-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych									
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO ₂ e	4 328,90	98 894,45	73 439,22	-25,74%				-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	MgCO ₂ e	3 779,54	97 824,80	72 593,78	-25,79%				-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3	MgCO ₂ e	330 428,90	424 994,45	73 439,22	-82,72%				-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3	MgCO ₂ e	329 879,54	423 924,80	72 593,78	-82,88%				-

Tabela 22. Inne wskaźniki związane z emisjami gazów cieplarnianych

Inne wskaźniki związane z energią [E1-7]	2024
Emisje GHG obejmowane systemem handlu uprawnieniami do emisji w Mg/CO ₂ e	67625,00

Tabela 23. Wskaźniki intensywności emisji gazów cieplarnianych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	17,60	17,00	-3,40%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	17,41	16,80	-3,47%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	75,62	brak danych	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	75,43	brak danych	-

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2024 roku Grupa Polenergia nie kupiła jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych

W 2024 roku Grupa Polenergia nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Grupa Polenergia nie przewiduje skutków finansowych związanych z istotnymi: ryzykami fizycznymi, istotnymi ryzykami przejściowymi i potencjałem skorzystania z istotnych szans związanych z klimatem.

E2 Zanieczyszczenia

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa Polenergia przeprowadziła przegląd lokalizacji spółek i zidentyfikowała Polenergię Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. (ENS) jako jednostkę organizacyjną o potencjalnym istotnym oddziaływaniu na środowisko. Oddziaływanie to jest na bieżąco zarządzane. W Polsce emisja zanieczyszczeń jest regulowana szeregiem przepisów, z którymi ENS jest zgodny. Na obecnym etapie nie wykazuje się istotnych wpływów w zakresie zanieczyszczeń w innych segmentach operacji.

Informacje dotyczące zarządzania kwestią zanieczyszczeń w Polenergii Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. znajdują się w polityce *Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o.*, przyjętej przez Dyrektora Generalnego w grudniu 2023 roku. Polityka została przedstawiona wszystkim osobom pracującym w spółce lub w jej imieniu, łącznie z wykonawcami pracującymi na terenie organizacji. Jest zgodna z normą PN-EN ISO 14001 2015. Informacja dostępna na stronie: [System zarządzania środowiskiem ISO 14001 - Polenergia ENS](#).

Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o.

Polityka Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o. obejmuje:

- Zarządzanie aspektami ochrony środowiska;
- Instrukcję oceny aspektów środowiska;
- Ryzyka i szanse;
- Wymagania prawne i inne w ochronie środowiska;
- Sterowanie operacyjne i monitorowanie;
- Audyt wewnętrzny;
- Działania korygujące i ciągłe doskonalenie;
- Przegląd zarządzania;
- Udokumentowane informacje;
- Komunikację.

Tematyka zanieczyszczeń opisana jest w rozdziale V Polityki, który reguluje kwestie:

- Emisji zanieczyszczeń do powietrza;
- Gospodarki wodno-ściekowej;
- Emisji hałasu środowiskowego;
- Ochrony wód podziemnych i gruntów;
- Gospodarki odpadowej;
- Emisji pól elektromagnetycznych;
- Sprawozdawczości dotyczącej opakowań wprowadzanych na rynek krajowy oraz sprawozdawczości do Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń;
- Nadzoru nad procesami technologicznymi w obszarze ochrony środowiska;
- Postępowania na wypadek zdarzeń potencjalnie awaryjnych i awarii.

W Polityce do konkretnych funkcji przypisana została odpowiedzialność za poszczególne kwestie związane z zarządzaniem zanieczyszczeniami. Za wdrożenie i nadzór nad identyfikacją aspektów środowiskowych organizacji opisanych w Polityce odpowiada Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego (SZŚ). Dyrektor Generalny odpowiedzialny jest za zatwierdzenie określonego sposobu postępowania oraz za likwidowanie, a jeśli to możliwe minimalizowanie negatywnego wpływu organizacji na środowisko.

Polityka jest częścią systemu zarządzania środowiskowego, który podlega okresowemu przeglądowi i aktualizacji, co najmniej raz w roku, na posiedzeniu zespołu powołanego w tym celu. Termin przeglądu, zakres i skład zespołu uzgadniają Pełnomocnik SZŚ z Dyrektorem Technicznym.

Polityka uwzględnia przeciwdziałanie negatywnym wpływom na zanieczyszczenia wody i gleby poprzez zawarcie w swoich zapisach uwarunkowań prawnych emisji zanieczyszczeń do powietrza, standardów emisyjnych, ustanowienie nadzoru nad procesami, z których wynika emisja zanieczyszczeń do powietrza, ustanowienie zasad w zakresie pomiarów ciągłych i okresowych. Polityka określa dopuszczalne do odprowadzania ilości ścieków przemysłowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego i stężenia zanieczyszczeń, określa rodzaje prowadzonych pomiarów i monitorowania w zakresie gospodarki wodno-ściekowej oraz w ramach ochrony wód podziemnych i gruntów, reguluje nadzór nad urządzeniami oczyszczającymi ścieki i wody deszczowo-odpadowe.

Ustanowione zasady monitorowania mają na celu unikanie incydentów i sytuacji nadzwyczajnych. W przypadku niekontrolowanych emisji do powietrza prowadzona jest polityka prewencyjna. W razie ich zaistnienia w przypadku ewentualnej awarii systemu niskoemisyjnych turbin gazowych, Dyżurny Inżynier Ruchu, zgodnie z postanowieniami Polityki, powiadamia przełożonego i podejmuje działania w celu przywrócenia normalnych warunków pracy turbiny.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna zarządza zanieczyszczeniami poprzez pomiary emisji do powietrza na głównych urządzeniach wytwórczych – turbinach gazowych (pomiary on-line), kotłach pomocniczych (pomiary okresowe). ENS została zarejestrowana w Krajowym Ośrodku Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE) i zgodnie z wymaganiami raport za rok 2024 zostanie złożony do końca lutego 2025 roku. Ponadto, zgodnie z wymogami, ENS sporządza roczny raport na temat wielkości emisji CO₂. Za 2024 rok, zostanie on złożony do końca marca 2025 roku.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Na dzień publikacji niniejszego raportu nie wyznaczono celów związanych z zanieczyszczeniem.

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna na bieżąco monitoruje wszystkie aspekty znaczące określone w Rejestrze aspektów środowiskowych. Monitorowanie odbywa się zgodnie z procedurami operacyjnymi i innymi dokumentami wewnętrznymi i nadzorowane jest przez Pełnomocnika ds. Systemu zarządzania Środowiskowego. Gromadzi on wszystkie wyniki pomiarów środowiskowych, które są na bieżąco analizowane oraz raz w roku przedstawiane Zarządowi podczas przeglądu zarządzania.

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W ramach monitoringu emisji zanieczyszczeń prowadzonego w 2024 roku odnotowano jeden przypadek emisji przekraczającej wartość progową określoną w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

Tabela 24. Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby

Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby [E2-4]			
Okres			2024
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	Kg	Powietrze	66,8
		Woda	0
		Gleba	0

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W 2024 roku Grupa Polenergia nie odnotowała kontaktu z substancjami potencjalnie niebezpiecznymi i substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy.

E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa Polenergia nie przewiduje skutków finansowych związanych z istotnymi ryzykami oraz istotnymi szansami wynikającymi z wpływów związanych z zanieczyszczeniami.

E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Grupa Polenergia nie sfinalizowała analizy odporności w sprawozdawczym okresie, jednak jej działalność jest prowadzona z należytą starannością. Zarówno na obszarach, gdzie realizowane są projekty, jak i tam, gdzie planowane są nowe inwestycje. W 2024 roku przeprowadzono także mapowanie kluczowych dostawców w Grupie oraz rozpoczęto proces weryfikacji i oceny dostawców pod kątem zgodności z wymaganiami ESG, w tym ich wpływu na bioróżnorodność. Prace te będą kontynuowane w 2025 roku.

Nadrzędnym dokumentem w zakresie zarządzania oddziaływaniem na środowisko jest [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#). Ponadto w 2024 roku Grupa zatwierdziła Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania odniesiony do wymagań międzynarodowej Normy ISO 14001:2015. Wyrazem pogłębionych działań w ramach procesów należytej staranności jest realizacja opisywanej w niniejszym rozdziale *Strategii różnorodności biologicznej*.

[Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#) określa zaangażowanie Grupy Polenergia w ochronę bioróżnorodności. Stawiane w niej wyzwania oraz podejmowane zobowiązania są spójne z Unijną Strategią na rzecz Bioróżnorodności 2030, która jest podstawą ochrony przyrody w UE i jednym z kluczowych elementów Europejskiego Zielonego Ładu. Dokument stanowi konsekwencję zapisów [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) i jest z nią zgodny.

Działania planowane w strategii opierają się na wytycznych Taskforce for Nature-related Financial Disclosures (TNFD). W przeprowadzonych po kolei krokach według ram LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare) analizowane będą ryzyka i szanse, by ujawnić związek między działalnością Grupy a naturą. W 2024 roku zakończono prace nad pierwszym etapem tego procesu.

Locate

Celem pierwszej fazy [Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#) jest zidentyfikowanie wpływów na zasób bioróżnorodności we własnych operacjach oraz w łańcuchu wartości, pośród podmiotów współpracujących bezpośrednio z podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Polenergia.

W ramach realizacji tego etapu prac:

- Zmapowano wpływy własnych operacji Grupy i Tier 1 łańcucha wartości,
- Przygotowano proces pod dalsze poszerzenie badania na kolejne etapy łańcucha wartości.

Evaluate

Drugim etapem [Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#) jest ocena zależności i wpływu Grupy Polenergia na przyrodę. Wpływ na przyrodę definiowany jest jako zmiana stanu przyrody, która może skutkować zmianami w zdolności dostarczania wartości dla biznesu i społeczeństwa. Wpływ na przyrodę może być zarówno negatywny, jak i pozytywny. Etap ten jest w trakcie realizacji i został zaplanowany na pierwsze półrocze 2025 roku.

W ramach realizacji tego etapu prac:

- Trwa sporządzanie wykazu odpowiednich zasobów środowiskowych i usług ekosystemowych w wymienionych w etapie Locate lokalizacjach.

Assess

Trzecim etapem [Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#) jest identyfikacja i priorytetyzacja ryzyk związanych z naturą oraz szans dla organizacji wynikających ze zidentyfikowanych zależności i wpływów na przyrodę. Do istniejących procesów zostaną włączone ryzyka, dla których ustanowiony jest system oceny priorytetu i istotności. System oceny ryzyka powinien umożliwiać oszacowanie skutków finansowych dla organizacji. Etap ten będzie realizowany w drugim półroczu 2025 roku.

Planowanymi efektami prowadzonych prac będzie:

- „Długa lista” istotnych ryzyk związanych z naturą, które można umieścić w macierzy ryzyk używanej przez organizację,
- „Krótka lista” istotnych ryzyk i szans związanych z naturą oraz lista priorytetowych lokalizacji,
- Przygotowanie procesu dostosowania istniejących procesów zarządzania ryzykiem i związanych z nimi elementów w celu integracji ryzyk i szans związanych z naturą.

Prepare

Czwartym etapem [Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#) jest przeprowadzenie dyskusji z wewnętrznymi interesariuszami na temat określenia sposobów reagowania na zidentyfikowane problemy (m.in. implikacje do strategii, alokację zasobów, przydzielenie kapitału). Decyzje dotyczące reakcji powinny być osadzone w ramach istniejących procesów komunikacji korporacyjnej i uwzględniać krótkoterminowe, średnioterminowe i długoterminowe rozważania. Rezultatem badania powinien być również proces długofalowego informowania interesariusza o procesie należytej staranności. Na koniec roku 2025 planowana jest realizacja działań etapu Prepare. Zakres podjętych działań uzależniony jest od wyników w krokach poprzedzających ten etap.

Planowanymi efektami prowadzonych prac będzie:

- Określenie celów i wskaźników związanych z naturą w świetle przeprowadzonej oceny związanej z naturą,

- Dyskusja wewnątrz organizacji na temat jej procesów zarządzania i kontroli ryzyka w kontekście oceny związanej z naturą,
- Opracowanie i opublikowanie zestawu ujawnień zgodnych z TNFD.

Za wdrożenie Strategii i nadzór nad zapisami odpowiedzialna jest: Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynator_ka ds. ESG.

Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia, pełni rolę planu działania w zakresie ochrony bioróżnorodności i opisuje metodologię określenia kryteriów m.in. związanych z użytkowaniem gruntów które zostaną włączone do modelu biznesowego do końca 2025 roku.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływ na zasoby bioróżnorodności został opisany w ujawnieniu ERS2 SBM-3.

Projekty realizowane przez Grupę Polenergia klasyfikowana są jako mogące oddziaływać lub potencjalnie oddziaływać na środowisko. Ich realizacja uwarunkowana jest uzyskaniem decyzji środowiskowej. W procedurze administracyjnej organ prowadzący postępowanie ocenia wpływ przedsięwzięcia na wszystkie biotyczne (ożywione) i abiotyczne (nieożywione) elementy środowiska, w tym na wszystkie formy ochrony przyrody, nakładając na inwestora działania minimalizujące w przypadku istniejących oddziaływań, zgodnie z zasadą przezorności. Grupa Polenergia niezależnie od warunków wydanych w decyzji środowiskowej, w ramach dobrych praktyk, prowadzi m.in. niezależny nadzór przyrodniczy w czasie trwania budowy projektów.

Poniższa tabela przedstawia projekty realizowane przez Grupę, które zostały zidentyfikowane na podstawie analizy przeprowadzonej z wykorzystaniem narzędzia IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool). IBAT to internetowa mapa oraz narzędzie do raportowania, umożliwiające kompleksowy dostęp do trzech najbardziej wiarygodnych globalnych zbiorów danych, dotyczących bioróżnorodności: Czerwonej Księgi Gatunków Zagrożonych IUCN, Światowej Bazy Danych o Obszarach Chronionych oraz Światowej Bazy Danych o Kluczowych Obszarach Bioróżnorodności.

Analizie poddano współrzędne: turbin wiatrowych (uwzględniając skrajne lokalizacje w różnych kierunkach: północ/południe, wschód/zachód), farm fotowoltaicznych (biorąc pod uwagę skrajne współrzędne) oraz biur. Analiza wykazała, że trzy obiekty – dwie farmy wiatrowe oraz jedno biuro w Gdańsku – znajdują się w promieniu 1 km od terenów cennych pod względem bioróżnorodności. Ponadto zidentyfikowano 17 lokalizacji (w tym trzy biura) położonych w promieniu 10 km od takich obszarów.

Warto podkreślić, że wszystkie obiekty znajdują się na terenach nieobjętych ochroną, posiadają wymagane prawem decyzje i pozwolenia oraz są regularnie monitorowane pod względem ochrony środowiska. Ponadto, w sprawozdawczym okresie nie wykryto przypadków istotnych negatywnych wpływów, które przełożyłyby się na powstanie negatywnych skutków.

Farmy wiatrowe i fotowoltaiczne zlokalizowane są na terenach rolniczych, natomiast biura w centrach miast.

Szczegółowe dane dotyczące lokalizacji oraz ich odległości przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 25. Odległość instalacji Grupy Polenergia od obszarów chronionych

Promień odległości, w jakiej zlokalizowany jest projekt od obszaru chronionego	Projekt	Obszar chroniony
1 km	FW Krzęcin	Lasy Puszczy nad Drawą
	FW Szymankowo	Dolina Dolnej Wisły
	Biuro Polenergia, ul. Świętojańska 754, Gdańsk	Zatoka Pucka
10 km	Dipol	Bielawskie Błota, Zatoka Pucka, Półwysep Helski, Przybrzeżne Wody Bałtyku, Puszcza Darżłubska

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna	Dolina Dolnego Sanu
FF Buk	Ostoja Rogalińska
FF Sulechów	Dolina Środkowej Odry
FF Szprotawa	Dolina Środkowej Odry, Stawy Przemkowskie
FW Dębsk	Doliny Wkry i Mławki
FW Kostomłoty	Zbiornik Mietkowski
FW Krzęcin	Lasy Puszczy nad Drawa
FW Mycielin	Dolina Środkowej Odry, Stawy Przemkowskie
FW Piekło	Puszcza Notecka
FW Puck	Bielawskie Błota, Zatoka Pucka, Półwysep Helski, Przybrzeżne Wody Bałtyku, Puszcza Darżłubska
FW Rajgród	Dolina Biebrzy
FW Skurpie	Doliny Wkry i Mławki
FW Szymankowo	Dolina Dolnej Wisły
Biuro Polenergia, ul. Świętojańska 754, Gdańsk	Zatoka Pucka
Biuro Polenergia, ul Szturmowa 2, Warszawa	Dolina Środkowej Wisły
Biuro Polenergia, ul. Krucza 24/26, Warszawa	Dolina Środkowej Wisły

Zgodnie z przeprowadzonym badaniem wg. Metodyki LEAP (opisanej szerzej w E4-1) Grupa prowadzi badanie i identyfikuje wpływy w odniesieniu do uszczelnienia gruntów (nieprzepuszczalności powierzchni) oraz gatunków zagrożonych.

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa Polenergia prowadzi proces określania istotności zagadnień zgodnie z metodyką prezentowaną w ESRS2 IRO-1. Zrealizowanie wszystkich etapów procesu opartego na metodyce LEAP zawartej w [Strategii różnorodności biologicznej](#) pozwoli Grupie Polenergia na zwiększenie jakości procesu identyfikacji wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością. Szczegółowy opis znajduje się w sekcji E4-1.

Warto podkreślić, że wewnętrzne procesy i wysoki priorytet działań, mające na celu ograniczenie wpływu na bioróżnorodność, przynoszą wymierne korzyści również podczas realizacji nowych inwestycji. Kierownicy budów zwracają szczególną uwagę na potrzebę minimalizowania negatywnego oddziaływania. W przypadku dostrzeżenia potencjalnych zagrożeń kontaktują się z ekspertami środowiskowymi, mitygując je. Takie działania są realizowane na terenie budowanych obiektów. W roku sprawozdawczym realizowane były na Farmie Fotowoltaicznej Szprotawa 1 i Szprotawa 2, gdzie poza regularnym nadzorem przyrodniczym, generalny wykonawca na bieżąco informował o potencjalnych zagrożeniach i ryzykach związanych ze środowiskiem naturalnym.

Dobłą praktyką, realizowaną każdorazowo przez Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, jest spotkanie z generalnym wykonawcą prac budowlanych oraz inżynierem kontraktu podczas narady koordynacyjnej przed rozpoczęciem budowy. W trakcie spotkania przedstawiane są zasady, wymagania oraz podejście Grupy Polenergia do ochrony środowiska, w tym ochrony bioróżnorodności. W ramach spotkań prowadzone są także szkolenia dla pracowników odpowiedzialnych za budowę, realizowane przez pracowników Grupy oraz przyrodników sprawujących nadzór środowiskowy. Postępy wskazanych działań są monitorowane i omawiane w czasie cotygodniowych narad budowy.

Każda nowa inwestycja w Grupie Polenergia poprzedzona jest kompleksowymi działaniami i procesami należytej staranności w zakresie wpływu na środowisko, w tym na bioróżnorodność oraz społeczności lokalne. Opisane są one w: [Planie Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia](#) i [Polityce Środowiskowo-Społecznej](#) oraz procedurach, które tworzą *Księgę Jakości - Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania*

Grupy Polenergia (dokument został zatwierdzony 19.12.2024 roku), w którym znajdują się m.in. *Minimalne standardy środowiskowo-społeczne dla prac wykonawców*.

Zgodnie z wypracowaną dobrą praktyką oraz przyjętymi politykami i procedurami, przed przystąpieniem do realizacji projektu, pierwszym krokiem w etapie przedinwestycyjnym dla każdej potencjalnej lokalizacji nowego projektu lądowego jest wstępna analiza uwarunkowań środowiskowych. Następnie, dla farm wiatrowych przeprowadza się terenowe rozpoznanie planowanej lokalizacji (screening) oraz rozpoczyna się roczny monitoring przedrealizacyjny ornitologiczny i chiropterologiczny, który polega na badaniach skoncentrowanych na aktywności ptaków i nietoperzy. Równolegle wykonywana jest inwentaryzacja przyrodnicza, zarówno dla farm wiatrowych, jak i fotowoltaicznych. Wyniki wszystkich opisanych badań służą do przygotowania analizy oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, niezbędnej do uzyskania decyzji środowiskowej dla projektowanego przedsięwzięcia.

Podczas fazy budowy każdej inwestycji prowadzony jest nadzór przyrodniczy, który ma na celu ochronę organizmów występujących na danym terenie, minimalizowanie oddziaływania spowodowanego pracami budowlanymi. Zasięgiem obejmuje obszar dróg przeznaczonych do transportu materiałów budowlanych, teren przewidziany pod budowę farmy wraz z infrastrukturą towarzyszącą, a także tereny przyległe. Nadzory budowlane stanowią również podstawę do przygotowywania, dostosowanych do warunków lokalnych, projektów wsparcia i odbudowy lokalnych ekosystemów po zakończeniu etapu budowy. Dzięki temu projekty wpisują się w lokalne warunki i zapotrzebowanie stwierdzone przez przyrodników na danym terenie. Warto dodać, że dla każdej nowej inwestycji opracowywany jest Plan Zarządzania Środowiskiem i Społecznictwem (ESAP), który stanowi załącznik do umowy z generalnym wykonawcą prac budowlanych.

W trakcie trwania budowy lokalna społeczność może zgłaszać swoje skargi, wnioski do Kierownika Budowy, umieszczać je w skrzynce zlokalizowanej w lokalnym Urzędzie Gminy lub zgłaszać bezpośrednio przez formularz dostępny na stronie internetowej:

- [Lądowe farmy wiatrowe](#), po kliknięciu "Czytaj więcej",
- [Farmy fotowoltaiczne](#), po kliknięciu "Czytaj więcej".

Po przejściu inwestycji w fazę porealizacyjną dla farm wiatrowych, w ciągu pierwszych pięciu lat funkcjonowania, przeprowadza się trzyletni monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny, porównując wyniki badań z monitoringu przedrealizacyjnego i analizując wpływ wybudowanych turbin wiatrowych na zachowania oraz śmiertelność ptaków i nietoperzy, wraz z ewentualnym wdrażaniem środków mitygujących. Po rozpoczęciu funkcjonowania farmy wiatrowej przeprowadzana jest również analiza akustyczna w celu zbadania rozprzestrzeniania się dźwięku i zapewnienia dotrzymania dopuszczalnych poziomów hałasu. W przypadku farm fotowoltaicznych wykonywana jest ponowna inwentaryzacja przyrodnicza w celu oceny wpływu podejmowanych działań na rzecz bioróżnorodności.

W poniższej tabeli zostały przedstawione wszystkie opisane powyżej etapy działań środowiskowych.

Tabela 26. Struktura działań środowiskowych przy projektach Grupy Polenergia

I etap: Przedrealizacyjny	
Farmy wiatrowe	Farmy fotowoltaiczne
Wstępna analiza uwarunkowań środowiskowych planowanej lokalizacji	
Screening – terenowe rozpoznanie środowiskowe planowanej lokalizacji	nie dotyczy
Monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny – roczne badania skoncentrowane na aktywności ptaków i nietoperzy w planowanej lokalizacji	nie dotyczy
Inwentaryzacja przyrodnicza – inwentaryzacja siedlisk roślin (w tym gatunków chronionych oraz inwazyjnych), grzybów, porostów, płazów, gadów i ssaków	
Analiza oddziaływania na środowisko przedsięwzięcia na etapie procedowania decyzji środowiskowej	
II etap: Faza budowy	
Nadzór przyrodniczy nad budową – ochrona organizmów występujących na terenie inwestycji, minimalizacja oddziaływania spowodowanego pracami budowlanymi, propozycje działań na rzecz bioróżnorodności po zakończeniu budowy	
III etap: Porealizacyjny	
Monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny – trzyletni monitoring ptaków i nietoperzy, porównanie wyników badań z założeniami monitoringu przedrealizacyjnego, wdrażanie środków mitygujących	Inwentaryzacja przyrodnicza – porównanie i ocena wpływu działań podejmowanych na rzecz bioróżnorodności na terenie i w sąsiedztwie inwestycji

*Wymóg Decyzji Środowiskowej	*Dobrowolna praktyka
Analiza akustyczna – badanie rozprzestrzeniania się dźwięku Pomiar pól elektromagnetycznych (GPO) *Wymóg Decyzji Środowiskowej i Prawa Ochrony Środowiska	Analiza pól elektromagnetycznych (w przypadku budowy GPO dla instalacji) *Wymóg Prawa Ochrony Środowiska

Opisane działania minimalizujące, prowadzone już na etapie wczesnego planowania sprawiają, iż spółki należące do Grupy nie posiadają lokalizacji i przedsięwzięć położonych na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności. Działalność spółek celowych nie wpływa negatywnie na takie obszary, nie prowadzi do pogorszenia stanu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków oraz do niepokojenia gatunków, dla których wyznaczono obszary chronione. Dodatkowe działania, np. zagospodarowanie łąkami kwietnymi obszarów farm fotowoltaicznych, wpływa na odbudowę lokalnych ekosystemów. Zasiew odpowiedniej mieszanki stanowi także ochronę ekosystemów przed gatunkami inwazyjnymi (np. nawłóć kanadyjska), wzrost różnorodności biologicznej oraz wzrost ilości gatunków owadów zapylających dany obszar, jak i otaczające go monokultury. Działanie to wpływa także na retencję wody opadowej. Obszary założonych łąk kwietnych są monitorowane przyrodniczo. Jest to przykład dobrowolnej dobrej praktyki spółek z Grupy, które eksploatują farmy fotowoltaiczne. Dzięki badaniom przeprowadzonym w cyklach rocznych możliwa jest ocena funkcjonowania założonego ekosystemu łąk. Informacje na temat badań są dostępne w [Serwisie ESG Grupy](#).

Sposób planowania, budowy i eksploatacji projektów w Grupie Polenergia skutkuje nie tylko brakiem negatywnego oddziaływania, co potwierdzają badania porealizacyjne projektów w eksploatacji. Właściwe zarządzanie obszarem (budowa i utrzymywanie ekosystemów) oraz współpraca z lokalną społecznością tworzy wartość dodaną każdej inwestycji, także w obszarze odtwarzania ekosystemów i lokalnej bioróżnorodności.

Na obecnym etapie analiz wpływów i ryzyk prowadzonych w roku 2024, nie korzystano z analiz scenariuszowych wykonywanych pod kątem zmian w zasobach bioróżnorodności i z dostępności usług ekosystemowych.

Grupa planując lokalizację inwestycji własnych, kieruje się wymogami prawa oraz miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego, ze szczególnym uwzględnieniem terenów chronionych. Działalność nie jest prowadzona na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności ani na terenach objętych ochroną. Każda inwestycja jest poprzedzona uzyskaniem decyzji środowiskowej.

E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

W Grupie Polenergia nadrzędnym dokumentem odnoszącym się do wpływu na środowisko jest [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#), w której przedstawione są priorytety działań, czyli zachowanie równowagi przyrodniczej oraz społeczno-gospodarczej. Zgodnie z Polityką, wszelka aktywność Grupy podlega monitoringowi i ocenie w aspekcie środowiskowym oraz społecznym. Polityka zakłada monitoring wpływu planowanych i istniejących obiektów na biosferę. Zgodnie z zapisami Polityki oraz standardów etycznych dla partnerów wymagane jest respektowanie zasad mających na celu dobro środowiska, także przez partnerów biznesowych. Jako Grupa działająca w sektorze energetyki, Polenergia kładzie szczególny nacisk na minimalizowanie śladu węglowego przy jednoczesnym zachowaniu efektywności. Optymalizuje struktury paliw ze względu na wielkość emisji uwzględniając jednocześnie potrzeby i oczekiwania społeczne.

Celami Polityki są m.in.:

- wdrożenie i zapewnienie efektywnego funkcjonowania procesów i struktur organizacyjnych, które mają za zadanie identyfikację, ewaluację, zarządzanie oraz raportowanie, a także ustanowienie, doskonalenie i monitorowanie efektywności zarządzania wpływem na środowisko i społeczeństwo,
- dbałość o zrównoważony łańcuch dostaw, w ramach którego wybór partnerów i podwykonawców uzależniony jest od gwarancji wykonania prac w zgodzie z obowiązującym prawem krajowym i unijnym oraz ze standardami instytucji finansujących.

Działania związane z realizacją [Polityki Środowiskowo-Społecznej](#) leżą w zakresie zadań Członka lub Członkini Zarządu odpowiadającego_jej za obszar ESG. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach Działu

Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Bezpośredni nadzór nad realizacją działań pełni Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. W ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju funkcjonują zespoły, które są odpowiedzialne za określone obszary (m.in. zespół odpowiedzialny za ochronę środowiska i bioróżnorodność oraz zespół odpowiedzialny za zaangażowanie społeczne i raportowanie ESG), które raportują bezpośrednio do Dyrektora_ki Działu.

Ryzyka związane ze środowiskiem zostały uwzględnione w ogólnym uniwersum ryzyk Grupy Polenergia w trzech obszarach: zarządczym, operacyjnym i egzogenicznym. Grupa przeprowadziła szczegółową analizę ryzyk klimatycznych, której celem była identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych fizycznych i transformacyjnych ryzyk związanych ze zmianą klimatu oraz związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Opis badania ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu znajduje się w E1.

Warto podkreślić fragment *Polityki Środowiskowo-Społecznej*: „Każdy Pracownik_czka Grupy Polenergia jest zobowiązany_a do uczestniczenia w procesie zarządzania wpływem na środowisko zgodnie z zakresem odpowiedzialności opisanym w szczegółowych regulacjach wewnętrznych. Podstawowym obowiązkiem Pracownika_czki w tym zakresie jest bieżące informowanie przełożonych o wszelkich nowych, istotnych okolicznościach, które mogą mieć wpływ na środowisko, szczególnie wpływ wywierany na przyrodę, ekosystem, naturę oraz społeczeństwa poprzez działalność Grupy Polenergia.”

Dokumenty, które zostały uwzględnione przy opracowaniu Polityki to m.in.: Taksonomia UE, Dyrektywa CSRD, Science-based Targets Initiative, raporty IPCC, COP15, wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

Polityka została skonsultowana wewnętrznie z osobami odpowiedzialnymi za kluczowe obszary w Grupie. Polityka jest dostępna publicznie: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#). Stanowi również załącznik zawieranych przez Grupę umów.

Polityka ustaliła „priorytet dla ochrony różnorodności biologicznej na wszystkich poziomach oraz przy wszystkich inwestycjach prowadzonych przez Grupę Polenergia”, który został opisany w [Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#). Grupa identyfikuje następne lata jako kluczowe dla ograniczenia degradacji bioróżnorodności.

Grupa Polenergia ma świadomość jaki wpływ na środowisko naturalne może wywierać poprzez swoje działania. Dotyczy to m.in. zmian klimatu, przekształceń sposobu użytkowania gruntów, eksploatacji wód słodkich i mórz, bezpośredniej ingerencji w ekosystemy oraz zanieczyszczenia. Wszystkie te czynniki mogą być związane z realizacją inwestycji w odnawialne źródła energii, takie jak lądowe i morskie farmy wiatrowe czy farmy fotowoltaiczne, a także z prowadzeniem elektrociepłowni gazowej, rozwojem infrastruktury elektromobilności, instalacjami prosumenckimi oraz budową sieci dystrybucyjnych.

Realizacja Strategii będzie kontynuacją kompleksowych działań w zakresie ochrony środowiska przyrodniczego prowadzonych przez Grupę Polenergia od wielu lat. W dalszym ciągu podejmowane będą aktywne działania na rzecz minimalizowania oddziaływania na wczesnym etapie rozwoju projektów, ochrony gatunków i siedlisk oraz monitoringi przyrodnicze w procesie budowy i w czasie eksploatacji. Grupa współpracuje zarówno z partnerami zewnętrznymi w ramach Celów Zrównoważonego Rozwoju, jak i z lokalnymi społecznościami przy tworzeniu wspólnych inicjatyw dotyczących ochrony i wzmacniania ekosystemów w ramach zaangażowania społecznego Grupy Polenergia. Grupa realizuje także kampanie edukacyjne w obszarze edukacji klimatycznej. Opis podejmowanych działań znajduje się w [Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2024 rok](#) oraz w ujawnieniu E4-3. Działania planowane w Strategii opierają się na wytycznych Taskforce for Nature-related Financial Disclosures (TNFD). W przeprowadzonych po kolei krokach według ram LEAP: Locate, Evaluate, Assess, Prepare analizowane będą ryzyka i szanse, by ujawnić związek między działalnością Grupy a naturą. [Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#) jest dokumentem publicznym. Działania podejmowane na rzecz środowiska, również w obszarze ochrony różnorodności biologicznej, są na bieżąco publikowane w Serwisie ESG: [Działania na rzecz środowiska podjęte w 2024 roku](#).

Etapy realizacji Strategii zostały opisane w ujawnieniach E4-1 oraz E4-4, gdzie znajdują się wyniki prac dwóch pierwszych etapów fazy LOCATE. W 2025 roku zostały zaplanowane kolejne etapy badania: Evaluate, Assess, Prepare. Rezultatem prac będzie:

- określenie celów i wskaźników związanych z naturą w świetle przeprowadzonej oceny związanej z naturą,
- dyskusja wewnątrz organizacji na temat jej procesów zarządzania i kontroli ryzyka w kontekście oceny związanej z naturą,
- opracowanie i opublikowanie zestawu ujawnień zgodnych z TNFD,
- planowane jest również wdrożenie procedury, która wyznaczałaby przypisanie odpowiedzialności za nadzór i wdrożenie wniosków badania LEAP.

Szczegółowy opis znajduje się w [Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#).

Grupa Polenergia dokłada najwyższej staranności i podejmuje ciągłe działania ulepszające systemy zarządcze w celu minimalizowania wpływu na środowisko oraz różnorodność biologiczną. Wyrazem tego jest przyjęta w 2024 roku *Księga Jakości - Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania Grupy Polenergia*. Dokumenty tworzące *Księgę Jakości* to m.in.: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#); [Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#); [Plan Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia](#) wraz z załącznikami: [Polityka zaangażowania społecznego Grupy Polenergia](#) i [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#); [Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#); [Procedura środowiskowo-społecznych wymagań prawnych i innych oraz ocena zgodności](#); [Procedura identyfikacji, oceny i monitorowania aspektów środowiskowych](#); [Procedura ustalania celów i funkcjonowania Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania](#); [Procedura minimalnych standardów środowiskowo-społecznych dla prac Wykonawców](#); [Procedura gospodarowania odpadami](#), [Procedura gotowości i reagowania na awarie](#); [Procedura zarządzania fluorowanymi gazami cieplarnianymi oraz gazami zubożającymi warstwę ozonową](#); [Audyty wewnętrzne działań środowiskowo-społecznych oraz nadzór nad niezgodnościami, działania korekcyjne, korygujące i zapobiegawcze](#); [Procedura przeglądu Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania](#).

E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa Polenergia prowadzi działania związane z ochroną różnorodności biologicznej na terenie farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Związane jest to bezpośrednio z realizacją Celów Zrównoważonego Rozwoju i Strategii Bioróżnorodności UE, która jest częścią Europejskiego Zielonego Ładu. Grupa Polenergia wdraża rozwiązania wspierające lokalną bioróżnorodność na każdym etapie realizacji przedsięwzięcia. Działania te realizowane są w oparciu o najlepsze praktyki, a także ocenę i mitygację swoich oddziaływań. Grupa Polenergia realizuje projekty edukacyjne oraz projekty wsparcia lokalnych działań na rzecz bioróżnorodności. Szerszy opis działań znajduje się w [Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2024 rok](#).

Grupa Polenergia wspólnie z naukowcami z Uniwersytetu Zielonogórskiego przeprowadziła badania na terenie zespołu Farm Fotowoltaicznych Sulechów, których efektem jest publikacja naukowa [Zielony potencjał. Fotowoltaika przykładem energetyki odnawialnej wspierającej różnorodność biologiczną](#).

Publikacja omawia wyniki dwuletnich badań dotyczących wpływu Zespołu Farm Fotowoltaicznych Sulechów na różnorodność biologiczną lokalnych ekosystemów. Naukowcy z Uniwersytetu Zielonogórskiego wraz z przyrodnikami analizują, jak zarządzanie terenami farm fotowoltaicznych, w szczególności poprzez obsiewanie ich roślinami nektarodajnymi, przyczynia się do odtwarzania ekosystemów i wspierania różnorodności roślin i zwierząt. Badania objęły różne grupy organizmów, w tym rośliny, owady, płazy, gady, ptaki i ssaki (łącznie z nietoperzami). Wyniki badań wskazują, że farmy fotowoltaiczne mogą stanowić istotny element w odbudowie lokalnych ekosystemów, zwłaszcza na terenach rolniczych. Badania na terenie farm fotowoltaicznych będą kontynuowane.

W 2024 roku Polenergia kontynuowała Program Aktywnej Ochrony Błotniaka Łąkowego, szerzej opisany na stronie: [Ochrona Błotniaka Łąkowego. Podsumowanie sezonu 2024](#).

Podsumowanie programu Aktywnej Ochrony Błotniaka Łąkowego w 2024 roku			
	Odnalezione gniazda	Zabezpieczone gniazda siatką	Zaobraczkowane pisklęta
Rejon FW Modlikowice i Łukaszów	6	4	13
Błotniaki łąkowe, rejon FW Kostomłoty	8	3	17
Sowy błotne, rejon FW Kostomłoty	2	1	8
Suma:	16	8	38

Grupa Polenergia w 2024 roku na działania wspierające bioróżnorodność, edukację na temat bioróżnorodności oraz działania z obszaru zaangażowania społecznego przeznaczyła łącznie 3 189 350,89 zł. Szczegóły dotyczące projektów i wydatkowanych kwot opisane są w [Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2024 rok](#). Wydatki na działania w obszarze bioróżnorodności wpisują się w działalność zrównoważoną i stanowią: wydatki inwestycyjne netto które wynoszą 38 500 zł oraz techniczne wydatki operacyjne które wynoszą 157 279, 72 zł.

E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa Polenergia rozwija różne rodzaje odnawialnych źródeł energii, m.in. lądowe i morskie farmy wiatrowe oraz farmy fotowoltaiczne, których oddziaływanie w zależności od skali, technologii i lokalizacji może być odmienne.

Grupa wyznaczyła cele w zakresie ochrony różnorodności biologicznej, które są powiązane ze zidentyfikowanymi wpływami i mają łagodzić wszelkie możliwe do ograniczenia negatywne skutki oraz wywierać wyłącznie pozytywny wpływ. Główny cel w tym zakresie stanowi CEL E.5 „**Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności**” uwzględniony w [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) przyjętej na lata 2023-2030.

W ramach realizacji tego celu Grupa deklaruje:

- Wprowadzenie priorytetu dla ochrony różnorodności biologicznej na wszystkich poziomach oraz inwestycjach Grupy Polenergia;
- Zaangażowanie w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz Konwencji o Różnorodności Biologicznej;
- Osiągnięcie celu net zero impact na różnorodność biologiczną do 2040 roku dla Grupy Polenergia.

Cel związany z działaniami w zakresie bioróżnorodności obejmuje swoim zakresem wszystkie segmenty operacyjne Grupy Polenergia korzystające z zasobów bioróżnorodności. Działania obejmują obszar Polski, gdzie w 2024 roku skupiona była działalność operacyjna Grupy. Celami pośrednimi były poszczególne fazy stosowania metodyki LEAP. Realizacja celów jest w fazie precyzyjnego nakreślenia wpływów i zależności, które później będą wkładem do decyzji i stosowania konkretnych działań i strategii oraz hierarchii mitygacji.

W 2024 roku Grupa Polenergia, zgodnie z harmonogramem Strategii Bioróżnorodności, zrealizowała pierwszą fazę: LOCATE. Zostało przeprowadzone badanie, którego celem było zdefiniowanie wpływów na zasoby bioróżnorodności uwzględniając operacje własne (Farmy Fotowoltaiczne, Farmy Wiatrowe i Elektrociepłownia Nowa Sarzyna) oraz łańcuch wartości obejmujący podmioty TIER1. Operacje własne zostały zbadane uwzględniając wytyczne i opisy Decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach oraz przeprowadzonych monitoringu przyrodniczych.

Grupa Polenergia w celu minimalizowania potencjalnie negatywnego wpływu działań na różnorodność biologiczną, wdraża procedury zarządzania wpływem na bioróżnorodność na poziomie wszystkich etapów planowania, budowy i eksploatacji poprzez:

- Mapowanie i raportowanie potencjalnego i bezpośredniego wpływu na różnorodność biologiczną na terenie wszystkich projektów Grupy;
- Prowadzenie pełnego monitoringu środowiska poprzedzającego proces budowy, w trakcie realizacji inwestycji oraz w fazie eksploatacji, aby minimalizować wpływ i jednocześnie aktywnie szukać szans na wzmocnienie lokalnych ekosystemów i różnorodności biologicznej;
- Wdrożenie procedury hierarchii działań (tzw. mitigation hierarchy), ograniczających negatywne skutki bezpośrednie oraz wdrożenie działań naprawczych na terenie inwestycji;
- Opracowanie i wdrożenie pakietu działań wspierających pozytywny wpływ na różnorodność biologiczną farm fotowoltaicznych.

Wszystkie inwestycje Grupy Polenergia prowadzone na terenach objętych obszarowymi formami ochrony lub o wysokiej wartości przyrodniczej będą wymagały opracowania planu zawierającego dodatkowe środki, mające na celu wykazanie pozytywnego wpływu netto.

W 2024 roku zostały również zaktualizowane procedury wchodzące w skład Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania. Procedury będą wdrażane w 2025 roku wraz z system szkoleń dla pracowniczek i pracowników Grupy.

Grupa Polenergia bazując na swoich najlepszych praktykach ocenia i minimalizuje oddziaływanie związane z realizacją przedsięwzięć, a także wdraża rozwiązania wspierające lokalną bioróżnorodność na każdym etapie ich realizacji. W celu ochrony bioróżnorodności Grupa Polenergia prowadzi analizy oddziaływania środowiskowego własnych aktywności. Realizuje działania kompensacyjne we współpracy ze specjalistami, ornitologami lub chiropterologami, którzy monitorują gatunki objęte ścisłą ochroną w Polsce. Grupa prowadzi również działania edukacyjne, mające na celu zwiększenie świadomości ekologicznej oraz zachęcanie do aktywnego działania na rzecz najbliższego otoczenia. Więcej szczegółów znajduje się na stronie: [Środowisko - Serwis ESG](#).

E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Mierniki zostały przedstawione dla dwóch projektów: Farma Wiatrowa Krzęcin oraz Farma Wiatrowa Szymankowo, które w wyniku analizy opisanej w SBM-3 znajdują się w promieniu 1 km od obszarów cennych bioróżnorodnościowo. Obie lokalizacje zostały poddane zarówno monitoringowi ornitologicznemu i chiropterologicznemu, jak również inwentaryzacji przyrodniczej i analizie oddziaływania na środowisko. Na żadnym etapie badania środowiskowego nie został stwierdzony negatywny wpływ. Opis prowadzonych badań lokalizacji pod względem środowiskowym znajduje się w ESRS 2 IRO-1.

Szczegółowy opis przeprowadzonych badań i analiz dotyczących ww. projektów

- **FW Szymankowo**, w 2015 roku przeszła procedurę oceny oddziaływania na środowisko (OOŚ), przeprowadzoną przez właściwy organ, tj. Wójta gminy Miłoradz. W trakcie procedury OOŚ, Państwowy Inspektor Sanitarny i Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska (RDOŚ), uczestniczyły w procedurze jako organy opiniujące i uzgadniające. W procesie konsultacji wzięli udział interesariusze projektu. Procedura zakończyła się wydaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zezwalających na budowę do dwudziestu turbin wiatrowych oraz niezbędnej infrastruktury. Ostatecznie FW Szymankowo składa się z 11 turbin. Przed rozpoczęciem budowy, w styczniu 2020 roku, odbyło się szkolenie dla wszystkich podwykonawców zaangażowanych w proces budowy. Szkolenie dotyczyło zagadnień BHP oraz ochrony środowiska. Miało również na celu zapoznanie podwykonawców z wymogami instytucji finansujących projekt oraz z [Polityką Środowiskowo-Społeczną Grupy Polenergia](#) i standardami postępowania dla partnerów (dostawców i podwykonawców). Budowa była regularnie monitorowana przez specjalistów z firmy BIO-EKSPERT odpowiadających za nadzór przyrodniczy. W latach 2021-2024 został przeprowadzony trzyletni monitoring porealizacyjny ornitologiczny i chiropterologiczny. Badania wykazały dużo niższy poziom śmiertelności ptaków i nietoperzy niż prognozowano na etapie monitoringu przedrealizacyjnego. Stwierdzono brak negatywnego wpływu Farmy na lokalne

populacje ptaków i nietoperzy oraz brak konieczności wdrażania działań minimalizujących oddziaływanie Farmy Wiatrowej.

- **FW Krzęcin** został wybudowany w 2009 roku. Od 2018 roku jego właścicielem jest Polenergia. Farma składa się z 4 turbin. Na terenie farmy został przeprowadzony roczny monitoring poinwestycyjny oraz pomiar i analiza hałasu. Monitoring poinwestycyjny nie stwierdził negatywnych oddziaływań Farmy na ptaki. Pomiar hałasu również nie stwierdził przekroczeń dopuszczalnych poziomów hałasu.

Tabela 27. Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów				
Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Zakres raportowania			
		Rok rozpoczęcia badania	Kamienie milowe i cele	Zmiany, poprawki
Liczba lokalizacji posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu, na które wywiera ona potencjalnie negatywny wpływ	2	2024	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.
Powierzchnia lokalizacji posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu, na które wywiera ona potencjalnie negatywny wpływ	2,87 km2 (287 ha)	2024	<ul style="list-style-type: none"> 2040 rok dla FW Krzęcin ze względu na wybudowanie farny w 2010 roku i dodanie 30 lat "żywności". 2051 rok dla FW Szymankowo ze względu na wybudowanie farny w 2021 roku i dodanie 30 lat "żywności". 	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.

Przeprowadzona analiza operacji własnych wykazała istotne mierniki potencjalnego wpływu związane ze zmianami w zakresie wpływu na bioróżnorodność. Badanie obejmowało analizę danych zawartych w decyzjach środowiskowych oraz dostępne raporty z monitoringu przyrodniczego. Poniżej przedstawiono tabelę istotnych mierników uwzględniającą farmy wiatrowe, na których zidentyfikowano potencjalny negatywny wpływ. Wpływy takie nie zostały zidentyfikowane na farmach fotowoltaicznych ani na terenie Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

Poniższa tabela przedstawia kartę badania wskaźników na przykładzie Farmy Wiatrowej Szymankowo. Analizy zgodnie z przedstawioną tabelą przeprowadzono dla wszystkich operacji własnych. Na kolejnych etapach badania LEAP uwzględnione zostaną wskaźniki obejmujące wszystkie lokalizacje.

Tabela 28. Wybrane istotne mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Wybrane istotne mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów				
	Zakres raportowania			
	Poprzednio raportowane (rok/lata)	Rok rozpoczęcia badania	Kamienie milowe i cele	Zmiany, poprawki
Użytkowanie terenu w oparciu o ocenę cyklu życia, zmiany sposobu użytkowania gruntów [LICZBA LAT UŻYTKOWANIA TERENU]	Badanie rozpoczęło się 2024.	2024	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.
Mierniki związane ze zmianami sposobu użytkowania gruntów				
Mierniki przekształcenia w czasie pokrycia terenu wyrażone w km2 zajmowanego terenu, powierzchni nieprzepuszczalnej	0,003938 km2 (0,3938 ha) (iloczyn liczby turbin i powierzchni ich montażu)	2024	Zmiana w km2 zajmowanej powierzchni nieprzepuszczalnej.	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.
Mierniki zmiany w czasie w zarządzaniu ekosystemem, wyrażony cyklem życia FW lub FF lub innej inwestycji	Badanie rozpoczęło się 2024	2024	2051 rok ze względu na wybudowanie farmy w 2021 roku i dodanie 30 lat "żywności".	
Całkowity obszar ukierunkowany na naturę w danym obiekcie (EMAS) [m2] ¹	2,65 km2 (265 ha)	2024	Zmiana w km2 zajmowanej powierzchni.	
Całkowity obszar ukierunkowany na naturę poza danym obiektem (EMAS) [m2]	Brak	2024	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP.	

¹ Teren farm wiatrowych wyznaczają rozmieszczone turbiny, zgodnie z przeprowadzonym badaniem przedrealizacyjnym oraz wydanymi pozwoleniami. Znajdują się one na terenach rolniczych, na których działalność ta odbywa się bez zakłóceń. Na potrzeby badania i wyznaczania wskaźników teren został zmierzony w następujący sposób: w pierwszym kroku wyznaczono promień omiotania turbin. Następnie zmierzono obszar, który obejmuje powierzchnie omiotania oraz przestrzeń między turbinami, tworząc zamkniętą granicę farmy. W ten sposób uzyskano pełną powierzchnię farmy wiatrowej, uwzględniając przestrzeń między turbinami.

Tabela 29. Mierniki związane ze stanem gatunków

Mierniki związane ze stanem gatunków	
Opis miernika	Wartość
Mierniki wielkości populacji, jej zasięgu w określonych ekosystemach, a także zagrożenie wyginięciem	0
Mierniki określające zmianę liczby osobników danego gatunku na określonym obszarze - zmiana liczby osobników chronionych	Brak przekroczeń szacunkowej śmiertelności z etapu O0Ś (ocena oddziaływania na środowisko) potwierdzono badaniami powykonawczymi.

Poniższa tabela zawiera opis wskaźników uznanych za istotne do kolejnego etapu badania.

Tabela 30. Potencjalne istotne mierniki na dalszych etapach analizy LEAP

Informacje kontekstowe do mierników wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy			
Informacje kontekstowe do mierników wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy:	Wybrane wskaźniki		
Nazwa miernika	Badania potwierdzające wyniki trzyletniego monitoringu powykonawczego - brak oddziaływania na ptaki.	Przekształcenie pokrycia terenu – powierzchnia nieprzepuszczalna	Zmiana zarządzania ekosystemowego wyrażona w latach - długość życia farm wiatrowych
Opis metodologii i kluczowych założeń odnoszących się do miernika	Badania wykonywane zgodnie z metodologią przyjętą do oceny oddziaływania na środowisko i do trzyletniego monitoringu powykonawczego.	Przewidywany czas i wielkość zajmowania powierzchni, czyniąc ją nieprzepuszczalną.	Przewidywana długość użytkowania farm wiatrowych.
Opis zakresu wskaźnika	Badania przyrodnicze obejmujące teren wpływu inwestycji, tożsame z trzyletnimi badaniami powykonawczymi. Ich celem jest wykazanie zmian w użytkowaniu terenu w dłuższej perspektywie.	Liczba farm wiatrowych i zainstalowanych turbin.	Liczba farm wiatrowych oraz zainstalowanych turbin w ich cyklu życia.
Zagadnienie zrównoważonego rozwoju reprezentowane przez miernik	Potwierdzenie braku oddziaływania instalacji na ornitofaunę lub obserwacja zmian w wykorzystaniu terenu.	Wyłączenie części powierzchni oraz jej naturalnych właściwości.	Rozszerzenie działań na rzecz ochrony bioróżnorodności w cyklu życia farm wiatrowych.
Zagadnienie związane z bioróżnorodnością reprezentowane przez miernik	Potwierdzenie braku negatywnego oddziaływania.	Wyłączenie części powierzchni oraz jej naturalnych właściwości.	Monitoring zajmowanych terenów pod kątem wpływu ich użytkowania na bioróżnorodność.
Opis jak miernik uwzględnia progi ekologiczne	Badanie populacji ptaków - spadek lub wzrost w porównaniu do badań powykonawczych.	Wielkość użytkowanego terenu.	Długoterminowe badanie wpływu instalacji.
Opis częstotliwości monitorowania miernika	Po zakończeniu trzyletniego monitoringu powykonawczego, nie rzadziej niż raz na 10 lat.	Czas użytkowania terenu.	Czas użytkowania terenu.
Rok bazowy, od którego mierzone są postępy	2024	2024	2024
Źródło(a) danych dotyczących bioróżnorodności i zmiany ekosystemów	Decyzja Środowiskowa wraz z badaniami przed i powykonawczymi oraz raport OOS.	Decyzja środowiskowa wraz z Raportem OOS.	Decyzja środowiskowa wraz z Raportem OOS.
Nazwa(y) powiązanego działania (planu)	Plan monitorowania.	Plan monitorowania.	Plan monitorowania.
Miernik(i) jest wymagany prawnie	NIE	NIE	NIE
Miernik(i) jest dobrowolny	TAK	TAK	TAK
Miernik(i) odpowiada oczekiwaniom lub rekomendacjom odpowiednich krajowych, unijnych lub międzynarodowych wskazań, polityk, regulacji prawnych, porozumień, umów lub jest sporządzony na ich bazie	TAK	TAK	TAK

E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Przegląd zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem w ramach własnych operacji jak i w łańcuchu wartości został przeprowadzony zgodnie z procesami opisanymi w ujawnieniu ESRS 2 IRO-1.

W ramach badania istotności z 2022 roku przeprowadzono ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 10 przedstawicielami interesariuszy zewnętrznych. Grupa Polenergia prowadzi konsultacje z dotkniętymi społecznościami przed przystąpieniem do każdego projektu oraz po jego zakończeniu. Ponadto, w ramach postępowania na rzecz Spółek Grupy dotyczącego wydania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla inwestycji, organ wydający decyzję prowadzi konsultacje społeczne.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Polenergia nie posiada jednolitej polityki cyrkularności, jest ona aktualnie opracowywana. Zagadnienia gospodarki o obiegu zamkniętym są zaadresowane w następujących politykach i procedurach:

1. [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#),
2. *Środowisko-Społeczny System Zarządzania*, którego jedną z procedur jest *Procedura postępowania z odpadami*,
3. *Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o.*

Polityka Środowiskowo-Społeczna

Grupa Polenergia 12 marca 2024 roku zaktualizowała [Politykę Środowiskowo-Społeczna](#). Ma ona na celu zarządzanie wpływem na środowisko i społeczeństwo poprzez wdrożenie spójnych zasad i najlepszych praktyk, w tym norm ISO, Porozumienia Paryskiego i agendy UN Global Compact. Polityka adresuje kwestię optymalizacji zużycia podstawowych surowców na poziomie działalności operacyjnej, w tym działalności wspierającej podstawowe procesy biznesowe.

Polityka ta określa zadania i działania, do których zobowiązuje się Grupa Polenergia, w tym:

- Ochrona środowiska naturalnego, w tym efektywne, zrównoważone i odpowiedzialne korzystanie z powierzonych zasobów naturalnych, przy jednoczesnej poprawie efektywności korzystania z tych zasobów, włączenie zasad GOZ na etapie planowania inwestycji;
- Wspieranie projektów zaangażowania społecznego i wolontariatu pracowników Grupy;
- Współpraca ze społecznościami lokalnymi, w tym poszanowanie i uwzględnienie bezpieczeństwa, dobrobytu i interesów środowiskowych społeczności, w których działa Grupa;
- Prowadzenie działań edukacyjnych promujących świadomość środowiskową i społeczną, na temat ekologii i zrównoważonego stylu życia oraz współpraca z niezależnymi ośrodkami naukowymi na rzecz identyfikacji ograniczenia wpływu na środowisko oraz społeczności;
- Współpraca i partnerstwa na rzecz Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Nadzór nad zarządzaniem Polityką sprawuje Zarząd Polenergia S.A., a działania związane z jej realizacją stanowią zadanie Członka lub Członkini Zarządu odpowiedzialnego_jej za obszar ESG. Polityka poddawana jest przeglądowi i aktualizowana okresowo, minimum raz w roku.

Procedura postępowania z odpadami

Grupa Polenergia 10 grudnia 2024 roku wdrożyła nową *Procedurę Postępowania z Odpadami*. Jej celem jest zapewnienie zgodnego z prawem, efektywnego i zrównoważonego gospodarowania odpadami. Procedura uwzględnia wymogi ustawy o odpadach z 14 grudnia 2012 roku, dążąc do ich minimalizacji, maksymalnego wykorzystania materiałów wtórnych oraz bezpiecznego postępowania z odpadami na każdym etapie

działalności. Procedura ta uwzględnia założenia przyjęte w ramach dyrektywy ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) i jej akcie delegowanym Europejskim Standardem Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) E5 - wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.

Procedura dotyczy wszystkich spółek Grupy Polenergia na terenie Polski z wyłączeniem: Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o., Polenergia Fotowoltaika S.A. oraz MFW Bałtyk I S.A., MFW Bałtyk I sp. z o.o., MFW Bałtyk II sp. z o.o., MFW Bałtyk III sp. z o.o.

Procedura reguluje obszary wytwarzania, tryb postępowania i odpowiedzialności w gospodarowaniu odpadami. Odpady powstające na terenach działalności Grupy Polenergia, takich jak biura oraz farmy wiatrowe i fotowoltaiczne są zbierane selektywnie. W razie potrzeby odpady są wstępnie magazynowane, a następnie przekazywane uprawnionym podmiotom w celu dalszego zagospodarowania.

Grupa Polenergia realizuje cele procedury poprzez:

- zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi gospodarowania odpadami, włączając w to segregację, transport, magazynowanie oraz unieszkodliwianie odpadów,
- ograniczenie negatywnego wpływu działalności Grupy Polenergia na środowisko poprzez minimalizację ilości wytwarzanych odpadów oraz promowanie recyklingu i ponownego wykorzystania materiałów,
- poprawę świadomości ekologicznej oraz zaangażowania pracowników i pracowniczek w proces gospodarowania odpadami w obiegu zamkniętym poprzez edukację i szkolenia w zakresie zasad segregacji i postępowania z odpadami,
- zaangażowanie pracowników i pracowniczek w zbiórki elektrośmieci, które mają charakter ciągły od 2023 roku. Działanie jest realizowane we współpracy z Asekol PL Organizacją Odzysku Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego i Organizacją Odzysku Opakowań S.A.
- ciągłe doskonalenie praktyk Grupy Polenergia w zakresie zarządzania odpadami poprzez monitorowanie i ocenę działań oraz wprowadzanie niezbędnych ulepszeń i realizację gospodarowania odpadami zgodnie z zasadą 9R obejmującą:
 1. *Refuse* – odmawiaj generowania odpadów, jeśli nie jest to konieczne.
 2. *Rethink* – za każdym razem, gdy masz generować odpad, przemyśl, czy to jest konieczne.
 3. *Reduce* – ogranicz ilość odpadów.
 4. *Re-use* – wielokrotnie korzystaj z zakupionych dóbr.
 5. *Repair* – naprawiaj zakupione dobra.
 6. *Refurbish* – jeśli możesz, ponownie naprawiaj zakupione dobra.
 7. *Remanufacture* – reprodukuj bądź oddawaj do tego procesu wytworzone odpady.
 8. *Repurpose* – jeśli to możliwe, zmień zastosowanie nabytych dóbr.
 9. *Recycle* – oddaj do recyklingu.

Przegląd procedury odbywa się raz w roku. Przeprowadzany jest przez Dyrektora_kę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o.

Polityka Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o. obejmuje tematy:

- Zarządzanie aspektami ochrony środowiska.
- Instrukcja oceny aspektów środowiska.
- Ryzyka i szanse.
- Wymagania prawne i inne w ochronie środowiska.
- Sterowanie operacyjne i monitorowanie.
- Audyt wewnętrzny.
- Działania korygujące i ciągłe doskonalenie.
- Przegląd zarządzania.
- Udokumentowane informacje.
- Komunikacja.

Kwestie dotyczące Gospodarki o Obiegu Zamkniętym uregulowane są przede wszystkim w rozdziale V Polityki.

Polityka ustanawia odpowiedzialność za prowadzenie prawidłowej gospodarki odpadami przemysłowymi, która przypisana zostaje do Koordynatora ds. Ochrony środowiska i BHP Elektrociepłowni Nowa Sarzyna. Polityka określa ogólne zasady postępowania z wytwarzanymi odpadami, według których wszystkie działania powodujące lub mogące powodować powstawanie odpadów powinny być planowane i prowadzone tak, aby:

- zapobiegać powstawaniu odpadów lub ograniczać ilość odpadów i ich negatywne oddziaływanie na środowisko w trakcie prowadzenia działalności,
- zapewniać zgodny z zasadami ochrony środowiska odzysk odpadów, jeżeli nie udało się zapobiec powstawaniu odpadów,
- zapewnić zgodne z zasadami ochrony środowiska unieszkodliwienie odpadów, których powstaniu nie udało się zapobiec, lub których nie udało się poddać odzyskowi.

Polityka określa także rodzaje i ilości odpadów dopuszczonych do wytwarzania, w tym odpadów niebezpiecznych oraz sposób gospodarowania odpadami przemysłowymi, miejsca ich magazynowania oraz postępowanie z odpadami przy inwestycjach, modernizacjach i remontach. Dodatkowo Polityka zawiera zasady transportu odpadów, którym w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna zajmują się upoważnione firmy posiadające wymagane zezwolenia wydane przez odpowiednie władze ochrony środowiska.

Za wdrożenie i nadzór nad identyfikacją aspektów środowiskowych organizacji opisanych w Polityce odpowiada Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Środowiskowego (SZS). Dyrektor Generalny odpowiedzialny jest za zatwierdzenie określonego sposobu postępowania oraz za likwidowanie, a jeśli to możliwe minimalizowanie negatywnego wpływu organizacji na środowisko.

Polityka jest częścią systemu zarządzania środowiskowego, który podlega okresowemu przeglądowi i aktualizacji, co najmniej raz w roku, na posiedzeniu zespołu powołanego w tym celu. Termin przeglądu, zakres i skład zespołu uzgadniają Pełnomocnik SZS z Dyrektorem Technicznym.

Grupa Polenergia w roku raportowym 2024 nie posiadała polityk uwzględniających koncepcję ekoprojektu, odpadów jako zasobów lub odpadów prokonsumenckich na końcu cyklu życia produktu konsumenckiego.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działania związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym realizowane są zgodnie ze [Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#). Prace nad wdrożeniem szczegółowych zasad gospodarki o obiegu zamkniętym zostały zaplanowane na rok 2025.

Warto podkreślić, iż Grupa Polenergia dokłada najwyższej staranności i podejmuje ciągłe działania ulepszające systemy zarządcze w celu minimalizowania wpływu na środowisko. Wyrazem tego jest opracowana w 2024 roku *Księga Jakości Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania Grupy Polenergia*. Dokumenty tworzące Księgę Jakości to m.in.: Procedura gospodarowania odpadami oraz Nadzór nad niezgodnościami, działania korekcyjne, korygujące i zapobiegawcze. Szczegółowo opisana w E5-1.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) obejmującej lata 2023-2030 ustanowiono CEL E.4. „**Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia**”. Grupa zadeklarowała wdrożenie do 2030 roku gotowych rozwiązań z zakresu recyklingu i repoweringu własnych demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych.

Poprzez realizację wskazanego celu, Grupa Polenergia realizować będzie zadanie dotyczące efektywnego, zrównoważonego i odpowiedzialnego korzystania z powierzonych zasobów naturalnych, przy jednoczesnej poprawie efektywności korzystania z tych zasobów, co zostało określone w [Polityce Środowiskowo-Społecznej](#).

Cel wyznaczony został na podstawie wniosków z przeprowadzonego w 2022 roku badania istotności. Metodyka badania opisana została w ujawnieniu ESRS 2 IRO-1.

Grupa podjęła działania mające na celu stworzenie kompleksowej procedury obejmującej gospodarkę obiegu zamkniętego.

W roku sprawozdawczym 2024 nie wystąpiły zmiany w wyznaczonych celach, które są w trakcie realizacji. Zainteresowane strony nie walidowały wyznaczonych celów.

E5-4 Zasoby wprowadzane

Grupa Polenergia prowadzi zróżnicowaną działalność. Poniższe dane dotyczą spółki Polenergia Fotowoltaika. Głównymi produktami wykorzystanymi przez spółkę w okresie objętym raportowaniem są: pompy ciepła, konstrukcje montażowe, bufory CO, moduły fotowoltaiczne, falowniki stringowe i hybrydowe, optymalizatory, skrzynki napięciowe AC/DC. Grupa nie zidentyfikowała w roku bilansowym 2024 ryzyka związanego z podwójnym liczeniem. Polenergia Fotowoltaika w 2024 roku wprowadziła do organizacji produkty o łącznej masie 3510,08 Mg. 82,60% stanowiły produkty (2899,23 Mg) i 17,40% (610,85 Mg) materiały techniczne. W 2024 roku Polenergia nie wprowadziła ani nie wykorzystwała materiałów biologicznych.

Tabela 31. Zasoby wprowadzane do organizacji

Zasoby wprowadzane do Grupy Kapitałowej Polenergia [E5-4]			
Zasoby wprowadzane do organizacji [E5-5]	Jednostka	2023	2024
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	3 998,51	2 899,23
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	889,32	610,85
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	0,00	0,00
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	0,00	0,00
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00	0,00
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	889,32	610,85
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	4 887,83	3 510,08
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00%	0,00%
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0,00%	0,00%

E5-5 Zasoby odprowadzane

Rolę strategii gospodarowania odpadami pełni *Procedura Postępowania z Odpadami* opisana w ujawnieniu E5-1. Dodatkowo, Grupa Polenergia wyznaczyła procesy należytej staranności w obszarze gospodarowania odpadami oraz przeprowadziła audyty w swoich lokalizacjach w tym zakresie.

W roku 2024 roku wyznaczony Zespół, funkcjonujący w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, przeprowadził audyt realizacji działań w zakresie środowiskowo-społecznym obiektów eksploatowanych oraz obiektów w budowie Grupy Polenergia. Audytowane obiekty są objęte Środowiskowo-Społecznym Systemem Zarządzania.

Przeprowadzony audyt obejmował m.in. prawidłowość i zgodność z przepisami prowadzenia gospodarki odpadami na obiektach oraz posiadanie właściwych decyzji w tym zakresie.

Opis kluczowych typów opadów

Ważnym aspektem oddziaływania Grupy Polenergia na środowisko są generowane odpady.

Powstawanie istotnych ilości odpadów wiąże się z procesem inwestycyjnym realizowanym przez podwykonawców i partnerów budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Podwykonawcy zobowiązani są, zapisami zawartymi w umowach, do stosowania przepisów oraz najwyższej staranności w gospodarce odpadami oraz minimalizowaniu ich wytwarzania. Podwykonawcy zobowiązani są również do prowadzenia szczegółowej ewidencji wytwarzanych odpadów i raportowania ich do Polenergii.

Trzy spółki z Grupy są wytwórcami odpadów w rozumieniu Ustawy o odpadach: Farma Wiatrowa 6, na której od 1 stycznia 2025 roku odbiór odpadów realizuje zewnętrzna firma serwisująca; Dipol oraz Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna. Te spółki są odpowiedzialne za prawidłową gospodarkę odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi i ich wstępne magazynowanie. Wytwarzanie odpadów w tych obiektach objęte jest pozwoleniem zintegrowanym lub sektorowym (Pozwolenie na wytwarzanie odpadów).

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wytwarza odpady pochodzące z eksploatowanej instalacji spalania paliw. W związku z działalnością zakładu wytwarzane są następujące odpady:

- odpady produkcyjne wytwarzane w związku z pracą instalacji,
- odpady wytwarzane w związku z działalnością pomocniczą obejmującą działalność remontową i warsztatową.

Podobne jak w przypadku Elektrociepłowni, podczas eksploatacji farm wiatrowych wytwarzane i wstępnie magazynowane są odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne, takie jak:

- oleje mineralne i ciecze,
- oleje hydrauliczne,
- odpady opakowaniowe,
- sorbenty i filtry,
- osady z klarowania wody,
- żywice i węgiel aktywny,
- baterie i akumulatory,
- zużyte urządzenia elektryczne i elektroniczne,
- materiały izolacyjne.

Spółki przykładają wagę do terminowych przeglądów eksploatacyjnych gwarantujących ograniczenie ilości wytworzonych odpadów do niezbędnej ilości. Planowane przeglądy minimalizują możliwość wystąpienia potencjalnych sytuacji awaryjnych, które skutkowałyby wytworzeniem większej ilości odpadów.

Odpady komunalne w spółkach z Grupy stanowią w większości odpady biurowe i są przekazywane uprawnionym Zakładom Gospodarki Komunalnej lub firmom prowadzącym ich odbiór na mocy Ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach.

Tabela 32. Struktura odpadów z działalności operacyjnej Grupy Polenergia

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania w Grupie Polenergia [E5-5]				
	Jednostka	2023	2024	Zmiana r/r
Odpady skierowane do odzysku	Mg	8,19	6,84	-16,46%
<i>Odpady niebezpieczne</i>	Mg	0,09	0,02	-77,78%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	0,09	0,02	-77,78%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	-
<i>Odpady inne niż niebezpieczne</i>	Mg	8,10	6,82	-15,78%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	0,71	6,81	+859,61%
Inne procesy odzysku	Mg	7,39	0,01	-99,86%
Odpady skierowane do utylizacji	Mg	259,28	324,47	+25,14%
<i>Odpady niebezpieczne</i>	Mg	3,20	3,11	-2,60%

Spalanie	Mg	0,56	0,26	-53,57%
Składowanie	Mg	0,00	0,00	-
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	2,64	2,85	+8,24%
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	256,09	321,36	+25,49%
Spalanie	Mg	0,02	0,04	+100,00%
Składowanie	Mg	0,00	0,00	-
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	256,07	321,32	+25,48%
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	Mg	3,29	3,13	-4,66%
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpiecznych	Mg	264,19	328,18	+24,22%
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	0,00	-
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	267,47	331,31	+23,87%
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	266,67	324,48	+21,68%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	99,70%	97,94%	-1,77%

Opis typów produktów

Produkty oferowane przez Polenergię Fotowoltaika objęte są gwarancjami, w ramach których są one wymieniane lub naprawiane.

Grupa Polenergia, zgodnie z przyjętym modelem biznesowym, prowadzi działalność w zakresie rozwoju lądowych i morskich farm wiatrowych oraz farm fotowoltaicznych. Cykl życia tych instalacji został oszacowany na co najmniej 30 lat. Pierwsza farma wiatrowa została oddana do użytku w 2007 roku. Równoległe z realizacją własnych projektów, Grupa aktywnie monitoruje, analizuje i bada rynek nowych technologii, koncentrując się na rozwiązaniach umożliwiających ponowne przetwarzanie komponentów instalacji.

Tabela 33. Informacje o masie produktów i opakowań wychodzących poza granice organizacyjne Grupy Polenergia

Zasoby odprowadzone z Grupy Kapitałowej Polenergia [E5-5]			
Zasoby odprowadzane z organizacji [E5-4]	Jednostka	2023	2024
Łączna masa produktów	Mg	4 910,74	1 917,02
Łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	47,76	0,00
Łączna masa opakowań	Mg	-	83,25
Łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	-	0,00
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	0,97%	0,00%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	-	0,00%

Tabela 34. Informacje o średniej trwałości produktów w istotnych grupach produktowych Grupy Polenergia

Oczekiwana trwałość produktów wprowadzanych do obrotu przez Grupę Polenergia [E5-5]			
Grupa Produktowa	Jednostka	Oczekiwana trwałość produktu	Średnia trwałość produktu w sektorze
Instalacje: Pompy Ciepła	rok	12	12
Instalacje: Fotowoltaika	rok	10	12
Magazyny energii	rok	10	10
Kotły	rok	25	20
Klimatyzatory	rok	15	12

III. ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UE

Wstęp

Grupa Polenergia *po raz trzeci* ujawnia informacje dotyczące zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Ramy dla sprawozdawczości w tym zakresie zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje².

Ujawnienie realizowane przez Grupę Polenergia jest dobrowolne, realizowane z wyprzedzeniem w stosunku do okresu, w którym w przyszłości ww. obowiązki będą dotyczyły Grupy. Wspomniane Rozporządzenie, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana za zrównoważoną w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu;
2. Adaptacja do zmian klimatu;
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę Polenergia działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę Polenergia może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 4 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

² Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

- Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (*climat change mitigation*, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (*climate change adaptation*, CCA) oraz kryteria niewyrządzenia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (*do no significant harm*, DNSH).
2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r.³ (tzw. „Environmental Delegated Act”).

Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

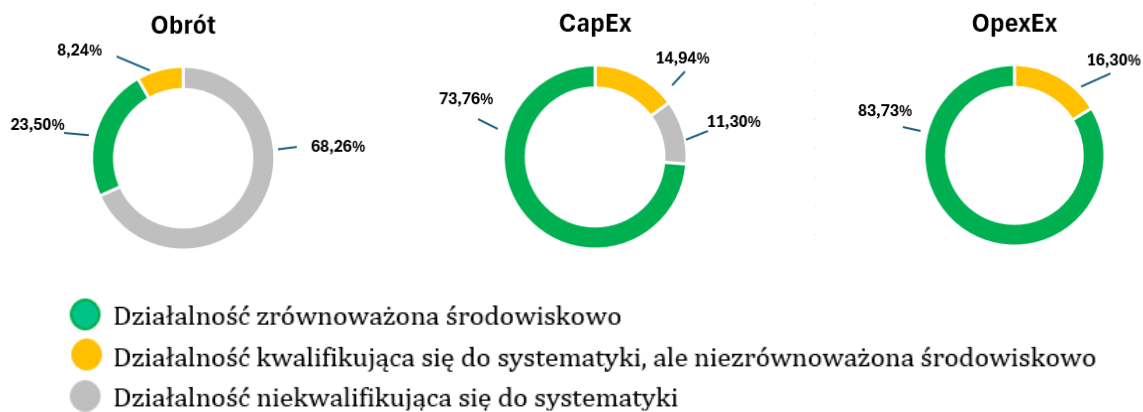
Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającemu z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178⁴, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

Zgodność prowadzonej przez Grupę Polenergia działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.



³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

⁴ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

Badanie zgodności z systematyką działalności prowadzonej przez Grupę Polenergia wykazało, że:

- z działalności zrównoważonej Grupy Polenergia w 2024 roku pochodziło: 23,50% obrotu, 73,76% nakładów inwestycyjnych oraz 83,70% wydatków operacyjnych,
- z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2024 roku pochodziło: 8,24% obrotu, 14,94% nakładów inwestycyjnych oraz 16,30% wydatków operacyjnych Grupy,
- z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2024 roku pochodziło: 68,26% obrotu, 11,30% nakładów inwestycyjnych oraz 0% wydatków operacyjnych Grupy.

Tabela 35. Podsumowanie KPI Taksonomii działalności zrównoważonej dla Grupy Polenergia

	Obrót	CapEx	OpEx
wartość w 2024 roku [mln zł]	4 320,5	272,6	99,8
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	1 015,5	201,1	83,6
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	355,9	40,7	16,3
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	2 949,1	30,8	0,0

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Przedsięwzięcia joint-venture

Polenergia i Equinor rozwijają wspólnie trzy projekty morskich farm wiatrowych. Bałtyk 1, Bałtyk 2 i Bałtyk 3 o łącznej mocy do 3 GW, które zasilą ponad 4 miliony gospodarstw domowych odnawialną energią. Farmy zlokalizowane będą w polskiej wyłącznej strefie ekonomicznej Morza Bałtyckiego, na wysokości Łeby w odległości od 22 do ponad 80 km od linii brzegowej.

W 2024 roku projekty Bałtyk 2 i 3 uzyskały komplet pozwoleń, co otworzyło drogę do rozpoczęcia prac przygotowawczych, które będą zmierzały do budowy infrastruktury przyłączeniowej. Wspomniane prace są już prowadzone na terenie i w okolicy działek przeznaczonych pod budowę lądowych stacji elektroenergetycznych w gminie Ustka oraz na trasie korytarza kablowego. Z kolei w części morskiej Spółki rozpoczęły w 2024 r. kolejne zaawansowane badania geofizyczne dna morskiego mające na celu dokładne określenie warunków geologicznych w miejscach, gdzie będą posadowione fundamenty turbin wiatrowych.

W 2024 roku Equinor i Polenergia zawarły strategiczne umowy na dostawę kluczowych komponentów i usług dla projektów Bałtyk 2 i 3.

W I kwartale 2025 roku planowane jest podjęcie końcowej decyzji inwestycyjnej dla projektów Bałtyk 2 i 3, i rozpoczęcie prac budowlanych.

Projekt Bałtyk 1, uzyskał w 2024 roku między innymi decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach dla morskiej farmy wiatrowej oraz decyzję zatwierdzającą projekt robót geologicznych w celu doszczegółowienia informacji o warunkach gruntowych pod przyszłe posadowienie turbin wiatrowych, stacji elektroenergetycznych i kabli wewnętrznych.

Kamieniem milowym dla Projektu Bałtyk 1 będzie udział w aukcji, której pomyślne rozstrzygnięcie pozwoli na realizację projektu.

Poniżej prezentowane są wyniki weryfikacji zgodności inwestycji w morskie farmy wiatrowe z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji dla działalności 4.3. Dla morskich farm wiatrowych przyjęto, że wnoszą one istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu.

Tabela 36. Opis weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji dla projektów morskich farm wiatrowych

Kryterium istotnego wkładu	
Łagodzenie zmiany klimatu	W ramach działalności produkowana jest energia elektryczna z energii wiatrowej.
Kryteria nieczynienia poważnych szkód	
Adaptacja do zmiany klimatu	<p>Kwestie dostosowania projektu do zmian klimatu zostały przeanalizowane w Raportach o oddziaływaniu na środowisko morskich farm wiatrowych oraz infrastruktury przyłączeniowej. W Raportach OOS dla MFW przeanalizowano przewidywane zmiany klimatu oraz oceniono ich wpływ na projekt, w tym wpływ zwiększenia liczby dni wietrznych i prędkości wiatru, wzrost liczby i skali ekstremalnych zjawisk pogodowych, spadek liczby dni mroźnych, zwiększenia falowania i prędkości prądów morskich itd. W Raporcie OOS dla infrastruktury przyłączeniowej wzięto pod uwagę czynniki klimatyczne związane z ekstremalnymi stanami pogody, w tym mogące wpływać na np. zjawiska erozji morskiej strefy brzegowej na skutek zwiększenia liczby dni sztormowych, wzrostu poziomu morza oraz zmniejszenia liczby dni z lodem.</p> <p>W części lądowej planowane przedsięwzięcie będzie stanowiło przede wszystkim podziemną linię kablową. Zgodnie z Climate – adapt zrealizowanie infrastruktury energetycznej w wersji podziemnej umożliwi dostosowanie systemów przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej do zmian klimatycznych, ponieważ chroni kluczową część infrastruktury przed skutkami zmiany klimatu.</p>
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przedstawiona w Raportach OOS ocena obejmowała analizę wpływu przedsięwzięć na możliwość osiągnięcia celów środowiskowych dla wód morskich, w tym w odniesieniu do energii wprowadzanej do wód morskich i hałasu podwodnego. Dla przedsięwzięć zostały określone dopuszczalne poziomy hałasu na granicy obszarów Natura 2000, wyznaczonych dla ochrony ssaków morskich, zostały wdrożone środki w celu zapobiegania lub łagodzenia emisji hałasu z procesu budowy, w tym zastosowanie metody soft- start oraz rozwiązań technicznych w postaci kurtyny powietrznej lub innej technologii, minimalizującej oddziaływania hałasu podwodnego na ryby i ssaki morskie. Ponadto zastosowano środki łagodzące organizacyjne - wskazano okresy, w których możliwe jest prowadzenie procesu palowania (dla MFW BII i MFW BIII poza okresem zimowania ptaków).
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Technologia produkcji energii elektrycznej w morskich turbinach wiatrowych nie wiąże się z produkcją odpadów procesowych. Niewielkie ilości odpadów będą powstawać w czasie prowadzonych okresowo prac konserwacyjnych i remontowych. W procesie inwestycyjnym i podczas budowy farm wiatrowych wybierane są technologie o co najmniej 25-30 letnim cyklu życia. Maszty turbin wykonane będą ze stali (100% recyklingowalne), łopaty turbin mogą być regenerowane lub recyklingowalne. Na bieżąco będą prowadzone prace konserwacyjne i serwisowe, co ma przeciwdziałać awariom czy wymianom dużych komponentów.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy

Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

Dla projektów morskich farm wiatrowych przeprowadzono ocenę oddziaływania na środowisko (OOŚ) i wydane zostały decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach, określające warunki realizacji i eksploatacji przedsięwzięcia, w tym wymagane środki łagodzące oddziaływania. Przed przystąpieniem do OOŚ akwenty przeznaczone pod inwestycje zostały objęte Programem przedinwestycyjnych morskich badań środowiskowych. Dla projektów realizowany będzie program monitoringu środowiskowego na etapie poprzedzającym etap budowy, na etapie budowy oraz podczas eksploatacji.

Kwestie związane z ochroną bioróżnorodności i ekosystemów oraz oddziaływaniem przedsięwzięć na bioróżnorodność i ekosystemy zostały szczegółowo przeanalizowane w opracowanych dla każdego z przedsięwzięć Raportach o oddziaływaniu na środowisko. Dodatkowo, oceniony został wpływ planowanych farm na strukturę i funkcję obszarów należących do sieci Natura 2000, warunkujących zrównoważone trwanie populacji chronionych w nich gatunków. Na podstawie wniosków z oceny zostały wprowadzone konieczne środki łagodzące. Zgodnie z wynikami oceny realizacja MFW nie spowoduje zmiany warunków środowiskowych w swoim otoczeniu, mogącej skutkować zaburzeniem funkcji ekosystemu morskiego, w obrębie, którego będzie ona zlokalizowana.

W Raportach OOŚ przedstawiono ocenę wpływu przedsięwzięć na możliwość osiągnięcia celów środowiskowych dla wód morskich.

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Polenergię S.A. i spółki zależne i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE⁵.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale *Zasady Rachunkowości*.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*.
- Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

⁵ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces weryfikacji dotyczył danych obejmujących Techniczne Kryteria Kwalifikacji i został przeprowadzony przez zespół składający się z przedstawicieli spółek Grupy Polenergia ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Dyrektorkę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju oraz Dyrektorkę Działu Księgowości.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

*„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**, w tym zasad i praw określonych w **ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.**”*

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards*⁶ autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Polenergia niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

Przesłanka 1: Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. **W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.**

Przesłanka 2: Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.

Przesłanka 3: Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].

⁶ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

Przesłanka 4: Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Spółki/Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy Polenergia prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

Kluczowe elementy procesu należytej staranności w Grupie Polenergia

Tabela 37. Skrócony opis procesu należytej staranności

Etap procesu należytej staranności	Opis stosowanego podejścia
Wbudowanie należytej staranności w polityki i systemy zarządzania spółki	<p>Grupa Polenergia ustala podstawowe zasady procesu należytej staranności poprzez zapisy Kodeksu Etycznego Grupy Polenergia. Zapisy Kodeksu zawierają podstawowe zobowiązania oraz zasady postępowania. Kodeks porusza tematy zawarte w Wytycznych OCED dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Więcej informacji o Kodeksie znajduje się w ujawnieniach S1-1 i G1-1. Kodeks etyczny Grupy Polenergia</p> <p>Praktyczne zarządzanie kluczowymi obszarami procesu należytej staranności odbywa się na podstawie dedykowanych polityk, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia (opisany w ujawnieniu S2-1) • Polityka antykorupcyjna (opisana w ujawnieniu G1-1)
Identyfikacja i ocena negatywnego wpływu i ryzyk związanych z działalnością i w całym łańcuchu wartości	<p>W Grupie Polenergia badanie i zarządzanie ryzykiem prowadzone jest zgodnie z zapisami wewnętrznych dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Polityki zarządzania ryzykiem w grupie Polenergia • Procedury zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia <p>Proces obejmuje ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem.</p>
Wyeliminowanie, zapobieżenie lub złagodzenie negatywnego wpływu oraz zarządzanie ryzykiem	<p>O procesach identyfikacji i zarządzania ryzykiem, o identyfikacji wpływów oraz o wykazie ryzyk i wpływów przeczytać można w ujawnieniach GOV-5, IRO-1 oraz SBM-3.</p> <p>Grupa Polenergia posiada rozbudowane mechanizmy zgłaszania naruszeń lub wątpliwości adresowane do szerokiego grona interesariuszy. Są one opisywane w szeregu ujawnień, w tym w szczególności: G1-1, S1-3, S2-3, S3-3, S4-3.</p>
Monitorowanie skuteczności	<p>Grupa Polenergia ustaliła strukturę odpowiedzialności za zagadnienia zrównoważonego rozwoju, w ramach której odpowiedzialność za zarządzanie obszarem należytej staranności przypisano do Pionu Compliance. W zależności od charakteru zadań działania z zakresu należytej staranności są realizowane przez różne komórki w strukturach grupy. Informacje o monitorowaniu skuteczności działań z zakresu zrównoważonego rozwoju opisano w ramach ujawnienia GOV-2.</p>
Komunikacja	<p>Informacje o podejmowanych działaniach, wdrożonych politykach i procedurach, wraz z linkami do nich, znajdują się zarówno w Skonsolidowanym sprawozdaniu o zrównoważonym rozwoju jak i Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia.</p>
Naprawa szkód	<p>Grupa Polenergia w politykach zawiera zobowiązania do naprawy szkód. W sprawozdawanym okresie nie wykryto wystąpienia rzeczywistych, negatywnych wpływów, w wyniku których doszłoby do powstawania negatywnych skutków dla interesariuszy Grupy.</p>

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 4.3. *Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej*. Działalność ta odpowiada za 17,79 % obrotu kwalifikującego się do systematyki oraz za 15,81% całkowitych nakładów inwestycyjnych Grupy Polenergia CapEx zawartej w Rozporządzeniu delegowany 2021/2178.

Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Tabela 38. Przykładowy opis weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji

Kryterium istotnego wkładu	
Łagodzenie zmiany klimatu	W ramach działalności produkowana jest energia elektryczna z energii wiatrowej.
Kryteria nieczynienia poważnych szkód	
Adaptacja do zmiany klimatu	Ocena ryzyk klimatycznych wykonywana była w przypadku każdej z farm wiatrowych w ramach procedury OOS (Oceny Oddziaływania na Środowisko).
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Kryterium dotyczy wyłącznie Morskich Farm Wiatrowych: zgodnie z załącznikiem nr 1 do Dyrektywy 2008/56/WE - na etapie przeprowadzania oceny oddziaływania dla projektu (morskie farmy - Grupa I mogące zawsze znacząco oddziaływać na środowisko - zgodnie z klasyfikacją UOOS i Rozporządzeniem UOOS) - zbierane są dane (monitoring środowiska bio- i abiotycznego, wykonywane są modelowania, w tym akustyczne, badany jest wpływ na ekosystemy i bioróżnorodność i proponowane są działania minimalizujące oddziaływania monitorowane na etapie budowy oraz eksploatacji projektów.
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	W procesie inwestycyjnym i podczas budowy farm wiatrowych wybierane są technologie o co najmniej 30-letnim cyklu życia. Maszty turbin wykonane są ze stali (100% recyklingowalne), łopaty turbin są regenerowane (tak się dzieje w przypadku najstarszych farm wiatrowych np. FW Puck), prowadzony jest nadzór O&M, planowane oraz wykonywane są na bieżąco prace serwisowe, co skutkuje brakiem poważnych awarii czy wymiany dużych komponentów.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy.
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Dla projektów farm wiatrowych, wybór lokalizacji poprzedzony jest rocznym monitoringiem ptaków i nietoperzy z inwentaryzacją przyrodniczą obszaru (roczne badania prowadzone zgodnie z przyjętymi metodykami), analizowany jest wpływ na korytarze migracyjne, obszary chronione i Natura 2000. Raporty z badań są załącznikiem do wniosku o wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach (DŚU). Zgodnie z zaleceniami DŚU nakłada obowiązek prowadzenia monitoringów po realizacyjnych ptaków i nietoperzy (badania 3-letnie). Spółki z Grupy dla każdego projektu farm wiatrowych prowadzą nadzory przyrodnicze na etapie budowy (dostępne raporty miesięczne). Raporty po realizacyjne (3-letnie badania wpływu wybudowanej farmy wiatrowej na ptaki i nietoperze) są przedkładane do organu wydającego decyzję środowiskową oraz RDOŚ do akceptacji metodyki i wyników badań rocznych monitoringów, jak i całościowej oceny wpływu po 3 pełnych latach badań). Dokumenty potwierdzające, Karty Informacji o Przedsięwzięciu, Raporty OOS, inwentaryzacje przyrodnicze, raporty powykonawcze - są informacją publicznie dostępną (informacja o środowisku).

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Polenergia w roku 2024, z wyłączeniem przychodów związanych z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 35: "Przychody ze sprzedaży". Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim na: nakłady na farmy wiatrowe i fotowoltaiczne oraz wycena leasingu oraz rozwój sieci dystrybucyjnej. CapEx jest ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 12: "Rzeczowe aktywa trwałe". Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią. W KPI CapEx uwzględnione zostało zwiększenie rzeczowych aktywów trwałych wynikające z transferu po przejściu instalacji z fazy developmentu do fazy operacji.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty serwisu technicznego, instalacji, koszty napraw, ochrony, najmu oraz dzierżaw i inne koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy Polenergia i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Polenergia.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz trzeci udział działalności zgodnej z systematyką i po raz trzeci udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2024-31.12.2024.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Tabela 39. Działalność związana z gazem i energią jądrową

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Obrót

Tabela 40. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy				Minimalne gwarancje
Działalność gospodarcza		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1_CCA4.1	26,471	0,613%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,30%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3_CCA4.3	768,812	17,794%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	6,62%		
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM7.4_CCA7.4	1,777	0,041%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,03%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	218,424	5,055%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4,77%	E	
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 015,484	23,504%	23,504%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%								15,48%		
W tym wspomagająca				5,097%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%								7,99%	E	
W tym na rzecz przejścia				0,000%													0,00%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
		mln zł	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM4.9_CCA4.9	199,981	4,629%	4,63%	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3,19%		

Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM4.16_CCA4.16	8,553	0,198%	0,20%	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,57%	
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30_CCA4.30	111,919	2,590%	2,59%	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	2,69%	
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31_CCA4.31	34,582	0,800%	0,80%	%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,62%	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	0,888	0,021%	0,02%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0,00%	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		355,923	8,238%	8,238%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,31%	
Razem (A.1.+A.2.)		1 371,407	31,742%	31,742%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	18,79%	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		2 949,123	68,258%								
Razem (A+B)		4 320,530	100%								

Grupa Polenergia uzyskała w 2024 r. 4 320,53 mln zł przychodów. Zdecydowana większość z nich (2 949,123 mln zł) dotyczyła rodzajów działalności, która to działalność nie kwalifikuje się do systematyki. Pozostała część przychodów stanowiła obrót kwalifikujący się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w obrotach spółki):

- Obrót związany z działalnością CCM4.3_CCA4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniósł 768,81 mln zł (17,79% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej wyniósł 218,42 mln zł (5,05% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM4.9_CCA4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniósł 199,98 mln zł (4,63% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM4.30_CCA4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych wyniósł 111,92 mln zł (2,59% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM4.31_CCA4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym wyniósł 34,58 mln zł (0,80% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM4.1_CCA4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniósł 26,47 mln zł (0,61% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM4.16_CCA4.16 Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła wyniósł 8,553 mln zł (0,198% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM7.4_CCA7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach) wyniósł 1,78 mln zł (0,04% całkowitego obrotu)

- Obrót związany z działalnością CCM6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniósł 0,89 mln zł (0,02% całkowitego obrotu)

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką. Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2024 r. 23,5%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 8,24%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 31,74%. Pozostałe 68,26% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.

Tabela 41. Zgodność i kwalifikowalność obrotu do celów zrównoważonego rozwoju w Taksonomii UE

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	100%	31,74%
CCA	0%	26,67%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Tabele dotyczące obrotu związanego z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Tabela 42. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku obrotu	1015,484	23,504%	1015,484	23,504%	0,0	0,0%

8.	Całkowity obrót	1371,409	31,742%	1371,409	31,742%	0,0	0,0%
----	------------------------	----------	---------	----------	---------	-----	------

Tabela 43. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w liczniku obrotu	1015,484	23,504%	1015,484	23,504%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku obrotu	1015,484	23,504%	1015,484	23,504%	0,0	0,0%

Tabela 44. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	111,919	2,590%	111,902	2,590%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	34,582	0,800%	34,564	0,800%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku obrotu	209,459	4,848%	209,459	4,848%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku obrotu	355,925	8,238%	355,925	8,238%	0,0	0,0%

Tabela 45. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota [mln zł]	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku obrotu	2949,123	68,258%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku obrotu	2949,123	68,258%

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 46. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny mln zł	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych %	Łagodzenie zmian klimatu T; N; N/EL	Adaptacja do zmian klimatu T; N; N/EL	Zasoby wodne i morskie T; N; N/EL	Gospodarka o obiegu zamkniętym T; N; N/EL	Zanieczyszczenie T; N; N/EL	Bioróżnorodność i ekosystemy T; N; N/EL	Łagodzenie zmian klimatu T/N	Adaptacja do zmian klimatu T/N	Zasoby wodne i morskie T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym T/N	Zanieczyszczenie T/N	Bioróżnorodność i ekosystemy T/N	Minimalne gwarancje T/N	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023 %	Kategoria (działalność wspomagająca) E	Kategoria (działalność na rzecz przejścia) T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1_CCA4.1	155,352	56,979%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	41,61%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3_CCA4.3	45,706	16,764%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	39,88%			
Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków	BIO1.1	0,039	0,014%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		201,096	73,756%	73,742%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,014%							93,60%			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM4.9_CCA4.9	21,655	7,943%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							9,14%			
Kogeneracja energii ciepłej/chłodniczej i energii elektrycznej z odnawialnych niekopalnych paliw gazowych i ciekłych	CCM4.19_CCA4.19	1,837	0,674%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%			
Wysokosprawna kogeneracja energii ciepłej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30_CCA4.30	2,372	0,870%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,44%			
Produkcja energii ciepłej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31_CCA4.31	2,058	0,755%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,34%			

Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	12,815	4,700%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		2,96%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		40,737	14,941%	14,941%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%		0,78%
Razem (A.1.+A.2.)		241,833	88,698%	88,683%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,014%		91,42%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		30,816	11,302%								
Razem (A+B)		272,649	100,0%								

Grupa Polenergia zrealizowała w 2024 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 272,649 mln zł. Zdecydowana większość z nich dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w nakładach inwestycyjnych):

- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.1_CCA4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniosły 155,35 mln zł (56,98% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.3_CCA4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniosły 45,71 mln zł (16,76% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.9_CCA4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniosły 21,66 mln zł (7,94% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniosły 12,81 mln zł (4,70% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.30_CCA4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych wyniosły 2,372 mln zł (0,87% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.31_CCA4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym wyniosły 2,06 mln zł (0,75% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.19_CCA4.19 Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z odnawialnych niekopalnych paliw gazowych i ciekłych wyniosły 1,84 mln zł (0,67% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością BIO1.1 Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków wyniosły 0,04 mln zł (0,01% całkowitych nakładów inwestycyjnych)

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

Dla elementów działalności kwalifikującej się do systematyki w ramach BIO1.1 Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów nie uzyskano potwierdzenia części Technicznych Kryteriów Kwalifikacji. Element ten wykazywany jest w sekcji A.2.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Ponadto Grupa Polenergia zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 30,82 mln zł (11,30% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2024 r. 73,76%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 14,94%.

Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 88,70%. Pozostałe 11,30% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Tabela 47. Zgodność i kwalifikowalność nakładów inwestycyjnych do celów zrównoważonego rozwoju w Taksonomii UE

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	99,99%	88,68%
CCA	0%	83,98%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0,01%	0,01%

Tabele dotyczące nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Tabela 48. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu inwestycyjnego	201,058	73,742%	201,058	73,742%	0,0	0,0%
8.	Całkowity nakład inwestycyjny	241,794	88,683%	241,794	88,683%	0,0	0,0%

Tabela 49. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku nakładu inwestycyjnego	201,058	73,742%	201,058	73,742%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku nakładu inwestycyjnego	201,058	73,742%	201,058	73,742%	0,0	0,0%

Tabela 50. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%

1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	2,372	0,870%	2,372	0,870%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	2,058	0,755%	2,058	0,755%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku nakładu inwestycyjnego	36,306	13,316%	36,306	13,316%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku nakładu inwestycyjnego	40,737	14,941%	40,737	14,941%	0,0	0,0%

Tabela 51. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota [mln zł]	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%

5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku nakładu inwestycyjnego	30,816	11,302%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku nakładu inwestycyjnego	30,816	11,302%

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 52. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
	Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy				
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1_CCA4.1	4,424	4,432%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3,63%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3_CCA4.3	79,029	79,169%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	74,66%			
Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków	BIO1.1	0,099	0,099%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	100,00%	T	T	T	T	T	T	T	0%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		83,552	83,700%	83,601%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,099%								83,91%			

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)										
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM4.9_CCA4.9	6,545	6,557%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30_CCA4.30	8,762	8,778%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	14,91%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31_CCA4.31	0,539	0,540%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	1,19%
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	0,367	0,367%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0%
Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków	BIO1.1	0,058	0,058%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	0,04%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		16,271	16,300%	16,241%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,058%	9,62%
Razem (A.1.+A.2.)		99,823	100,00%	99,842%	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%	0,158%	100%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		0,000	0,000%							
Razem (A+B)		99,823	100,0%							

Grupa Polenergia poniosła w 2024 r. wydatki operacyjne w wysokości 99,823 mln zł i w całości dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.3_CCA4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniosły 79,03 mln zł (79,17% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.30_CCA4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych wyniosły 8,76 mln zł (8,78% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.9_CCA4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniosły 6,54 mln zł (6,56% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.1_CCA4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniosły 4,42 mln zł (4,43% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.31_CCA4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym wyniosły 0,54 mln zł (0,54% całkowitych wydatków operacyjnych)

- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniosły 0,37 mln zł (0,37% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością BIO1.1 Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków wyniosły 0,16 mln zł (0,16% całkowitych wydatków operacyjnych)

W przypadku wszystkich rodzajów działalności wykazywanych w sekcji A.1. potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Dla elementów działalności kwalifikującej się do systematyki w ramach BIO1.1 Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów nie uzyskano potwierdzenia części Technicznych Kryteriów Kwalifikacji. Element ten wykazywany jest w sekcji A.2.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2024 r. 83,70%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 16,30%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 0,00%.

Tabela 53. Zgodność i kwalifikowalność wydatków operacyjnych do celów zrównoważonego rozwoju w Taksonomii UE

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	99,88%	99,84%
CCA	0%	99,48%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0,12%	0,16%

Tabele dotyczące wydatków operacyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Tabela 54. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu operacyjnego	83,453	83,601%	83,453	83,601%	0,0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie nakład operacyjny	99,666	99,842%	99,666	99,842%	0,0	0,0%

Tabela 55. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu CCM		Adaptacja do zmian klimatu CCA	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku nakładu operacyjnego	83,453	83,601%	83,453	83,601%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	83,453	83,601%	83,453	83,601%	0,0	0,0%

Tabela 56. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu CCM		Adaptacja do zmian klimatu CAA	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	8,762	8,778%	8,762	8,778%	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,539	0,540%	0,539	0,540%	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku nakładu operacyjnego	6,912	6,924%	6,912	6,924%	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku nakładu operacyjnego	16,213	16,241%	16,213	16,241%	0,0	0,0%

Tabela 57. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota [mln zł]	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku nakładu operacyjnego	0,0	0,0%

IV. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

S1 Własne zasoby pracownicze

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia prowadzi procesy mające na celu pozyskiwanie oraz uwzględnianie opinii wyrażanych przez pracowników i pracowniczki przedsiębiorstwa. Wprowadzając nowe regulacje, w tym polityki dotyczące osób zatrudnionych, Grupa kładzie szczególny nacisk na otwartość i dialog.

Takie podejście zastosowano podczas wdrażania [Polityki różnorodności, równości i włączania](#) Grupy Polenergia. Proces ten, prowadzony we współpracy z zewnętrzną ekspertką, obejmował kilka kluczowych etapów: wstępną analizę organizacji, konsultacje z przedstawicielem Zarządu, dyrektorami i dyrektorkami kluczowych jednostek (m.in. Dział HR, Dział Compliance, Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem), a następnie opracowanie projektu polityki wraz z harmonogramem jej wdrażania.

Harmonogram przewidywał ponowne konsultacje projektu polityki z wybranymi dyrektorami i dyrektorkami działów, uwzględnienie zgłoszonych uwag, a następnie udostępnienie dokumentu wszystkim pracownikom i pracowniczkom Grupy. Procesowi temu towarzyszyła kampania informacyjna zachęcająca pracowniczki i pracowników do konsultacji i zgłaszania swoich opinii.

Dodatkowo, we wszystkich lokalizacjach umieszczono specjalnie oznaczone skrzynki, do których można było anonimowo wrzucać zgłaszane uwagi. W trakcie konsultacji regularnie publikowano komunikaty zachęcające do dzielenia się opiniami.

Po zakończeniu procesu konsultacji [Polityka różnorodności, równości i włączenia](#) została zatwierdzona i pozytywnie zaopiniowana przez Komitet ds. ESG, a następnie przyjęta przez Zarząd, który aktywnie zaangażował się w jej komunikację i dalsze wdrażanie.

Ponadto, w ślad za wdrożeniem Polityki, z inicjatywy pracowniczek powstała oddolna inicjatywa utworzenia sieci wsparcia dla kobiet zatrudnionych w Grupie Polenergia. W związku z tym pod koniec 2024 roku zorganizowano spotkanie, podczas którego omówiono kluczowe wyzwania, z jakimi kobiety mierzą się w środowisku pracy.

Uczestniczki spotkania wzięły również udział w warsztacie mającym na celu wypracowanie rekomendacji oraz określenie obszarów, nad którymi chciałyby wspólnie pracować w Grupie Polenergia. W wydarzeniu uczestniczyła Członkini Zarządu, podkreślając tym samym wagę tej inicjatywy dla Grupy.

Podobny schemat działania, uwzględniający konsultacje z pracowniczkami i pracownikami, został zastosowany podczas badania istotności w 2022 roku, w ramach którego aktywnie uczestniczyli oni w procesie konsultacji, identyfikując kluczowe obszary dla Grupy. Proces badania istotności został przedstawiony w ujawnieniu ESRS 2.

W 2025 roku Grupa Polenergia planuje wdrożyć system umożliwiający jeszcze skuteczniejszą komunikację z pracowniczkami i pracownikami. Trwają prace nad Intranetem, który zapewni łatwiejszą dwukierunkową wymianę informacji.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W rozdziale S1 ujawnia się zakres informacji obejmujący wszystkie osoby w ramach własnych zasobów pracowniczych.

Charakterystyka zatrudnienia w Grupie Polenergia

W Grupie Polenergia wyróżnia się trzy grupy zawodowe, które wykonują prace o różnym charakterze. Pierwszą, największą grupę stanowią osoby wykonujące prace biurowe, drugą - operatorzy, mechanicy oraz elektrycy, natomiast trzecią grupę tworzą handlowcy.

Zidentyfikowane wpływy oraz ryzyka

Grupa Polenergia przykłada najwyższą staranność, aby rozwijać się zgodnie z najlepszymi standardami społecznymi, środowiskowymi i etycznymi. Dla Grupy Polenergia kluczowym jest zapewnienie odpowiednich, bezpiecznych warunków pracy, adekwatnych wynagrodzeń oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Powyższe czynniki wpływają pozytywnie na warunki pracy pracowników i pracowniczek oraz ich samopoczucie i zdrowie.

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans, jak i ryzyk, formułując je w ramach przyjętych praktyk kształtowania polityki personalnej. Niektóre wpływy zidentyfikowane jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności. Pośród zidentyfikowanych istotnych wpływów nie zidentyfikowano negatywnych wpływów, które miałyby charakter powszechny, systemowy lub byłyby związane z pojedynczymi incydentami.

Grupa Polenergia zidentyfikowała następujące wpływy na osoby wykonujące pracę oraz współpracujące:

- pozytywny wpływ na bezpieczeństwo pracowników własnych,
- pozytywny wpływ na uczciwe zatrudnienie i wynagrodzenie,
- pozytywny wpływ na dobrostan osób zatrudnionych w związku z zapewnianiem równowagi między życiem zawodowym a prywatnym,
- pozytywny wpływ na dobrostan pracowników własnych związany z zapobieganiem przemocy i nękanii w miejscu pracy,
- pozytywny wpływ na różnorodność zespołów, grupę pracowniczą.

Powyższe wpływy zostały szczegółowo opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM 3.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Wśród dokumentów, które określają zasady dotyczące zarówno pracowniczek i pracowników własnych, jak i osób współpracujących z organizacją na umowach innych niż umowa o pracę, w Grupie Polenergia wyróżnić można:

1. [Kodeks Etyczny](#),
2. [Polityka w zakresie BHP](#),
3. [Polityka różnorodności, równości i włączenia](#),
4. [Polityka antykorupcyjna](#) (szerzej przedstawiona w części ESRS G1-1).

Kodeks Etyczny

[Kodeks Etyczny Grupy Polenergia](#) jest nadrzędnym dokumentem określającym zasady postępowania, obowiązującym wszystkich pracowników i pracowniczek Grupy.

Grupa Polenergia działa w sposób etyczny i zgodny z prawem, a realizacja zasad odpowiedzialności społecznej biznesu i zrównoważonego rozwoju jest dla Grupy priorytetem. Grupa dba o to, by wartości zawsze podążały za rozwojem biznesu, a proces ten wspierają wewnętrzne regulacje. Najważniejszą z nich jest *Kodeks Etyczny*, który stanowi praktyczny przewodnik umożliwiający przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk.

Kodeks Etyczny przyjęty został na poziomie Grupy i nie ma charakteru szczegółowej instrukcji postępowania w każdej sytuacji. Szczegółowe zasady postępowania zawarte są w politykach, regulaminach i procedurach wewnętrznych, zawieranych umowach lub wynikają wprost z przepisów obowiązującego prawa.

W 2015 roku powołano Komisję ds. Etyki, która ma za zadanie reagować i eliminować nieprawidłowości zachodzące w strukturach Grupy, a przede wszystkim tworzyć i promować zasady oraz wartości etyczne z wdrożonego *Kodeksu Etycznego*, wśród pracowników i pracowniczek, jak również partnerów Grupy. Przed ostatecznym zatwierdzeniem regulaminu, był on konsultowany z pracownikami i pracowniczkami. W 2020 roku, w związku z realizacją Strategii CSR w obszarze „Etyczne prowadzenie biznesu” opracowana została aktualizacja *Regulaminu Komisji ds. Etyki*.

Compliance Officer (Dyrektor_ka Działu Compliance) jest odpowiedzialny_a za wdrażanie i operacjonalizację *Kodeksu Etycznego*.

Komisja ds. Etyki oraz Dyrektor_ka Compliance na bieżąco monitorują aktualność postanowień *Kodeksu Etycznego*, zajmują się również prowadzeniem szkoleń w tym zakresie.

Kodeks Etyczny podlega cyklicznemu przeglądowi i aktualizacji nie rzadziej niż raz na dwa lata. Ostatnia aktualizacja *Kodeksu Etycznego* odbyła się na przełomie 2022 i 2023 roku. Zaktualizowany Kodeks przyjęto 17 stycznia 2023 roku. Kolejna aktualizacja *Kodeksu Etycznego* planowana jest na rok 2025.

Nadrzędnym zapisem *Kodeksu Etycznego* jest zobowiązanie Grupy Polenergia do przestrzegania praw człowieka.

Grupa Polenergia wdraża powszechnie uznane prawa człowieka, w szczególności te zawarte w:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka;
- Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka;
- Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- Zaleceniach Komisji Europejskiej;
- 10 zasadach United Nations Global Compact;
- Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Kodeks Etyczny obowiązuje wszystkich pracowników i pracowniczkę (niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia) oraz wszystkich współpracowników i współpracowniczkę (niezależnie od formy lub zakresu współpracy) Polenergii S.A. i spółek zależnych z Grupy Polenergia. Na jego treść składają się wartości etyczne Grupy Polenergia. Z wartości wywodzą się konkretne zobowiązania, których realizowanie jest obowiązkiem każdej osoby działającej w imieniu Grupy, niezależnie od podstawy współpracy lub zajmowanego stanowiska.

Wartości etyczne Grupy Polenergia zawarte w *Kodeksie Etycznym*:

1. Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy

W organizacji szanowane i przestrzegane są międzynarodowe i lokalne standardy dotyczące zakazu wszelkiej dyskryminacji oraz normy prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem norm wynikających z konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa Polenergia kategorycznie potępia i nie stosuje pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Grupa Polenergia zobowiązuje się do prowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek nieprawidłowości. Odpowiedzialnymi za te działania są: Komisja ds. Etyki oraz Dyrektor_ka Compliance.

2. Szacunek i otwartość

Współpraca w Polenergii odbywa się na zasadach zrozumienia, pomocy, dialogu, partnerstwa, włączania poglądów i opinii innych, w szczególności poprzez dzielenie się wiedzą, doświadczeniami oraz kreowanie życzliwej atmosfery w miejscu pracy. Grupa Polenergia kieruje się zasadą otwartości i szczerości, tworząc środowisko otwartej i bezpośredniej komunikacji na temat zdarzeń, które mogą mieć wpływ na działalność Grupy. Promowana jest praca zespołowa i współpraca w realizacji zadań.

3. Ochrona środowiska oraz dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami

Grupa Polenergia kieruje się dobrem środowiska poprzez rozwijanie odnawialnej, przyjaznej otoczeniu energetyki. Polenergia stawia na zrównoważony rozwój i postrzega go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności Spółki. Grupa dąży do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska, dba o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności. Prowadzi regularny dialog ze społecznościami, które mieszkają na terenach, w pobliżu których są zlokalizowane lub planowane

inwestycje Grupy. Podejście Polenergii jest zgodne z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals), Porozumienia Paryskiego i zasad Taksonomii Unii Europejskiej.

4. Uczciwość

W działalności Grupy Polenergia stosowana jest bezwzględnie zasada uczciwości. Polenergia stanowczo sprzeciwia się jakimkolwiek formom korupcji oraz podejmuje starania w celu jej przeciwdziałania. W Grupie przestrzegane są zasady uczciwej konkurencji. Zakazane jest przyjmowanie lub oferowanie korzyści materialnych (np. łapówek) lub osobistych (np. obietnic zatrudnienia) lub innych nielegalnych świadczeń, w szczególności urzędnikom państwowym, przedstawicielom partii politycznych, kontrahentom, partnerom biznesowym czy klientom, zgodnie z [Polityką antykorupcyjną Grupy Polenergia](#).

5. Odpowiedzialność i zaangażowanie

Polenergia w sposób aktywny, odpowiedzialny i twórczy angażuje się w realizację powierzonych jej zadań i odpowiada za ich prawidłowe wykonanie.

Grupa jest zobowiązana do przestrzegania: przepisów prawa, polityk, procedur i instrukcji wewnętrznych, zasad współżycia społecznego oraz dobrych praktyk obrotu gospodarczego.

W przypadku braku pewności lub trudności w interpretacji, pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia zasięgają opinii przełożonego lub Dyrektora_ki Compliance. Grupa zobowiązuje się do nieujawniania informacji poufnych, ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

Misją Grupy jest umocnienie pozycji lidera transformacji polskiego rynku energetycznego. Dążąc do osiągnięcia tego celu Grupa stawia na rozwój nie tylko w wymiarze ekonomicznym, ale kieruje się odpowiedzialnością społeczną za obecne i przyszłe pokolenia.

Polityka w zakresie BHP

W Grupie Polenergia bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek oraz wszystkich osób zaangażowanych w projekty Grupy jest traktowane priorytetowo.

Podejmowane są nieustanne wysiłki dążące do osiągnięcia doskonałości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bycia liderem branży w zakresie zarządzania ryzykiem i zapobiegania incydentom.

Zobowiązaniem Grupy Polenergia jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowniczek i pracowników, kontrahentów oraz społeczności zamieszkujących tereny, przy których Grupa rozwija swoje projekty. Działając zgodnie z najlepszymi praktykami w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, Polenergia wspiera cel, jakim jest zero incydentów wysokiego ryzyka.

Grupa spełnia wymagania prawne i regulacyjne jako standardy branży, w której prowadzi działalność. Polenergia zobowiązuje się do zapewnienia i stosowania zasad przedstawionych poniżej w codziennym zarządzaniu wszystkimi aktywnościami i operacjami.

Osoby zatrudnione w Grupie oraz kontrahenci mają obowiązek aktywnego udziału w stosowaniu zasad BHP poprzez wdrażanie kompleksowych systemów zarządzania BHP na wszystkich etapach działalności biznesowej.

Grupa uznaje i zobowiązuje się do przestrzegania następujących zasad BHP:

- Podejście do zarządzania ryzykiem skoncentrowane jest na eliminacji i kontroli zagrożeń i zdarzeń wysokiego ryzyka.
- Kierownictwo jest w pełni odpowiedzialne za kwestie bezpieczeństwa w swoich obszarach i ma obowiązek aktywnie brać udział w zarządzaniu BHP.
- Wszyscy pracownicy i pracowniczki, jak również wykonawcy, mają prawo i obowiązek do przyczynienia się do bezpiecznego wykonywania pracy, mają też prawo i są upoważnieni do zaprzestania pracy, jeśli warunki lub zachowanie są uważane za niebezpieczne.
- Wprowadza się rozszerzone planowanie i gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych.

Kwestie bezpieczeństwa komunikowane są pracowniczkom i pracownikom bezpośrednio, zarówno poprzez szkolenia, jak i wewnętrznymi kanałami komunikacji.

Efektywność procesu korporacyjnego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zapewniona jest poprzez ustaloną metodykę postępowania oraz strukturę ról i odpowiedzialności za zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Proces zarządzania BHP jest opisany w regulacjach wewnętrznych, które wskazują sposób wykonywania i rozliczania wykonania obowiązków.

W Grupie Polenergia obowiązują zapisy *Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy*, której celem jest, między innymi, sformułowanie, wdrożenie i zakomunikowanie spójnego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w całej Grupie. Polityka została zaprezentowana pracownikom i pracowniczkom za pośrednictwem poczty elektronicznej, jest też dostępna na wewnętrznym serwerze, do którego mają dostęp wszystkie osoby zatrudnione w firmie.

Zarząd Polenergia S.A. sprawuje nadzór nad zarządzaniem *Polityką BHP* poprzez:

- aktywne przywództwo i zaangażowanie w zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy,
- spełnianie przepisów prawnych i innych wymagań w zakresie BHP,
- określenia zasad, uprawnień i odpowiedzialności dotyczących BHP,
- zapewnienie wykonywania nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez państwowe organy nadzoru nad warunkami pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- zapewnienie zasobów na potrzeby realizacji działań rozwijających kulturę i zarządzanie BHP w Grupie Polenergia,
- zapewnienie systemu bezpieczeństwa, w którym określone są procesy i działania kluczowe dla znaczenia BHP,
- organizowanie prac w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Każdy pracownik i pracowniczka Grupy Polenergia jest zobowiązany_a do:

- aktywnego wspierania procesu zarządzania BHP zgodnie z zakresem odpowiedzialności opisanym w szczegółowych regulacjach wewnętrznych,
- bezpośredniego stosowania przepisów i zasad BHP,
- zgłaszania wszelkich sytuacji mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w Grupie Polenergia,
- współpracy w zakresie realizacji postanowień *Polityki BHP*.

Grupa Polenergia jest w trakcie opracowania procedury dotyczącej zapobiegania wypadkom oraz opracowania systemu zarządzania BHP, które będą wspierać realizację założeń opisanej Polityki.

Polityka różnorodności, równości i włączenia

30 października 2024 roku Grupa Polenergia przyjęła [*Politykę różnorodności, równości i włączenia*](#), która adresowana jest do wszystkich osób pracujących w Grupie Polenergia – bez względu na staż pracy, zajmowane stanowisko czy podstawę prawną zatrudnienia. Szczególną rolę w kształtowaniu kultury włączającej, opartej na empatii i szacunku, Polityka przypisuje osobom na stanowiskach menedżerskich oraz zasiadających w organach zarządczych i nadzorczych.

W Grupie Polenergia jest miejsce dla pracowników i pracowniczek bez względu na płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie, rasę, orientację seksualną, tożsamość płciową, stopień sprawności, wyznawaną religię, bezwyznaniowość czy inne cechy.

Dokument jest również stosowany w stosunku do interesariuszy zewnętrznych, m.in.: partnerów biznesowych i społecznych, podwykonawców, klientów, dostawców, beneficjentów, na każdym etapie działalności Grupy.

Grupa Polenergia w *Polityce różnorodności, równości i włączenia* zobowiązuje się m.in. do:

- Promowania współpracy i wzajemnego szacunku;
- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących różnorodności, równości oraz włączenia, a także przestrzegania rekomendacji rynkowych;
- Budowania zaangażowania i świadomości poprzez rozwijanie wiedzy i kompetencji różnościowych swoich pracowników, w szczególności osób liderek;
- Prowadzenia dialogu z pracownikami w zgodzie z zasadą “nic o nas bez nas”;

- Regularnego badania i monitorowania danych związanych z różnorodnością;
- Dbłości o równe szanse na poziomie systemowym;
- Prowadzenia działań skierowanych do różnych grup pracowniczych, w szczególności tych, które mogą doświadczać nierówności w Grupie Polenergia lub są niewystarczająco reprezentowane. Są to działania związane m.in. z równouprawnieniem kobiet i mężczyzn czy zwiększeniem zatrudnienia osób z grup mniejszościowych. Wiążą się również z dostosowaniem miejsca pracy do różnych potrzeb i zapewnieniem dostępności;
- Wspierania dobrostanu pracowników i pracowniczek poprzez rozwiązania wspierające work-life balance, dbanie o warunki pracy, oferowanie wsparcia psychologicznego;
- Nawiązywania współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz ekspertami i ekspertkami z zakresu różnorodności;
- Systematycznego monitorowania i reagowania na wszelkie naruszenia i negatywne zachowania związane z dyskryminacją, wykluczeniem, mikronierównościami i mobbingiem.

Przy tworzeniu Polityki Grupa Polenergia opierała się na międzynarodowych instrumentach prawnych, standardach i dobrych praktykach, takich jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- 10 zasadach United Nations Global Compact,
- Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- Karcie Różnorodności, której sygnatariuszem jest Grupa Polenergia.

[Polityka różnorodności, równości i włączenia](#) stanowi element procesu należytej staranności uwzględniając prawa człowieka, zdefiniowane w Wytycznych ONZ ds. Biznesu i praw człowieka. Za nadzór nad realizacją Polityki odpowiada Zarząd Polenergia S.A.

Wdrożenie polityki wsparte było działaniami komunikacyjnymi i edukacyjnymi wewnątrz Grupy oraz wśród interesariuszy zewnętrznych. Zapisy Polityki, przed wejściem jej w życie, były konsultowane z pracownikami i pracowniczkami, co zostało przedstawione w części SBM-2 powyżej. Każda osoba zatrudniona w Polenergii mogła wyrazić swoją opinię w wybrany przez siebie sposób - zarówno zgłaszając uwagi drogą elektroniczną jak i anonimowo poprzez przekazanie uwag do specjalnie przygotowanych skrzynek.

O zatwierdzeniu *Polityki różnorodności, równości i włączenia* pracownicy i pracowniczki zostali poinformowani drogą mailową. W promocję i wdrożenie Polityki włączył się Pierwszy Wiceprezes Zarządu Filip Wojciechowski, który w przygotowanym materiale filmowym zachęcał zarówno do zapoznawania się z Polityką, jak również do przestrzegania jej zasad. Wdrożeniu Polityki towarzyszył również film przygotowany przez Dział HR, w którym jeden z pracowników podzielił się swoim doświadczeniem w zakresie dostosowania komunikacji do różnych grup odbiorców.

Polityka jest dostępna w wewnętrznej sieci internetowej, do której dostęp ma każdy pracownik i pracowniczka Grupy, oraz na stronach internetowych Grupy Polenergia [Polityki i procedury - Serwis korporacyjny](#), [Polityki i procedury - Serwis ESG](#).

W 2024 roku zatwierdzono *Politykę BHP* oraz *Politykę różnorodności, równości i włączenia*. Natomiast *Kodeks Etyczny* będzie aktualizowany w 2025 roku.

Przeciwdziałanie pracy przymusowej i pracy dzieci

Podstawowym wyznacznikiem przestrzegania praw człowieka w Polenergii w zakresie pracy przymusowej i pracy dzieci jest lokalny Kodeks Pracy, który reguluje obszar prawa do pracy, wynagradzania za pracę, jak również pracę nieletnich. W Polenergii przestrzeganie praw pracowniczych wskazanych w Kodeksie Pracy jest priorytetem. Ponadto kwestie związane z pracą dzieci oraz pracą przymusową uwzględniono w [Kodeksie Etycznym Grupy Polenergia](#), który wyznacza ramy i jest praktycznym przewodnikiem umożliwiającym przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów i standardów. Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy jest jedną z wartości etycznych, których Grupa Polenergia przestrzega i wymaga ich przestrzegania od innych.

Ochrona różnorodności i prewencja dyskryminacji

W [Kodeksie Etycznym](#) Grupa Polenergia opisała podejście do kwestii związanych z dyskryminacją, promowaniem równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności oraz włączenia. Polenergia jest Sygnatariuszem Karty Różnorodności. 30 października 2024 roku została również wdrożona [Polityka różnorodności, równości i włączenia](#) opisana powyżej w podrozdziale S1-1. W Polityce tej podkreśla się, że w Grupie Polenergia jest miejsce dla pracowników i pracowniczek bez względu na płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie, rasę, orientację seksualną, tożsamość płciową, stopień sprawności, wyznawaną religię, bezwyznaniowość czy inne cechy.

Grupa Polenergia w ramach *Polityki różnorodności, równości i włączenia* zobowiązuje się m.in. do prowadzenia działań skierowanych do różnych grup pracowniczych, w szczególności tych, które mogłyby doświadczać nierówności w Grupie Polenergia lub są niewystarczająco reprezentowane. Są to działania związane m.in. z równouprawnieniem kobiet i mężczyzn oraz zwiększeniem zatrudnienia osób z grup mniejszościowych. Wiązą się również z dostosowaniem miejsca pracy do różnych potrzeb i zapewnieniem dostępności.

Grupa Polenergia w procesie wdrażania polityk pozyskuje i włącza opinie wyrażane przez własnych pracowników i pracowniczkę, w celu zapobiegania dyskryminacji, zwiększenia różnorodności oraz włączenia społecznego. Taki zabieg miał miejsce w opisanym na początku tego rozdziału (SBM-2) procesie konsultacji *Polityki różnorodności, równości i włączenia*. Grupa dąży do budowania otwartej na dialog organizacji, w której każda osoba może swobodnie wyrażać swoją opinię. Polenergia w 2025 roku planuje dodatkowo wdrożyć system wymiany informacji, który pozwoli pracownikom na większe zaangażowanie w procesy zachodzące w Grupie, m.in. dotyczące wdrażania polityk i procedur.

Dostęp do polityk

Informacje dotyczące wdrażania bądź aktualizacji polityk dotyczących pracowniczek i pracowników są przekazywane drogą mailową oraz za pośrednictwem wewnętrznego newslettera. Polityki są publikowane na wewnętrznej platformie dostępnej dla pracowniczek i pracowników (sharepoint) a także na stronach internetowych Polenergii: [Polityki i procedury - Serwis korporacyjny](#) , [Polityki i procedury - Serwis ESG](#). Polityki i procedury są tłumaczone na język angielski i są dostępne na stronie internetowej.

Obowiązująca procedura zatrudnienia nie zawiera regulacji dotyczących różnic i trudności w zdobyciu odpowiednich kwalifikacji. Obecnie prowadzone są prace nad aktualizacją procedury. Procesy rekrutacji prowadzone są zgodnie z obowiązującym stanem prawnym i dobrymi praktykami. Kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie są określane na etapie rozpoczęcia procesu rekrutacyjnego w dostosowanym do tego kwestionariuszu.

Odpowiedzialność za zarządzanie zasobami ludzkimi w Polenergii

Osobą z ramienia Zarządu odpowiedzialną za obszar zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie Polenergia jest Pierwszy Wiceprezes Andrzej Filip Wojciechowski, który odpowiada także za kwestie związane z wdrożeniem *Polityki różnorodności, równości i włączenia*. Nadzór operacyjny nad tym obszarem pełni Dyrektor_ka Departamentu HR, który_a jest również odpowiedzialny_ina za równe traktowanie i szanse w zatrudnieniu.

Rekrutacja, szkolenia i ścieżka kariery

Grupa Polenergia aktywnie działa w zakresie zapewniania osobom zatrudnianym odpowiednich warunków pracy już od pierwszego dnia pracy. Przykładem takiego działania są szkolenia, w których uczestniczą osoby nowozatrudnione w Polenergia S.A. Grupa Polenergia działa według określonych procedur rekrutacyjnych dokładając należytej staranności w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji.

Grupie zależy na równym traktowaniu i przyjaznej atmosferze w organizacji, dlatego stawia sobie za cel, aby każdy pracownik i pracowniczka usystematyzował_a swoją wiedzę na temat akceptowalnych form zachowań w miejscu pracy oraz miał_a świadomość dotyczącą skutecznych metod minimalizowania ryzyka wystąpienia zachowań, które mogłyby negatywnie wpłynąć na relacje.

Edukacja pracowników i pracowniczek odbywa się na platformie szkoleniowej. Obejmuje zasady i praktyki niedyskryminacji oraz antymobbingu, a także zakres compliance (w tym kwestie dotyczące antykorupcji). Wymienione szkolenia mają na celu edukację i podniesienie świadomości w obszarze rozpoznawania niepożądanych zachowań dyskryminacyjnych i mobbingowych. Wskazują również środki ochrony prawnej w przypadku zaistnienia niepożądanych zachowań.

Ponadto, Polenergia dbając o pracowników i pracowniczeki zapewniając im szkolenia podnoszące ich kompetencje i kwalifikacje. Oferuje wiele aktywności rozwojowych, między innymi na platformie szkoleniowej, na której poza obowiązkowymi szkoleniami jest możliwość skorzystania z tzw. biblioteki szkoleń umożliwiającej szkolenie się z różnych obszarów (m.in. Efektywna komunikacja, Zarządzanie czasem, Profesjonalna obsługa klienta, Negocjacje biznesowe, Współpraca w zespole, Wystąpienia publiczne). Polenergia organizuje również szkolenia, warsztaty i webinary odpowiadające na zgłoszone potrzeby osób pracujących w Grupie Polenergia.

Polenergia jest w trakcie opracowania systemu rekrutacji wewnętrznej, szkoleń i awansów, aby móc precyzyjnie wyznaczać ścieżki rozwoju pracowników i pracowniczek.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Pracownicy i pracowniczeki mogą anonimowo zgłaszać każdą nieprawidłowość w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć. Zgłoszenia do 31 grudnia 2024 roku odbywały się poprzez platformę: <https://polenergia.zglaszam.to/>. Od 1 stycznia 2025 roku funkcjonuje nowa platforma: <https://zglaszam.polenergia.pl>. Pracownicy i pracowniczeki zostali poinformowani o tej zmianie mailowo przez Dyrektorkę Compliance. Ponadto, w biurach Polenergii, w miejscach ogólnie dostępnych zostały umieszczone plakaty informujące o nowym adresie platformy.

Zgłoszenia przez platformę są poufne. Pełen dostęp do nich mają tylko wybrane osoby dysponujące odpowiednimi uprawnieniami.

W Grupie Polenergia obowiązuje [Procedura zgłaszania nieprawidłowości](#), która obejmuje wszystkie spółki z Grupy Polenergia. Dodatkowo spółki objęte wymogami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów wdrożyły zgodne z Ustawą procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych: [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#) oraz [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#)

S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Otwarty dialog jest fundamentalną zasadą w Grupie Polenergia. Wspierany jest poprzez narzędzia, takie jak elektroniczne systemy ewidencji zgłoszeń, które mają na celu zachowanie transparentności. Nowozatrudnione osoby informowane są o możliwości przekazywania swoich opinii bezpośrednio swojemu przełożonemu, jak również - w przypadku nieprawidłowości - za pośrednictwem platformy, dostępnej do 31 grudnia 2024 roku pod adresem: <https://polenergia.zglaszam.to/>, a od 1 stycznia 2025 roku pod adresem <https://zglaszam.polenergia.pl>.

Zgłoszenia są poufne, a dostęp do nich mają tylko odpowiednio upoważnione osoby wskazane w [Procedurze zgłaszania nieprawidłowości](#). System gwarantuje bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości osoby zgłaszającej. Dodatkowo Spółki Grupy Polenergia objęte wymogami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów wdrożyły zgodne z Ustawą procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, na podstawie, której pracownicy mogą zgłaszać wszelkie naruszenia. Linki do procedur znajdują się w rozdziale powyżej.

Pracowniczeki i pracownicy są informowani o kwestiach dotyczących całej Grupy i poszczególnych spółek oraz o ważnych wydarzeniach w comiesięcznym Newsletterze. Nadzór nad kontaktami z pracowniczkami i pracownikami prowadzi Dyrektor Departamentu HR, którego zadaniem jest również monitorowanie skuteczności działań w tym obszarze.

Grupa Polenergia nie prowadzi działań dedykowanych pozyskiwaniu informacji od grup osób szczególnie podatnych na negatywne wpływy z uwagi na szczególne cechy, ponieważ nie wykryto istnienia takich grup w ramach własnego zatrudnienia.

S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W Grupie obowiązuje [Procedurą zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.](#), która obejmuje wszystkie spółki z Grupy Polenergia. Dodatkowo spółki objęte wymogami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów wdrożyły zgodne z Ustawą procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych: [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#) oraz [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#) Zgłoszenia można przekazywać:

- za pośrednictwem platformy internetowej wskazanej powyżej;
- pisemnie na adres miejsca wykonywania pracy przez Dyrektora_ki Działu Compliance lub Dyrektora_ki Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem z dopiskiem „POUFNE – Do rąk własnych Dyrektora_ki Działu Compliance lub Dyrektora_ki Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem”;
- ustnie przekazując zgłoszenie Dyrektorowi_ce Działu HR lub Dyrektorowi_ce Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem, działającemu w zastępstwie Dyrektora_ki Działu Compliance.

Zgłoszenia dokonane na podstawie wymienionych wyżej procedur są wstępnie weryfikowane przez upoważnione osoby. Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia przekazywane jest zgłaszającemu w ciągu 7 dni od jego otrzymania. Następnie, jeśli zgłoszenie jest zasadne, przeprowadzane jest postępowanie wyjaśniające. Do prowadzenia postępowań wyjaśniających upoważnione są powołane w tym celu komisje. Po przeprowadzonym postępowaniu wyjaśniającym komisja tworzy raport, który zawiera m.in. stan faktyczny, opis podjętych działań, wnioski wyciągnięte z podjętych działań oraz rekomendacje i możliwe do podjęcia działania następcze. Na podstawie raportu, Zarząd lub Organ Nadzorczy podejmuje decyzje co do celowości działań następczych.

Procedura wdrożyła również ochronę osób zgłaszających poprzez uregulowanie zakazu działań odwetowych. Procedura została skonsultowana z przedstawicielami osób świadczących pracę.

Zbieranie informacji na temat wszelkich nieprawidłowości, nie tylko tych wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów, jest kluczowe dla zapewnienia transparentności, etycznego działania oraz bezpiecznego środowiska pracy w organizacji. Dlatego Grupa Polenergia umożliwiła zgłaszanie nieprawidłowości także w odniesieniu do pozostałych typów zgłoszeń (np. podejrzenie mobbingu, kwestie zachowań nieetycznych). Tego typu zgłoszenia dokonywane są w analogiczny sposób jak opisane powyżej.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Polenergia organizuje szereg działań dla pracowników i pracowniczek, które mają na celu ich integrację oraz kreowanie dobrej, zdrowej atmosfery współpracy. Grupa aktywnie wspiera pracowników i pracowniczki, oferując możliwości edukacyjne i inicjatywy związane ze zrównoważonym rozwojem, a także wzmacnia kompetencje w zakresie budowania relacji międzyludzkich, komunikacji oraz współpracy w zespołach.

W 2024 roku Zespół ds. ESG zorganizował 8 spotkań online w ramach wewnętrznego cyklu edukacyjnego ESG pod Lupą. Podczas spotkań przybliżane są najważniejsze zagadania związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu. Cykl obejmuje obszary związane z ochroną środowiska naturalnego,

odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym i odnosi się do bieżących działań i planów Grupy Polenergia w tych obszarach.

Podczas webinarów zostały przedstawione działania z obszarów:

- E - metodologia mierzenia śladu węglowego w zakresie 3;
- S - działania podejmowane przez Grupę Polenergia na rzecz społeczności lokalnych oraz pracowników i pracowniczek;
- G - proces obejmujący badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami.

Pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia w 2024 roku po raz drugi mieli możliwość wzięcia udziału w wyzwaniu sportowym **ZWIĘKSZAMY MOC!** Jest to wyzwanie sportowe obsługiwane przez aplikację mobilną, dostarczoną przez firmę zewnętrzną Activy Ltd.

Celem wyzwania zapoczątkowanego w 2023 roku i kontynuowanego w 2024 roku jest zmotywowanie pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia do aktywności fizycznej, liczenia kroków i wdrażania zdrowych nawyków, m.in. dojazdów do pracy rowerem lub przychodzenia pieszo. Aktywności sportowe prowadziły do osiągnięcia celu charytatywnego poprzez zebranie przez uczestników puli punktów, które na koniec wyzwania zostały wymienione przez Grupę Polenergia na darowiznę w wysokości 30.000 zł. W 2024 roku darowizna została przekazana Stowarzyszeniu CukierAsy, które wspiera rozwój sportowy dzieci chorych na cukrzycę typu I.

Oprócz dobroczynnego celu, równie istotny był wzrost zaangażowania uczestników i wspieranie work-life balance, jak również współpracy zespołowej. Wyzwanie trwało 3 miesiące od kwietnia do czerwca. Wyzwanie sportowe **ZWIĘKSZAMY MOC!** zostało zaprojektowane w taki sposób, aby każdy znalazł najodpowiedniejszą dla siebie formę aktywności. Punkty można było zbierać poprzez uprawianie różnych dyscyplin sportowych. W 2024 roku w wyzwaniu wzięło udział prawie 200 pracowników i pracowniczek Polenergii.

Najważniejsze korzyści płynące z wyzwania to zbudowanie zdrowego nawyku systematycznego uprawiania sportu w drodze do pracy oraz w czasie wolnym od pracy, integracja uczestniczek i uczestników, zmniejszenie emisji CO2 podczas drogi do pracy i zaangażowanie społeczności firmy w aktywną realizację celu charytatywnego. Ze względu na duże zainteresowanie akcją, planowana jest jej kontynuacja. Wyzwanie zostało szerzej opisane na stronie ESG Grupy: [Finał II edycji wyzwania sportowego ZWIĘKSZAMY MOC!](#)

Ponadto, w celu wspierania pracowników i pracowniczek w budowaniu zdrowego nawyku systematycznego uprawiania sportu w drodze do pracy oraz w czasie wolnym od pracy, corocznie na wiosnę organizowany jest Bike Day. W 2024 roku wydarzenie to zorganizowano 17 kwietnia. Tego dnia wszystkie osoby, które przyjechały na rowerze do biur Polenergii w Warszawie oraz do Elektrociepłowni w Nowej Sarzynie, mogły skorzystać z mobilnego serwisu rowerowego zapewnionego przez firmę.

Organizacja Bike Day ma na celu zachęcenie pracowników i pracowniczek do wybrania roweru jako zdrowego i ekologicznego środka transportu, którym można dojeżdżać do pracy. Podczas Bike Day pracownicy profesjonalnego serwisu rowerowego świadczyli przegląd, który obejmował kontrolę ogólnego stanu roweru, regulację przerzutek, hamulców, sprawdzenie połączeń śrubowych, smarowanie napędu i sprawdzenie ciśnienia powietrza w oponach.

Akcja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. W 2024 roku w ramach Bike Day serwisowano ponad 100 rowerów. Wydarzenie zostało przedstawione na filmie: [Bike Day w Grupie Polenergia | tak witamy wiosnę.](#)

W trosce o bezpieczeństwo i podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracowniczek, Polenergia regularnie organizuje webinary oraz szkolenia z zakresu pierwszej pomocy. Poza obowiązkowymi szkoleniami, Polenergia zapewnia dodatkowe szkolenia z pierwszej pomocy dla wszystkich zainteresowanych. Są one niezbędne zarówno pracownikom biurowym, jak i terenowym.

Każdego roku Polenergia organizuje szkolenia w formule stacjonarnej oraz webinary online. Szkolenia online są dostępne dla wszystkich pracowniczek i pracowników. W 2024 roku miały miejsce 4 webinary online:

- Luty 2024 – Webinar “Pierwsza pomoc zimą na drodze” dostarczał wiedzę o skutkach wypadków drogowych, która przyda się zarówno za kierownicą, jak i przy zimowych aktywnościach.
- Marzec 2024 – Podczas webinaru “Wszystkie strachy w pierwszej pomocy” uczestnicy rozważali czego warto się bać, a który strach ma “wielkie oczy”. Omawiano szczegółowo te obawy, które często przeszkadzają świadkom zdarzenia skutecznie ratować życie.
- Czerwiec 2024 – Webinar “Wakacyjna Pierwsza Pomoc” dostarczał wiedzę jak przeżyć burzę w górach, tonięcie i spotkanie z niedźwiedziem. Omówiono m.in. działanie w przypadku udaru cieplnego, oparzeń przy grillu i prądów wstecznych.
- Grudzień 2024 – Webinar „Jak przeżyć Święta i Nowy Rok” zwracał uwagę uczestników na to, że najwięcej wypadków zdarza się w domu. Szkolenie dotyczyło oparzeń, odmrożeń i podstawowej pomocy psychologicznej.

W 2024 roku odbyło się również 5 szkoleń stacjonarnych z udzielania pierwszej pomocy, w tym jedno terenowe. Wzięło w nich udział łącznie 108 pracowników i pracowniczek Polenergii.

W trosce o zdrowie psychiczne i dobrostan pracowników i pracowniczek Polenergia zorganizowała w 2024 roku również cykl webinarów dotyczących umiejętności radzenia sobie ze stresem. Ich celem była edukacja dotycząca reakcji na stres, jak również zaproponowanie narzędzi, które pozwolą na efektywne radzenie sobie z trudnymi sytuacjami. Chętne osoby mogły także skorzystać z indywidualnych konsultacji z Trenerem Odporności Psychiczej. Konsultacje miały na celu analizę indywidualnej sytuacji pracownika i rozwijanie technik budowania swojej odporności psychicznej.

Ponadto, we współpracy ze Stowarzyszeniem na rzecz rozwoju i pomocy Q Zmianom, Polenergia zorganizowała cykl webinarów. Pierwszy z nich zgłębił zagadnienie samoregulacji dzieci. Drugi webinar dotyczył samoregulacji i rozwoju inteligencji emocjonalnej nastolatków. Natomiast trzeci koncentrował się na rozwijaniu self-compassion wśród dorosłych. Self-compassion to opracowana psychologicznie metoda wzmacniania życzliwości wobec siebie. Wspiera radzenie sobie ze stresem i budowanie lepszej równowagi emocjonalnej. Podczas szkoleń prowadzonych przez Stowarzyszenie Q Zmianom uczestnicy poznali praktyczne techniki wspierania siebie i swoich najbliższych, które można zastosować zarówno w życiu zawodowym, jak i osobistym.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa Polenergia wyznaczyła cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami, które odnoszą się do własnych pracowników i pracowniczek. Cele te zostały wpisane do [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) na lata 2023-2030.

Cele zrównoważonego rozwoju Grupy odnoszące się do własnych pracowników i pracowniczek mają charakter jakościowy i obejmują swoim zakresem całą Grupę Polenergia, przy czym ich realizacja w różnym stopniu angażuje poszczególne spółki z Grupy. Cele ESG zostały wyznaczone w procesie angażującym szeroki zespół projektowy reprezentujący zróżnicowane funkcje występujące w strukturach Grupy.

Strona pracownicza brała udział w ustalaniu celów ESG poprzez udział w badaniu istotności w 2022 roku. Podczas badania zostały wskazane kluczowe obszary dla Grupy. Strona pracownicza nie brała udziału w mierzeniu efektywności realizacji celów oraz identyfikacji i przedstawianiu wniosków. Zdanie interesariuszy było brane pod uwagę przy sporządzaniu Strategii ESG Grupy, jednak treść Strategii nie była konsultowana. Warto zaznaczyć, że Grupa Polenergia umożliwia zgłaszanie wniosków w zakresie realizacji celów za pomocą kanałów zgłoszeń opisanych powyżej.

Główny cel ESG w zakresie działań na rzecz pracowników i pracowniczek Grupy stanowi CEL S.1 „**Tworzenie zrównoważonej i włączającej kultury organizacji**”, dlatego w 2024 roku Polenergia przeprowadziła szereg inicjatyw wspierających jego realizację, co zostało przedstawione powyżej, w ujawnieniu ESRS S.

Warto podkreślić raz jeszcze, że w 2024 roku zrealizowany został cel operacyjny dotyczący zatwierdzenia [Polityki różnorodności, równości i włączania](#), której operacjonalizacja nastąpi w 2025 roku.

Miały miejsce spotkania online dotyczące radzenia sobie ze stresem. Zaproponowano narzędzia, które ułatwiają radzenie sobie z sytuacjami trudnymi. Odbyły się również indywidualne konsultacje z Trenerem Odporności Psychiczej, które miały na celu analizę indywidualnej sytuacji pracownika i rozwijanie technik budowania swojej odporności psychicznej.

Została obliczona skorygowana luka płacowa przez niezależnego konsultanta zewnętrznego WTW Consulting Sp. z o.o.

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W zestawieniu ujawnianym w niniejszym wskaźniku prezentowane są podstawowe informacje o zatrudnieniu na umowie o pracę w spółkach Grupy Kapitałowej Polenergia w 2024 roku. Wszystkie dane prezentowane są w liczbie osób.

Tabela 58. Informacje o osobach zatrudnionych na umowach o pracę w podziale na płeć

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według płci osób zatrudnionych na umowach o pracę			
Płeć	Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę		
Okres	2023	2024	Zmiana r/r
Kobiety	211	216	+2,37%
Mężczyźni	266	280	5,26%
Inne	0	0	-
Nie ujawniono	0	0	-
Łącznie	477	496	+3,98%

Tabela 59. Informacje o osobach zatrudnionych na umowach o pracę w podziale na kraj

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według krajów o istotnym poziomie zatrudnienia dla osób zatrudnionych na umowach o pracę			
Kraj	Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę		
Okres	2023	2024	Zmiana r/r
Polska	477	490	2,73%
Czechy	0	3	-
Rumunia	0	3	-

Tabela 60. Informacje o osobach zatrudnionych na umowach o pracę w podziale na rodzaje umowy – rok 2024

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - Osoby na umowach o pracę					
Okres	2024				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	216	280	0	0	496
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	179	232	0	0	411
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	37	48	0	0	85
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	212	274	0	0	486
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	4	6	0	0	10

Tabela 61. Informacje o osobach zatrudnionych na umowach o pracę w podziale na rodzaje umowy – rok 2023

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - Osoby na umowach o pracę					
Okres	2023				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	211	266	0	0	477
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	159	198	0	0	357
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	52	68	0	0	120
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	208	262	0	0	470
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	3	4	0	0	7

Tabela 62. Informacje o rotacji wśród osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

S1-6 Wskaźnik rotacji			
Okres	2023	2024	Zmiana r/r
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę (liczba osób), które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym	55	137	+149,09%
Wskaźnik rotacji	11,53%	28,16%	+16,63 p.p.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

W poniższych tabelach prezentowane są informacje o osobach współpracujących z podmiotami w Grupie Polenergia na umowach innych niż umowa o pracę.

Tabela 63. Informacje o osobach współpracujących z podmiotami w Grupie Polenergia na podstawie umów innych niż umowa o pracę - rok 2024

S1-7 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę					
Okres	2024				
Liczba osób	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	30	66	0	0	96
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	37	175	0	0	212
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	0	0	0	0	0
Łączna liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	67	241	0	0	308

Tabela 64. Informacje o osobach współpracujących z podmiotami w Grupie Polenergia na podstawie umów innych niż umowa o pracę - rok 2023

S1-7 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę					
Okres	2023				
Liczba osób	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	45	118	0	0	163
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	32	179	0	0	211
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	0	0	0	0	0
Łączna liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	77	297	0	0	374

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W Grupie Polenergia w 2024 roku nie funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe.

Tabela 65. Informacje o porozumieniach i układach zbiorowych oraz o reprezentacji pracowniczej

S1-8 Informacje o umowach i dialogu ze stroną pracowniczą	Układy i porozumienia zbiorowe		Dialog społeczny
Procentowy udział	Osoby na umowach o pracę - EOG (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę - EOG	Przedstawiciele osób zatrudnionych na umowie o pracę (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
Okres	2024		
0-19%	Polska	Polska	
20-39%			
30-59%			
60-79%			
80-100%			Polska

S1-9 Mierniki różnorodności

Grupa Polenergia dba o różnorodność wśród pracowników i tworzy środowisko pracy wolne od dyskryminacji. W poniższych tabelach prezentowane są szczegółowe dane o zatrudnieniu w Grupie Polenergia w 2023 roku.

Tabela 66. Podstawowe mierniki różnorodności

S1-9 Informacje o różnorodności wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę								
Okres	2023				2024			
Osoby zatrudnione na umowach o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Łączna liczba osób, w tym:	211	266	0	0	216	280	0	0

Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	9	35	0	0	13	40	0	0
Grupa wiekowa: 30-50 lat	135	157	0	0	157	172	0	0
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	67	74	0	0	46	68	0	0
Liczba osób w ramach wyższej kadry zarządzającej	11	28	0	0	17	34	0	0
Struktura płci na szczeblu wyższej kadry zarządzającej w ujęciu procentowym	28%	72%	0%	0%	33%	67%	0%	0%

S1-10 Adekwatna płaca

W 2024 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie Polenergia otrzymywały wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia ustalonego na poziomie płacy minimalnej. W przypadku zatrudnienia w różnych krajach stosuje się lokalnie przyjęty próg płacy minimalnej

S1-11 Ochrona socjalna

W Grupie Polenergia w 2024 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) objęci byli ochroną socjalną w ramach programów publicznych we wszystkich aspektach, o których mowa w wymogu ujawnieniowym ESRS S1-11.

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

W poniższej tabeli prezentowane są dane dotyczące udziału osób z niepełnosprawnościami w całości zatrudnienia Grupy Polenergia w 2024 roku:

Tabela 67. Informacje o zatrudnieniu osób z niepełnosprawnościami

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami zatrudnione na podstawie umów o pracę		
Okres	2023	2024
Procentowy udział osób z niepełnosprawnościami w łącznej liczbie osób zatrudnionych na umowach o pracę	0,84%	1,01%

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W poniższej tabeli prezentowane są informacje o szkoleniach, edukacji i rozwoju osób zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Polenergia w 2024 roku.

Tabela 68. Statystyka szkoleń i rozwoju - osoby zatrudnione na podstawie umów o pracę

S1-13 Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych				
Okres	2024			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę				
Wyższa kadra zarządzająca	62,35	46,19	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	36,08	52,82	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	38,99	27,69	-	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	40,24	36,13	-	-

Liczba rozmów rozwojowych proporcjonalna do uzgodnionej liczby rozmów rozwojowych dla danego okresu	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	1,00	1,04	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	0,96	1,00	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	1,00	0,97	-	-
Liczba ukończonych rozmów rozwojowych przypadających na zaplanowane rozmowy rozwojowe	0,99	0,99	-	-

Tabela 69. Statystyka rozmów rozwojowych - dodatkowe informacje

Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	0,59	0,49	-	-	0,53

Prezentowane w powyższych tabelach wskaźniki dotyczące ocen i rozmów rozwojowych obliczono przy następujących założeniach:

- *Regularne oceny pracowników – odsetek ocen, które się odbyły, a rozmowy planowane* – liczba przeprowadzonych ocen i rozmów podzielona została przez przewidywaną liczbę ocen i rozmów dla danego okresu
- *Regularne oceny pracowników – średnia liczba przeprowadzonych ocen na pracownika* – liczba przeprowadzonych ocen i rozmów podzielona została przez liczbę osób zatrudnionych na danym szczeblu zaszerogowania na koniec okresu bilansowego

Dodatkowo w poniższym zestawieniu prezentowane są informacje o szkoleniach Zarządu Polenergii S.A., którzy nie są uwzględniani w kategorii zaszerogowania „Wyższa kadra zarządzająca” występującej w tabelach powyżej.

Tabela 70. Statystyka szkoleń Zarządu spółki dominującej Polenergia S.A.

Szkolenia członków Zarządu Polenergia S.A. – średnia ilość godzin na osobę		
Okres	2024	
	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	2	28

Tabela 71. Statystyka szkoleń i rozwoju - osoby współpracujące z podmiotami w Grupie Polenergia na podstawie umów innych niż umowa o pracę

S1-13 Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych				
Okres	2024			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Średnia liczba godzin szkoleniowych dla osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę				
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	4,25	5,72	-	-
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	5,76	3,77	-	-
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	-	-	-	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	5,08	4,30	-	-

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W poniższych tabelach prezentowane są informacje o wypadkowości w Grupie Kapitałowej Polenergia w roku 2024.

Tabela 72. Statystyka wypadkowości

S1-14 Statystyki wypadkowości		
Wypadki wśród osób zatrudnionych na umowie o pracę		
Okres	2023	2024
Wypadki lekkie	2	4
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
Łącznie liczba wypadków	2	4
Wypadki wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
Łącznie liczba wypadków	0	0
Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
Łącznie liczba wypadków	0	0

Tabela 73. Zakres systemu BHP w Grupie Polenergia

S1-14 Liczba osób wśród własnych zasobów pracowniczych, które obejmuje system BHP organizacji	
Okres	2024
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę objętych systemem zarządzania BHP	496
Liczba osób współpracujących objętych systemem BHP	399
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę i osób współpracujących objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	45

Tabela 74. Specyficzne informacje o przypadkach chorób zawodowych

S1-14 Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób nie będących zatrudnionymi w raportowanym okresie, które były zatrudnione w poprzednich okresach sprawozdawczych, a o których złym stanie zdrowia podmiot nabył wiedzę	
Okres	2024
Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób będących w przeszłości zatrudnionymi w podmiocie związane z pracą w podmiocie, o których podmiot nabył wiedzę w okresie sprawozdawczym	0

Tabela 75. Pozostałe dane BHP

S1-14 Pozostałe dane BHP		
Osoby zatrudnione na umowie o pracę		
Okres	2023	2024
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy	288	16
Wskaźnik wypadków przy pracy	2,45	4,31

Wskaźniki wypadków przy pracy prezentowany w powyższej tabeli obliczono według wzoru: liczbę przypadków podzielono przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione w spółkach grupy Polenergia na podstawie umowy o pracę i pomnożono razy 1 000 000.

S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tabela 76. Informacje o urloпах rodzicielskich, opiekuńczych i wychowawczych

S1-15 Podstawowe dane o urloпах rodzicielskich, opiekuńczych i wychowawczych								
Okres	2023				2024			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
% osób na umowach o pracę upoważnionych do urlopu rodzicielskiego w sumie osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę	100,00%	100,00%	-	-	100,00%	100,00%	-	-
% osób na umowach o pracę upoważnionych, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego	3,79%	0,38%	-	-	10,65%	4,64%	-	-

W danych prezentowanych w powyższej tabeli przyjęto założenie, że każdej osobie zatrudnionej na podstawie umowy o pracę w Polsce przysługuje prawo do skorzystania z urlopu kwalifikującego się do kategorii urlopu rodzicielskiego, opiekuńczego i wychowawczego, wskazanego w ujawnieniu S1-15.

S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa

W 2024 roku Grupa Polenergia przeprowadziła kalkulację luki płacowej skorygowanej oraz niekorygowanej przy wsparciu zewnętrznej firmy doradczej WTW Consulting Sp. z o.o.

W kalkulacji ujęto 197 kobiet oraz 245 mężczyzn zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w spółkach wchodzących w skład Grupy Polenergia.

W kalkulacji wskazano następujące poziomy luki płacowej:

- Luka płacowa nieskorygowana dla wynagrodzeń zasadniczych: 12%
- Luka płacowa nieskorygowana dla wynagrodzeń całkowitych: 13 %
- Luka płacowa skorygowana dla wynagrodzeń zasadniczych: 5,9%
- Luka płacowa skorygowana dla wynagrodzeń całkowitych: 6,1%

Luka płacowa nieskorygowana liczona była wzorem: $luka\ płacowa\ nieskorygowana = \frac{\text{średnia\ płaca} : [(\text{mężczyźni} - \text{kobiety}) / \text{mężczyźni}] * 100\%}{}$.

Luka płacowa skorygowana liczona była metodą własną firmy doradczej WTW Consulting Sp. z o.o.

Współczynnik całkowitego wynagrodzenia

Prezentowany w poniższej tabeli miernik opracowano w następujący sposób:

- Licznik – stanowi całkowite wynagrodzenie najlepiej wynagradzanej osoby w Grupie Kapitałowej bez względu na rodzaj umowy.
- Mianownik – stanowi medianę wynagrodzeń w Grupie Kapitałowej Polenergia

W kwotach wynagrodzeń stosowanych w kalkulacji uwzględniono składniki wymieniane w S1-16 AR 101.

Tabela 77. Współczynnik całkowitego wynagrodzenia

S1-16 Wskaźnik rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników	
Okres	2024
Stosunek wynagrodzeń	11,14

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W okresie sprawozdawczym nie zgłoszono przypadków dyskryminacji, w tym molestowania oraz poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka.

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W ramach badania istotności prowadzone były wywiady oraz badanie ankietowe z przedstawicielami podmiotów w łańcuchu wartości Grupy Polenergia. Wpływy na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów.

Wnioski z badania istotności informują o wewnętrznych procesach zarządzania ryzykami oraz stanowią podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zasięganie opinii interesariuszy na temat wpływów Grupy Polenergia na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości umożliwiło rozpoczęcie prac w zakresie uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich polityk i procedur.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa Polenergia może wywrzeć istotny wpływ są objęte zakresem niniejszego ujawnienia.

Charakterystyka osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Model biznesowy Grupy Polenergia charakteryzuje łańcuch wartości o dalekim zasięgu geograficznym oraz o dużym zróżnicowaniu charakteru prac wykonywanych przez osoby pracujące na poszczególnych jego etapach:

Upstream:

- **Tier 1**

W modelu łańcucha wartości Grupy Polenergia Tier 1 definiowany jest jako podmioty stanowiące bezpośrednich dostawców i podwykonawców Grupy Polenergia.

Osoby stanowiące grupę pracowników i pracowniczek na tym etapie łańcucha dostaw to głównie osoby pracujące przy instalacjach na różnych etapach ich cyklu życia np. w fazie budowy lub podczas serwisu w fazie eksploatacji.

Etap ten obejmuje również pracowników usługodawców. Grupa ta jest bardzo zróżnicowana i obejmuje zarówno osoby wykonujące prace fizyczne, jak i biurowe.

Bezpośredni dostawcy i podwykonawcy Grupy Polenergia to w większości podmioty prowadzące działalność na terenie Polski i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

- **Tier 2**

W modelu łańcucha wartości Grupy Polenergia Tier 2 definiowany jest jako podmioty będące podwykonawcami i dostawcami podmiotów w Tier 1 Grupy Polenergia.

Osoby wykonujące prace na tym etapie łańcucha wartości związane są z wytwarzaniem i dystrybucją komponentów instalacji.

- **Cradle -> tier 3+**

Etap Cradle -> tier 3+ obejmuje wszystkie pozostałe etapy łańcucha wartości. Z uwagi na charakterystykę branży, w której działa Grupa Polenergia, w dalszych etapach łańcucha wartości

mieszczą się procesy związane z wydobyciem i przetwarzaniem surowców energetycznych oraz surowców służących do produkcji elementów instalacji.

Downstream:

- Pracownicy podmiotów będących odbiorcami energii oraz użytkownikami usług i produktów Grupy Polenergia klasyfikowani są do kategorii konsumenci i użytkownicy końcowi, a relacje z nimi opisywane są w ujawnieniu w ESRS S4.

W lokalizacjach operacji Grupy Polenergia prace wykonują podmioty serwisujące instalacje lub świadczące inne usługi zapewniające utrzymanie ciągłości operacyjnej.

Zidentyfikowane wpływy oraz ryzyka

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała znacznego ryzyka wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci w ramach swojego łańcucha wartości.

Wnioski z zidentyfikowanych wpływów stanowią podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans, jak i ryzyk, formułując wpływ w ramach przyjętych praktyk zarządzania łańcuchem wartości. Niektóre wpływy zidentyfikowane jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności.

Grupa Polenergia zidentyfikowała następujące wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości:

- potencjalny negatywny wpływ na warunki pracy w łańcuchu dostaw, który może wynikać z niedopasowania wewnętrznych mechanizmów zarządzania ryzykiem. Oznacza to, że wewnętrzne procesy kontrolne mogą niewystarczająco zapobiegać zagrożeniom związanym z niewłaściwymi warunkami pracy dostawców i podwykonawców,
- pozytywny wpływ na warunki pracy osób zatrudnionych w firmach współpracujących z Grupą Polenergia.

Powyższe wpływy szczegółowo opisane zostały w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3.

Grupa Polenergia wpływa pozytywnie na warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości poprzez wymaganie od swoich partnerów biznesowych przestrzegania [Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#). Kodeks nakłada na partnerów biznesowych Polenergii jednolite zobowiązania, bez względu na państwo lub region, w którym dany partner prowadzi działalność.

Nie stwierdzono zwiększonego ryzyka szkody występującego dla pracowników o szczególnych cechach, pracujących w określonych kontekstach lub podejmujących określone działania.

Obszary narażone na szczególne ryzyka związane z naruszeniami praw człowieka

W ramach procesów prowadzonych w zakresie identyfikacji ryzyka, nie wskazano obszarów narażonych na szczególne ryzyko związane z naruszeniami praw człowieka.

Obszary, w których Grupa Polenergia identyfikuje negatywny lub pozytywny wpływ, lub posiada szanse, lub ryzyka są publikowane w ramach ujawnienia SBM-3 w niniejszym raporcie.

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała ryzyk i szans wynikających z wpływów i zależności na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości dotyczących tylko określonych grup tych osób.

S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Kodeks Partnerów Biznesowych

Nadrzędną polityką w zakresie etyki i należytej staranności w łańcuchu wartości jest [Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#), który został przyjęty 22 czerwca 2023 roku, uchwałą pisemną Zarządu

Polenergia S.A. jako element kompleksowych prac nad procesem należytej staranności w Grupie Polenergia. Zapisy *Kodeksu Partnerów Biznesowych* kierowane są do dostawców, podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych Grupy Polenergia.

Celem Kodeksu jest przedstawienie Partnerom należytych standardów prawnych, społecznych, ekologicznych oraz etycznych, których przestrzeganie oczekuje Grupa Polenergia.

Struktura *Kodeksu Partnerów Biznesowych* opracowana została z uwzględnieniem Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Kodeks stanowi element szerszego procesu należytej staranności opracowanego w modelu wyznaczonym Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka.

Kodeks Partnerów Biznesowych wyznacza oczekiwania dotyczące postępowania w zakresie:

1. Przestrzegania prawa, standardów branżowych i zasad etycznych;
2. Przestrzegania praw człowieka;
3. Przestrzegania praw pracowniczych;
4. Przestrzegania zasad BHP;
5. Przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów;
6. Troski o środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo publiczne i społeczności lokalne;
7. Dbłości o jakość produktów i usług;
8. Uczciwej konkurencji i rzetelnej współpracy;
9. Ochrony informacji poufnych i danych osobowych;
10. Przestrzegania sankcji międzynarodowych;
11. Przestrzegania zasad opodatkowania;
12. Odpowiedzialności za nadzór nad pracownikami i podwykonawcami.

We wskazanej strukturze *Kodeksu Partnerów Biznesowych* ujęto zapisy dążące do niwelowania negatywnych wpływów na pracowników i pracowniczki oraz budowania odpowiedzialnego i etycznego łańcucha wartości.

W ramach Kodeksu stosuje się zapis potępiający i zakazujący wszelkich praktyk dotyczących pracy dzieci i pracy przymusowej.

Nadzór nad stosowaniem, przeglądem oraz aktualizacją Kodeksu sprawuje Dyrektor_ka Compliance.

[Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#) dostępny jest na stronie [Polityki i procedury](#) oraz stanowi część umowy zawieranej z kontrahentem.

Grupa Polenergia zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do stosowania powszechnie uznanych praw człowieka, w szczególności zawartych w: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej oraz 10 zasadach United Nations Global Compact.

Partnerzy biznesowi Grupy Polenergia muszą odrzucać wszelkie formy dyskryminacji, między innymi podczas zatrudniania, awansowania, wynagradzania, przeprowadzania szkoleń, rozwiązywania stosunku pracy czy przechodzenia na emeryturę. Polenergia oczekuje, że jej partnerzy biznesowi nie będą tolerowali stosowania w swoich organizacjach kar cielesnych lub innych przejawów psychicznego lub fizycznego znęcania się, wyzysku, mobbingu lub molestowania seksualnego czy dyskryminacji.

Przypadki nieprzestrzegania praw człowieka

W bieżącym roku sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W ramach procesów prowadzonych na przestrzeni 2024 roku w Grupie Polenergia nie ustalono systemowego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami i pracowniczkami w łańcuchu wartości, w tym do bezpośredniego, regularnego zaangażowania w celu pozyskiwania opinii. W 2023 roku ustalono kanał zgłaszania nieprawidłowości opisany w ujawnieniu S2-3.

Grupa Polenergia stawia wymogi wobec swoich podwykonawców do pełnienia roli pośredników w kontakcie między Grupą Polenergia, a osobami wykonującymi pracę w łańcuchu dostaw. W 2024 roku Polenergia przeprowadziła analizę Human Rights Impact Assessment weryfikującą poziom respektowania w łańcuchu wartości wymagań związanych z prawami człowieka wśród pracowników. W 2025 roku planowane jest wdrożenie systemu oceny i wyboru dostawców, w którym analizowany będzie m.in. poziom respektowania praw człowieka i praw pracowników w łańcuchu wartości.

S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa Polenergia dokładnie weryfikuje wszystkie wpływające zgłoszenia. W przypadku wykrycia negatywnego wpływ Grupa Polenergia niezwłocznie podejmuje działania naprawcze, które mają na celu zarówno usunięcie skutków wpływu, jak i zapobieganie jego ponownego wystąpienia.

[Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#) wyznacza ścieżkę zgłaszania wszelkich naruszeń lub nieprawidłowości. Ustalono następujące metody komunikacji:

- Zasięgnięcie rady bądź informacji u Compliance Officera za pośrednictwem wiadomości e-mail: compliance@polenergia.pl; pod numerem telefonu: +48 507 550 119;
- Dokonanie zgłoszenia poprzez stronę internetową: <https://zgłaszam.polenergia.pl/>.

Kanał zgłoszeń jest dostępny na stronie internetowej Grupy Polenergia oraz tłumaczony na język angielski. Śledzeniem, monitorowaniem i rozwiązywaniem zgłaszanych problemów zajmuje się Dyrektor_ka Compliance.

Śledzenie, monitorowanie i rozwiązywanie zgłaszanych problemów oraz zapewnianie skuteczności kanałów zgłoszeń

Zgodnie z [Procedurą zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.](#), aby wyjaśnianie zgłoszeń było w pełni obiektywnie i niezależne, Spółka ustanawia alternatywą procedurę rozpatrywania. Jeśli zgłoszenie dotyczy którejkolwiek z osób zaangażowanych w proces rozpatrywania zgłoszeń (np. Dyrektora_ki Compliance), zgłoszenie trafia do Dyrektora_ki HR, a następnie jest rozpatrywane przez obiektywne i niezależne osoby przez niego_nią powołane. W takiej sytuacji postanowienia Procedury stosuje się odpowiednio. Dyrektor_ka Departamentu Prawnego lub Dyrektor_ka Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem zastępuje też Compliance Officera (Dyrektora_kę Compliance) w przypadku innych obiektywnych przeszkód uniemożliwiających rozpatrzenie przez niego_nią danego Zgłoszenia.

Ocena efektywności tego kanału zgłoszeń zostanie przeprowadzona w 2025 roku przez Dyrektora_kę Compliance.

Grupa Polenergia stawia wymogi wobec swoich podwykonawców do pełnienia roli pośredników w kontakcie między Grupą Polenergia a osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Dotyczy to również szerzenia świadomości w zakresie możliwości i metod zgłaszania nieprawidłowości.

Ochrona zgłaszających

Zgodnie z [Procedurą zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.](#), [Procedurą przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#) oraz [Procedurą przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w](#)

Polenergia Fotowoltaika S.A. zakazane jest podejmowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec sygnalisty. Ochrona ta obejmuje również:

- (a) osoby pomagające sygnaliście w dokonaniu zgłoszenia,
- (b) osoby powiązane z sygnalistą, a zatrudnione w Spółce lub Grupie, np. rodzinę, świadków i osoby w bliskich stosunkach z sygnalistą,
- (c) podmiot prawny, który jest własnością sygnalisty, dla którego sygnalista pracuje lub z którym jest on w inny sposób związany; do takich działań należą np. odmowa świadczenia usług, wpisanie na czarną listę lub bojkotowanie działalności.

Każdy, kto doświadczy lub wie o jakichkolwiek działaniach odwetowych, powinien natychmiast zgłosić ten fakt na takich samych zasadach, na jakich zgłasza się nieprawidłowości.

Zgodnie z wyżej wymienionymi procedurami wszystkie osoby, które weryfikują i wyjaśniają zgłoszenie, zachowują w poufności:

- (a) fakt swojego zaangażowania w ten proces,
- (b) wszelkie informacje uzyskane w związku ze zgłoszeniem, w szczególności dane osobowe sygnalisty i osoby, której dotyczy zgłoszenie,
- (c) wszelkie działania podejmowane w ramach postępowań prowadzonych w związku ze zgłoszeniem.

Wszelkie dane pozwalające zidentyfikować sygnalistę, nawet pośrednio, mogą zostać ujawnione wyłącznie na podstawie jego uprzedniej, wyraźnej zgody. Wyjątek stanowi ujawnienie danych:

- (a) właściwym organom, kiedy taki obowiązek wynika z przepisów prawa,
- (b) osobom zaangażowanym w proces wyjaśniania zgłoszenia (np. członkom komisji) – jeżeli będzie to niezbędne dla wyjaśnienia sprawy.

Zgodnie z wyżej wymienionymi procedurami zgłoszenia mogą być dokonywane imiennie lub anonimowo. Grupa Polenergia stawia wymogi swoim podwykonawcom do pełnienia roli pośredników w kontakcie między Grupą Polenergia, a osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Dotyczy to również szerzenia świadomości w zakresie możliwości i metod zgłaszania nieprawidłowości.

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

W roku raportowym 2024 Grupa Polenergia nie zidentyfikowała rzeczywistych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości bazujących na potwierdzonych przypadkach naruszeń.

Grupa Polenergia zapewnia zastosowanie środków naprawczych, jak również skuteczność i dostępność procesów mających na celu ich zapewnienie lub umożliwienie za pomocą wdrożenia do swoich mechanizmów skargowych kryteriów opartych na Wytycznej 31 ONZ dot. Biznesu i Praw Człowieka, które zostały szczegółowo opisane w ujawnieniu S3-4.

Ponadto w grudniu 2024 roku Zarząd Grupy Polenergia przyjął *Procedurę minimalnych standardów dla wykonawców m.in. prac budowlanych*. Na jej podstawie Grupa Polenergia będzie zapobiegać istotnym negatywnym wpływom na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, tj. wykonawców realizujących dla Grupy Polenergia prace budowlane. Na jej podstawie określa się również procesy ustalania jakiego rodzaju działania są potrzebne i właściwe w odpowiedzi na negatywne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.

Grupa Polenergia stosuje zapisy [Kodeksu Etycznego](#) oraz zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do stosowania [Kodeksu Partnerów Biznesowych](#). Ponadto w 2025 roku planowane jest przyjęcie i wdrożenie w Grupie Polenergia procedury związanej z oceną i wyborem dostawców, na podstawie której weryfikowany będzie poziom przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych w łańcuchu wartości.

Powyższe działania mają na celu zminimalizowanie ryzyka włączenia w swój łańcuch wartości podmiotów nierespektujących praw człowieka i praw pracowników. Zapewnienie właściwego poziomu spełnienia tych praw w łańcuchu wartości zapewnią cykliczne weryfikacje dostawców oraz współpraca i edukacja.

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała istotnych szans w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

Śledzenie i ocena skuteczności działań

Powołany Uchwałą Zarządu z dnia 1 marca 2024 roku Komitet ds. ESG ma na celu m.in. wsparcie Zarządu w wypełnianiu jego obowiązków nadzorczych związanych z kwestiami ESG, także w obszarze zarządzania łańcuchem wartości, przyjmowaniem rekomendacji i działań naprawczych. Zgodnie z preambułą ww. Uchwały kwestie objęte zakresem prac Komitetu to m.in. prawa człowieka, różnorodność i włączenie, zaangażowanie lokalnych społeczności oraz zarządzanie kwestiami ESG w łańcuchach dostaw. Komitet działa poprzez: przegląd praktyk, naruszeń i ryzyk z obszaru ESG pochodzących zarówno ze zgłoszeń wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Rekomendacje wszelkich proponowanych zmian przekazuje Zarządowi do zatwierdzenia.

Naruszenia praw człowieka

W 2024 roku nie zgłoszono żadnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych z łańcuchem wartości.

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa Polenergia wyznaczyła cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami, które odnoszą się do łańcucha wartości. Cele te zostały wpisane do [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) na lata 2023-2030.

Główny cel ESG w tym zakresie stanowi CEL S.3: „**Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości**”.

Grupa Polenergia kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i przestrzega najwyższych standardów etycznych w całym łańcuchu dostaw. Z tego względu powstał [Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#), który kierowany jest do dostawców i podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych. W 2024 roku przeprowadzono pierwsze dedykowane badanie wpływów Grupy na prawa interesariuszy opisywanych w standardach S1, S2, S3, S4. Badanie próbkowało segmenty operacyjne farm wiatrowych i fotowoltaicznych. W badaniu ujęto etap pozyskiwania informacji od wybranej grupy kluczowych dostawców. Wyniki badania uzupełniały wiedzę dotyczącą wpływów Grupy, opisywanych w ujawnieniu SBM-3.

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości nie brały udziału w mierzeniu efektywności realizacji celów oraz identyfikacji i przedstawianiu wniosków. Grupa Polenergia dopuszcza jednak możliwość zgłaszania wniosków również w zakresie realizacji celów za pomocą kanałów zgłoszeń dostępnych na stronie internetowej Grupy Polenergia.

Zdanie interesariuszy było brane pod uwagę przy sporządzaniu Strategii ESG Grupy, jednak treść strategii nie była konsultowana.

S3 Społeczności dotknięte wpływem

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zarówno [Strategia Biznesowa Grupy Polenergia](#) na lata 2020-2024, [Strategia ESG](#) na lata 2023-2030, jak i model biznesowy firmy zakładają prowadzenie komunikacji z lokalnymi społecznościami w zakresie ich poglądów, interesów i praw oraz wspierania ich rozwoju.

Odpowiedzialna komunikacja z otoczeniem stanowi jeden z filarów zrównoważonego rozwoju, wpisując się w model biznesowy Grupy Polenergia, który oparty jest na dostarczaniu zielonej energii oraz rozwiązań

technologicznych wspierających transformację energetyczną społeczeństwa. U podstawy biznesu prowadzonego przez Polenergię leży wywieranie pozytywnego wpływu zarówno na społeczeństwo, jak i na środowisko naturalne.

Działania Grupy Polenergia na rzecz lokalnych społeczności obejmują:

- badania wpływu inwestycji na otoczenie oraz bieżącą komunikację z przedstawicielami społeczności w istotnych kwestiach,
- wsparcie działań na rzecz środowiska, a przede wszystkim dbanie o bioróżnorodność,
- działania edukacyjne,
- dofinansowania inicjatyw lokalnych społeczności (mających na celu ich integrację, wsparcie działań na rzecz kultury, niwelowanie nierówności, wsparcie osób wykluczanych oraz promocję sportu i zdrowia).

Konsultacje i komunikacja ze społecznością lokalną

Przed przystąpieniem do realizacji każdego projektu Grupy Polenergia, kierownicy_czki odpowiedzialni_e za etap rozwoju, a następnie budowę, organizują spotkania z lokalnymi mieszkańcami. Celem spotkań jest przedstawienie projektu, wyjaśnienie na czym on polega oraz udzielenie odpowiedzi na wątpliwości i zapytania członków społeczności lokalnych. Dodatkowo, podczas spotkań z samorządami, przedstawiane są założenia [Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia](#) i możliwości współpracy.

Od momentu rozpoczęcia danego projektu Polenergii wdrażany jest *Plan Zarządzania Relacjami z Interesariuszami* oraz [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#), tzw. „grievance mechanism”. Zarówno w obiekcie (na etapie rozwoju, budowy), jak i w lokalnym urzędzie gminy (na etapie rozwoju, budowy oraz eksploatacji projektu) znajdują się informacje o sposobie złożenia skargi lub wniosku, a także dane osoby do kontaktu w sprawie złożenia skargi lub wniosku. Osobą do kontaktu jest kierownik_czka danego obiektu, który_a sprawuje pieczę nad daną inwestycją oraz Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, który_a prowadzi rejestr zgłoszeń i odpowiada za prowadzenie i rozwiązywanie sprawy.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wszystkie społeczności dotknięte wpływem, na które Grupa Polenergia może wywierać istotny wpływ zostały objęte zakresem ujawnienia.

Wnioski z identyfikowanych wpływów stanowią podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans, jak i ryzyk formułując wpływ w ramach przyjętych praktyk zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi. Niektóre wpływy identyfikowane jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności.

Opis społeczności lokalnych, na które wpływa Grupa Polenergia

Grupa Polenergia swoim oddziaływaniem obejmuje społeczności lokalne mieszkające na terenach, na których Grupa prowadzi lub planuje prowadzić działalność biznesową.

W [Strategii ESG](#) Grupa określiła cel związany ze społecznościami tj. „Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami”, w ramach którego zobowiązała się do przeprowadzania identyfikacji wykluczeń społecznych wśród społeczności lokalnych i podjęcia adekwatnych działań im przeciwdziałających. Analiza ta miała miejsce w 2024 roku.

Ponadto, Polenergia zadeklarowała utrzymanie poziomu 1% skonsolidowanego zysku netto całej Grupy z roku poprzedniego przeznaczanego na działania w ramach zaangażowania społecznego, z czego minimum 60% środków przeznaczonych będzie na działania wspierające realizację projektów lokalnych społeczności. Podsumowaniem realizacji tego celu jest [Raport zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2024 rok](#).

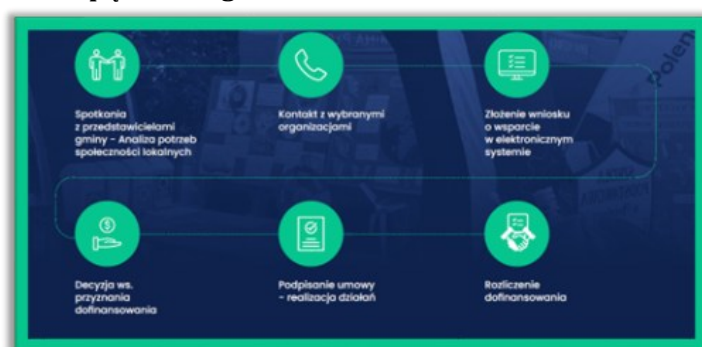
Społeczności lokalne, które Grupa Polenergia zdefiniowała jako kluczowe, zamieszkują głównie małe ośrodki wiejskie, zlokalizowane bezpośrednio przy projektach Grupy. Obejmują one przede wszystkim: dzieci i młodzież, osoby z grupy wiekowej 50+, osoby z niepełnosprawnością, kobiety ze środowisk wiejskich oraz osoby neuro różnorodne.

Działania Grupy są skierowane na wsparcie społeczności lokalnych oraz na ochronę bioróżnorodności w miejscach, gdzie rozwijane są aktywa Grupy. Dzięki działaniom Polenergii społeczności lokalne są wspierane w czterech obszarach:

- sport i zdrowie,
- różnorodność i wyrównywanie szans,
- edukacja i kultura,
- środowisko.

Grupa Polenergia realizuje działania na rzecz społeczności lokalnych w wymienionych wyżej obszarach, realizując tym samym zapisy [Polityki zaangażowania społecznego](#). Współpraca z Polenergią w tym zakresie realizowana jest w sześciu krokach, których celem nadrzędnym jest wsparcie realizacji zadań lokalnych społeczności, aby mogły się one integrować, rozwijać, realizować swoje plany oraz wspierać najbardziej potrzebujących.

Diagram: współpraca z Grupą Polenergia w 6 krokach:



Wsparcie, którego udziela Grupa Polenergia jest przekazywane gminom, instytucjom, stowarzyszeniom i organizacjom aktywnie działającym na rzecz:

- promocji sportu i zdrowia (szczególnie dziecięce i młodzieżowe kluby sportowe),
- integracji kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz osób starszych (koła gospodyń wiejskich, kluby seniora, stowarzyszenia działające dla osób z niepełnosprawnościami, itp.),
- kultury i edukacji (m.in. gminne ośrodki kultury, biblioteki, szkoły i przedszkola, itp.),
- środowiska (m.in. realizacja programu edukacyjnego Polenergii: [Graj z nami w zielone!®](#)).

Wpływ operacji Grupy Polenergia na społeczności lokalne ma wielowymiarową strukturę. Instalacje Grupy stanowią element fizycznie wpisujący się w otoczenie, w którym społeczności funkcjonują. Jednocześnie budowa oraz eksploatacja instalacji wywierają wpływ w wymiarze gospodarczym, przyczyniając się do pozytywnego wpływu na budżet danej gminy. Instalacja oddziałuje na środowisko naturalne, które stanowi istotny zasób społeczności lokalnych. Jednakże regularne kontrole i nadzór pod kątem środowiskowym zapewniają bezpieczeństwo społeczności oraz środowiska naturalnego. Społeczności lokalne są również beneficjentami programów zaangażowania społecznego, w tym programu edukacyjnego [Graj z nami w zielone!®](#) realizowanego przez Grupę Polenergia zgodnie z [Polityką Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#).

Istotne wpływy

Grupa Polenergia zidentyfikowała następujące istotne wpływy związane ze społecznościami. Wpływy te zostały opisane w ramach ujawnienia ESRS 2 SBM-3:

- rzeczywisty oraz potencjalny pozytywny wpływ na edukację i samoorganizację oraz bezpieczeństwo lokalnej społeczności,
- rzeczywisty oraz potencjalny pozytywny wpływ na uwzględnienie opinii społeczności w zarządzaniu w operacjach własnych,

- potencjalny negatywny wpływ na zmianę zagospodarowania gruntów na różnych etapach powstawania projektów Grupy Polenergia.

Wpływy na społeczności o szczególnych cechach oraz określone grupy dotkniętych społeczności

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała istotnych ryzyk i szans, które odnosiłyby się wyłącznie do określonych grup dotkniętych społeczności, a nie do nich całych.

Badanie istotności interesariuszy, zagadnień i ryzyk ESG w Grupie Polenergia miało miejsce w 2022 roku. Wyniki tego badania wskazują, że otoczenie społeczne i społeczności lokalne należą do istotnych grup interesariuszy Grupy Polenergia, a prawa członków społeczności umiejscowione zostały jako „medium priority” wśród istotnych zagadnień ESG.

S3-1 Polityki związane ze społecznościami dotkniętymi wpływem

Polityka zaangażowania społecznego

Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia określa główne obszary wsparcia projektów społecznych, są to:

- zdrowie (w tym działania na rzecz promocji aktywności sportowych),
- różnorodność i wyrównywanie szans,
- edukacja i kultura,
- ochrona środowiska.

Wspomniana Polityka szczegółowo i transparentnie określa zakres udzielonego wsparcia, sposoby jego uzyskania oraz rozliczenia.

Grupa Polenergia traktuje działalność społeczną jako jeden z elementów wspierania realizacji długofalowej strategii rozwoju oraz jako ważny element Strategii ESG. Zarówno Spółka, jak i jej Spółki celowe należące do Grupy, dbają o budowanie pozycji zaufanego partnera na poziomie lokalnym. Mają na celu nie tylko osiągnięcie dobrych wyników finansowych, ale również troskę o lokalną społeczność i środowisko naturalne.

Działania związane z realizacją Polityki Zaangażowania Społecznego stanowią zadanie Członka_nkini Zarządu odpowiadającego_jej za obszar ESG. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Bezpośredni nadzór nad realizacją działań pełni Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynator_ka ESG.

Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia jest integralną częścią Planu Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia, którego załącznikiem jest Procedura Składania Skarg i Wniosków, która obejmuje wszystkie lokalizacje projektów Grupy.

Założenia Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy są każdorazowo przedstawiane podczas spotkań w gminach, które mają na celu nawiązanie bądź kontynuację relacji ze społecznościami lokalnymi. Za przedstawienie założeń Polityki odpowiedzialny jest Zespół ds. ESG, który działa w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Polityka różnorodności, równości i włączenia

30 października 2024 roku Grupa Polenergia wdrożyła Politykę różnorodności, równości i włączenia, która szerzej została opisana w ujawnieniu S1-1. W kontekście lokalnych społeczności Polityka skupia się na poniższych zobowiązaniach Grupy Polenergia do:

- **Szacunku i współpracy** – zrozumienie potrzeb, obaw oraz szanowanie kontekstu lokalnego, kulturowego, językowego i geograficznego społeczności.
- **Stałego dialogu** – podejmowanie działań na rzecz lepszego zrozumienia wpływu na lokalne społeczności oraz ich potrzeb, budowanie uczciwych relacji i oferowanie różnych form kontaktu z interesariuszami.
- **Badania** – identyfikacja wykluczeń społecznych i działania zapobiegawcze.

- **Inicjatywy** – proponowanie wsparcia społecznościom lokalnym w gminach, w których realizowane są projekty.
- **Wsparcia finansowego** – przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i wyrównywanie szans poprzez finansowanie działań poprawiających dobrostan społeczności, szczególnie tych z małych ośrodków wiejskich i grup w trudnej sytuacji.

Biorąc pod uwagę lokalizacje wykonywania działalności, w tym wszystkie lokalizacje projektowe, Grupa Polenergia nie identyfikuje potencjalnych ani rzeczywistych wpływów na ludy rdzenne. Z tego powodu w swoich politykach nie zawiera zapisów ich dotyczących.

Grupa Polenergia zobowiązuje się do poszanowania i przestrzegania praw człowieka, w szczególności wynikających z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka, Celów zrównoważonego rozwoju ONZ, Zaleceń Komisji Europejskiej oraz 10 zasad United Nations Global Compact. Za zapewnienie nadzoru nad obszarem należytej staranności odpowiada Dyrektor_ka Compliance.

Grupa Polenergia w ramach procesu należytej staranności zarządza obszarami:

- etyki i zgłaszania nieprawidłowości;
- przeciwdziałania negatywnym wpływom;
- przygotowania ścieżki postępowania w przypadku wstąpienia naruszeń.

Powyższe zagadnienia zostały ujęte w dokumentach:

- [Kodeks Etyczny Grupy Polenergia](#);
- [Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia](#);
- [Procedura zgłaszania nieprawidłowości](#) obejmująca całą Grupę Polenergia; dodatkowo spółki Polenergia S.A. oraz Polenergia Fotowoltaika S.A. przyjęły: [Procedurę przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#) oraz [Procedurę przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#)

Wyżej wymienione dokumenty opisane zostały w rozdziałach S1 oraz G1 niniejszego raportu.

Kodeks Etyczny zawiera zobowiązanie dotyczące dialogu i współpracy z lokalnymi społecznościami. Grupa Polenergia dba o dobro lokalnych społeczności, rozumie ich potrzeby i stara się wspierać je w działaniach zgodnych z wartościami Grupy. W *Kodeksie Etycznym* wskazuje się, że ważnym aspektem działania Grupy Polenergia powinna być troska o jej otoczenie, rozwój lokalnych społeczności, dbałość o włączenie grup wykluczonych, budowanie zaufania i ciągły dialog zarówno w trakcie rozwoju i budowy jak i w czasie eksploatacji obiektów.

W 2024 roku nie doszło do zmian wspomnianych powyżej polityk.

W bieżącym roku sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania w ramach własnych operacji lub łańcucha wartości: Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Komunikacja o politykach

Założenia [Polityki Zaangażowania Społecznego](#) przedstawiane są przedstawicielom gmin podczas spotkań z Zespołem ds. ESG, który odpowiedzialny jest za realizację Polityki. Polityka realizowana jest w gminach, w których Polenergia eksploatuje lub rozwija swoje projekty. Zespół ds. ESG realizuje Politykę i nawiązuje pierwszy kontakt z przedstawicielami gmin we współpracy z kierownikami/czkami projektów farm wiatrowych i farm fotowoltaicznych w rozwoju i w budowie. Po przejściu projektów w etap eksploatacji Zespół ds. ESG kontaktuje się bezpośrednio z gminami oraz organizacjami i stowarzyszeniami aktywnie działającymi na danym terenie w celu kontynuowania współpracy.

Podczas spotkań omawiane są najważniejsze punkty *Polityki zaangażowania społecznego*, w tym rodzaj wsparcia oraz obszary wsparcia. Po spotkaniach podsumowanie jest przesyłane drogą mailową z odniesieniem do dokumentów, które są umieszczone na stronie: [Polityki i procedury - Serwis ESG](#).

Szczegółowy diagram współpracy z gminami jest przedstawiony w części SBM-3 niniejszego ujawnienia.

S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Grupa Polenergia 12 marca 2024 roku wdrożyła [Plan Komunikacji Społecznej](#). Komunikacja z interesariuszami odbywa się w sposób zaplanowany i systematyczny, obejmujący wszystkie etapy realizacji inwestycji.

1. Planowanie komunikacji i ustalanie harmonogramu

Komunikacja z interesariuszami rozpoczyna się już na etapie planowania inwestycji, kiedy tworzony jest *Plan Zaangażowania Interesariuszy*. Plan ten zawiera harmonogram komunikacji z interesariuszami. Grupa Polenergia dokłada wszelkich starań, aby działania komunikacyjne skierowane do interesariuszy oraz angażujące społeczeństwo odpowiadały etapom realizacji inwestycji oraz były nakierowane na wybrane grupy docelowe.

2. Proces uzgodnień z administracją publiczną i właścicielami gruntów oraz konsultacje społeczne realizowane w procedurze administracyjnej

Na tym etapie komunikacja kierowana jest do przedstawicieli grup interesariuszy mających bezpośrednie powiązanie z projektem, tj. administracji państwowej i samorządowej, instytucji mogących oddziaływać na proces prowadzenia budowy. Komunikacja kierowana jest również do bezpośrednio zaangażowanych mieszkańców, takich jak właściciele gruntów pod inwestycję. Konsultacje społeczne realizowane w ramach procedury administracyjnej związanej ze zmianami w planach zagospodarowania terenu lub wydawaniem decyzji o oddziaływaniu na środowisko są ważnym etapem, podczas którego interesariusze są na bieżąco informowani o postępach projektu lub istotnych zmianach w projekcie.

3. Etap budowy projektu

W trakcie budowy inwestycji prowadzona jest szeroka komunikacja z mieszkańcami gminy, w której położona jest inwestycja, oraz gmin sąsiadujących. Komunikacją objęci są przedstawiciele głównych grup interesariuszy, tacy jak administracja państwowa i samorządowa, organizacje społeczne i samorządowe oraz bezpośrednio i pośrednio zaangażowani mieszkańcy.

4. Eksploatacja projektu

Po uzyskaniu pozwolenia na użytkowanie projektu komunikacja kierowana jest do szerokiej grupy interesariuszy, w tym mieszkańców oraz administracji publicznej, w związku z przekazywaniem sprawozdań poinwestycyjnych.

W kolejnych latach komunikacją objęci zostają wszyscy interesariusze zmapowani w ramach *Planu Zaangażowania Interesariuszy* dla projektu, który zostanie zaktualizowany po zakończeniu etapu budowy.

Komunikacja z interesariuszami opiera się na narzędziach, które są dostosowane do etapu realizacji inwestycji oraz specyfiki grupy docelowej. Wśród głównych metod komunikacji wyróżnia się:

1. Spotkania indywidualne z kluczowymi interesariuszami, takimi jak właściciele gruntów czy przedstawiciele administracji publicznej.
2. Spotkania konsultacyjne i otwarte, organizowane w formie konferencji, dni otwartych lub uczestnictwa w wydarzeniach publicznych.
3. Publikacja informacji prasowych dotyczących oddania inwestycji do użytku oraz przekazywanie informacji mediom lokalnym i regionalnym.
4. Dystrybucja materiałów informacyjnych, takich jak ulotki, plakaty czy foldery informacyjne.
5. Tablice informacyjne w Urzędach Gminy, biurach budowy oraz w pobliżu inwestycji.
6. Korespondencja indywidualna, zarówno pisemna, jak i elektroniczna.
7. Stałe punkty informacyjne, np. w Urzędach Gminy, a także dedykowane strony internetowe, takie jak [Serwis ESG Grupy Polenergia](#).
8. Raporty zaangażowania społecznego publikowane przez Grupę Polenergia: [Raporty zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia](#).

Monitoring i ocena działań komunikacyjnych

Za monitorowanie działań komunikacyjnych w zakresie realizacji *Polityki Zaangażowania Społecznego* odpowiada Zespół ds. ESG, który regularnie ocenia efektywność komunikacji z interesariuszami na każdym etapie projektu. Proces ten zapewnia, że komunikacja jest skuteczna, a interesariusze są na bieżąco informowani o postępach i zmianach w projekcie. W przypadku komunikowania działań związanych

bezpośrednio z rozwojem bądź budową danego obiektu, odpowiedzialność leży po stronie kierowników_czek zajmujących się prowadzeniem rozwoju i budowy projektów.

W celu poznania opinii społeczności lokalnych, a w szczególności tych, które są narażone na wpływy lub marginalizowane (na przykład: koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenia działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami, kluby seniora) Zespół ds. ESG, który funkcjonuje w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, prowadzi spotkania w gminach organizowane bezpośrednio z zainteresowanymi osobami. Podczas spotkań każdy ma możliwość wypowiedzi i przedstawienia najważniejszych potrzeb. Na tej podstawie tworzony jest plan wsparcia dla danej organizacji, który Grupa stara się realizować długofalowo.

Dodatkowo, Grupa Polenergia stara się badać potrzeby i wyzwania danej społeczności za pośrednictwem ankiety online, która jest wysyłana bezpośrednio do gminy drogą mailową. Takie badanie zostało przeprowadzone w 2024 roku.

Nie zidentyfikowano wpływu na ludność rdzenną w ramach projektów Grupy Polenergia, w związku z czym nie powstały kanały komunikacji dedykowane i dostosowane do potrzeb ludności rdzennej.

Grupa Polenergia udostępnia społecznościom kanał zgłaszania skarg i wniosków zgodnie z [Procedurą Składania Skarg i Wniosków](#), tzw. *grievance form*. Dostęp do tego kanału jest możliwy za pośrednictwem strony internetowej ESG i korporacyjnej w zakładkach dedykowanych konkretnemu projektowi. Szczegóły dotyczące wspomnianej procedury zostały opisane poniżej w części S3-3.

S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Proces remediacji negatywnych oddziaływań Grupy Polenergia reguluje [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#) zaktualizowana 12 marca 2024 roku.

Zadaniem tej Procedury jest ustanowienie transparentnego i sformalizowanego procesu komunikacji z zewnętrznymi interesariuszami Grupy Polenergia, w szczególności ze społecznościami lokalnymi. Każdy z interesariuszy może złożyć w formie ustnej lub pisemnej, skargę lub wniosek, które dotyczą projektów Grupy. Każde zgłoszenie jest analizowane i rozpatrywane przez wyznaczone osoby z Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, oddelegowane przez Dyrektora_kę tego działu.

Kanał dedykowany zgłaszaniu naruszeń jest elementem procesu należytej staranności w modelu realizującym założenia Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Skargi lub wnioski mogą być zgłaszane w języku polskim lub angielskim w następujący sposób:

- Za pośrednictwem poczty elektronicznej - poprzez formularz pobrany ze stron internetowych:
 - [Łądowe farmy wiatrowe](#), po kliknięciu "Czytaj więcej",
 - [Farmy fotowoltaiczne](#), po kliknięciu "Czytaj więcej".
- Za pośrednictwem poczty tradycyjnej - poprzez formularz pobrany z wyżej wymienionych stron internetowych. Następnie formularz powinien zostać wysłany na adres: ul. Krucza 24/26, 00-526 Warszawa.
- Osobiście - poprzez pozostawienie formularza w skrzynce skarg i wniosków, dostępnej w siedzibie Polenergia S.A. lub w biurze inwestycji, której dotyczy skarga lub wniosek na etapie budowy Projektu.
- W Urzędzie Gminy na etapie rozwoju i eksploatacji Projektu.
- Telefonicznie: pracownik lub pracowniczka przyjmujący_a zgłoszenie, wypełnia formularz skarg i wniosków. Następnie przekazuje go Dyrektorowi_ce Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju lub Kierownikowi_czce inwestycji, której ta skarga lub wniosek dotyczy.

Polenergia wdrożyła procedurę zgłaszania nieprawidłowości oraz platformę: polenergia.zglaszam.to („Platforma Zgłoszeniowa”), która aktywna była do 31 grudnia 2024 roku. Od 1 stycznia 2025 roku zgłoszenia nieprawidłowości mogą być kierowane za pośrednictwem nowej witryny: <https://zglaszam.polenergia.pl>.

Za pośrednictwem wspomnianej platformy przedstawiciele lub inne osoby działające w imieniu strony lub jej podwykonawców, mogą dokonać zgłoszenia (również anonimowo) wszelkich stwierdzonych nieprawidłowości lub podejrzeń ich wystąpienia. W szczególności polegających na złamaniu przepisów prawa, postanowień umowy lub regulacji wewnętrznych obowiązujących strony, w zakresie przeciwdziałania korupcji lub zapobiegania wystąpienia konfliktu interesów, a także przestrzegania zasad lub standardów ujętych w [Kodeksie Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#). Wnioski są rozpatrywane w pełni obiektywnie i niezależnie przez Dyrektora_kę Compliance.

Dostępność kanałów zgłaszania

Każda umowa Grupy Polenergia zawiera Regulacje ESG (czyli dane dotyczące założeń [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#), [Kodeksu Etycznego Grupy Polenergia](#), [Polityki Antykorupcyjnej Grupy Polenergia](#)) oraz Regulacje Compliance (czyli postanowienia [Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#)).

Sposoby zgłaszania skarg i wniosków zostały szczegółowo opisane w [Procedurze Składania Skarg i Wniosków](#). Dzięki zawieraniu tych zapisów w umowach, jak również publikowaniu polityk na stronie internetowej Grupy Polenergia kanały zgłaszania są łatwo dostępne, a zainteresowane strony są o nich poinformowane. Dodatkowo opisane powyżej narzędzia: platforma zgłoszeniowa i formularze kontaktowe, a także strona internetowa są dostępne w języku polskim i angielskim.

Śledzenie, monitorowanie i rozwiązywanie zgłaszanych problemów oraz zapewnianie skuteczności kanałów zgłoszeń

Dyrektor_ka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju prowadzi Rejestr Skarg i Wniosków i odpowiedzialny_a jest za monitorowanie przebiegu realizacji zadań wynikających z ustaleń dotyczących sposobu załatwienia sprawy opisanej w skardze. Dyrektor_ka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju przedstawia na bieżąco Rejestr Skarg i Wniosków wybranemu Członkowi_ini Zarządu. Raz w roku Rejestr przedstawiany jest Zarządowi Grupy Polenergia.

Podczas regularnych spotkań w gminach z Zespołem ds. ESG, prowadzone są rozmowy, podczas których weryfikowana jest wiedza zainteresowanych osób na temat możliwości zgłaszania swoich wątpliwości, skarg, czy też wniosków i potrzeb.

Grupa Polenergia prowadzi monitoring działań związanych z *grievance mechanism*. W 2024 roku miało miejsce 8 spotkań dla społeczności lokalnych w urzędach gmin, podczas których przedstawiano możliwości kontaktu z Grupą.

Poniżej zdjęcie przykładowego stanowiska Polenergii w urzędzie gminy, na którym znajdują się formularze do kontaktu z Grupą oraz skrzynka, w której można umieszczać wypełnione formularze:



Ochrona zgłaszających

Grupa Polenergia posiada [Procedurę zgłaszania nieprawidłowości](#), która dotyczy wszystkich zgłoszeń i wszystkich spółek należących do Grupy oraz dedykowane procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów dla spółek Polenergia S.A. oraz Polenergia Fotowoltaika S.A.:

- [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#);
- [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#)

Wymienione procedury stanowią o ochronie osób korzystających z procesów zgłaszania przed działaniami odwetowymi.

Dostęp do wspomnianych dokumentów jest możliwy w języku polskim i angielskim za pośrednictwem stron internetowych Polenergii: [Polityki i procedury - Serwis ESG](#) oraz [Polityki i procedury - Serwis Korporacyjny](#).

S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Grupa Polenergia zrealizowała w 2024 roku 443 projekty zaangażowania społecznego na terenach, w pobliżu których eksploatuje i rozwija swoje inwestycje. Podsumowanie zrealizowanych aktywności zostało opisane w [Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2024 rok](#). Raport przedstawia działania, które są odzwierciedleniem [Strategii ESG Grupy Polenergia](#), zgodnie z zapisami której 1% skonsolidowanego zysku netto Grupy jest przeznaczony na działalność związaną z zaangażowaniem społecznym. Na działania z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu w 2024 roku Grupa przeznaczyła 3 189 350,89 PLN.

W niniejszym raporcie przedstawione zostały aktywności Grupy Polenergia zrealizowane od stycznia do grudnia 2024 roku w czterech obszarach: sport i zdrowie, różnorodność i wyrównywanie szans, edukacja i kultura oraz środowisko. Warto podkreślić, że Polenergia realizuje swoje działania z uwzględnieniem wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju ustanowionych w Agendzie 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych (cele 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 17).

Życie i zdrowie to podstawowe wartości, które Grupa Polenergia stawia na pierwszym miejscu. Jako aktywny sąsiad Polenergia bada potrzeby społeczności lokalnych w tym obszarze i udziela dofinansowań na ich realizację. W 2024 roku Polenergia wsparła realizację 140 projektów z obszaru sportu i zdrowia, które dotyczyły działań na rzecz:

- Ochotniczych i Państwowych Straży Pożarnych,
- dziecięcych i młodzieżowych klubów sportowych oraz szkół podstawowych,
- gmin oraz organizacji promujących aktywności sportowe,
- stowarzyszeń i fundacji promujących zdrowy tryb życia oraz prowadzących kampanie na rzecz zdrowia.

Warto zaznaczyć, że w 2024 roku Polenergia przekazała wsparcie 9 jednostkom Państwowej Straży Pożarnej i 34 jednostkom Ochotniczej Straży Pożarnej oraz przekazała dofinansowanie dla 32 klubów sportowych.

Polenergia nawiązuje współpracę z osobami i organizacjami, które prowadzą działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami i osób starszych. Szczegóły dotyczące aktywnych organizacji działających w tym obszarze omawiane są podczas pierwszych spotkań z wóldarzami gmin. W 2024 roku zrealizowano w sumie 85 projektów z obszaru różnorodności i wyrównywania szans dla:

- kół gospodyń wiejskich (KGW) oraz stowarzyszeń aktywizujących kobiety,
- klubów seniora oraz organizacji, które wspierają osoby starsze,

- stowarzyszeń, które wspierają osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby w trudnej sytuacji życiowej,
- domów pomocy społecznej.

W 2024 roku Grupa Polenergia zrealizowała 144 projekty z obszaru edukacja i kultura w zakresie:

- edukacji klimatycznej poprzez realizację projektu edukacyjno-ekologicznego [Graj z nami w zielone!](#)[®],
- patronatu nad specjalistycznymi klasami w szkołach ponadpodstawowych,
- współpracy z ośrodkami kultury w zakresie organizacji warsztatów i innych akcji dla dzieci, młodzieży oraz osób starszych,
- wspierania organizacji ważnych wydarzeń kulturalnych w gminach,
- współpracy z ośrodkami edukacyjnymi i wspierania kształcenia przyszłych kadr.

Polenergia wspiera gminy i szkoły w realizacji działań na rzecz środowiska. Głównie poprzez rewitalizację terenów zielonych oraz tworzenie nowych zielonych przestrzeni. W 2024 roku dofinansowano 74 lokalne projekty ekologiczne, takie jak: zakup drzew, krzewów, roślin ozdobnych, a także elementów małej architektury, czyli domków dla owadów i ptaków.

Polenergia będzie kontynuować działania w ramach [Polityki Zaangażowania Społecznego](#), mając na uwadze, że troska o ludzi i środowisko jest nie tylko odpowiedzialnością, ale także inwestycją w lepsze jutro. Działając razem możemy osiągnąć więcej – dla naszej planety i przyszłych pokoleń.

Grupa Polenergia w [Kodeksie Etycznym](#) zobowiązuje się do podejmowania działań naprawczych w związku z istotnymi negatywnymi wpływami.

Grupa Polenergia w 2024 roku nie zidentyfikowała faktycznych istotnych negatywnych wpływów na społeczność lokalne, zatem nie podjęto żadnych środków naprawczych w tym zakresie.

Grupa Polenergia zapewnia zastosowanie środków naprawczych, jak również skuteczność i dostępność procesów mających na celu ich zapewnienie lub umożliwienie wdrożenia do swoich mechanizmów skargowych poniższych kryteriów opartych na Wytycznej 31 ONZ dot. Biznesu i Praw Człowieka. Według tych kryteriów skuteczne mechanizmy rozpatrywania skarg powinny być:

1. **odpowiednio umocowane i rzetelne oraz oparte na zaangażowaniu i dialogu:** wszelkie polityki i procedury, w tym procedury zgłoszeń zatwierdzane są na poziomie Zarządu; dodatkowo polityki przed wdrożeniem konsultowane są z zainteresowanymi stronami, ich przedstawicielami lub zewnętrznymi ekspertami;
2. **dostępne i przewidywalne:** Grupa Polenergia dokłada wszelkich starań, aby polityki i procedury z zakresu praw człowieka, szczególnie te mające na celu umożliwienie środków naprawczych, w tym jej kanały zgłoszeń, znane były wszystkim grupom interesariuszy, dla których są przeznaczone, były dla nich zrozumiałe i przewidywalne; w tym celu zapewnia się odpowiednie wersje językowe czy szkolenia z zakresu polityk i procedur; dla zgłaszających dostępne są również czytelne komunikaty dotyczące czasu rozpatrywania zgłoszeń; zgłoszenia po ich rozpatrzeniu są weryfikowane pod kątem dotrzymania terminów ze strony Grupy;
3. **sprawiedliwe:** Grupa Polenergia dokłada wszelkich starań by strony pokrzywdzone miały odpowiedni dostęp do źródeł informacji, konsultacji oraz profesjonalnych zasobów wiedzy niezbędnych do udziału w procesie rozpatrywania skarg; na sprawiedliwych, zapewniających odpowiedni poziom informacji i szacunku warunkach;
4. **przejrzyste:** każda osoba zgłaszająca jest na bieżąco informowana o statusie swojego zgłoszenia, od przyjęcia zgłoszenia po jego rozpatrzenie i podjęcie odpowiednich kroków mających na celu naprawę zaistniałej sytuacji;
5. **zgodne z prawami człowieka:** Grupa Polenergia w swoich politykach zawiera zobowiązanie do poszanowania międzynarodowo uznanych praw człowieka, które przekładają się na ogół jej działalności.

Działania na rzecz społeczności lokalnych oraz inicjatywy chroniące bioróżnorodność są nie tylko wyrazem wartości Polenergii, ale także kluczowym elementem zrównoważonego rozwoju. Wspierając ludzi i dbając o środowisko, Polenergia przyczynia się do budowania lepszej przyszłości dla wszystkich.

Polenergia dąży do budowania partnerskich relacji chcąc być postrzegana jako dobry sąsiad, ponieważ współpraca przynosi obopólne korzyści. Dzięki temu podejściu Grupa nie tylko rozwija projekty związane z odnawialnymi źródłami energii, ale również wspiera rozwój lokalnych społeczności poprzez realizację kluczowych dla nich inicjatyw.

Takie podejście przynosi korzyści zarówno społecznościom, jak organizacjom biznesowym. Zaangażowanie społeczne i ekologiczne nie tylko umacnia reputację firmy jako odpowiedzialnego partnera, ale także stymuluje innowacyjność, zwiększa lojalność pracowników i klientów oraz wzmacnia długoterminową stabilność biznesową.

Zespół ds. ESG będzie kontynuować w 2025 roku realizację założeń [Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#) na obszarach, w pobliżu których Grupa rozwija i eksploatuje swoje projekty. Planowane są spotkania z wóldarzami gmin oraz przedstawicielami aktywnie działających organizacji lokalnych. Przedstawiciele Grupy planują uczestniczyć w ważnych wydarzeniach gminnych oraz wspierać organizację zadań edukacyjnych na eko stoiskach [Graj z nami w zielone!](#)[®].

W 2025 roku Polenergia będzie kontynuować realizację programu [Graj z nami w zielone!](#)[®] w szkołach podstawowych i przedszkolach, które zadeklarowały realizację założeń edukacji klimatycznej. Organizowane będą również lekcje w ramach współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi, które zostały objęte patronatem Polenergii.

Pozytywny wpływ na społeczności lokalne

Działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i oddziaływania na społeczności lokalne są kluczowe dla rozwoju Grupy Polenergia. Dzięki zaangażowaniu oraz aktywnej działalności Polenergii w tym obszarze, budowany jest pozytywny obraz nie tylko samej Grupy, ale także branży OZE. Tworzenie długoterminowych relacji poprzez zaangażowanie w sprawy lokalne, a także poprzez mapowanie oraz zaspokajanie potrzeb społeczności lokalnych, przyczynia się do dobrej współpracy i obustronnego zaufania.

Pozytywny wpływ na środowisko

Podczas planowania i realizacji projektów, Grupa Polenergia kładzie szczególny nacisk na ochronę środowiska. Wybór lokalizacji poprzedzony jest analizą środowiskową oraz monitoringiem przedrealizacyjnym ptaków i nietoperzy w przypadku realizacji farm wiatrowych, a także inwentaryzacją przyrodniczą w przypadku każdego rozwijanego projektu.

Etap budowy objęty jest nadzorem przyrodniczym prowadzonym przez przyrodników posiadających wieloletnie doświadczenie. Nadzory przyrodnicze są także podstawą do przygotowania dostosowanych do warunków lokalnych, projektów wsparcia i odbudowy lokalnej bioróżnorodności, w tym ekosystemów łąkowych. Projekty Grupy Polenergia wpisują się dzięki temu w lokalne warunki środowiskowo-przyrodnicze wspierając rozwój rodzimych gatunków roślin i zwierząt wskazanych przez przyrodników. Na etapie eksploatacji farmy wiatrowe objęte są monitoringiem ptaków i nietoperzy, a obszar farm fotowoltaicznych inwentaryzacją przyrodniczą porealizacyjną. Szerszy opis znajduje się w ujawnieniu E-4.

Realizacja projektów na rzecz środowiska w ramach realizacji [Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergii](#), a także analiza środowiskowa, monitoringi przyrodnicze (przed i porealizacyjne) mają na celu nie tylko poprawę lokalnego stanu przyrody, ale również promowanie bioróżnorodności oraz zachęcanie społeczności do działania na rzecz ochrony naszej planety.

Jednym z przykładów zaangażowania w działania na rzecz bioróżnorodności było przeprowadzenie badania oraz wydanie publikacji naukowej we współpracy z naukowcami i naukowczyniami z Uniwersytetu Zielonogórskiego. Celem przedsięwzięcia było zbadanie sposobu wykorzystania jednego z obiektów Polenergii – Zespołu Farm Fotowoltaicznych Sulechów przez organizmy żywe oraz porównanie obszaru farmy z terenami sąsiadującymi pod kątem rozwoju bioróżnorodności. Wyniki badań terenowych zostały

przedstawione w publikacji naukowej na temat wspierania bioróżnorodności na wielkopowierzchniowych farmach fotowoltaicznych wraz z kodeksem dobrych praktyk na przykładzie Farm Fotowoltaicznych Sulechów: [Zielony potencjał. Fotowoltaika przykładem energetyki odnawialnej wspierającej różnorodność biologiczną](#).

Realizacja Celów ONZ

Warto zaznaczyć, że każda aktywność Polenergii realizowana na rzecz społeczności lokalnych wspiera także realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju, do których zobowiązały się 192 państwa podczas zgromadzenia ONZ w 2015 roku. Poprzez zaangażowanie pracowniczek i pracowników Polenergii w realizację *Polityki Zaangażowania Społecznego*, współpracę w tym obszarze z partnerami biznesowymi oraz społecznościami lokalnymi, działania Grupy przynoszą wymierne rezultaty wzmocniając tym samym pozycję Grupy jako lidera w dziedzinie zrównoważonego rozwoju.

Naruszenia praw człowieka

W raportowanym okresie nie zgłoszono poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z dotkniętymi społecznościami.

S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa Polenergia wyznaczyła cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami, które odnoszą się do dotkniętych społeczności. Cele te zostały wpisane do [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) na lata 2023-2030.

Główny cel ESG w tym zakresie stanowi CEL S.2: „**Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami**”.

Wspieranie rozwoju społeczności lokalnych jest kluczowe dla Grupy Polenergia. Współpraca z mieszkańcami terenów, w pobliżu których Polenergia rozwija swoje projekty opiera się na dialogu i zaangażowaniu. Wywiązywanie się z roli odpowiedzialnego przedsiębiorcy i pracodawcy, członka społeczności lokalnej oraz dobrego sąsiada to ważne zadanie Spółki. Dlatego Polenergia deklaruje otwartość na otaczający świat, wrażliwość na potrzeby ludzi i przyrody oraz chęć niesienia pomocy.

Działalność w tym obszarze prowadzą przede wszystkim spółki projektowe Grupy w obszarze rozwoju, budowy i eksploatacji, realizując [Politykę Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#) oraz realizując cel operacyjny przyjęty w Strategii ESG, czyli utrzymanie poziomu 1% skonsolidowanego zysku netto Grupy Polenergia z roku poprzedniego, który przeznaczony będzie na dobroczynność, z czego minimum 60% środków zostanie przeznaczonych na wsparcie realizacji projektów lokalnych społeczności. **W 2024 roku zrealizowano 443 projekty zaangażowania społecznego oraz przeznaczono 3 189 350,89 PLN na realizację zadań z tego obszaru, zatem cel ze Strategii ESG został zrealizowany w 100%.**

Ponadto w 2024 roku przeprowadzono ankietę identyfikacji wykluczeń, dzięki której zidentyfikowano obszary, na których Polenergia może i powinna wesprzeć lokalne społeczności.

Procesy współpracy Grupy Polenergia ze społecznościami lokalnymi i jej przedstawicielami opisane zostały powyżej w ujawnieniu SBM-3 w ramach niniejszego standardu.

S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia prowadzi biznes w odpowiedzialny sposób. Oznacza to, że poglądy i prawa konsumentów oraz użytkowników końcowych są dla Grupy niezwykle istotne. Dlatego Polenergia mocno angażuje się

w kwestie związane z ESG prowadząc otwarty dialog dotyczący zaangażowania Grupy, ale także unaoczniając konsumentom oraz użytkownikom końcowym, dlaczego warto działać w sposób zrównoważony.

Przykładem zrównoważonego podejścia do kontaktów z konsumentami są działania spółki Polenergia eMobility, która przy budowie sieci ultraszybkich i szybkich stacji ładowania opiera swoją strategię na zasadach zrównoważonego rozwoju, transparentności oraz ścisłej współpracy z interesariuszami.

Przygotowując ofertę dla konsumenta Polenergia stawia na budowanie relacji opartych na zaufaniu i transparentności. Celem Spółki jest, aby każdy klient i konsument wiedział, że ma pełen dostęp do informacji o ofercie, korzyściach ekologicznych oraz nowoczesnych technologiach, które stosowane są przez Spółkę przy realizacji każdej inwestycji. Dowodem tego jest zaangażowanie Polenergii eMobility w prowadzenie kilku pośrednich i bezpośrednich kanałów komunikacji, które obsługiwane są przez członków i członkinie wewnętrznego zespołu.

Strategia Polenergii eMobility opiera się na ciągłym monitorowaniu trendów i zmian rynkowych. Dokonywane są regularne analizy, które pozwalają dostosować ofertę poprzez śledzenie zmian w preferencjach konsumentów, rozwoju technologicznym oraz zmian legislacyjnych, takich jak nowelizacje Ustawy o elektromobilności i paliwach alternatywnych. Dzięki temu planowane są inwestycje o największym potencjale rozwoju elektromobilności, co pozwala na strategiczne rozmieszczanie stacji ładowania oraz efektywne alokowanie zasobów. Inwestycje wpisujące się w tę strategię to m.in. huby ładowania w centrach miast, wzdłuż transeuropejskiej sieci transportowej TEN-T oraz budowa stacji ładowania dla elektrycznych pojazdów ciężarowych eHDV.

Polenergia eMobility jest aktywnym członkiem Polskiego Stowarzyszenia Nowej Mobilności, które jest największą organizacją branżową, kreującą rynek elektromobilności i technologii wodorowych w Polsce i w regionie CEE. Dzięki tej współpracy Polenergia ma dostęp do licznych analiz, badań i trendów rozwoju dla rynku polskiego, europejskiego i światowego. Raport Polish EV Outlook jest jednym z narzędzi, które jest wykorzystywane do planowania i kreowania usług. Część raportu dostępna jest pod linkiem: <https://polishevoutlook.pl/>.

Odpowiednie podejście do każdego klienta, uwarunkowań rynkowych, prowadzenie badań oraz uwzględnianie opinii konsumentów stanowią integralną część strategii ESG, która umożliwia nie tylko rozwój innowacyjnej infrastruktury ładowania, ale także budowanie długotrwałych i odpowiedzialnych relacji z interesariuszami Grupy.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zakres ujawnień prezentowanych w niniejszym rozdziale dotyczy osób fizycznych nawiązujących stosunki umowne z podmiotami Grupy Polenergia. W szczególności są to odbiorcy końcowi energii oraz produktów i usług w zakresie energetyki rozproszonej (instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, magazyny energii, stacje ładowania) dostarczanych przez Grupę, a także prosumenci.

Biorąc pod uwagę specyfikę branży, odbiorcami końcowymi niektórych segmentów mogą być osoby umiejscowione na dalszych etapach łańcucha wartości. Z uwagi na brak bezpośredniej relacji i niespecyficzną charakterystykę grupy interesariuszy oraz ograniczone możliwości pozyskiwania danych, publikuje się ograniczone informacje w odniesieniu do tej grupy konsumentów.

Charakterystyka konsumentów i użytkowników końcowych Grupy Polenergia

Spółki z Grupy Polenergia, które kierują swoją ofertę do klientów indywidualnych oraz prosumentów to:

- Polenergia eMobility,
- Polenergia Dystrybucja,
- Polenergia Sprzedaż,
- Polenergia Fotowoltaika.

Poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Polenergia przyjmują standardy w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu, które mają zapewnić satysfakcję konsumenta i użytkownika końcowego oraz

odpowiedni standard jakościowy i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług. Wpływy Grupy Polenergia na konsumentów oraz wpływy konsumentów na Grupę Polenergia, a także poziom ryzyka związany z wpływami były poddane procesowi badania istotności.

Polenergia eMobility

Klientami Polenergia eMobility są partnerzy B2B oraz użytkownicy pojazdów elektrycznych korzystający z usług ładowania na ogólnodostępnych stacjach ładowania.

Polenergia Dystrybucja

Polenergia Dystrybucja świadczy usługi dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej na terenie całej Polski. Współpracuje z deweloperami w zakresie realizacji umów przyłączeniowych nowych osiedli mieszkaniowych. Największą grupą konsumentów usług i produktów Spółki są odbiorcy indywidualni w gospodarstwach domowych, którzy stanowią około 90 % wszystkich klientów Spółki. Spółka dostarcza swoje usługi również do klientów biznesowych (małe i średnie przedsiębiorstwa) z galerii handlowych, lokali usługowych na osiedlach mieszkaniowych oraz zakładów przemysłowych zlokalizowanych w strefach ekonomicznych.

Polenergia Sprzedaż

Polenergia Sprzedaż kieruje ofertę do:

- prosumentów oraz konsumentów, dla których istotna jest ochrona środowiska, jednak nie mają możliwości zamontowania instalacji fotowoltaicznej,
- odbiorców biznesowych zainteresowanych stałą ceną energii wraz z odkupem produkcji z własnej instalacji PV,
- większych odbiorców biznesowych zainteresowanych modelem cPPA oraz PPA+.

Polenergia Fotowoltaika

Polenergia Fotowoltaika specjalizuje się w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań z zakresu fotowoltaiki, magazynowania energii, pomp ciepła oraz optymalizacji zużycia energii. Oferuje kompleksowe produkty i usługi skierowane zarówno do osób prywatnych, jak i firm, które chcą obniżyć koszty energii oraz aktywnie przyczynić się do ochrony środowiska.

Istotne wpływy na konsumenta i użytkownika końcowego

Wpływy zidentyfikowane jako istotne dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych wynikają z przyjętego modelu biznesowego oraz Strategii. Specyfikę wpływów kształtuje zarówno charakterystyka i uwarunkowania polskiego rynku obiorców energii, jak i dobór linii biznesowych realizowanych w spółkach Grupy Kapitałowej.

Grupa Polenergia identyfikuje istotne wpływy na konsumentów i użytkowników końcowych wskazane poniżej. Wpływy w tym zakresie zostały dokładnie opisane w ramach ujawnienia SBM-3 w rozdziale ESRS-2.

- rzeczywisty pozytywny wpływ informacji o specyfice produktów na konsumenta,
- rzeczywisty pozytywny wpływ na kształtowanie transparentnej komunikacji marketingowej.

Istotne ryzyka i szanse związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała istotnych ryzyk i szans dotyczących konsumentów lub użytkowników końcowych, które odnosiłyby się tylko do określonych grup konsumentów lub użytkowników końcowych, a nie do wszystkich tych grup.

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Na szczeblu Grupy Kapitałowej Polenergia nie zostały wyznaczone jednolite polityki regulujące kwestię kontaktów z klientem. Polityką wyznaczającą ogólne standardy w relacjach z każdym interesariuszem, w tym z klientami i użytkownikami końcowymi jest [Kodeks Etyczny Grupy Polenergia](#), opisany szczegółowo w ramach ujawnienia S1-1. *Kodeks Etyczny* Grupy uwzględnia międzynarodowe standardy ONZ oraz praw człowieka, a także Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Ponadto, Spółka Polenergia Sprzedaż posiada szczegółową *Procedurę Obsługi Klienta*, która opisuje proces obsługi i realizacji zgłoszeń od klientów Polenergia Sprzedaż sp. z o.o. Działania podejmowane w ramach procedury mają na celu zapewnienie najwyższej jakości obsługi klientów oraz wpływają przede wszystkim na satysfakcję klienta i wizerunek firmy Polenergia Sprzedaż. W procedurze przedstawione jest krok po kroku procesowanie zgłoszenia, jak również rodzaje zgłoszeń, tj.: zgłoszenia, reklamacje i skargi. Celem procedury jest terminowe, wyczerpujące i prewencyjne prowadzenie komunikacji pomiędzy konsumentami a Spółką. Procedura jest dokumentem wewnętrznym, z którą obowiązek mają zaznajomić się pracownicy i pracowniczki Polenergii Sprzedaż, mający kontakt z klientami Spółki.

Polenergia Sprzedaż obejmuje swoim działaniem rynek polski. Za realizację *Procedury Obsługi Klienta* odpowiada Dyrektor_ka ds. rozliczeń i obsługi klienta, który_a podlega Prezesowi Zarządu Polenergii Sprzedaż.

Pozostałe Spółki z Grupy opracowują dokumenty określające współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi. Aktualnie proces ten odbywa się na podstawie dobrych praktyk rynkowych.

S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Polenergia nie posiada jednolitej dla całej Grupy procedury komunikacji z konsumentami oraz użytkownikami końcowymi; dokument jest aktualnie opracowywany. Część podmiotów Grupy, które mają bezpośredni kontakt z konsumentami lub użytkownikami końcowymi, posiada dedykowane kanały komunikacyjne.

Polenergia eMobility

Celem zapewnienia wysokiej jakości usług, Polenergia eMobility korzysta z usługi helpdesk, dzięki której klienci poprzez kontakt telefoniczny i e-mailowy otrzymują niezbędne wsparcie techniczne i informacyjne.

Helpdesk dla użytkowników stacji ładowania:

- infolinia 24/7: [+48 514 850 100](tel:+48514850100)
- e-mail: bok.pem@polenergia.pl

Ponadto Spółka prowadzi własny profil Facebook (Meta), poprzez który utrzymuje bieżącą komunikację z klientami oraz prowadzi stronę internetową www.polenergia-emobility.pl

Konsumenci mogą kontaktować się ze spółką Polenergia eMobility także za pośrednictwem aplikacji mobilnej "Polenergia eMobility", dzięki której możliwe jest:

- zarejestrowanie i logowanie swojego profilu użytkownika,
- wyszukiwanie stacji ładowania,
- korzystanie z profili flotowych,
- dodawanie kart płatniczych oraz kart RFID,
- rozpoczynanie, prowadzenie i kończenie procesu ładowania,
- wgląd w historię wykonanych ładowań,
- przekierowanie do centrum wsparcia użytkownika (infolinia oraz kontakt e-mail).

Polenergia Dystrybucja

Polenergia Dystrybucja udostępnia konsumentom oraz użytkownikom końcowym poniższe kanały kontaktu z biurem obsługi klienta:

- infolinia: +48 699 606 707,
- całodobowa infolinia alarmowa,
- e-mail: bok@polenergia.pl,
- Portal Klienta [Moja Polenergia](http://Moja.Polenergia)

Elektroniczny portal „Moja Polenergia” dostępny jest w wersji online oraz w aplikacji mobilnej. Umożliwia bieżący dostęp do salda rozrachunków i faktur, dokonanie szybkiej i bezpiecznej płatności, daje możliwość weryfikacji ilości zużycia energii elektrycznej, samodzielnej aktualizacji danych osobowych oraz szybkiego kontaktu z Biurem Obsługi Klienta.

Polenergia Sprzedaż

Polenergia Sprzedaż posiada wdrożoną *Procedurę obsługi Klienta*. Na podstawie procedury kontakt z klientem, w tym pozyskiwanie opinii, odbywa się za pomocą kilku kanałów tj.:

- infolinia.: +48 718 898 888 z wdrożonym jednolitym systemem IVR (Interactive Voice Response), za pośrednictwem którego konsumenci oraz użytkownicy końcowi mogą wybrać temat rozmowy oraz spółkę z Grupy, z którą planują się skontaktować,
- e-mail: cok@polenergia-sprzedaz.pl,
- zgłoszenia eBOK (Elektroniczne Biuro Obsługi Klienta) pod adresem <https://ebok.polenergia-sprzedaz.pl/>,
- formularz zgłoszeniowy <https://polenergia-sprzedaz.pl/kontakt/>,
- korespondencja pisemna:
Polenergia Sprzedaż Sp. z o.o., ul. Krucza 24/26, 00-526 Warszawa

Polenergia Fotowoltaika

Polenergia Fotowoltaika udostępnia konsumentom oraz użytkownikom końcowym poniższe kanały kontaktu z biurem obsługi klienta:

- infolinia.: +48 799 399 888
- e-mail: dok@polenergia-pv.pl
- korespondencja pisemna:
Polenergia Fotowoltaika, ul. Szturmowa 2, 02-678 Warszawa

Dla klientów, którzy skorzystali z usługi VIP Care, Polenergia Fotowoltaika udostępnia dedykowane kanały kontaktowe:

- e-mail: vipcare@polenergia-pv.pl
- telefon: +48 799 394 444

Dzięki kanałom kontaktowym klienci mogą łatwo uzyskać pomoc i wszelkie niezbędne informacje dotyczące produktów, usług, instalacji czy kwestii serwisowych.

Zgłoszenia konsumentów oraz użytkowników końcowych Grupy Polenergia otrzymywane telefonicznie na helpdesk oraz poprzez kontakt e-mailowy dotyczą głównie następujących kwestii:

- obsługa procesu ładowania oraz sposób zamawiania kart RFID (w przypadku eMobility),
- rozliczenia, preautoryzacje środków i fakturowanie (wszystkie spółki),
- rejestracje profilu prywatnego i firmowego (wszystkie spółki).

Grupa Polenergia nie podejmuje odrębnych działań w celu uzyskania wglądu w opinie konsumentów lub użytkowników końcowych, którzy mogą być szczególnie podatni na wpływy lub zmarginalizowani, jednak ustanawiając kanały zgłoszeń starano się brać pod uwagę różnorodność potrzeb komunikacyjnych konsumentów oraz użytkowników końcowych.

S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Konsumenci oraz użytkownicy końcowi mają możliwość anonimowego zgłaszania każdej nieprawidłowości w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć. Zgłoszenia do 31 grudnia 2024 roku odbywały się poprzez platformę: <https://polenergia.zglaszam.to/>. Od 1 stycznia 2025 roku została uruchomiona nowa platforma: <https://zglaszam.polenergia.pl>.

Zgłoszenia są poufne - pełen dostęp do nich mają tylko upoważnione osoby, a nad całym procesem czuwa Dyrektor_ka Compliance. [Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości](#) opisuje proces zgłaszania nieprawidłowości i obowiązuje wszystkie spółki z Grupy Polenergia.

Konsumenci i użytkownicy końcowi mogą zgłaszać wątpliwości w ramach opisanych wyżej oraz w ujawnieniu S4-2 kanałów. Mogą również skorzystać z formularzy zgłoszeniowych dostępnych na stronach internetowych Grupy Polenergia oraz jej Spółek zależnych.

W celu wsparcia dostępności kanałów zgłoszeń, informacja o nich znajduje się na publicznie dostępnej stronie internetowej Grupy Polenergia www.polenergia.pl, która tłumaczona jest na język angielski i umożliwia kontakt w języku angielskim.

Zgłoszenia, które trafiają do Grupy Polenergia oraz poszczególnych Spółek traktowane są w sposób poufny, z poszanowaniem praw do prywatności oraz praw w zakresie ochrony danych. Spółki celowe Grupy Polenergia rejestrują skargi indywidualnie.

Poszczególne spółki Grupy Polenergia, które ze względu na specyfikę swojej działalności mają stały, bezpośredni kontakt z klientem lub użytkownikiem końcowym prowadzą rejestr skarg i reklamacji w dedykowanym narzędziu, które umożliwia kontrolę nad terminowym udzieleniem odpowiedzi oraz segmentacji rodzaju zgłaszanych spraw. W spółce Polenergia Dystrybucja jest to workflow.

Rejestrowana jest również liczba połączeń przychodzących i wychodzących oraz czas ich trwania. W sytuacjach reklamacyjnych istnieje możliwość kontrolowania jakości prowadzonych rozmów z klientami oraz udzielonych odpowiedzi.

W grudniu 2024 roku Spółka Polenergia Dystrybucja przeprowadziła badanie satysfakcji klienta na wybranej grupie klientów. Badanie objęło 102. klientów, którzy zawarli kompleksową umowę świadczenia usług dystrybucji oraz sprzedaży energii elektrycznej w okresie od września do listopada 2024 roku. Ankieta oceniała proces zawarcia umowy, dostępność informacji, pierwsze wrażenie po rozpoczęciu korzystania z usług, intuicyjność dostępnych narzędzi, obszary do poprawy i ogólną satysfakcję.

S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Działania – odpowiedzialny marketing

Konsumenci korzystający z usług spółek z Grupy Polenergia: Polenergia eMobility, Polenergia Fotowoltaika, Polenergia Dystrybucja i Polenergia Sprzedaż są najczęściej właścicielami gospodarstw domowych lub właścicielami bądź kierowcami samochodów o napędzie elektrycznym. Często mają oni świadomości zmian klimatycznych, potrzebę ochrony środowiska i dekarbonizacji transportu. Z tego względu działania marketingowe odpowiadają na rzeczywiste potrzeby użytkowników, zwiększając ich wiedzę w tym zakresie.

Polenergia opracowuje komunikaty w taki sposób, aby uwzględniały kwestie dotyczące edukacji klimatycznej oraz zawierały elementy dotyczące zrównoważonej transformacji. Polenergia Sprzedaż prowadzi stronę internetową, na której umieszczone są informacje dotyczące m.in. produktu Energia 2051 (czyli energii w 100% pochodzącej z OZE), jak również szczegóły dotyczące ESG: [Energia2051 - postaw na źródła odnawialne | Polenergia](#).

Polenergia eMobility w swoich praktykach marketingowych skupia się na:

- **Budowaniu świadomości usługi**, w której stacje ładowania zasilane są energią elektryczną w standardzie Energia 2051, z odnawialnych źródeł należących do Polenergii. Działania tego typu prowadzone są w trybie ciągłym za pośrednictwem informacji umieszczanych na stronie internetowej eMobility: polenergia-emobility.pl, stronie aplikacji polenergia-emobility.pl/aplikacja oraz w mediach społecznościowych. Ponadto, tworzone są komunikaty i informacje prasowe oraz reklamy zewnętrzne np. przy Centrum Handlowym Blue City w Warszawie.
- **Marketingowym wsparciu sprzedaży** poprzez budowanie oferty cenowej usług ładowania w skojarzeniu z wolumenem energii elektrycznej z OZE w systemie energetycznym tj. akcje promocyjne „Wakacje z OZE”, „Godziny i weekendy z OZE”, „Zielone weekendy”, które w chwili nadprodukcji energii z OZE, oferowały niskie ceny ładowania, za co Polenergia otrzymała nagrodę e-Mobility Media Awards.
- **Edukacji najmłodszych**, dzięki współpracy z Magic City sp. z o.o. oraz z Centrum Handlowym Blue City w Warszawie, w którym Polenergia eMobility sfinansowała edukacyjny symulator samochodu

elektrycznego dla dzieci, stację ładowania oraz przedstawiła proces ładowania za pomocą interaktywnego quizu. Inwestycja ta została zrealizowana w grudniu 2024 roku, a od stycznia 2025 roku jest dostępna dla dzieci w godzinach otwarcia placu zabaw Inca Play w Centrum Handlowym Blue City.

Działania - bezpieczeństwo produktów, bezpieczeństwo osobiste konsumenta i dostęp do informacji

Grupa Polenergia zapewnia swoim konsumentom dostęp do produktów jak najlepszej jakości, zachowując standardy bezpieczeństwa. Polenergia Fotowoltaika ma w swojej ofercie panele fotowoltaiczne, pompy ciepła oraz magazyny energii. Zakupy dokonywane przez Polenergię Fotowoltaika, dotyczą wyłącznie towarów dopuszczonych do stosowania na terenie UE, posiadających odpowiednie certyfikaty CE i spełniających normy obowiązujące na terenie Polski/UE.

Ze względu na specyfikę modelu biznesowego, kluczowe działania opisane poniżej są wykonywane regularnie i były prowadzone na przestrzeni sprawozdawanego okresu.

Każdorazowo przed rozpoczęciem współpracy z dostawcami, zgodność ich produktów jest weryfikowana z obowiązującymi standardami. Ponadto Grupa współpracuje z podwykonawcami (firmami instalacyjnymi) posiadającymi stosowne potwierdzenia kwalifikacji uprawniających do wykonywania instalacji energetycznych. Prowadzone są szkolenia dla podwykonawców (firm instalatorskich) w zakresie poprawnego sposobu montażu instalacji zgodnego z wymaganiami producentów komponentów. Polenergia Fotowoltaika opracowuje i udostępnia podwykonawcom (firmom instalatorskim) wytyczne montażowe określające standard instalacji zapewniający bezpieczeństwo eksploatacji i użytkowania produktu. Wytyczne oraz karty kontrolne dla instalatorów są regularnie aktualizowane. Projekty instalacji oraz schematy instalacji weryfikowane są przez specjalistów pod kątem bezpieczeństwa produktu. Klienci każdorazowo otrzymują dokumentację kluczowych komponentów wchodzących w skład montowanej instalacji m.in. kart katalogowych, instrukcji obsługi instalacji oraz kart gwarancyjnych (zgodnie z dokumentacją udostępnioną przez producentów) oraz Instrukcję Użytkownika Instalacji PV. Dane te są przekazywane na wskazany w umowie adres e-mail.

Spółka wdrożyła procedurę zgłaszania niezgodności przez klientów i podwykonawców (firmy instalatorskie), która jest stosowana w przypadku braków lub uszkodzenia komponentów dostarczonych na miejsce montażu. W ramach kontroli wewnętrznej Polenergia Fotowoltaika dokonuje inspekcji instalacji po zamontowaniu przez podwykonawców, a w przypadku wykrycia niezgodności lub nieprawidłowości nadzoruje proces ich usuwania.

Polenergia Fotowoltaika prowadzi dodatkowe działania, których celem jest przyczynianie się do zwiększenia korzyści czerpanych przez konsumentów, są to:

- Przygotowywanie indywidualnego projektu zakupionej instalacji dla klienta, zawierającego informację o korzyściach z zamontowanej instalacji w postaci wielkości szacowanej produkcji z instalacji oraz wpływu na środowisko.
- Monitoring instalacji PV, za pomocą którego można zweryfikować poprawność pracy zainstalowanych urządzeń.
- Oferowanie okresowych przeglądów konserwacyjnych instalacji, które umożliwiają utrzymanie instalacji w dobrym stanie i pozwalają na szybkie usuwanie drobnych nieprawidłowości pojawiających się w trakcie eksploatacji.

W zakresie instalacji fotowoltaicznych Spółka oferuje Gwarancję Produkcji, w ramach której gwarantuje ilość energii produkowanej przez instalację, a w przypadku braków zgłoszonych przez użytkowników, wypłaca rekompensaty oraz wprowadza działania naprawcze (optymalizację, rozbudowę itp.). Dla wybranych klientów Spółka prowadzi ankiety satysfakcji klienta NPS (Net Promoter Score) w odniesieniu do jego obsługi przez poszczególne działy Spółki.

Polenergia Fotowoltaika aktualizuje corocznie swoje wytyczne montażowe dla podwykonawców na podstawie analizy najczęściej występujących zdarzeń skutkujących lub mogących skutkować negatywnym wpływem na konsumentów lub użytkowników końcowych. W konsekwencji spółka opracowuje corocznie listy kontrolne na potrzeby inspekcji pomontażowych, aby inspektorzy Spółki wykonywali je z uwzględnieniem wszystkich krytycznych punktów mogących powodować negatywne wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych.

Spółka obsługuje zgłoszenia klientów w ramach posiadanych systemów informatycznych, w których ewidencjonowane zgłoszenia podlegają kontroli i raportowaniu do Zarządu Spółki w ramach okresowych spotkań menadżerskich (w okresach dwutygodniowych).

Polenergia Fotowoltaika podejmuje działania, aby własne praktyki nie powodowały lub nie przyczyniały się do istotnych negatywnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych. W związku z tym przygotowywane są i wysyłane klientom do akceptacji projekty instalacji zgodnie z zawartą umową, co pozwala na weryfikację przez klienta planowanego sposobu wykonania inwestycji. Ponadto, zamontowane instalacje są audytowane pod kątem ich wykonania zgodnie z wytycznymi montażowymi. Pozwala to na weryfikację zgodności zamontowanej instalacji z wcześniej przygotowanym projektem i wytycznymi montażowymi.

Planowane są działania zmierzające do zwiększenia efektywności wykorzystania przez użytkowników końcowych potencjału instalacji poprzez zastosowanie inteligentnych systemów zarządzania energią w budynku. Planuje się też działania zachęcające użytkowników końcowych do modernizacji budynkowych systemów ogrzewania i wymiany grzejników na niskotemperaturowe, co wpływa na zmniejszenie zapotrzebowania pompy ciepła na energię elektryczną.

Poważne incydenty związane z wpływem na konsumenta i użytkownika końcowego

W 2024 roku nie odnotowano poważnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych z użytkownikami końcowymi lub konsumentami.

S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Grupa Polenergia wyznaczyła cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami, które odnoszą się do konsumentów i użytkowników końcowych. Cele te zostały wpisane do [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#) na lata 2023-2030.

Główny cel ESG w tym zakresie stanowi CEL E.2: „**Wspieranie zielonej transformacji klientów**”, który Polenergia realizuje poprzez działalność spółek celowych, czyli przede wszystkim produkcję, sprzedaż i obrót energią ze źródeł odnawialnych, jak również dzięki szerokiej ofercie produktów i usług w zakresie energetyki rozproszonej (instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, magazyny energii, stacje ładowania) dostarczanych przez Grupę.

Polenergia eMobility w 2024 roku zwiększyła liczbę stacji ładowania do 76, a także zwiększyła udział mocy w stacjach ładowania do 8,8 MW co stanowi wzrost o 526% r/r.

Spółka Polenergia Dystrybucja obsługuje klientów indywidualnych, którzy poprzez instalacje przyłączone do jej sieci wytwarzają energię z odnawialnych źródeł na własne potrzeby. W 2024 roku spółka przyłączyła 12 nowych instalacji, co oznacza 30% wzrost rok do roku. Na koniec 2024 roku łączna liczba punktów poboru energii (PPE) wyniosła 51.

Klienci Polenergia Dystrybucja przyłączają do sieci również ładowarki do samochodów elektrycznych, przyczyniając się do rozwoju infrastruktury elektromobilności i wspierając transformację energetyczną. Na koniec 2024 roku spółka obsługiwała 68 takich urządzeń, z czego 35 nowych ładowarek zostało przyłączonych w samym 2024 roku. Oznacza to ponad 100% wzrost w porównaniu do roku poprzedniego.

V. INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM ZARZĄDCZYM

G1 Postępowanie w biznesie

GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Rola oraz wiedza fachowa organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w odniesieniu do postępowania w biznesie opisane zostały w ramach ujawnienia ESRS 2 GOV-1 w niniejszym raporcie.

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Kodeks Etyczny

Grupa Polenergia działa w sposób etyczny i zgodny z prawem, a realizacja zasad odpowiedzialności społecznej biznesu i zrównoważonego rozwoju jest dla Grupy kluczowym zagadnieniem. Grupa dba o to, aby rozwój biznesu zawsze uwzględniał wartości zawarte w wewnętrznych regulacjach. Najważniejszą z nich jest [Kodeks Etyczny](#), który stanowi praktyczny przewodnik umożliwiający przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk.

Kodeks Etyczny został szczegółowo opisany w ujawnieniu S1-1.

Polityka antykorupcyjna

W Grupie Polenergia obowiązuje wdrożona 17 stycznia 2023 roku [Polityka Antykorupcyjna](#). Polityka definiuje pojęcie korupcji w podziale na sektor publiczny i prywatny, zawiera zestawienie najważniejszych przepisów Kodeksu Karnego dotyczących różnych form korupcji z przykładami obrazującymi jakie zachowania mogą być uznane za daną jej formę.

Polityka ustala ogólne zasady zapobiegania korupcji, reguluje kwestie relacji z pracowniczkami i pracownikami oraz relacje z podmiotami zewnętrznymi takie jak: decyzja o zakupie towarów i usług, weryfikacja kontrahentów oraz współpraca z kontrahentami i partnerami biznesowymi.

Polityka zawiera również opis działań, które powinny zostać podjęte w przypadku podejrzenia korupcji, w tym zgłaszanie nieprawidłowości. System zgłaszania nieprawidłowości odbywa się przez platformę: <https://zgłaszam.polenergia.pl/>. Zapewnia ona szybkie, niezależne i obiektywne rozpatrzenie każdego zgłoszenia.

Przegląd i aktualizacja Polityki odbywają się nie rzadziej niż raz w roku. Mają miejsce po każdej zmianie przepisów prawa w tym obszarze. Za wdrożenie i nadzór nad przestrzeganiem Polityki w Grupie odpowiada Dyrektor_ka Compliance. Dodatkowo przestrzeganie zasad wynikających z Polityki nadzoruje Prezes Zarządu.

Procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych

[Procedura zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.](#) obowiązuje wszystkie spółki z Grupy.

Ponadto spółki z Grupy Polenergia, które objęte są wymogami nałożonymi przez Ustawę z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów i/lub Dyrektywą (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa UE, wdrożyły zgodne z ustawą procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, na podstawie których pracowniczki i pracownicy mogą zgłaszać wszelkie naruszenia. Procedury takie przyjęte zostały przez Spółkę Polenergia S.A. oraz Polenergia Fotowoltaika S.A.: [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#); [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#)

Procedury zgłaszania naruszeń Spółek Polenergia S.A. oraz Polenergia Fotowoltaika S.A. określają w szczególności:

1. Sposoby zgłaszania naruszeń prawa;
2. Zakres przedmiotowy zgłaszanych naruszeń;
3. Zasady ochrony zgłaszających naruszenia prawa przed działaniami odwetowymi;
4. Zasady prowadzenia postępowań wyjaśniających w sprawie zgłoszonych naruszeń prawa;
5. Zasady i tryb gromadzenia informacji o naruszeniach prawa oraz sposób ich przechowywania;
6. Zasady ochrony poufności i ochrony danych osobowych osób zgłaszających naruszenia, osób których zgłoszenie dotyczy oraz innych osób zaangażowanych w postępowanie wyjaśniające;
7. Informację o kanałach przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa.

Procedury stosuje się do osób fizycznych, które zgłaszają lub ujawniają informacje o naruszeniu prawa, uzyskaną w kontekście związanym z pracą. Dopuszcza się możliwość dokonywania zgłoszeń anonimowych.

Procedury statuują bezwzględny zakaz podejmowania działań odwetowych wobec osoby, która dokonała zgłoszenia, zgłoszenia zewnętrznego czy ujawnienia publicznego. Procedury konsultowane były z przedstawicielami osób wykonujących pracę w spółkach je wdrażających.

Za nadzór nad wdrożeniem polityki oraz jej realizację odpowiada Dyrektor_ka Compliance. Polityki dostępne są dla zainteresowanych stron pod adresem internetowym [Polityki i procedury](#).

Procedura zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.

[Procedura zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.](#) obowiązuje wszystkie spółki z Grupy.

Procedura określa:

1. Czym jest nieprawidłowość i zgłoszenie.
2. Kto i w jaki sposób może zgłaszać nieprawidłowości.
3. Zasady ochrony zgłaszających.
4. Kto i w jaki sposób przyjmuje i wyjaśnia zgłoszenia oraz jakie podejmuje w związku z nim działania.

W ramach Procedury Grupa Polenergia ustanowiła podstawowy oraz alternatywny kanał zgłoszeń. Podstawowym kanałem dokonywania zgłoszeń jest platforma, która do końca grudnia 2024 roku dostępna była pod adresem: <https://polenergia.zglaszam.to/>, a od 1 stycznia 2025 roku funkcjonuje pod adresem: <https://zglaszam.polenergia.pl>. Alternatywny system zgłoszeń ustanowiony został w celu zapewnienia pełnej obiektywności i niezależności podczas rozpatrywania zgłoszeń. Jeśli zgłoszenie dotyczy którejkolwiek z osób zaangażowanych w proces rozpatrywania zgłoszeń, platforma umożliwia odnotowanie tego w formularzu. W takim przypadku zgłoszenie trafia do Dyrektora_ki HR, a następnie jest rozpatrywane przez obiektywne i niezależne osoby.

Zgłoszenia mogą być dokonywane imiennie lub anonimowo. Procedura zabrania podejmowania wszelkich działań odwetowych wobec sygnalisty.

Procedura udostępniona jest dla zainteresowanych stron na stronie internetowej Grupy Polenergia pod adresem [Polityki i Procedury](#).

Odpowiedzialność za procedurę:

Za przyjmowanie zgłoszeń, ich wyjaśnianie, podejmowanie działań następczych oraz sprawowanie nadzoru nad tymi procesami odpowiada Compliance Officer (Dyrektor_ka Compliance). Compliance Officer odpowiada również za wdrożenie i nadzór nad przestrzeganiem procedury.

Prezes Zarządu Polenergii S.A. sprawuje nadzór nad wdrożeniem rozwiązań umożliwiających dokonywanie zgłoszeń w sposób bezpieczny, poufny i zgodny z przepisami prawa.

Przegląd i aktualizacja Procedury odbywają się nie rzadziej niż raz w roku, a zawsze po każdej zmianie przepisów prawa w tym obszarze.

Mechanizm identyfikacji, zgłaszania i badania wątpliwości związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem dotyczący Grupy Polenergia

[Procedura zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.](#) obowiązuje wszystkie spółki z Grupy.

Ponadto, jak wskazano powyżej, spółki Polenergia S.A. oraz Polenergia Fotowoltaika S.A. przyjęły: [Procedurę przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#) oraz [Procedurę przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#)

Dodatkowo w Grupie Polenergia funkcjonuje ogólnodostępny kanał zgłoszeń opisany powyżej. Procedury statuują bezwzględny zakaz podejmowania działań odwetowych wobec osoby, która dokonała zgłoszenia, zgłoszenia zewnętrznego czy ujawnienia publicznego.

Zasady szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa regulują procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych wspomagane platformą zgłoszeń opisane powyżej.

Zbieranie informacji na temat wszelkich nieprawidłowości, a nie tylko tych wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów, jest kluczowe dla zapewnienia transparentności, etycznego działania oraz bezpiecznego środowiska pracy w organizacji. Dlatego Grupa Polenergia umożliwiła zgłaszanie nieprawidłowości nie tylko we wszystkich Spółkach Grupy, ale także w odniesieniu do pozostałych typów zgłoszeń (np. podejrzenie mobbingu, kwestie zachowań nieetycznych). Tego typu zgłoszenia dokonywane są w analogiczny sposób jak opisane powyżej.

Szkolenia na temat postępowania w biznesie

Szkolenia pracownicze organizowane w Polenergia S.A. regulowane są *Procedurą w sprawie szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników Polenergia S.A.*

Wszyscy pracownicy i pracowniczki, współpracownicy i współpracowniczki Grupy Polenergia odbywają szkolenie wstępne, szkolenie z zakresu compliance oraz coroczne szkolenie utrwalające zagadnienia z zakresu compliance (w szczególności obejmujące tematykę przeciwdziałania korupcji, weryfikacji partnerów biznesowych, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, stosowania klauzul compliance, zasad zgłaszania nieprawidłowości). Szkolenia zakończone są testem sprawdzającym wiedzę.

W Grupie Polenergia pracownikami i pracowniczkami najbardziej narażonymi na działania związane z korupcją lub przekupstwem są osoby, które mają bezpośredni kontakt z klientem, handlowcy pracujący w spółce Polenergia Fotowoltaika oraz kierownicy i kierowniczki odpowiedzialni_e za rozwój i budowę projektów, którzy prowadzą dialog z samorządami. Wskazane osoby działają według [Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#), w którym jasno zostały opisane kwestie dotyczące transparentnej współpracy z wymienionymi grupami.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Polityki dotyczące relacji z dostawcami

Podejście Grupy Polenergia do kwestii wymogów względem dostawców w łańcuchu wartości przedstawione zostało w [Kodeksie Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#). Kodeks szczegółowo opisuje standardy m.in. w zakresie compliance i ESG, których Grupa oczekuje od swoich partnerów, dostawców towarów i usług oraz organizacji, z którymi współpracuje.

Kodeks został zaktualizowany w czerwcu 2023 roku. Od tego czasu w umowach zawieranych przez Grupę Polenergia znajdują się klauzule compliance, które zobowiązują partnerów do przestrzegania Kodeksu. Przegląd postanowień Kodeksu i jego ewentualna aktualizacja przeprowadzana jest minimum raz w roku przez Dyrektora_kę Compliance. W przypadku zdefiniowania nowych ryzyk i kwestii wymagających zawarcia w Kodeksie, podlega on rewizji w odpowiedzi na zidentyfikowaną potrzebę. Jednocześnie zasady dotyczące zachowania wobec partnerów Grupy zostały spisane w [Kodeksie Etycznym](#) i obowiązują wszystkich pracowników i pracowniczkę Grupy.

Szczegółowy opis zapisów Kodeksu znajduje się w ujawnieniu S2-1. Grupa Polenergia nie posiada polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

Kryteria społeczne i środowiskowe przy wyborze dostawców

Grupa Polenergia oczekuje od swoich partnerów przestrzegania wszystkich obowiązujących ich przepisów, norm międzynarodowych, regionalnych i krajowych oraz wytycznych branżowych dotyczących ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa publicznego oraz zobowiązuje ich do tego w [Kodeksie Partnerów Biznesowych](#), z którym muszą się oni zapoznać oraz zaakceptować jego zasady.

Grupa Polenergia oczekuje, że partnerzy będą dokładali wszelkich starań w celu zminimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko w ramach swojej działalności, w szczególności w zakresie śladu węglowego. Polenergii zależy, by partner stawiał na zrównoważony rozwój i postrzegał go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności oraz dążył do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska i zdrowia, w tym dbał o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności.

Grupa zachęca partnerów do posiadania stosownych polityk, programów i strategii dotyczących ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, odpowiedzialnego korzystania z zasobów i utrzymywania dobrych relacji z lokalnymi społecznościami. Grupa Polenergia ma ambicje badania wpływu na środowisko i społeczności lokalne, a nie jest to możliwe bez raportowania przez partnerów m.in. wskaźników w zakresie oddziaływania na środowisko i społeczność.

Grupa Polenergia oczekuje więc od swoich partnerów współpracy w zakresie raportowania na potrzeby takich badań. Grupie zależy by partner aktywnie oceniał i uwzględniał możliwy do przewidzenia wpływ procesów, wytwarzania towarów i świadczenia usług na środowisko, zdrowie, bezpieczeństwo i społeczności lokalne w celu zapobiegania, a jeżeli nie jest to możliwe, redukcji negatywnych skutków swojej działalności.

Rozpoczęto prace nad wdrożeniem systemu oceny i wyboru dostawców, mając na względzie kryteria społeczne i środowiskowe. Wdrożenie zaplanowano na 2025 rok. Co więcej, w grudniu 2024 roku Zarząd Polenergia S.A. przyjął m.in. *Procedurę minimalnych standardów środowiskowo-społecznych dla prac wykonawców*, w której zostały zawarte społeczne i środowiskowe wymagania do spełniania m.in. przez wykonawców prac budowlanych.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Każdy pracownik, pracowniczka i kontrahent Polenergii zobowiązany jest do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie. Pracownicy są zobowiązani do odbycia szkolenia poświęconego różnym tematom compliance (w tym zagadnieniom antykorupcji). Ponadto od 2025 roku każdy pracownik i pracowniczka są również zobligowani do uczestnictwa w dodatkowych szkoleniach

dotyczących tylko tematu antykorupcji. Podczas szkoleń nabywane są umiejętności skutecznego rozpoznawania i unikania ryzyk związanych z nieuczciwymi praktykami, jak również umiejętności działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Szkolenia przeprowadzane są w formie online.

Osobą odpowiedzialną za prowadzenie postępowania wyjaśniającego w sprawie dotyczącej korupcji i przekupstwa jest Dyrektor_ka Compliance. Prezes Zarządu Polenergia S.A. nadzoruje przestrzeganie zasad wynikających z [Polityki Antykorupcyjnej](#). Wnioski z jej stosowania oraz całości działań w obszarze compliance raportowane są Zarządowi dwa razy w roku przez Dyrektora_kę Compliance.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2024 roku nie wydano wobec Grupy Polenergia żadnych wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Ponadto w 2024 roku nie nałożono na Grupę Polenergia żadnych grzywien za naruszenie przepisów w sprawie przekupstwa.

Każdy pracownik i pracowniczka Polenergii zobowiązany jest do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie. Każda pracowniczka i pracownik jest również zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniach dotyczących antykorupcji.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Nadzór nad całym obszarem compliance oraz nad zapewnieniem zgodności działalności lobbingowej sprawuje Prezes Zarządu, przy czym Spółka nie prowadzi działalności lobbingowej.

Grupa nie wniosła wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Grupa Polenergia nie jest prawnie zobligowana do członkostwa w izbie handlowej lub innej organizacji reprezentującej jej interesy.

Grupa nie zbiera i nie weryfikuje informacji, czy członkowie organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, zajmowali uprzednio stanowiska w administracji publicznej.

W Polsce najważniejsze rządowe inicjatywy legislacyjne podlegają konsultacjom publicznym. W procesie konsultacji publicznych wszystkie zainteresowane strony mogą zgłaszać uwagi do projektów ustaw lub rozporządzeń. Grupa Polenergia uczestniczy w procesach konsultacji, najczęściej poprzez działalność w organizacjach branżowych. Wszystkie zgłoszone uwagi są publicznie dostępne na oficjalnej stronie rządowej.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Polenergia przykłada szczególną uwagę do terminowych płatności zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. W Grupie Polenergia obowiązuje *Polityka Rachunkowości* oraz *Procedura w sprawie obiegu dokumentów księgowych, procesu akceptacji faktur i ewidencji dokumentów księgowych w Polenergia S.A.*, której celem jest zapewnienie przejrzystego, spójnego i poprawnego procesu obiegu dokumentów.

Terminy płatności zawierane w umowach nie przekraczają 30 dni. W Grupie Polenergia standardowe warunki płatności różnią się w zależności od kategorii dostawców oraz ustaleń umownych.

Obecnie Grupa Polenergia nie prowadzi systematycznego monitoringu wskaźnika terminowości płatności. Jednak trwają prace nad opracowaniem procedur i systemów, które pozwolą na dokładne śledzenie i raportowanie tych danych. Docelowo proces ten będzie opierał się na analizie danych księgowych i raportowaniu wskaźników zgodnie z przyjętymi standardami. Grupa dąży do ujawnienia danych dotyczących terminowości realizowanych płatności w raporcie za 2025 rok.

W 2024 roku jedna spółka z Grupy Polenergia (Polenergia Obrót S.A.) była stroną postępowania sądowego w związku z opóźnionymi płatnościami. Postępowanie toczy się z powództwa Polenergia Obrót S.A. Sprawa dotyczy opóźnienia w zapłacie przez Jeronimo Martins Polska S.A. na rzecz Polenergia Obrót S.A.

Raport został opracowany przez Zespół ds. ESG Polenergii pod kierownictwem Dyrektorki Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorki ds. ESG.

Marta Porzuczek

Dyrektorka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG

tel.: +48 609 909 702

e-mail: marta.porzuczek@polenergia.pl

Magdalena Głowacka-Lorek

Kierowniczką ds. ESG

tel.: +48 511 582 440

e-mail: magdalena.lorek@polenergia.pl

Agnieszka Łukasiak

Główna Specjalistka ds. ESG

tel.: +48 573 858 638

e-mail: agnieszka.lukasiak@polenergia.pl

Małgorzata Czarnecka

Główna Specjalistka ds. Ochrony Środowiska

tel.: +48 573 858 630

e-mail: malgorzata.czarnecka@polenergia.pl

Monika Żywuszek-Białas

Specjalistka ds. ESG

tel.: +48 573 858 647

e-mail: monika.zywuszek@polenergia.pl

Polenergia S.A.

ul. Krucza 24/26

00-526 Warszawa

www.esg.polenergia.pl

Raport ESG: [Skonsolidowane Sprawozdanie o Zrównoważonym Rozwoju - Serwis ESG](#)