

Strategia Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy Polenergia na lata 2019-2022

Grupa Polenergia w sposób systemowy dąży do zrównoważonego rozwoju i w swoich działaniach uwzględnia zasady społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR). Przy podejmowaniu decyzji biznesowych dążymy do zachowania równowagi pomiędzy osiągnięciem dobrych wyników, oczekiwaniami klientów, a ochroną zasobów przyrodniczych i interesów społecznych. Działania z zakresu CSR opieramy na Strategii Społecznej Odpowiedzialności, która jest ściśle powiązana ze strategią biznesową firmy oraz odnosi się do globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju, wyznaczonych przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Zawiera 4 kluczowe obszary naszej odpowiedzialności, 15 celów i 32 zadania do zrealizowania w ciągu czterech lat.



Etyczne prowadzenie biznesu

Jesteśmy odpowiedzialni w całym łańcuchu dostaw – przeprowadzamy audyty środowiskowe i BHP zarządzanych przez nas obiektów, a w umowach z kluczowymi partnerami biznesowymi zawieramy klauzule etyczno-środowiskowe. Istotna jest dla nas transparentność działania i niedopuszczanie do przypadków korupcji – kładziemy nacisk na te kwestie podczas szkoleń pracowników. Wzmacniamy kulturę etyczną w organizacji poprzez podnoszenie wiedzy pracowników na ten temat oraz tworząc niezbędne narzędzia do zarządzania tymi zagadnieniami (Kodeks Etyki).



Ochrona środowiska

Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne Polski i wpływamy na redukcję emisji gazów cieplarnianych poprzez oferowanie energii z odnawialnych źródeł. Minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko monitorując wpływ nowo oddanych inwestycji na otoczenie. Ograniczamy ilości wytwarzanych przez nas odpadów, w szczególności w obszarze pracy biura. Jesteśmy otwarci na dialog z interesariuszami w zakresie ochrony środowiska.



Bezpieczeństwo i rozwój pracowników

Bezpieczeństwo pracowników jest dla nas priorytetem. Zapewniamy procedury bezpieczeństwa zgodne z ISO 18001, dążymy do pełnej eliminacji wypadków ciężkich, śmiertelnych oraz przypadków chorób zawodowych zarówno wśród naszych pracowników, jak i u naszych podwykonawców. Umożliwiamy pracownikom rozwój wiedzy i kompetencji poprzez dostęp do szkoleń. Kluczową wartością jest dla nas różnorodność i równość szans. Systemowo zarządzamy różnorodnością, zapewniamy równość szans w dostępie do wyższych stanowisk, dążymy do wyrównania wynagrodzeń mężczyzn i kobiet. Realizujemy działania mające na celu niedopuszczenie do przypadków dyskryminacji, ułatwiamy powroty do pracy po urlopie macierzyńskim lub ojcowskim.



Umocnianie relacji z klientami i społecznościami

Jesteśmy zaangażowani w rozwijanie relacji ze społecznościami lokalnymi na obszarach, na których działamy. Jesteśmy otwarci na dialog, a nasza działalność prospołeczna i charytatywna skoncentrowana jest na wsparciu mieszkańców tych terenów i pomoc w rozwiązaniu ich problemów. Podejmujemy działania mające na celu niedopuszczenie do przypadków naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów. Zapewniamy mechanizmy skargowe i efektywnie odpowiadamy na wszelkie zgłaszane przez klientów i społeczności lokalne kwestie.

Przyczyniamy się do osiągnięcia globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju, wyznaczonych przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

