

Polityka środowiskowo - społeczna Grupy Polenergia SA

Uznając, że:

Zrównoważony rozwój jest fundamentalnym aspektem mądrego zarządzania działalnością i że dążenie do wzrostu gospodarczego oraz zdrowego środowiska naturalnego są ze sobą nierozłącznie związane;

Zrównoważony Rozwój to ekonomiczny, społeczny oraz środowiskowy wymóg i niezbędna składowa sukcesu naszych istniejących i przyszłych projektów;

Zrównoważony rozwój musi znajdować się wśród najwyższych priorytetów w działalności Polenergia SA;

Polenergia SA będzie dokładała starań, aby zagwarantować, że jej polityka i działalność gospodarcza promują zrównoważony rozwój, zaspokajając obecne potrzeby bez uszczerbku dla potrzeb przyszłych pokoleń, zobowiązując się do ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich interesariuszy, zapewnienia bezpiecznego użytkowania posiadanych obiektów, Grupa Polenergia SA w strategii biznesu ustanawia ambitne, mierzalne i ciągle doskonalone cele dla poprawy stanu środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Wszystkie przedsiębiorstwa/obiekty należące do Grupy Polenergia, ponoszą pełną odpowiedzialność za środowisko naturalne, zdrowie i bezpieczeństwo. Zarząd Polenergia SA oraz wszyscy pracownicy podlegają następującym zasadom:

Działanie zgodnie ze stosownymi wymogami i ciągle doskonalenie

Stosujemy się do wszystkich wymogów branżowych, aktów prawa i regulacji przy rozwoju każdej gałęzi naszej działalności. Priorytetem w nowo podjętych działaniach jest zachowanie równowagi przyrodniczej oraz społeczno-gospodarczej. Jako podstawę osiągnięcia sukcesu uznajemy zachowanie zasad zrównoważonego rozwoju oraz wdrażanie dobrych praktyk wypracowywanych przez branżę.

Wszelka aktywność podlega monitoringowi i ocenie w aspekcie środowiskowym oraz społecznym. Jest też punktem wyjścia do podejmowania działań optymalizacyjnych i naprawczych, mających na celu ciągłe samodoskonalenie się organizacji.



Bezpieczeństwo lokalnego otoczenia społecznego i środowiskowego

Będziemy dążyć do konstruktywnego dialogu z lokalnymi społecznościami, które znajdują się w strefie oddziaływania naszych obecnych lub planowanych inwestycji. Zobowiązujemy się do rzetelnego przedstawiania informacji o ich rzeczywistym wpływie na bliższe i dalsze otoczenie. Będziemy również dążyć do konstruktywnego dialogu z obrońcami przyrody, w tym do rzetelnego analizowania ich zastrzeżeń i obaw. Zobowiązujemy się również do prowadzenia monitoringu planowanych i istniejących obiektów na biosferę w zakresie uzasadnionym ich oddziaływaniem.

Maksymalizowanie bezpieczeństwa i higiena pracy Projektujemy i użytkujemy nasze obiekty zapewniając Pracownikom bezpieczne miejsce pracy, minimalizując prawdopodobieństwo wystąpienia wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, chorób zawodowych czy innego rodzaju negatywnego wpływu na zdrowie ludzi i otoczenie przyrodnicze. W tym celu zobowiązujemy się do zapewnienia procedur bezpieczeństwa zgodnych z ISO 18001, regularnych i efektywnych szkoleń BHP, w tym szkolenia zatrudnionych w zakresie pierwszej pomocy.

Zapewniamy pracownikom optymalne środki ochrony osobistej. Jednocześnie wspieramy budowanie kultury organizacyjnej opartej o wysoką świadomość BHP.

Staramy się wywierać wpływ na naszych partnerów biznesowych by również oni ze szczególną troską podchodzili do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Dbalność o zrównoważony łańcuch dostaw Wybór podwykonawców i partnerów uzależniamy od pewności wykonania prac w zgodzie z obowiązującym prawem krajowym i unijnym.

Od naszych partnerów i wykonawców wymagamy postępowania w zgodzie nie tylko z aktami prawa, ale również z wdrożonymi przez nas dobrymi praktykami w zakresie zarządzania środowiskowo-społecznego i standardami bezpieczeństwa pracy oraz ze standardami International Finance Corporation Performance Standards (IFC PS) i Equator Principles (EqP).

Będziemy promować zasady zrównoważonego rozwoju zapewniając w nowo zawieranych umowach z podwykonawcami obecność klauzul etyczno-środowiskowych, gwarantujących prawo do audytu i rozwiązania umowy w przypadku rażącego naruszenia przyjętych zasad. Audyt będzie polegał na przeprowadzeniu kontroli w aspekcie środowiskowym, BHP, przestrzeganiu praw człowieka oraz oddziaływaniu realizowanego przedsięwzięcia na lokalną społeczność.

Minimalizacja bezpośredniego śladu środowiskowego

Jako spółka działająca w obszarze energetyki szczególny nacisk kładziemy na optymalizowanie wielkości śladu klimatycznego, optymalizując tzw. strukturę paliw z uwagi tak na wielkość emisji, jak i na potrzeby i oczekiwania społeczne. Inwestując w technologie biomasowe, szczególną



uwagę zwracamy na unikanie konkurowania pomiędzy biomasą, a żywnością. W działalności operacyjnej za cel stawiamy sobie również optymalizację zużycia wody, energii oraz podstawowych surowców na poziomie działalności operacyjnej, w tym działalności wspierającej podstawowe procesy biznesowe..

Promujemy wśród pracowników, podwykonawców oraz pozostałych interesariuszy postawy ekologiczne, i angażujemy się w krzewienie wśród dzieci i młodzieży świadomości ekologicznej.

Odpowiedzialne zarządzanie

Zasady zrównoważonego rozwoju zostaną wdrożone poprzez Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania.

Każda z instalacji w fazie operacyjnym będzie objęta okresowymi wewnętrznymi audytami, pozwalającymi na stwierdzenie zgodności z obowiązującymi aktami prawa oraz polityką środowiskowo-społeczną i procedurami Grupy. Przeglądom podlegać będą również prace związane z przygotowaniem inwestycji. Wszelkie znaczące odstępstwa będą niezwłocznie raportowane do Zarządu.

W codziennym zarządzaniu przyjmuje się, że relacje pomiędzy pracownikami, a pracodawcą powinny być oparte na wzajemnym szacunku oraz bezwzględnym przestrzeganiu praw człowieka. Zobowiązujemy się do zapewniania mechanizmów umożliwiających pracownikom składanie skarg, gwarantujących możliwość podjęcia natychmiastowych działań w przypadku wystąpienia jakichkolwiek nieprawidłowości. Jako niezależny i bezstronny organ powołano w spółce Komisję Etyki, która czuwa nad warunkami pracy w Grupie.

System Środowiskowo - Społecznego Zarządzania oparty jest na standardach ISO, podlega stałemu doskonaleniu i okresowym przeglądom, zawiera zasady dobrych praktyk dla poszczególnych działalności Grupy Polenergia, oraz jest komplementarny w stosunku do wymagań IFC PS i EqP.

Jacek Głowacki
Wiceprezes Zarządu

Bartłomiej Dujcziński
Członek Zarządu

Zarząd Polenergia SA



