 POLENERGIA	Zarządzenie wprowadzające procedurę	Nr P-P030
Data: 23.05.2017	Kodeks Etyczny Grupy Polenergia	INFORMACJA I KOMUNIKACJA

§ 1

Standardy etyczne

Kodeks odzwierciedla wartości etyczne, które przestrzegane są przez Zarząd i pracowników Polenergia S.A. oraz jej podmiotów zależnych. Celem Kodeksu Etyki jest kształtowanie właściwej kultury życia, szczególnie kultury pracy wewnątrz Grupy, jak również z otoczeniem zewnętrznym. Kluczowe wartości Grupy Polenergia stanowią swojego rodzaju drogowskaz postępowania dla wszystkich pracowników Grupy.

W Grupie Polenergia zastosowanie mają powszechnie uznane prawa człowieka, a w szczególności: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Cele zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zalecenie Komisji Europejskiej oraz 10 zasad United Nations Global Compact.

§ 2

Wartości etyczne

Grupa Polenergia przestrzega w swojej działalności Grupy Polenergia uniwersalnych wartości etycznych. W sposób szczególny promowane są działania na rzecz społeczeństwa i środowiska poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie w kluczowych obszarach działalności:

1. Przestrzeganie i wspieranie międzynarodowo uznanych praw człowieka.

W Grupie Polenergia bezwzględnie przestrzegany jest zakaz wszelkiej dyskryminacji. Gwarantowana jest wolność poglądów, sumienia i religii oraz swoboda przekonań i wypowiedzi.

2. Wzajemny szacunek i otwartość.


W Grupie Polenergia współpraca pomiędzy pracownikami odbywa się w atmosferze zrozumienia, pomocy i koleżeństwa, w szczególności poprzez dzielenie się informacjami i wiedzą oraz życzliwym odnoszeniem się do siebie wzajemnie.

Pracownicy Grupy Polenergia we wzajemnych stosunkach kierują się zasadą otwartości i szczerości. W całej działalności, zarówno biznesowej, jak i społecznej deklarujemy poszanowanie zasady uczciwości. Tworzymy warunki do płynnej wymiany poglądów, tak, aby pracownicy, współpracownicy, partnerzy biznesowi i dostawcy mogli pogłębiać i wzbogacać swoje kontakty.

W Grupie Polenergia unika się sytuacji konfliktowych, a w przypadku ich wystąpienia rozwiązanie następuje na zasadzie porozumienia. Nie wyklucza to jednak możliwości stosowania przewidzianych prawem środków, w przypadku, gdy będzie to konieczne.

Opracował:	Zespół CSR/ Komisja Etyki/ Pracownicy Grupy	Data	23.05.2017	Podpis	
Zatwierdził:	Członek Zarządu		23.05.2017		

ka.

 POLENERGIA	Zarządzenie wprowadzające procedurę	Nr P-P030
Data: 23.05.2017	Kodeks Etyczny Grupy Polenergia	INFORMACJA I KOMUNIKACJA

3. Prowadzenie działalności w sposób uczciwy mając na względzie dobro lokalnych społeczności i środowiska poprzez rozwijanie czystej, przyjaznej otoczeniu energetyki. Ekologia postrzegana jest jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności Spółki.

4. Uczciwość.

Oprogramowanie komputerowe używane w Grupie Polenergia jako narzędzie pracy jest oprogramowaniem legalnym. Pracownicy Grupy mogą korzystać tylko z legalnego oprogramowania udostępnionego przez Pracodawcę.

5. Odpowiedzialność i zaangażowanie.

Pracownicy Grupy Polenergia w sposób aktywny i kreatywny angażują się w realizację powierzonych im zadań i odpowiadają za ich prawidłowe wykonanie. Odpowiedzialność za Grupę, odwołanie się do zasady sprawiedliwości i uczciwości, a także gospodarność stanowią fundament właściwego wykorzystania czasu pracy, poszanowania majątku Grupy. Pracownicy mają obowiązek troski o majątek Grupy i takie jego używanie, by nie narażać Spółki na zbędne koszty. Celem działań pracowników Grupy Polenergia jest przede wszystkim dobro Spółki i jej akcjonariuszy.

§ 3

Standardy pracy

W Grupie Polenergia są szanowane i przestrzegane międzynarodowe standardy dotyczące praw człowieka oraz międzynarodowe standardy pracy. Grupa Polenergia stara się harmonijnie realizować cele indywidualne oraz społeczne w duchu poszanowania praw człowieka i troski o dobro wspólne. W Grupie Polenergia przestrzega się przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także dba, by pracownicy zawsze byli traktowani zgodnie z tymi przepisami. Grupa Polenergia deklaruje ciągłą poprawę stanu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem i normami: stałe doskonalenie metod rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym, wdrażanie rozwiązań zmniejszających uciążliwość pracy. W Grupie Polenergia zakazuje się wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej oraz wykorzystywania osób nieletnich do pracy.


§ 4

Zasady zawodowe


1. Zakaz konkurencji.

Pracownicy Grupy Polenergia są zobowiązani do unikania podejmowania działań, które naruszałoby interes pracodawcy.

Grupa Polenergia przestrzega zasad uczciwej konkurencji oraz zapobiegania korupcji. Obowiązkiem pracowników Grupy Polenergia jest unikanie konfliktu interesów, które w

Opracował:	Zespół CSR/ Komisja Etyki/ Pracownicy Grupy	Data	23.05.2017	Podpis	
Zatwierdził:	Członek Zarządu		23.05.2017		

Handwritten mark

 POLENERGIA	Zarządzenie wprowadzające procedurę	Nr P-P030
Data: 23.05.2017	Kodeks Etyczny Grupy Polenergia	INFORMACJA I KOMUNIKACJA

kontaktach z kontrahentami Grupy mogłyby prowadzić do faktycznego lub potencjalnego przedłożenia indywidualnego interesu pracownika nad interes Grupy. Przyjmowanie lub oferowanie jakichkolwiek korzyści (prezentów) w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej jest traktowane jako konflikt interesów. Nie wolno płacić, ani proponować korzyści materialnych (łapówek) lub nielegalnych świadczeń urzędnikom państwowym, ani przedstawicielom partii politycznych, w celu zawarcia lub zachowania transakcji. Pracownicy Grupy Polenergia nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści, ani pomagać w osiągnięciu korzyści z zaistniałych okazji, które mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji lub stanowiska zajmowanego w Grupie.

2. Nie dla mobbingu oraz dyskryminacji.

W Grupie Polenergia nie toleruje się jakichkolwiek zachowań o charakterze mobbingu lub dyskryminacji. Pracodawca równo traktuje wszystkich Pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Pracownicy mają obowiązek przeciwdziałania stosowaniu mobbingu lub dyskryminacji przez inne osoby, a w przypadku posiadania informacji mogących świadczyć o jego stosowaniu wystąpić ze skargą do Komisji ds. Etyki działającej w Grupie Polenergia. Każdy pracownik ma prawo żądania podjęcia przez Pracodawcę działań zmierzających do zaprzestania stosowania mobbingu bądź dyskryminacji oraz zniesienia ich skutków.

3. Profesjonalizm.

Przy realizacji swoich zadań pracownicy Grupy Polenergia winni wykazywać się najwyższym profesjonalizmem. Chcąc być ekspertami w swojej dziedzinie, rozwijają swoje kompetencje, dążą do najwyższej jakości, odnoszą się z szacunkiem do współpracowników, partnerów biznesowych i dostawców.


4. Pracownicy Grupy Polenergia wykonują swoje zadania rzetelnie i terminowo.

Pracownicy Grupy Polenergia doskonalą swoje umiejętności i wykorzystują zebrane doświadczenia przy realizacji kolejnych zadań. Doskonalenie odbywa się w sposób zorganizowany (np. szkolenie) oraz indywidualny (np. lektura lub wymiana informacji). Pracownicy Grupy Polenergia zobowiązani są do traktowania wszystkich informacji oraz dokumentów, w których posiadanie weszli podczas wykonywania obowiązków służbowych jako poufnych.

5. Przestrzeganie prawa.

Opracował:	Zespół CSR/ Komisja Etyki/Pracownicy Grupy	Data	23.05.2017	Podpis	
Zatwierdził:	Członek Zarządu		23.05.2017		

1102

 POLENERGIA	Zarządzenie wprowadzające procedurę	Nr P-P030
Data: 23.05.2017	Kodeks Etyczny Grupy Polenergia	INFORMACJA I KOMUNIKACJA

Pracownicy Grupy Polenergia winni postępować zawsze zgodnie z obowiązującym prawem, zasadami współzycia społecznego, dobrymi praktykami obrotu gospodarczego oraz wewnętrznymi regulacjami Grupy.

6. Praca zespołowa i dążenie do sukcesu.

W Grupie Polenergia promowana jest praca zespołowa i współpraca pracowników w realizacji zadań. Pracownicy identyfikują się ze Spółką współdziałając z innymi dla dobra Grupy. Wyznaczane są ambitne cele dla Spółki i dla Pracowników wspierając przy tym innowacyjność i zdobywanie wiedzy. W pracy zespołowej pracownicy Grupy Polenergia dzielą się i przekazują sobie wzajemnie informacje, wiedzę i doświadczenie.

§ 5

Reagowanie na nadużycia

W Grupie Polenergia funkcjonuje Komisja ds. Etyki. Komisja stoi na straży przestrzegania norm etycznych w całej Grupie. Pracownicy mają możliwość zgłoszenia Członkom Komisji naruszenia zasad etyki poprzez anonimową informację pozostawioną w wyznaczonym do tego celu miejscu na terenie Spółki. Członkowie Komisji regularnie przeglądają i nadzorują miejsce ewentualnych zgłoszeń, a w przypadku otrzymania zgłoszenia natychmiast podejmują stosowne kroki. Komisja ds. Etyki z własnej inicjatywy może również kierować sprawy do właściwych osób w Spółce. Pracownicy Grupy Polenergia zobowiązani są do niezwłocznego zgłaszania Komisji ds. Etyki zidentyfikowanych przypadków nieprawidłowości, nadużyć oraz przestępstw w obszarze działalności Grupy. Tryb raportowania oraz reagowania na przypadki nieprawidłowości określone zostały w szczegółowych procedurach wewnętrznych. Zachowania nieetyczne będą poddawane regularnej analizie, w celu znalezienia i wyeliminowania ich przyczyn. W tym celu będzie przeprowadzany regularny audyt stosowania zasad etycznych.

§ 6

Realizacja wartości etycznych Spółki

Realizacja w praktyce zasad i wartości etycznych Spółki jest obowiązkiem Zarządu Polenergia oraz każdego pracownika Grupy Polenergia. Pozytywne zachowania wykraczające ponad niniejsze zasady i wartości etyczne będą nagradzane i wyróżniane.


§ 7

Niniejszy Kodeks wchodzi w życie z dniem podpisania.


Prezes Zarządu


Członek Zarządu

Opracował:	Zespół CSR/ Komisja Etyki/Pracownicy Grupy	Data	23.05.2017	Podpis	
Zatwierdził:	Członek Zarządu		23.05.2017		

 POLENERGIA	Zarządzenie wprowadzające procedurę	Nr P-P030
Data: 23.05.2017	Kodeks Etyczny Grupy Polenergia	INFORMACJA I KOMUNIKACJA

Załączniki:

1. Porozumienie w zakresie standardów środowiskowych podwykonawcy.
2. Standardy etyczne dla partnerów (dostawców i podwykonawców).
3. System Zgłaszania Nadużyć w Grupie Polenergia.

Opracował:	<i>Zespół CSR/ Komisja Etyki/Pracownicy Grupy</i>	Data	23.05.2017	Podpis	
Zatwierdził:	<i>Członek Zarządu</i>		23.05.2017		

ncu.

Warszawa, dnia.....

Porozumienie w zakresie standardów etycznych obowiązujących w Grupie Polenergia.

Porozumienie zawarte pomiędzy:

.....
.....

(zwanym dalej „Zamawiającym”), a

.....
.....

(zwanym dalej „Dostawcą”) i związane jest z wymaganiami dotyczącymi zasad etyki obowiązujących w Grupie Polenergia i Łańcuchu dostaw.

Strony porozumienia zgadzają się stosować do w następującym zakresie:

1. Zważywszy na współpracę pomiędzy Zamawiającym i Dostawcą strony potwierdzają, że wspólnie będą promować zrównoważony rozwój – ochronę środowiska oraz prowadzić swoje działania w sposób bezpieczny zarówno pod kątem BHP jak i współpracy z Interesariuszami obiektu należącego do Grupy Polenergia. Dostawca rozumie Politykę Środowiskowo-Społeczną Grupy Polenergia, która dostępna jest m.in. na stronie internetowej www.polenergia.pl, dlatego Dostawca dostarczając **wyroby i usługi, prowadząc procesy produkcyjne lub usługowe** będzie spełniać obowiązujące wymagania prawne z zakresu ochrony środowiska, BHP dbając o bezpieczeństwo środowiska naturalnego oraz Pracowników i Interesariuszy Grupy,
2. Dostawca działając na rynku krajowym przestrzega prawa w zakresie ochrony środowiska i podczas prowadzonych prac dba o środowisko naturalne. Dostawca gwarantuje Zamawiającemu, że dostarczone w ramach realizacji usług materiały nie zawierają zakazanych prawnie substancji niebezpiecznych dla środowiska oraz, że Dostawca nie używa zakazanych prawnie substancji w swoim procesie produkcyjnym. Dostawca gwarantuje Grupie Polenergia, że posiada pozwolenie lub/i zezwolenia z zakresu ochrony środowiska i gospodarki odpadami wymagane dla procesów produkcyjnych realizowanych na zlecenie Zamawiającego oraz/lub prac realizowanych na terenie Grupy Polenergia, wykonując swoją pracę jest zobowiązany stosować się do wymogów z zakresu ochrony środowiska i BHP oraz zapoznać się z instrukcjami i procedurami obiektu na terenie którego wykonuje zleczone prace. Jest również

odpowiedzialny za swoich wykonawców i produkty/usługi przez nich dostarczone na warunkach tego porozumienia.

3. Grupa Polenergia zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytu etycznego (obejmującego zakres środowiska, BHP i społecznej odpowiedzialności biznesu) w zakresie działalności prowadzonej przez Dostawcę. Termin i zakres audytu będzie każdorazowo uzgadniany z Dostawcą.
4. Dostawca oświadcza, że zapoznał się ze *Standardami Postępowania dla Partnerów (Dostawców i Podwykonawców)*. Dostawca zobowiązuje się także przestrzegać zawarte w ww. dokumencie zapisy.

Pieczętka Zamawiającego / Podpisy
osób upoważnionych

Pieczętka Dostawcy / Podpisy osób
upoważnionych

KODEKS ETYCZNY

STANDARDY POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW (DOSTAWCÓW I PODWYKONAWCÓW)

Działalność Grupy Polenergia oparta jest na trzech wartościach:

uczciwość

odpowiedzialność

wrażliwość

Jesteśmy odpowiedzialni za nasze działania i projekty. Przejawiamy troskę o środowisko naturalne i ludzi. Wartości te są fundamentem sukcesów już osiągniętych i tych przyszłych.



Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.

Pytania? Informacje dodatkowe mogą Państwo uzyskać korzystając z naszej strony internetowej www.polenergia.pl lub u Kierownika Działu Ochrony Środowiska/EHS: Marta.Porzuczek@polenergia.pl

Wymagania ogólne

W każdym aspekcie swojej działalności Polenergia SA kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych i uczciwości w prowadzonej działalności gospodarczej, w tym także we współpracy ze swoimi Partnerami.

Celem wytycznych polityki Grupy Polenergia jest przedstawienie naszym Partnerom standardów społecznych, ekologicznych oraz etycznych, których przestrzegania od nich oczekujemy. Grupa Polenergia uważa, że respektowanie tych wytycznych jest integralną częścią współpracy z indywidualnymi dostawcami. Wierzymy, że nasze standardy etyczne, społeczne oraz ekologiczne wzmacniają naszą pozycję w stosunku do naszych konkurentów, w związku z czym są korzystne zarówno dla nas, jak i naszych Interesariuszy, w tym Partnerów Biznesowych.

Od naszych Partnerów oczekujemy stosowania standardów określonych w niniejszym kodeksie postępowania. Wierzymy także, że nasi Partnerzy będą wymagali takich samych standardów od swoich dostawców i podwykonawców.

Dokładamy wszelkich starań, aby uznawane przez nas zasady społecznej odpowiedzialności były znane i rozumiane przez naszych Interesariuszy i Partnerów.

Wszyscy Pracownicy Grupy Polenergia, którzy kontaktują się z naszymi Partnerami są zobowiązani upewnić się, że dostawcy i podwykonawcy są zaznajomieni z niniejszym Kodeksem Postępowania i rozumieją oraz stosują jego zapisy. Oczekujemy od naszych Partnerów, że również ich dostawcy i podwykonawcy zostaną zaznajomieni z zasadami ujętymi w niniejszym kodeksie i będą ich przestrzegać.

Przy ocenie i wyborze (kiedy to możliwe) naszych najważniejszych potencjalnych Partnerów kierujemy się zgodnością ich działań z niniejszym Kodeksem Etycznym oraz ich gotowością do rozwijania idei społecznej odpowiedzialności.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców opiera się na 10 podstawowych wymaganiach odpowiedzialności społecznej.



Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.

Wymagania szczegółowe

Wymagania dotyczące zatrudniania i wynagrodzeń

Oczekujemy od naszych dostawców, że będą przestrzegali wszystkich przepisów prawa pracy oraz stosownych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, w tym przepisów regulujących wysokość wynagrodzeń, liczby godzin, a także przepisów o płacy minimalnej, wynagrodzeniu za nadgodziny, wynagrodzeniu za akord oraz innych wynagrodzeń.



Godziny pracy

Oczekujemy od naszych Dostawców i Podwykonawców przestrzegania regulacji prawnych dotyczących czasu pracy. Liczymy na respektowanie prawa pracy w kwestii nadgodzin, które mogą dotyczyć wyłącznie wyjątkowych i krótkotrwałych okoliczności związanych z prowadzoną działalnością

Prawo do tworzenia związków zawodowych oraz prawo do negocjacji grupowych

Wierzymy, że nasi Partnerzy nie będą uniemożliwiali swoim pracownikom tworzenia związków zawodowych lub dołączania do już istniejących związków, lub innych organizacji pracowniczych mogących przeprowadzać w ich imieniu negocjacje grupowe.



Dyskryminacja

Wszelkie formy dyskryminacji uważamy za niedopuszczalne i zwalczamy je z całą stanowczością. Tego samego oczekujemy od naszych Partnerów. Wierzymy, że nasi Dostawcy nie będą dyskryminowali żadnej grupy podczas zatrudniania, wyliczania wynagrodzenia, przeprowadzania szkoleń, rozwiązywania stosunku pracy, przechodzenia na emeryturę lub w żadnej



Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.

innej sytuacji. Oczekujemy także, że nie będą tolerowane zachowania o charakterze mobbingu, a Nasi Partnerzy będą traktowali wszystkich swoich Pracowników w równy sposób, zarówno w zakresie warunków zatrudnienia jak i awansowania, bez względu na płeć, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne oraz orientację seksualną. Zobowiązujemy naszych dostawców i podwykonawców do stosowania powszechnie uznanych praw człowieka, a w szczególności: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, zaleceń Komisji Europejskiej oraz 10 zasad United Nations Global Compact.

Szykanowanie oraz środki dyscyplinarne

Oczekujemy od naszych Dostawców, że nie będą wyrażali zgody na stosowanie w swoich firmach kar cielesnych lub innych przejawów psychicznego lub fizycznego znęcania się, karania lub molestowania seksualnego.



Zatrudnianie dzieci

Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą sankcjonować zapisy dotyczące zatrudniania osób niepełnoletnich.

Zmuszanie do pracy

Wszelkie prawne, jak również fizyczne (z uwzględnieniem obozów pracy) formy zmuszania pracownika do pracy są zabronione.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Oczekujemy od naszych Partnerów zapewnienia swoim pracownikom warunków pracy zgodnych ze standardami BHP. Wierzymy, że podejmują oni kroki, które doprowadzą do uniknięcia wszelkich zagrożeń powstających w ich firmach, zakładach i innych miejscach pracy. Dostawca ma obowiązek przestrzegać wszystkich krajowych przepisów prawa w celu uniknięcia wypadków oraz uszkodzeń ciała zagrażających zdrowiu pracownika powstałych w miejscu pracy lub mających związek z wykonywaną pracą. Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą stale pracowali nad poprawą warunków pracy w swoich zakładach i biurach oraz ograniczali ryzyko wypadków w miejscu pracy poprzez przeprowadzanie odpowiednich szkoleń, stosowanie adekwatnych środków ochrony. Dostawcy i Podwykonawcy powinni zapewnić



Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.

swoim pracownikom odpowiednie wyposażenie, jeśli dane stanowisko tego wymaga. Zobowiązujemy naszych Partnerów do zgłaszania wszystkich wypadków, które mają miejsce w czasie wykonywania pracy na rzecz Grupy Polenergia (np. na budowach lub w obiektach, gdzie prowadzimy naszą działalność).

Łapówkarstwo i inne przestępstwa

We wszystkich aspektach działalności naszych Dostawców oczekujemy najwyższych standardów etycznych. Partnerom nie wolno angażować się w jakiegokolwiek praktyki o charakterze przestępczym, z uwzględnieniem wymuszeń, oszustw oraz łapówkarstwa, zarówno pośrednio, jak i bezpośrednio. Nasi Partnerzy powinni dbać o kompletność, precyzyjność dokumentów oraz faktur, które przedstawiają swoim kontrahentom. Oczekujemy unikania sytuacji, które mogłyby doprowadzić do konfliktu interesu z Grupą Polenergia.

Środowisko naturalne

Liczymy na naszych Partnerów, że będą przestrzegali wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz dokładali wszelkich starań zminimalizowania negatywnego na nie oddziaływania poprzez swoją działalność.

Zachowanie poufności

Oczekujemy od naszych Partnerów respektowania poufności informacji, w których posiadanie weszli podczas współpracy z Grupą Polenergia.

Przestrzeganie prawa

Oprócz wyżej wymienionych dokumentów prawa nasi Partnerzy zobowiązani są przestrzegać obowiązujące prawo polskie i międzynarodowe, kierując się przy tym dobrymi obyczajami handlowymi oraz zasadami uczciwej konkurencji.



Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.

Zapisy końcowe

Zachęcamy naszych Partnerów do zgłaszania wszelkich przypadków, które mogą stanowić zagrożenie dla naszych wartości, reputacji lub zasad etycznych poprzez zgłaszanie przypadków naruszeń Komisji Etyki funkcjonującej w Grupie Polenergia.

Kontakt: Komisja.Etyki@polenergia.pl

Grupa Polenergia zastrzega prawo do przeprowadzania audytów środowiskowych, mających na celu weryfikację przestrzegania niniejszego kodeksu oraz zapisów obowiązujących umów o współpracy. Termin oraz zakres audytów będzie ustalany z naszymi Partnerami.

Stosowne porozumienie z Partnerami Biznesowymi stanowi załącznik do niniejszego kodeksu („Porozumienie w zakresie standardów etycznych obowiązujących w Grupie Polenergia”) -

Kontakt: Marta.Porzuczek@polenergia.pl



Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.

SYSTEM ZGŁASZANIA NADUŻYĆ W GRUPIE POLENERGIA



Problem

- Poprzez nadużycie rozumie się łamanie obowiązującego w Grupie Polenergia Kodeksu Etyki oraz łamanie powszechnie obowiązujących praw człowieka.



Zgłoszenie

- System zgłaszania nadużyć gwarantuje poufność sygnalizującemu nieprawidłowość.
- Sporządzone zgłoszenie należy umieścić w przeznaczonej do tego celu zabezpieczonej przed dostępem osób trzecich skrzynce. Znajduje się ona przy recepcji na IV p. w budynku Kruca House.
- Istnieje również możliwość zgłaszania nieprawidłowości poprzez pocztę elektroniczną na adres: Komisja.Etyki@polenergia.pl



Rozwiązanie

- Trzyosobowa Komisja Etyki sprawdza skrzynkę raz w tygodniu.
- W przypadku zgłoszenia komisja przystępuje w trybie pilnym do wyjaśnienia zaistniałych nieprawidłowości zgodnie z przyjętymi wewnątrz procedurami.