

KODEKS PARTNERÓW BIZNESOWYCH GRUPY POLENERGIA

z dnia 22 czerwca 2023 roku

1. WSTĘP

Grupa kapitałowa Polenergia S.A. (dalej „my”, „Polenergia” lub „Grupa”) kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i przestrzega najwyższych standardów etycznych. Dlatego stworzyliśmy ten kodeks (dalej „Kodeks”) kierowany do naszych dostawców i podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych (dalej „Partnerzy”). Oczekujemy, że zobowiążą się oni do stosowania go w swojej działalności lub zapewnią porównywalne z nim standardy etyczne w oparciu o własne rozwiązania i regulacje. Partnerzy powinni stawiać podobne wymagania swoim dostawcom i podwykonawcom. Pozwoli to zachować najwyższe standardy w całym łańcuchu dostaw. Kodeks, w miarę możliwości, stosujemy do podmiotów wspieranych przez nas w ramach działalności społecznej i dobroczynnej.

Celem Kodeksu jest przedstawienie Partnerom należytych standardów prawnych, społecznych, ekologicznych oraz etycznych, których przestrzegania oczekujemy. Kodeks opiera się na podstawowych zasadach, które wynikają m.in. z Kodeksu Etycznego Polenergii oraz Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych. Wierzymy, że przestrzeganie tych zasad wzmacnia naszą pozycję na rynku jak i pozycję naszych Partnerów.

Przy wyborze i okresowej kontroli Partnerów kierujemy się zgodnością ich działań z Kodeksem oraz gotowością do rozwijania idei społecznej odpowiedzialności.

1.1. Przestrzeganie prawa, standardów branżowych i zasad etycznych

Od Partnerów oczekujemy przestrzegania obowiązujących ich przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, kierując się przy tym dobrymi praktykami handlowymi, zasadami ładu korporacyjnego oraz zasadami etycznymi. Partnerzy zobowiązują się też do przestrzegania obowiązujących ich przepisów prawa obowiązujących w państwach trzecich.

1.2. Przestrzeganie praw człowieka

Zobowiązujemy naszych Partnerów do stosowania powszechnie uznanych praw człowieka, w szczególności zawartych w: *Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej, 10 zasadach United Nations Global Compact*. Nasi Partnerzy muszą odrzucać wszelkie formy dyskryminacji między innymi podczas zatrudniania, awansowania, wynagradzania, przeprowadzania szkoleń, rozwiązywania stosunku pracy czy przechodzenia na emeryturę. Oczekujemy od naszych Partnerów, że nie będą tolerowali stosowania w swoich organizacjach kar cielesnych lub innych przejawów psychicznego lub fizycznego znęcania się, wyzysku, mobbingu lub molestowania seksualnego czy dyskryminacji.

1.3. Przestrzeganie praw pracowniczych

Oczekujemy od naszych Partnerów, że będą przestrzegali właściwych przepisów prawa pracy oraz stosownych konwencji *Międzynarodowej Organizacji Pracy*, w szczególności w zakresie postanowień regulujących wysokość wszelkiego rodzaju wynagrodzeń, płacy minimalnej oraz czasu pracy i nadgodzin, zakazu wykorzystywania pracy dzieci. Wszelkie formy pracy przymusowej lub niewolniczej są dla nas nieakceptowalne. Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą traktowali wszystkich swoich pracowników bez uprzedzeń ze względu na płeć, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne oraz orientację seksualną. Wierzymy, że będą oni działali w dobrej wierze umożliwiając swoim pracownikom zrzeszanie się, tworzenie bądź dołączanie do związków zawodowych lub innych organizacji pracowniczych. Chcemy by nasi Partnerzy stawiali na dialog i współpracę w relacjach z pracownikami.

1.4. Przestrzeganie zasad BHP

Oczekujemy od naszych Partnerów zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków pracy zgodnych z przepisami, zezwoleniami i standardami BHP. Wierzymy, że podejmą oni kroki, które doprowadzą do eliminowania zagrożeń powstających w ich firmach, zakładach i innych podległych im miejscach pracy. Mają oni obowiązek przestrzegać przepisów i norm BHP oraz dołożyć najwyższej staranności, w celu wyeliminowania wypadków powstałych w miejscu pracy lub mających związek z wykonywaną pracą. Partnerzy powinni zapewniać pracownikom co najmniej odpowiedni dostęp do zaplecza sanitarnego, wody pitnej, wyjść przeciwpożarowych oraz odpowiedniego oświetlenia i wentylacji, a wszelkie pomieszczenia mieszkalne zapewniane przez Partnerów muszą być higieniczne i bezpieczne. Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą stale pracowali nad poprawą warunków pracy oraz ograniczali ryzyko wypadków poprzez m.in. wdrażanie wszelkich działań prewencyjnych, przeprowadzanie odpowiednich szkoleń czy stosowanie adekwatnych środków ochrony. Jeśli dane stanowisko tego wymaga, powinni oni zapewniać swoim pracownikom odpowiednie wyposażenie. Zobowiązujemy naszych Partnerów do zgłaszania nam wszystkich wypadków oraz incydentów wpływających na bezpieczeństwo, które mogą mieć miejsce w czasie wykonywania pracy (świadczenia usług) na rzecz Grupy (np. na budowach lub w obiektach, gdzie prowadzimy naszą działalność).

1.5. Przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów

Polenergia stosuje podejście zera tolerancji dla łapownictwa i korupcji. Wymagamy od naszych Partnerów przestrzegania wszystkich obowiązujących ich przepisów antykorupcyjnych oraz wystrzegania się wszelkich praktyk korupcyjnych, w tym przyjmowania i przekazywania korzyści w zamian za korzystne rozstrzygnięcie, realizację zamówienia, zakup usług lub inne działania. Partner oświadcza, że nie współpracuje i zobowiązuje się nie współpracować z podmiotami, które nie zapewniają właściwego standardu przeciwdziałania korupcji. Oczekujemy, że zapozna on swoich pracowników z zasadami przeciwdziałania korupcji, które wynikają z przepisów obowiązujących Partnera i Polenergię. Oczekujemy, że jeśli Partner dowie się, że działania o charakterze korupcyjnym miały miejsce – podejmie odpowiednie działania przewidziane prawem – a jeśli takie działania mogły w jakikolwiek sposób dotyczyć obszaru współpracy z Polenergią – niezwłocznie powiadomi nas o tym fakcie. Partner zobowiązuje się również działać w dobrej wierze i unikać lub odpowiednio zarządzać wszelkimi przypadkami konfliktu interesów oraz zgłaszać wszystkie przypadki konfliktu interesów, które mogłyby wpłynąć negatywnie na współpracę z Polenergią. Partner rozumie, że w Polenergii obowiązuje *Kodeks Etyczny* i *Polityka Antykorupcyjna* oraz zobowiązuje się rozwijać i utrzymywać własne polityki zgodnie ze standardami Polenergii.

1.6. Troska o środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo publiczne i społeczności lokalne

Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą przestrzegali wszystkich obowiązujących ich przepisów, norm międzynarodowych, regionalnych i krajowych oraz wytycznych branżowych dotyczących ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa publicznego. Oczekujemy, że Partnerzy będą dokładali wszelkich starań w celu zminimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko w ramach swojej działalności, w szczególności w zakresie śladu węglowego. Chcemy by Partner stawiał na zrównoważony rozwój i postrzegał go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności oraz dążył do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska i zdrowia, w tym dbał o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności. Zachęcamy Partnerów do posiadania odpowiednich polityk, programów i strategii dotyczących ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, odpowiedzialnego korzystania z zasobów i utrzymywania dobrych relacji z lokalnymi społecznościami. Grupa ma ambicje badania wpływu na środowisko i społeczności lokalne a nie jest to możliwe bez raportowania przez Partnerów m.in. wskaźników w zakresie oddziaływania na środowisko i społeczność. Oczekujemy więc od naszych Partnerów współpracy w zakresie raportowania na potrzeby takich badań. Chcemy by Partner aktywnie oceniał i uwzględniał możliwy do przewidzenia wpływ procesów, wytwarzania towarów i świadczenia usług na środowisko, zdrowie, bezpieczeństwo i społeczności lokalne w celu zapobieżenia, a jeżeli jest to niemożliwe, zredukowania negatywnych skutków swojej działalności.

1.7. Dbłość o jakość produktów i usług

Partner zobowiązuje się, że przekazywane przez niego produkty i usługi będą zgodne z przedstawioną nam ofertą, postanowieniami zawartej z nami umowy, warunkami udzielonego zamówienia oraz poczynionymi w toku współpracy ustaleniami. Oczekujemy, że świadczone usługi oraz dostarczane produkty spełniać będą wymagane normy jakościowe. Partner zaświadcza, że posiada oraz będzie utrzymywał wszelkie zezwolenia,

licencji, koncesje oraz inne uprawnienia do dostarczenia Polenergii określonych produktów i usług, a jego pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje i są odpowiedni przeszkoleni do wykonywania zleconych im zadań.

1.8. Uczciwa konkurencja i rzetelna współpraca

Partner będzie postępował w sposób zgodny z zasadami uczciwej konkurencji. Oczekujemy, że w relacjach z Polenergią, Partner będzie komunikować się w sposób rzeczowy, przejrzysty, oraz będzie przekazywać nam wszelkie istotne informacje dotyczące naszej współpracy. Będzie on działał uczciwie i transparentnie, a relacje Polenergii i Partnera będą opierały się na wzajemnym szacunku i zaufaniu. W kontaktach z konsumentami Partner powinien działać zgodnie z dobrymi praktykami handlowymi, marketingu i reklamy oraz powinien podejmować wszelkie racjonalne kroki w celu zapewnienia jakości i niezawodności oferowanych towarów i świadczonych usług. Oczekujemy, że Partnerzy będą, w razie konieczności, aktywnie współpracowali z Polenergią przy wyjaśnianiu reklamacji, skarg oraz podczas postępowań publicznych dotyczących Polenergii.

1.9. Ochrona informacji poufnych i danych osobowych

Partner zobowiązuje się do zachowania w ścisłej poufności wszelkich informacji lub danych pozyskanych, udostępnionych lub otrzymanych w trakcie lub w związku ze współpracą z nami oraz ochrony wszelkich poufnych danych lub informacji, które znajdują się w jego posiadaniu. Oczekujemy, że Partner zapewni, że informacje te będą przechowywane w sposób zapewniający ich bezpieczeństwo i zgodnie z obowiązującym prawem, przez okres nie dłuższy, niż wymagają tego przepisy prawa lub łącząca nas umowa. Partner zapewni każdorazowo odpowiednie środki, aby utrzymać bezpieczeństwo informacji lub danych o poufnym charakterze. Partner zobowiązuje się również do szczególnej ochrony powierzanych mu danych osobowych oraz do zapewnienia bezpieczeństwa wszelkich nośników zawierających te dane. Partner niezwłocznie powiadamia Polenergię o wszelkich naruszeniach prywatności lub bezpieczeństwa dotyczących Polenergii lub jej pracowników lub utracie poufnych danych Polenergii.

1.10. Przestrzeganie sankcji międzynarodowych

Partner zobowiązany jest do przestrzegania w swojej działalności międzynarodowych sankcji, w szczególności tych wynikających z regulacji ONZ, UE, Stanów Zjednoczonych Ameryki, Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz przepisów prawa polskiego. Istotne jest nie tylko weryfikowanie dostawców ale też bieżące monitorowanie dokonywanych zakupów i płatności.

1.11. Przestrzeganie zasad opodatkowania

Partner powinien terminowo płacić należności podatkowe działając zgodnie z literą prawa i regulacjami podatkowymi obowiązującymi w państwach, w których działa. Zgodność z prawem podatkowym obejmuje również współpracę z organami podatkowymi oraz dostarczanie im wymaganych danych, co pozwoli zapewnić stosowanie prawa podatkowego.

1.12. Odpowiedzialność za nadzór nad pracownikami i podwykonawcami

Oczekujemy że Partner zachowa należyłą staranność w wyborze i nadzorze nad swoimi pracownikami, współpracownikami i podwykonawcami. Oznacza to, że Partner należyście zweryfikuje te podmioty i zobowiąże je do przestrzegania zasad o standardzie co najmniej porównywalnym do tego, który wynika z Kodeksu. Partner powinien umożliwić swoim pracownikom, współpracownikom i podwykonawcom dokonywania zgłoszeń nieprawidłowości w sposób gwarantujący im bezpieczeństwo, poufność i rzetelne rozpatrywanie ich zgłoszeń np. poprzez promowanie systemu zgłaszam.polenergia.pl.

2. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

W Polenergii funkcjonuje system do zgłaszania nieprawidłowości, który gwarantuje bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości sygnalisty. Oczekujemy, że Partner lub osoby reprezentujące i współpracujące z Partnerem, w przypadku podejrzenia jakichkolwiek nieprawidłowości:

- zasięgną rady bądź informacji u Compliance Oficera Grupy pisząc na adres e-mail: compliance@polenergia.pl lub dzwoniąc na numer: +48 507 550 119
- dokonają zgłoszenia pod adresem: zgłaszam.polenergia.pl

3. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Compliance Officer Grupy sprawuje nadzór nad realizacją postanowień Kodeksu, a realizując obowiązek raportowania wynikający z regulacji wewnętrznych Polenergia uwzględnia kwestie wynikłe ze stosowania Kodeksu.

Compliance Officer Grupy na bieżąco monitoruje aktualność postanowień Kodeksu, przegląd i ewentualna aktualizacja przeprowadzana jest nie rzadziej niż raz do roku. W przypadku zidentyfikowania nowych ryzyk i kwestii wymagających poruszenia w Kodeksie, powinien on podlegać rewizji częściowej – w odpowiedzi na zidentyfikowaną potrzebę.